



# Le devenir des diplômé-e-s de LP

## LP Conception des installations de génie climatique

### *Promotions 2013-14 à 2015-16*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante

12 juin 2019

# Taux de réponse et profil des répondants

 **71**  
Diplômés


 **55**  
Répondants

 **77,5**  
Taux de réponse

 **52**  
Répondants de l'analyse<sup>1</sup>

## Sexe

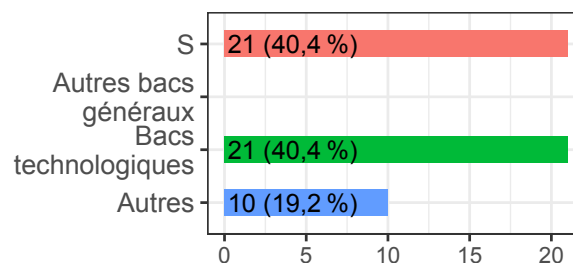
 **2**  
Femmes (3,8%)

 **50**  
Hommes (96,2%)

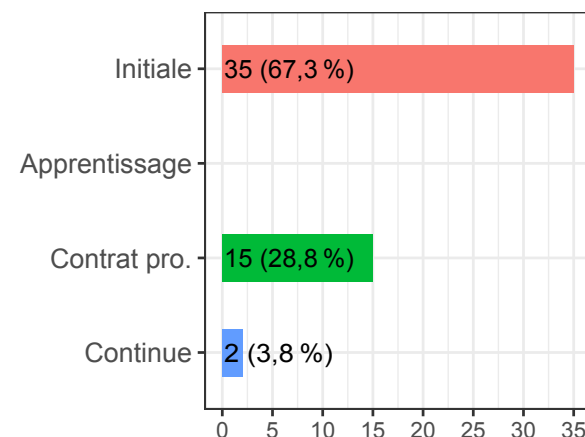
## Nationalité

 **1**  
Etrangère (1,9%)

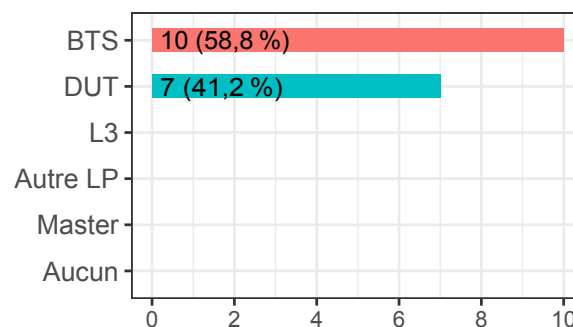
## Série de bac



## Régime d'inscription



## Diplôme d'accès



## Bourse

 **26,9**  
Taux de boursiers

<sup>1</sup> Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant la LP pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

# Poursuite d'études



10

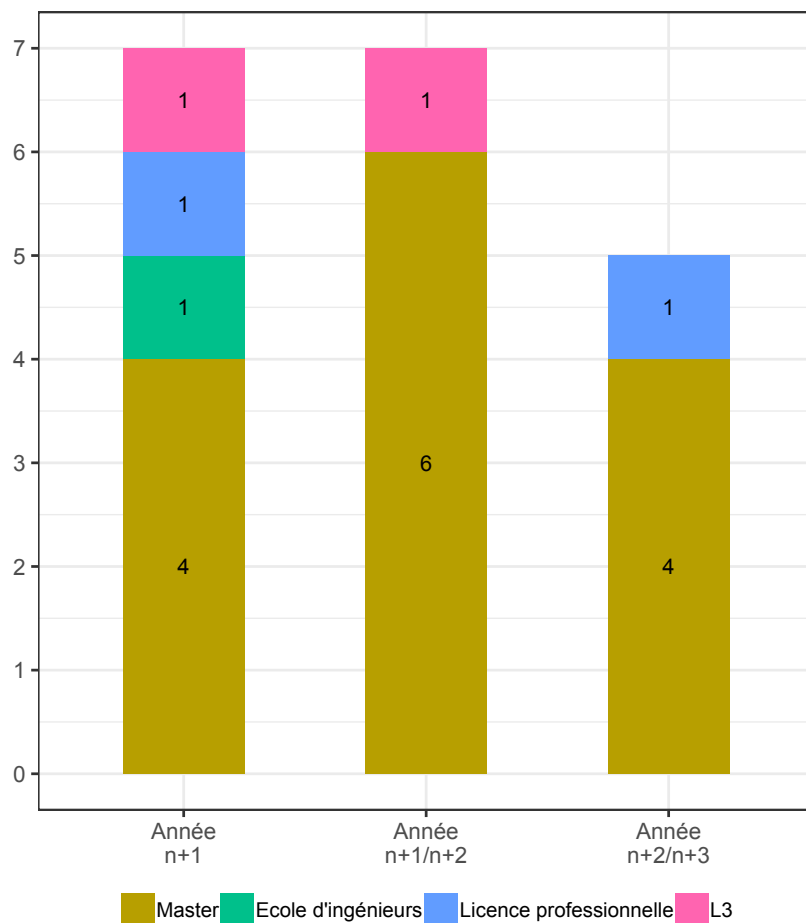
Poursuite d'études (19,2%)



2

Poursuite d'études en alternance (20%)

## Poursuite d'études par année



## Formations suivies par année

- Année n+1**
- L3 MECANIQUE PARC. ENHA (2)
  - Bâtiment intelligent Efficacité énergétique
  - Ingéneconomiste de la construction
  - LP Gestionnaire efficacité énergétique pour le bâtiment intelligent
  - Master energie: gestion, stockage, source et conversion de l'énergie
  - Master Maganement
- Année n+1/n+2**
- M1 MECA. PARC. ENHA (2)
  - Bâtiment intelligent efficacité énergétique
  - Ecole de commerce (manager d'entreprise ou de centre de profit)
  - L3 MECANIQUE PARC. ENHA
  - Master energie : gestion, stockage, source et conversion de l'énergie
  - Master Management de l'innovation
- Année n+2/n+3**
- M2 GENIE DE L'HABITAT (2)
  - Construire écologique
  - Ecole de commerce (Manager d'entreprise ou de centre de profit)
  - M1 GENIE DE L'HABITAT

# Situation professionnelle

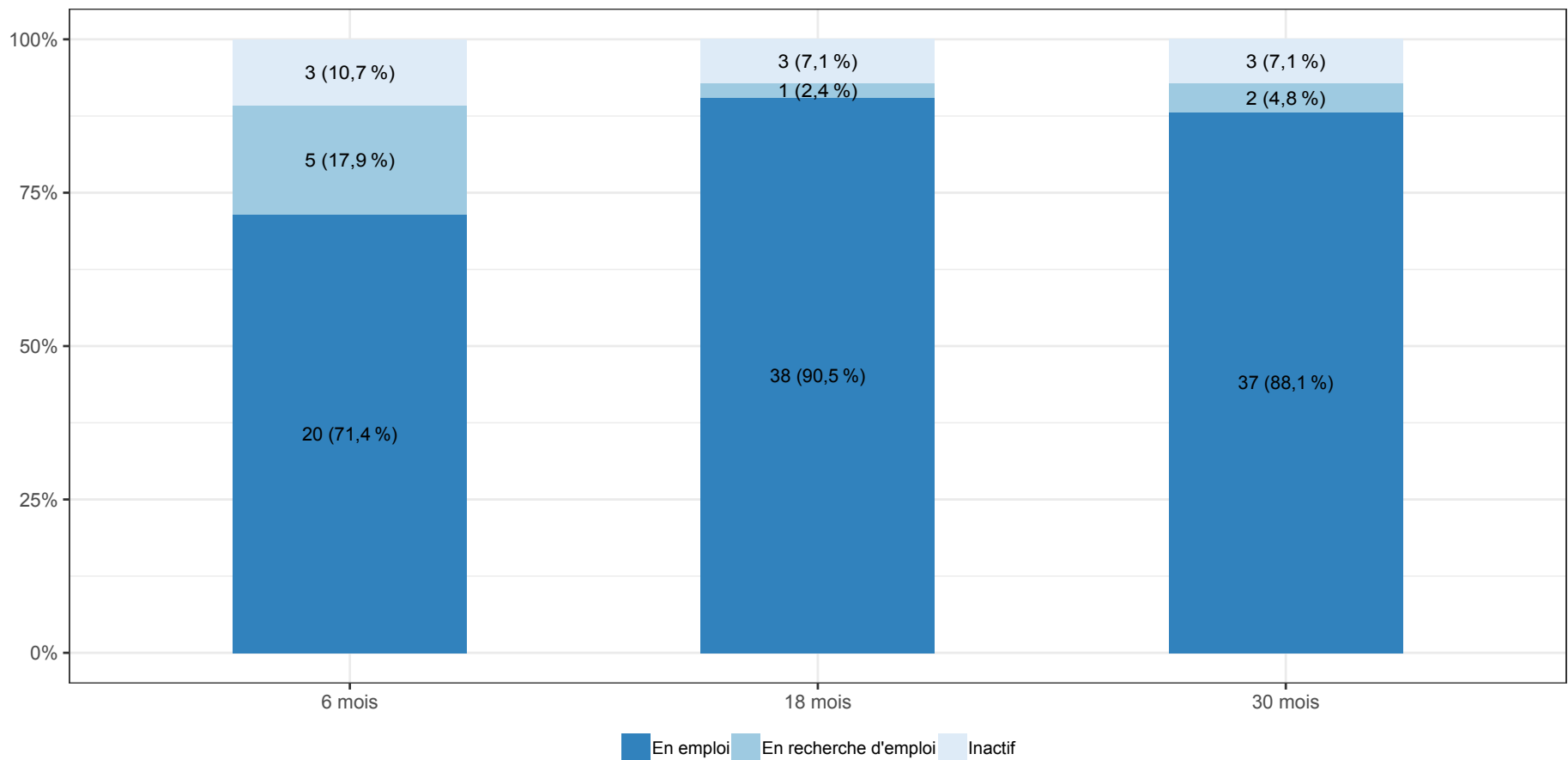


42

Diplômés en situation potentielle d'emploi (80,8%)

*Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du LP. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études.*

## Situation professionnelle à 6, 18 et 30 mois



# Premier Emploi



0

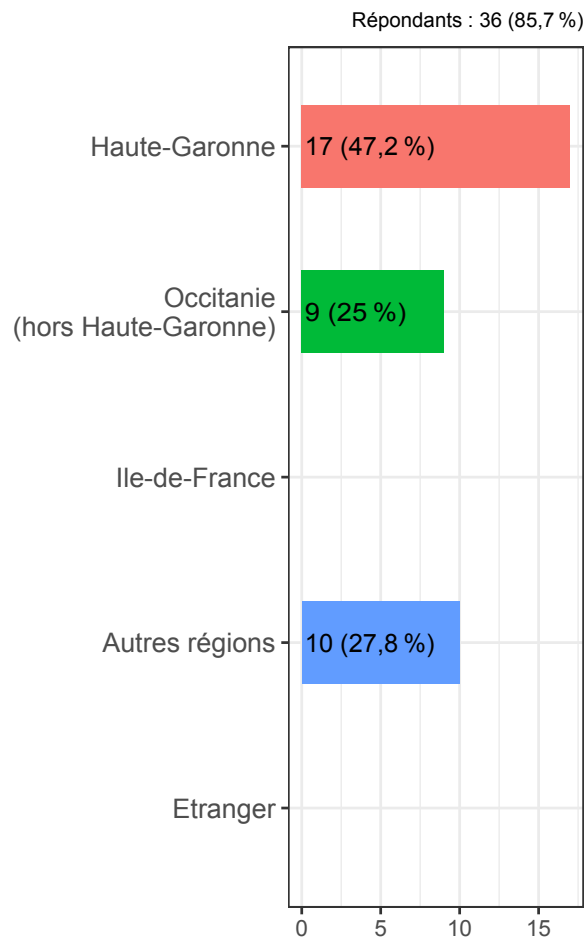
Durée médiane de recherche en mois



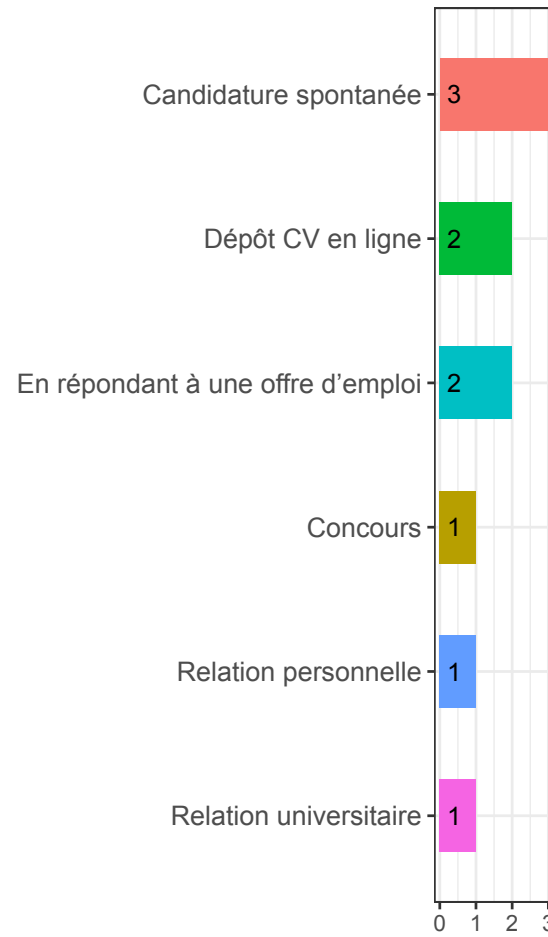
5

Embauche(s) par la structure d'accueil de stage (11,9%)

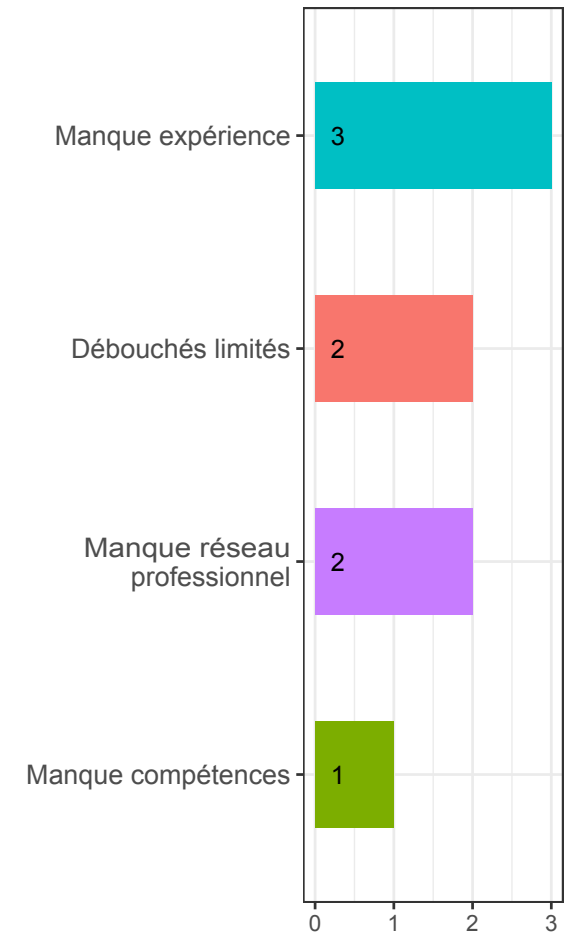
## Localisation



## Moyen d'accès



## Difficultés d'accès



# Emploi à 18 mois



38

Diplômé(s) en emploi



97,4

Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



71,4

Taux de CDI et assimilés

## Niveau d'emploi



83,8

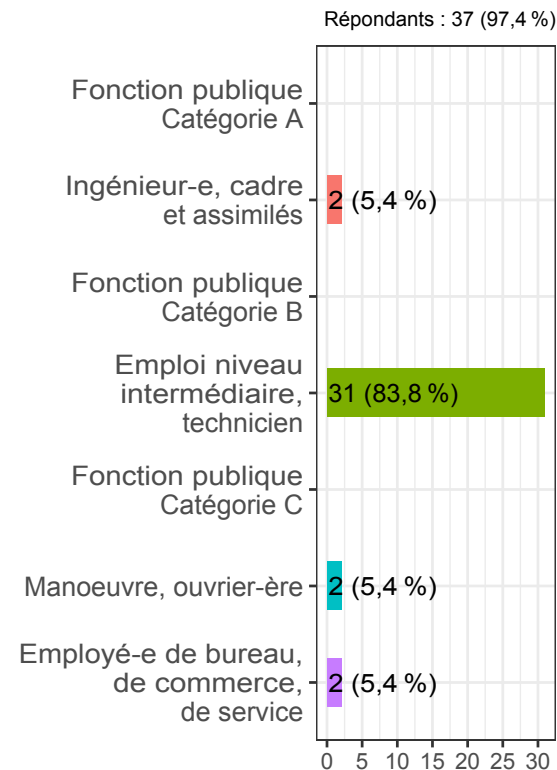
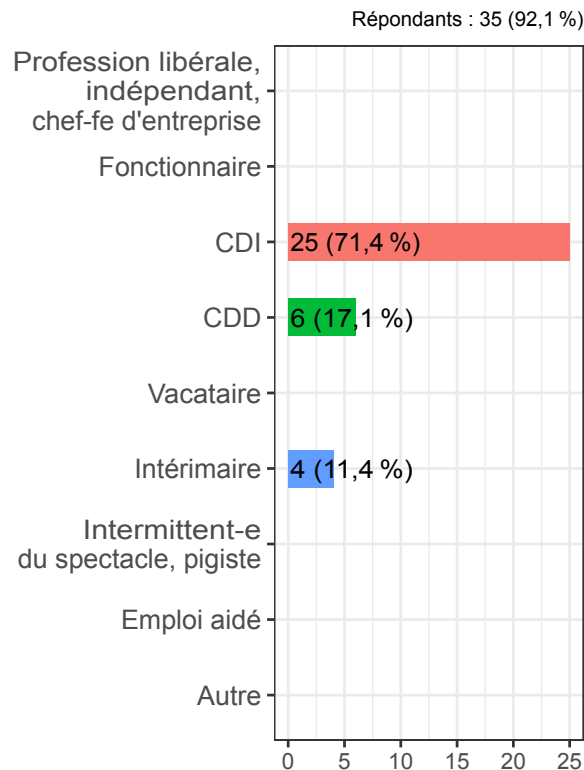
Taux d'emploi de niveau technicien

## Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein



## Salaire



1 525

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (1)



37

Diplômé(s) en emploi



94,9

Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



83,3

Taux de CDI et assimilés

## Niveau d'emploi



82,9

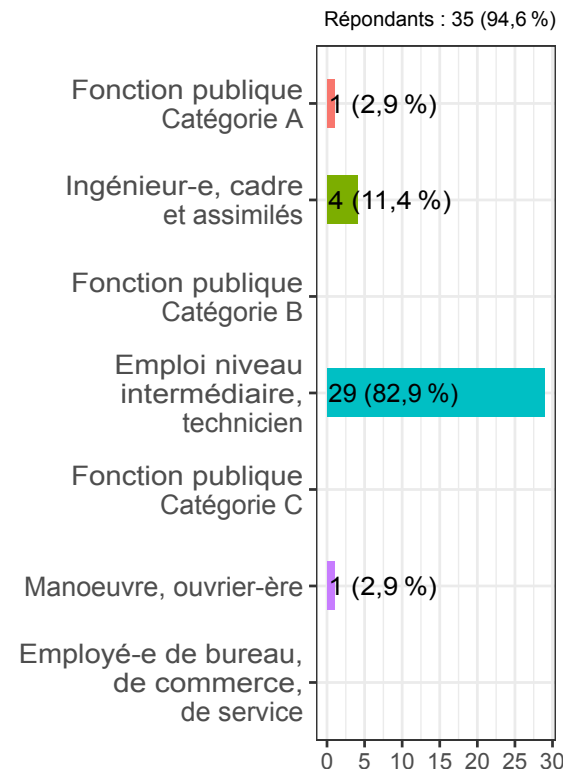
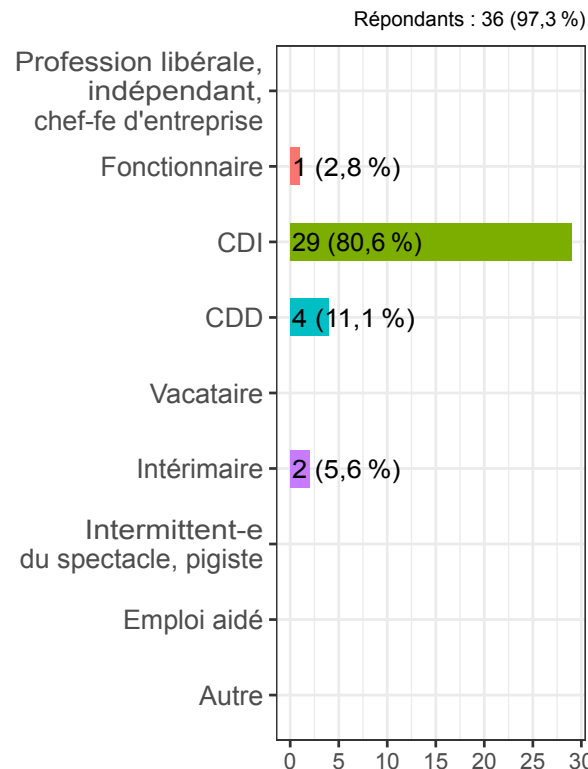
Taux d'emploi de niveau technicien

## Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein



## Salaire



1 660

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

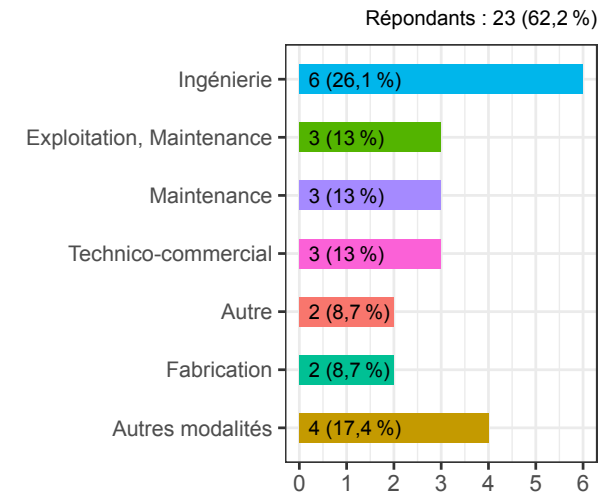
<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (2)

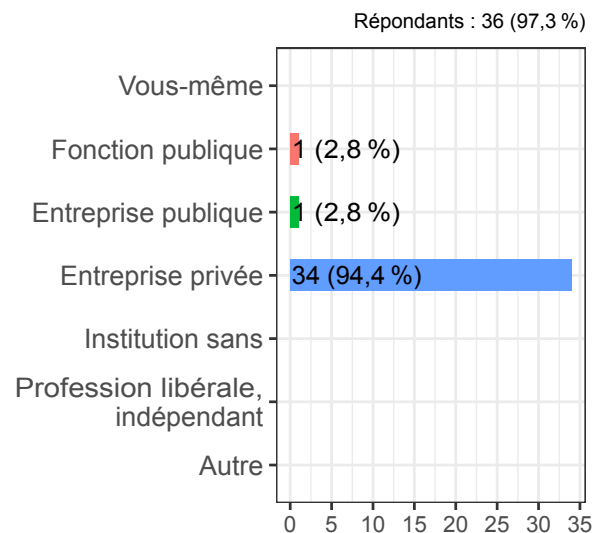
## Intitulé du poste

- Technicien d'études (3)
- Chargé d'affaire (2)
- Technicien bureau d'études
- Technicien chauffagiste
- Technicien en Diagnostic Immobilier
- Chargé d'études / exécutions genie climatique
- Conducteur de travaux
- Chargé d'affaires
- Géomètre
- Chargé d'études en bureau d'études thermique
- ...
- Technico commercial sédentaire (2)
- Assistant chargès d'affaire
- Assistant chargé d'affaire
- Chef d'équipe
- INGENIEUR GENIE CLIMATIQUE
- Peintre marin
- Technicien aéronautique
- Chargé d'affaire en génie climatique
- Technicien de maintenace et exploitation chauffage et climatisation
- Technico commercial

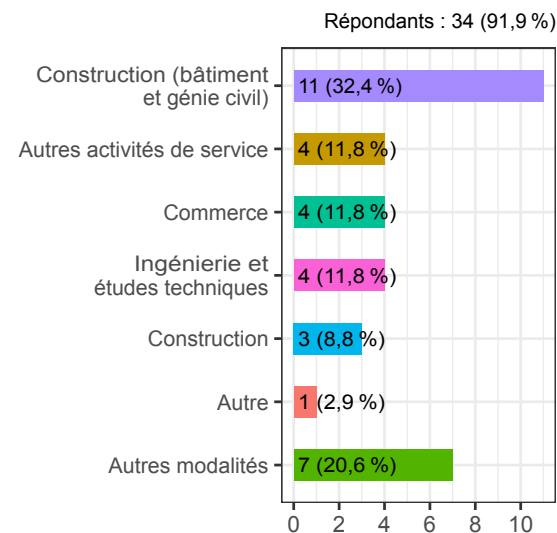
## Domaine du poste



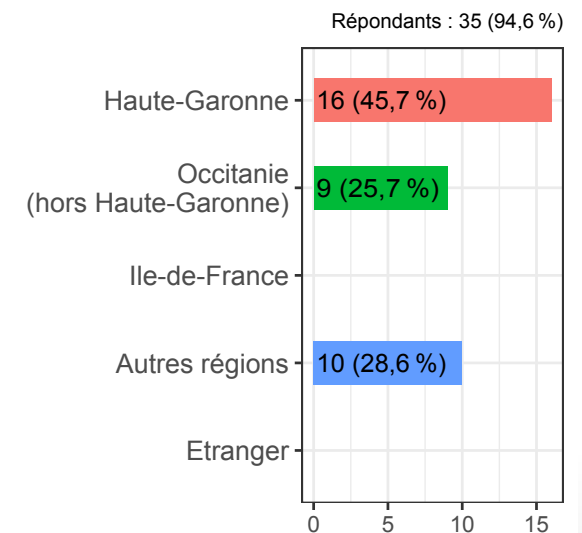
## Type d'employeur



## Secteur d'activité



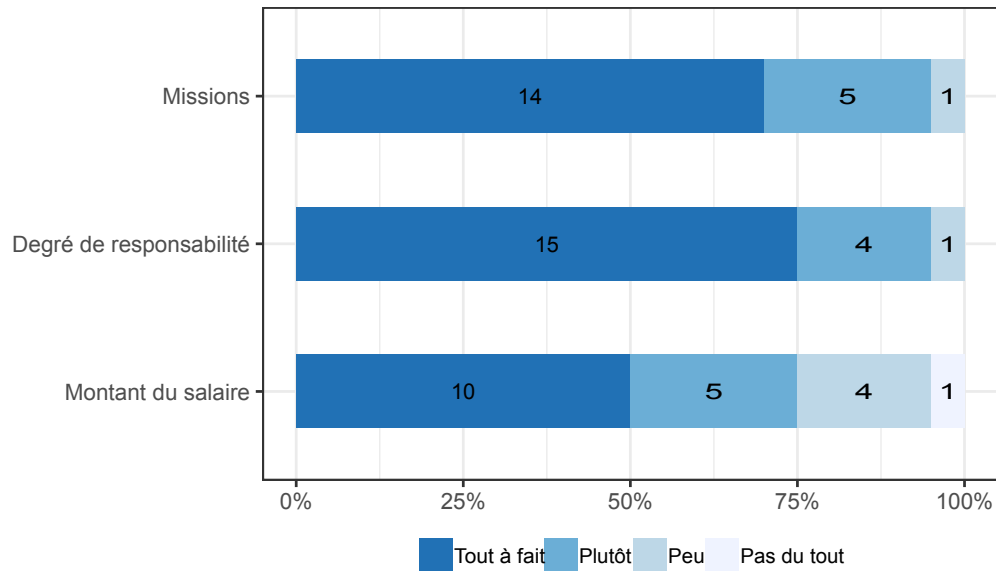
## Localisation



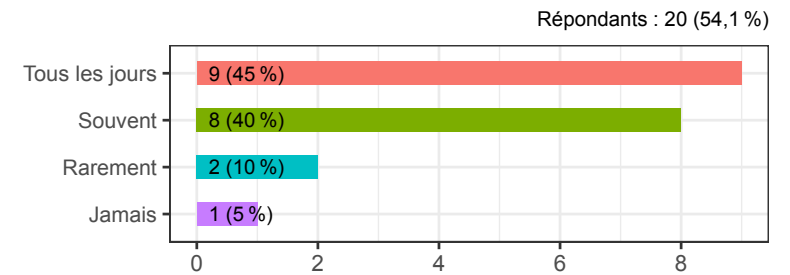


# Emploi à 30 mois (3)

## Satisfaction face à l'emploi



## Usage des compétences acquises en LP



## Adéquation de l'emploi avec la formation

