



# Le devenir des diplômé-e-s de LP

## Développement et qualité des logiciels

### *Promotions 2012-13 à 2014-15*


Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante  
21 novembre 2018

# Taux de réponse et profil des répondants

 60  
Diplômés


 50  
Répondants

 83,3  
Taux de réponse

 49  
Répondants de l'analyse<sup>1</sup>

## Sexe

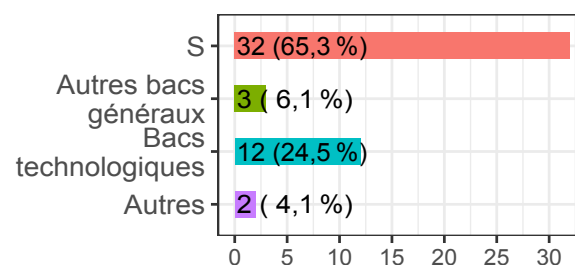
 7  
Femmes (14,3%)

 42  
Hommes (85,7%)

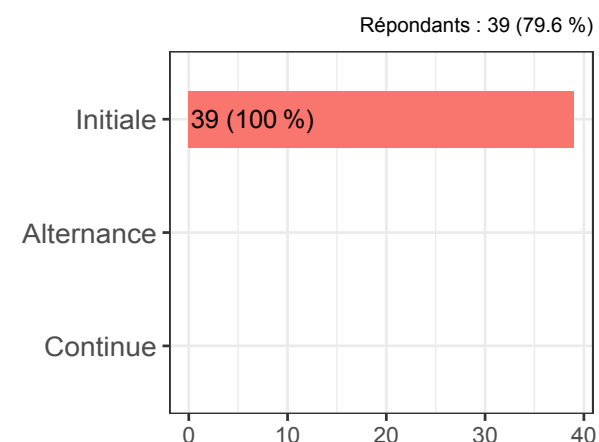
## Nationalité

 2  
Etrangère (4,1%)

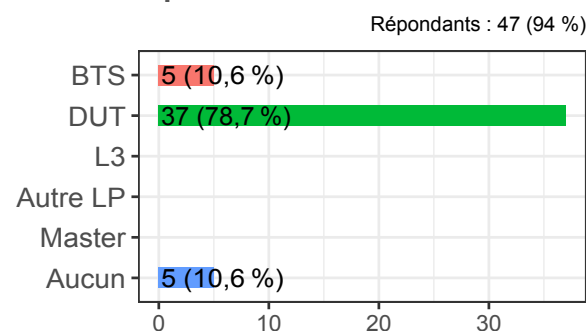
## Série de bac



## Régime d'inscription



## Diplôme d'accès



## Bourse

 24,5  
Taux de boursiers

<sup>1</sup> Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant la LP pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

# Poursuite d'études



20

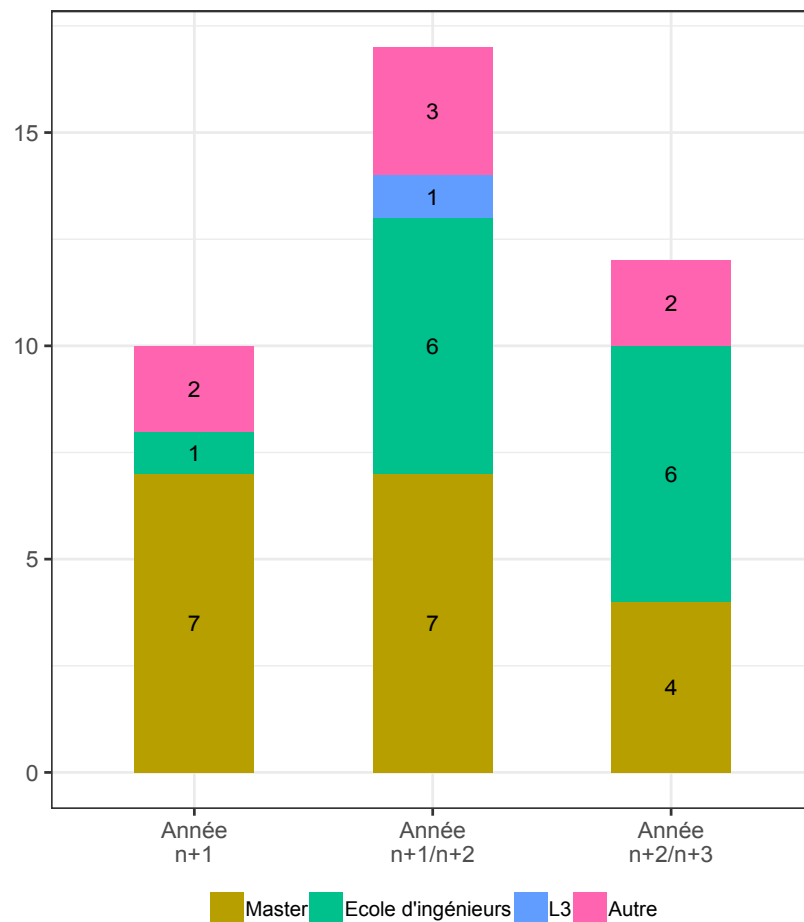
Poursuite d'études (40,8 %)



8

Poursuite d'études en alternance (40 %)

## Poursuite d'études par année



## Formations suivies par année

- Année n+1
- DUETE TOULOUSE
  - Études de langue étrangère.
  - Expert M1
  - Informatique collaborative aux entreprises
  - Informatique collaborative en entreprise
  - ...
- Année n+1/n+2
- Diplome d'ingénieur informatique CNAM - Architecture et ingénierie systèmes et logiciels
  - Études de langue étrangère
  - Expert informatique
  - Informatique collaborative aux entreprises
  - Ingénierie logiciel
  - ...
- Année n+2/n+3
- Diplome d'ingénieur informatique CNAM - Architecture et ingénierie systèmes et logiciels
  - Expert informatique
  - Informatique collaborative en entreprises
  - Ingénierie logiciel
  - Ingénieur informatique
  - ...

# Situation professionnelle

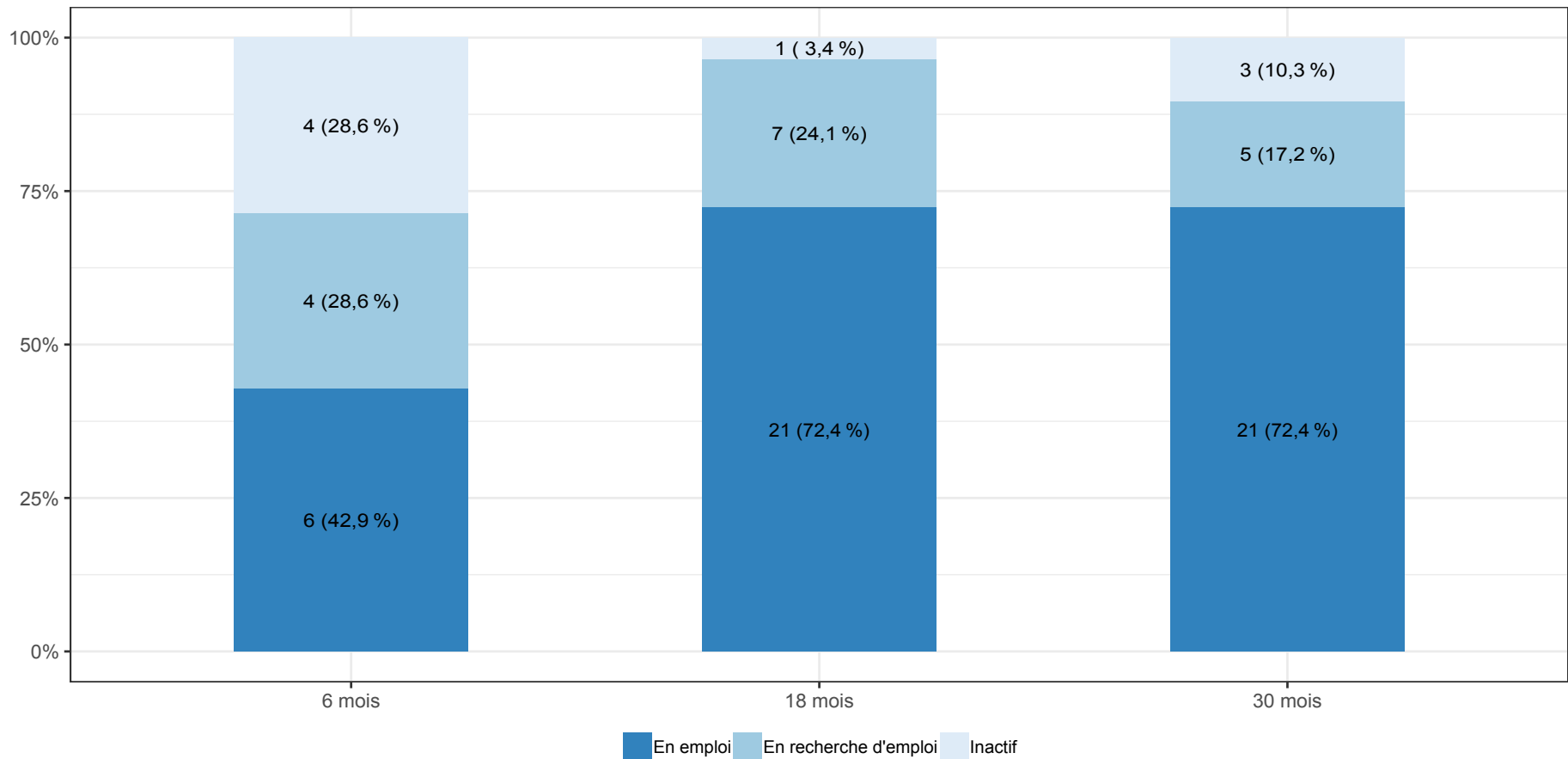


29

Diplômés en situation potentielle d'emploi (59,2%)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du LP. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études.

## Situation professionnelle à 6, 18 et 30 mois



# Premier Emploi



1

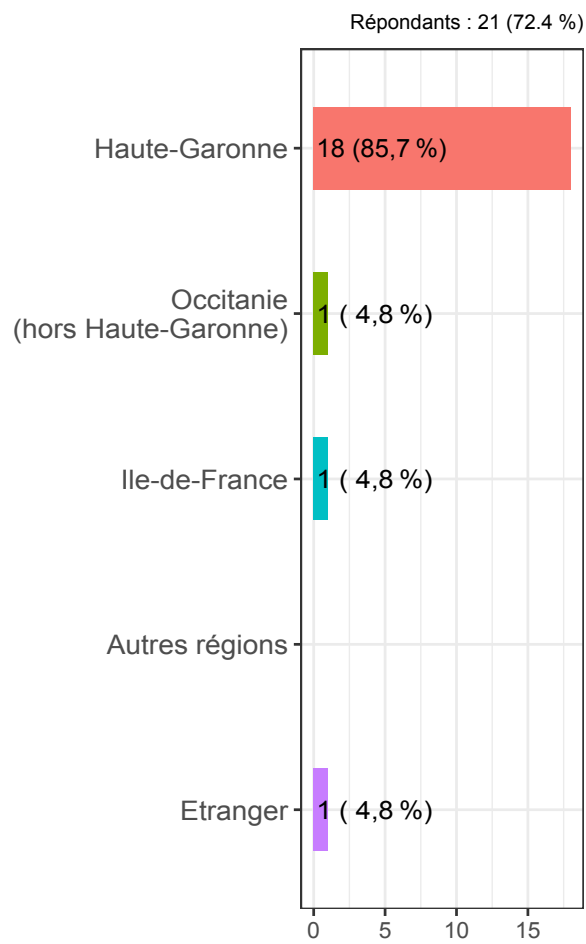
Durée médiane de recherche en mois



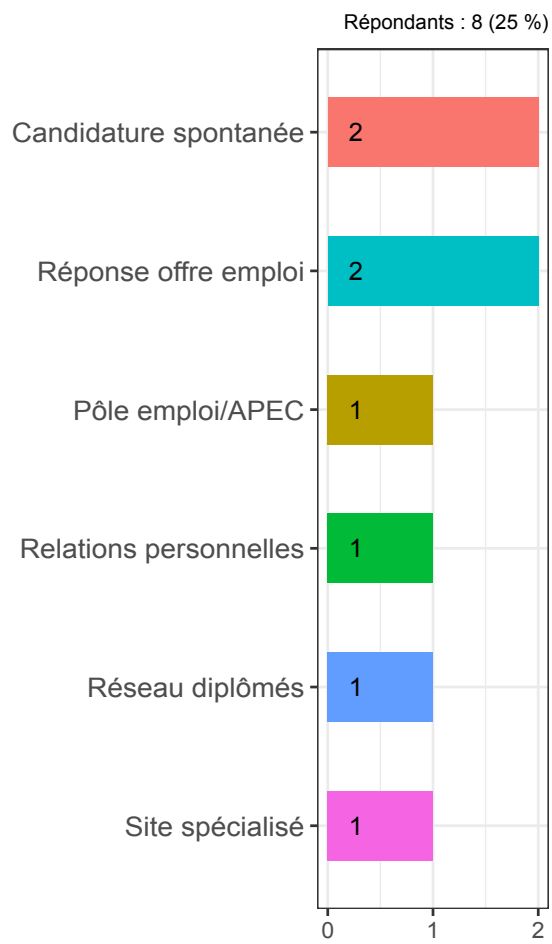
5

Embauche(s) par la structure d'accueil de stage (17,2%)

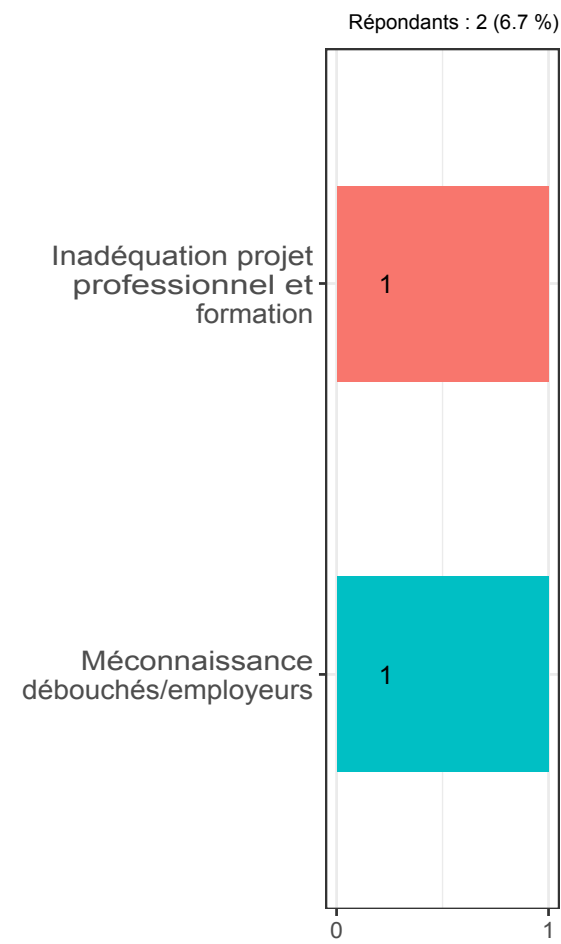
## Localisation



## Moyen d'accès



## Difficultés d'accès



# Emploi à 18 mois



21

Diplômé(s) en emploi



75

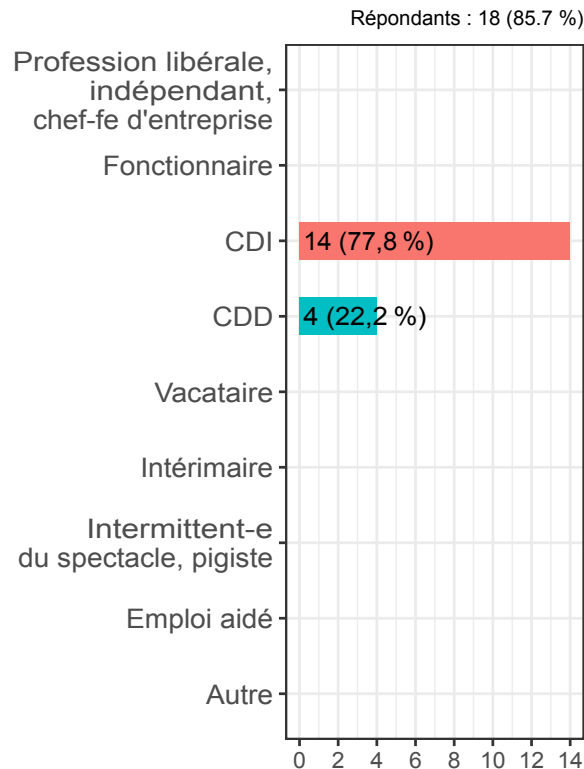
Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



77,8

Taux de CDI et assimilés

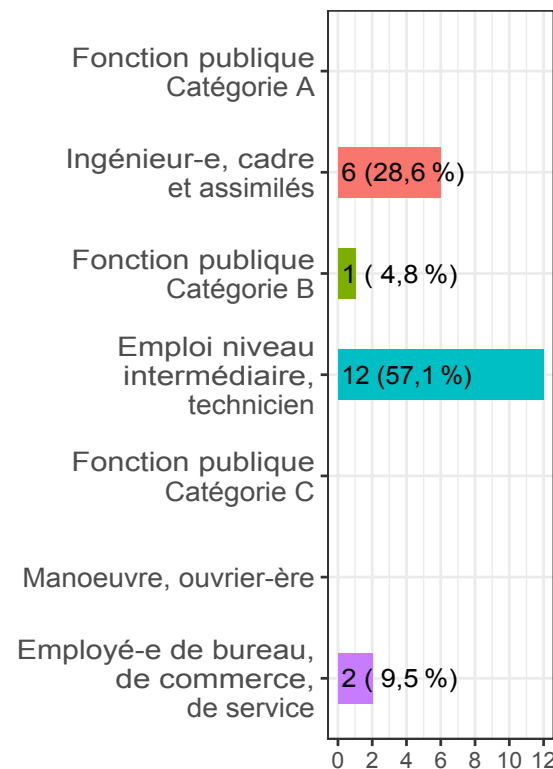


## Niveau d'emploi



61,9

Taux d'emploi de niveau technicien



## Temps de travail



100%

Taux d'emploi à temps plein

## Salaire



1600

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (1)



21

Diplômé(s) en emploi



80,8

Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



94,7%

Taux de CDI et assimilés

## Niveau d'emploi



52,4%

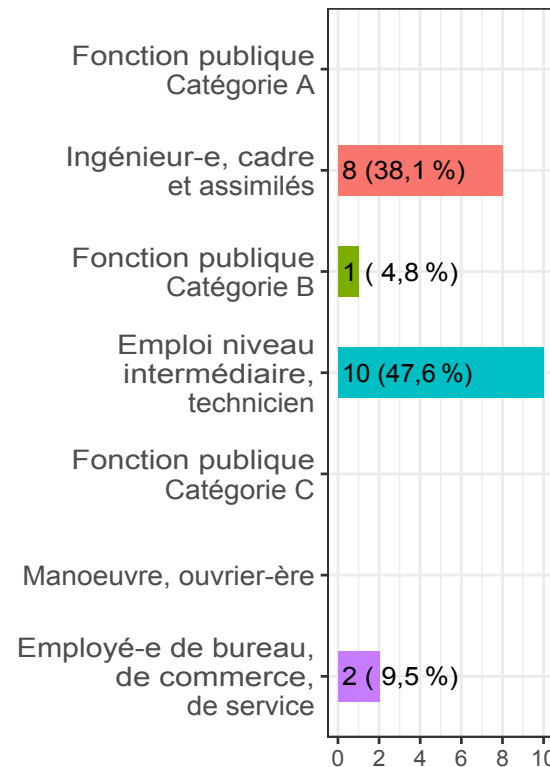
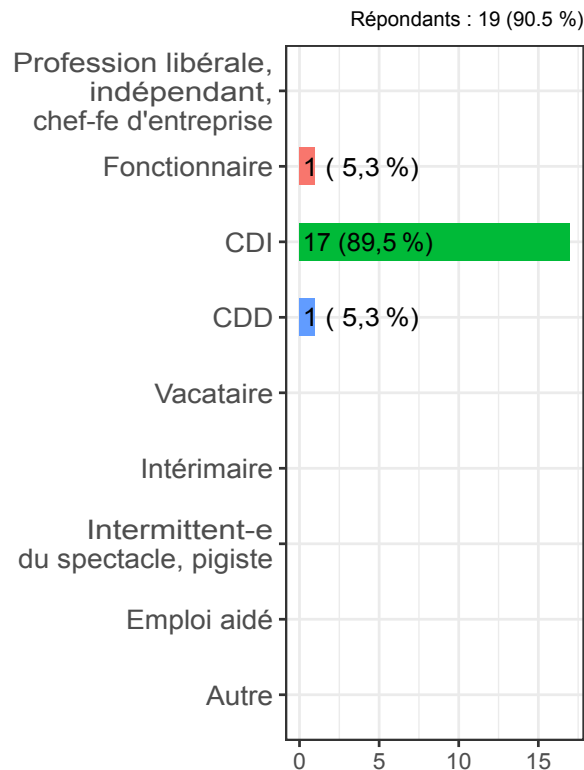
Taux d'emploi de niveau technicien

## Temps de travail



100%

Taux d'emploi à temps plein



## Salaire



1647

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

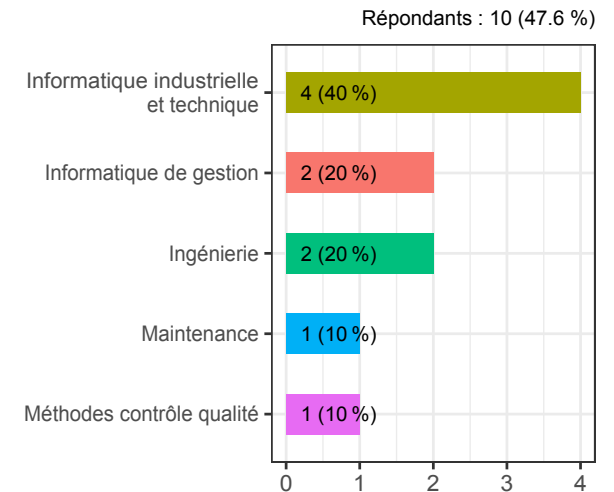
<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (2)

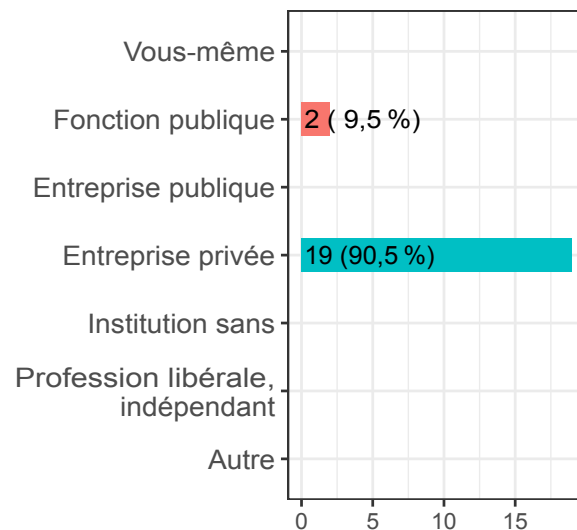
## Intitulé du poste

- Cadre de développement de logiciel
- Développeur logiciels
- Développeur logiciel
- Developpeur web
- Développeur IOS
- Ingénieur support Tma
- Ingénieur en technologie de l'information
- Analyse programmeur
- Developeur
- Analyste programmeur - administrateur réseau informatique
- Administrateur Réseaux et Systèmes
- Lead Developer
- Solution/System developer
- Développeur
- Développeur C#
- Développeur Logiciel
- Ingénieur Développement Web
- Consultante application/ Test Analyst
- Ingénieur Développeur
- Technicien Développeur Logiciel

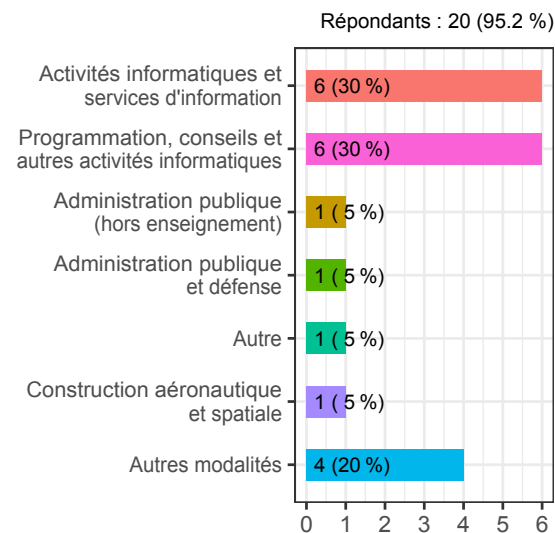
## Domaine du poste



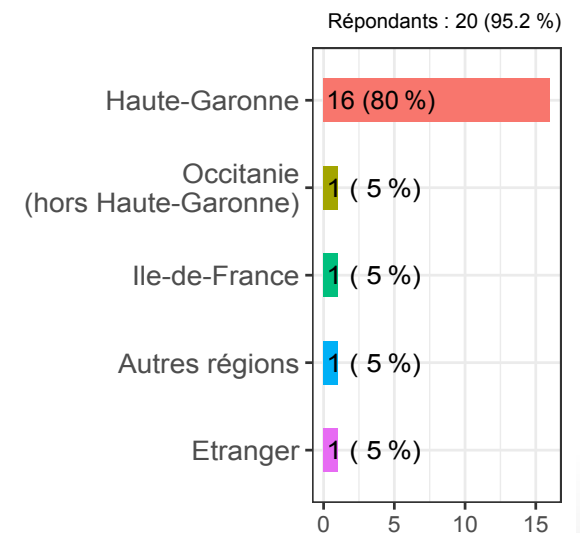
## Type d'employeur



## Secteur d'activité



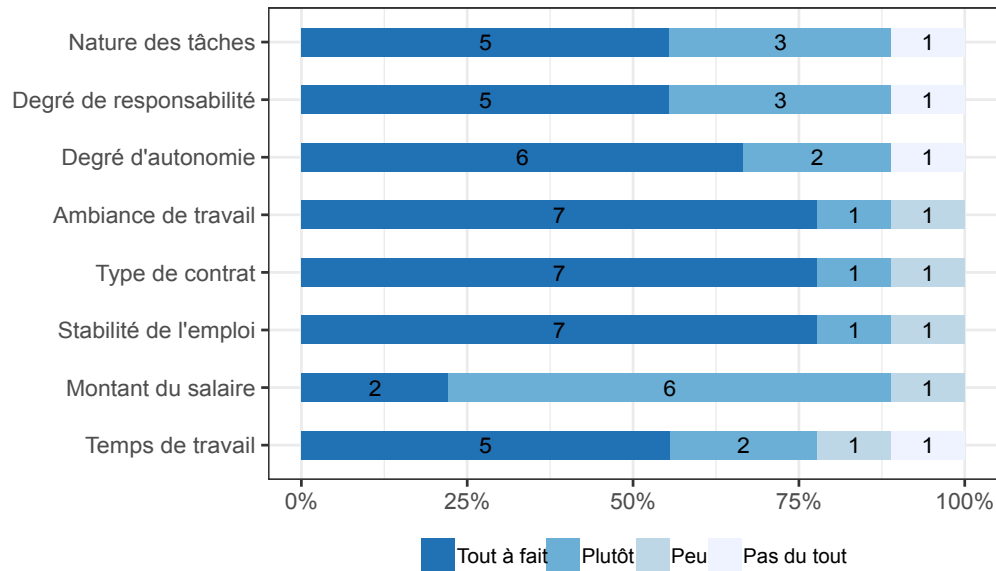
## Localisation



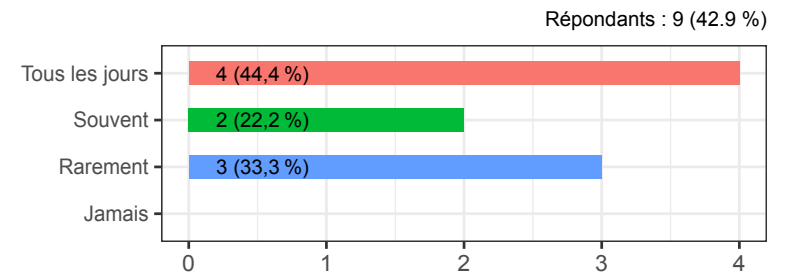


# Emploi à 30 mois (3)

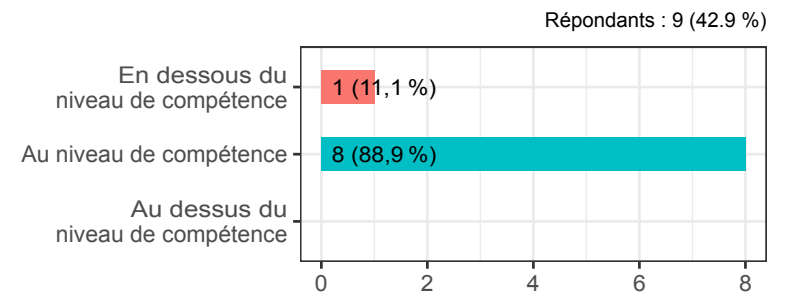
## Satisfaction face à l'emploi



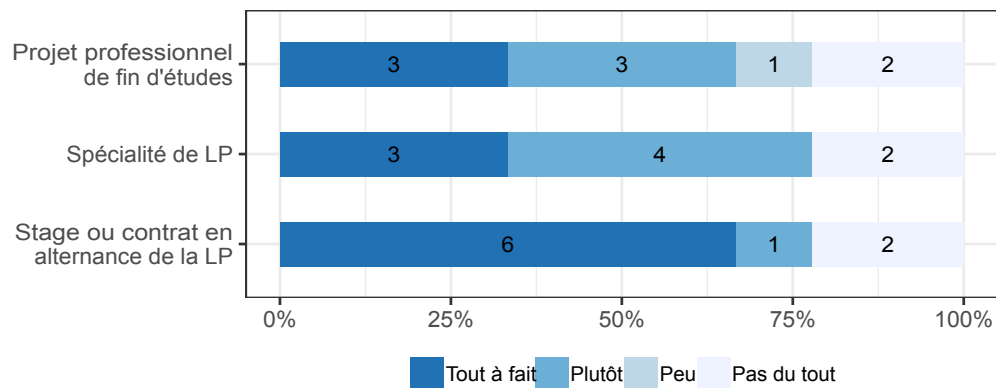
## Usage des compétences acquises en LP



## Niveau d'employabilité ressenti



## Adéquation de l'emploi avec la formation



## Niveau de diplôme ressenti

