



Le devenir des diplômé-e-s du DUT Gestion des Entreprises et Administrations - Option GRH - Toulouse-Ponsan *Promotion 2014*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante
25 août 2017

Taux de réponse et profil des répondants

 22
Diplômés


 14
Répondants

 63,6
Taux de réponse

 14
Répondants de l'analyse¹

Sexe

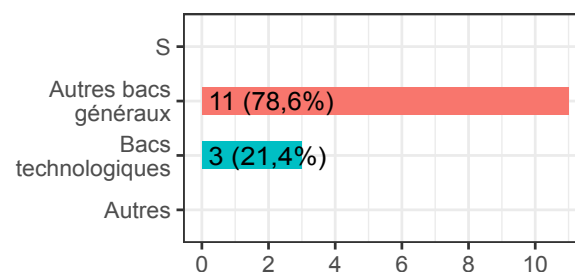
 12
Femmes (85,7 %)

 2
Hommes (14,3 %)

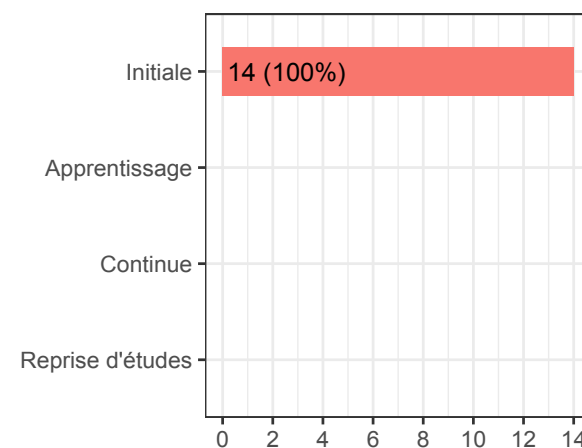
Nationalité

 1
Etrangère (7,1 %)

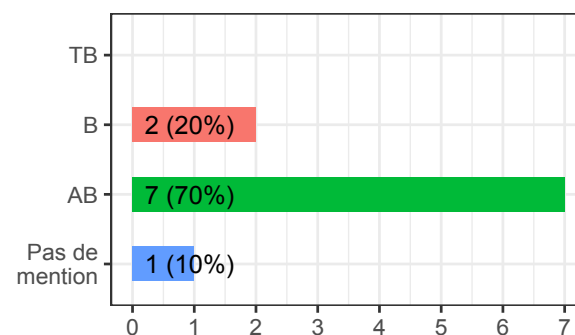
Série de bac



Régime d'inscription



Mention au bac



Bourse

 42,9
Taux de boursiers

¹ Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le DUT pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

Poursuite d'études



13

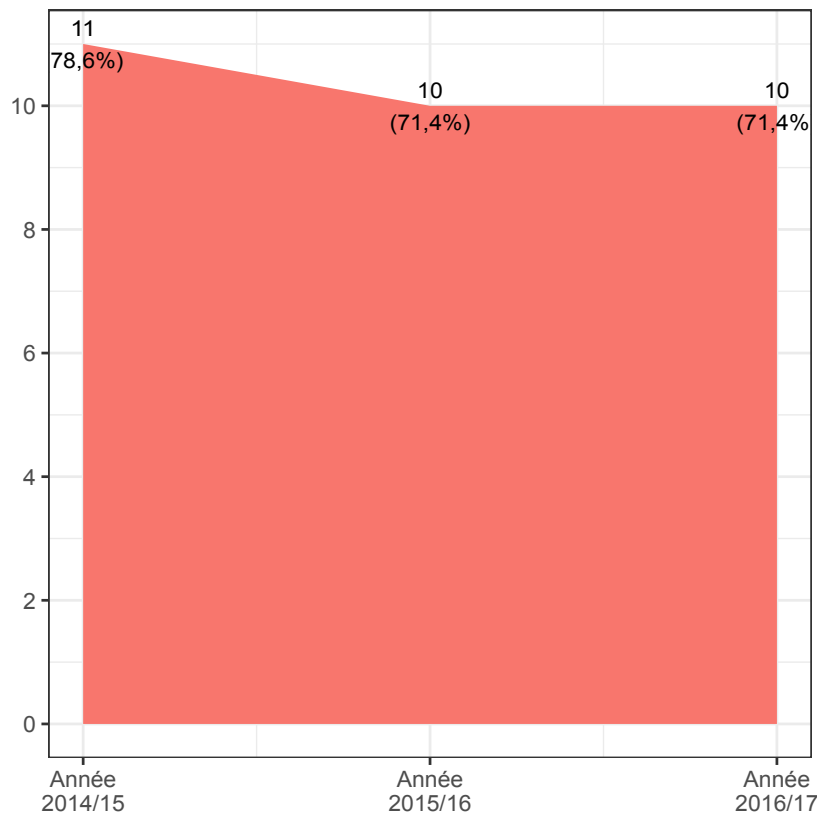
Diplômé(s) en poursuite d'études



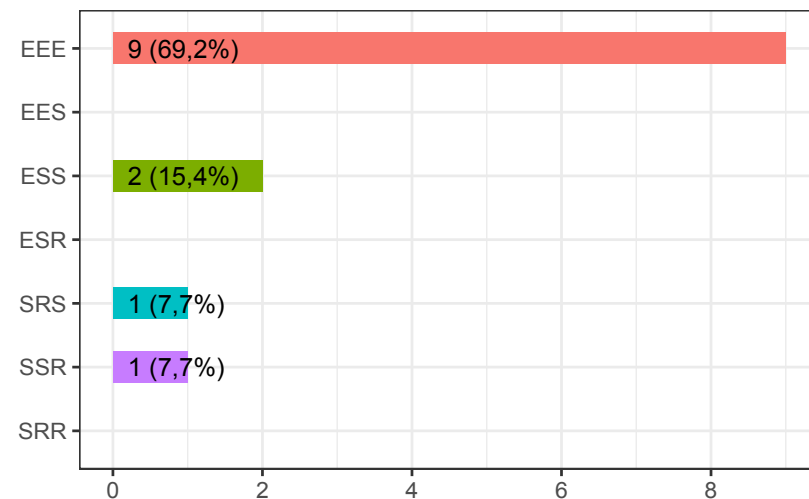
92,9

Taux de poursuite d'études

Poursuite d'études par année



Parcours



Parcours des diplômés lors des trois années d'études suivant l'obtention du DUT.

- E signifie qu'ils étaient en Poursuite d'études
- R signifie qu'ils étaient en Reprise d'études
- S signifie qu'ils étaient en Situation potentielle d'emploi (qu'ils étaient sur le marché du travail)

Par exemple : ESS signifie que le diplômé était en poursuite d'études la première année suivant l'obtention du DUT, puis les deux années suivantes sur le marché du travail.

Poursuite d'études - Année n+1



11

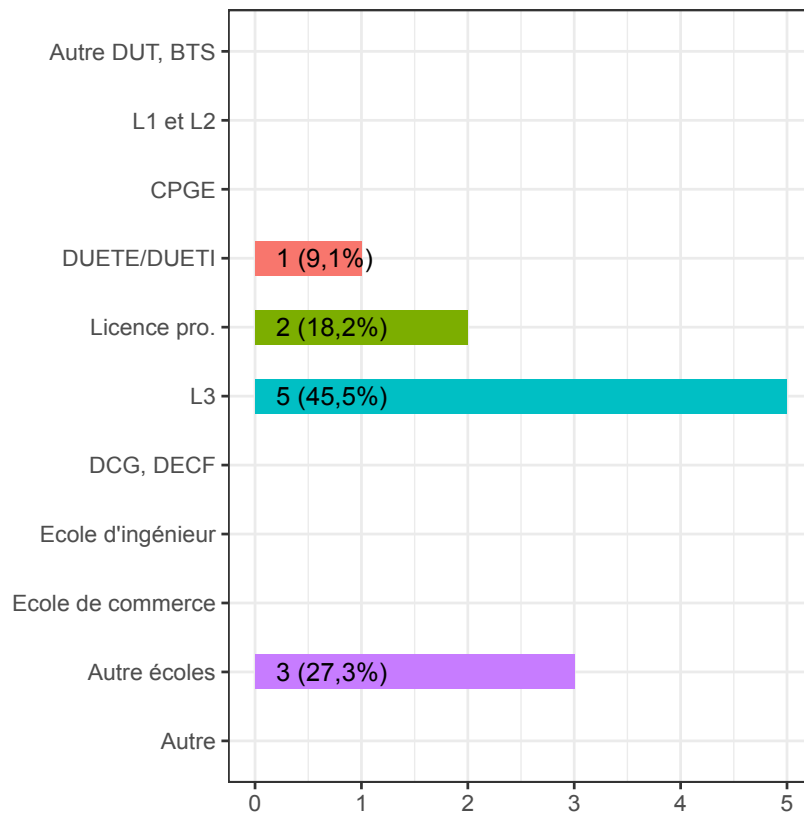
Poursuite d'études (78,6 %)



2

Poursuite d'études en alternance (18,2 %)

Type de formation



Formations suivies par type

L3

- L3 Gestion cursus Management en mobilité internationale
- Licence de Gestion parcours Management
- L3 gestion mention management
- L3 assistante technique supérieur
- Licence 3 Gestion, parcours Management

Autre écoles

- Bac + 3 RH
- Master Responsable RH
- Management et direction Ressources Humaines

Autres Formations

- DUETE GEA
- Licence pro. Gestion de la paie et des relations du travail
- Gestion des ressources humaines en PME

Poursuite d'études - Année n+2



10

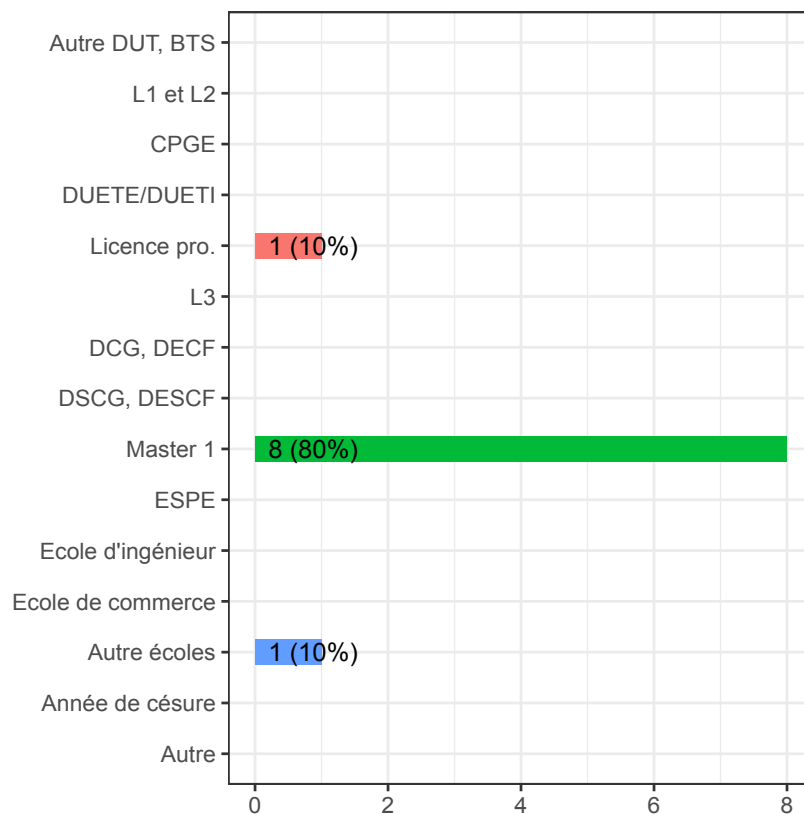
Poursuite d'études (71,4 %)



2

Poursuite d'études en alternance (20 %)

Type de formation



Formations suivies par type

- Master 1**
 - Master 1 Management des Ressources Humaines
 - M1 Management des Ressources Humaines
 - Responsable gestion des ressources humaines
 - Master 1 Management des Ressources Humaines
 - M1 Droit de l'entreprise et du patrimoine
 - ...
- Licence pro.**
 - LP Distribution : management et gestion de rayon (DMGR)
- Autres Formations**
 - Management et direction Ressources Humaines

Poursuite d'études - Année n+3



10

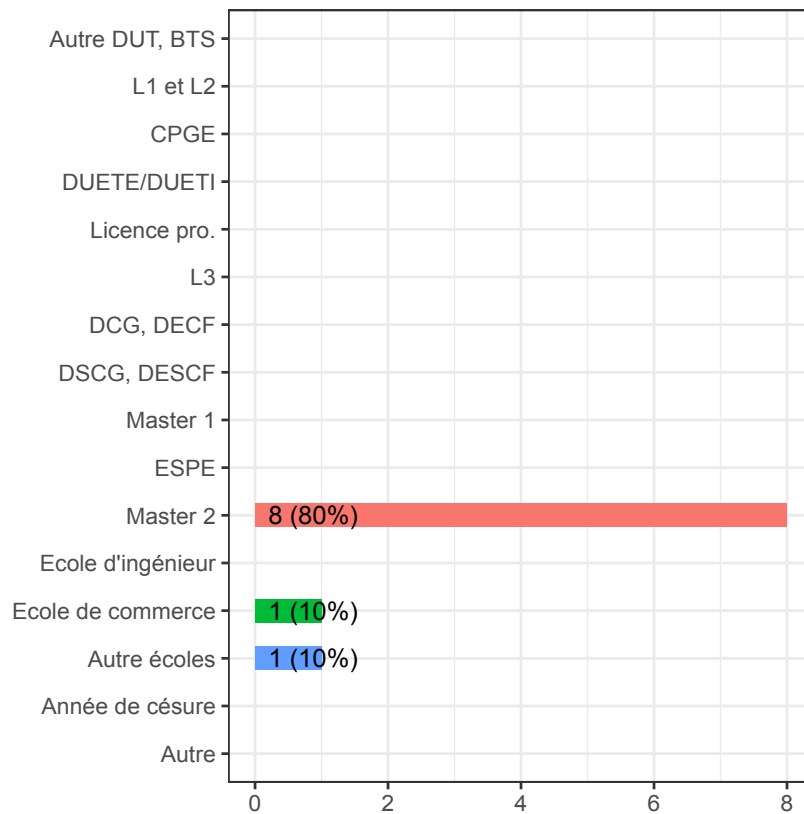
Poursuite d'études (71,4 %)



5

Poursuite d'études en alternance (50 %)

Type de formation



Formations suivies par type

Master 2

- Master 2 International Human Resource Management
- M2 International Human Resource Management
- Responsable en management et direction des ressources humaines
- Master 2 Management des Ressources Humaines
- M2 Droit social
- ...

Ecole de commerce

- Chargée en gestion administrative et ressources humaines

Autres Formations

- Management et direction Ressources Humaines

Situation professionnelle



1

Diplômés en situation potentielle d'emploi (7,1 %)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du DUT. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études (parcours SSS).

Situation professionnelle à 18 et 30 mois



Premier Emploi



1

Diplômés ayant occupé au moins un emploi (100 %)



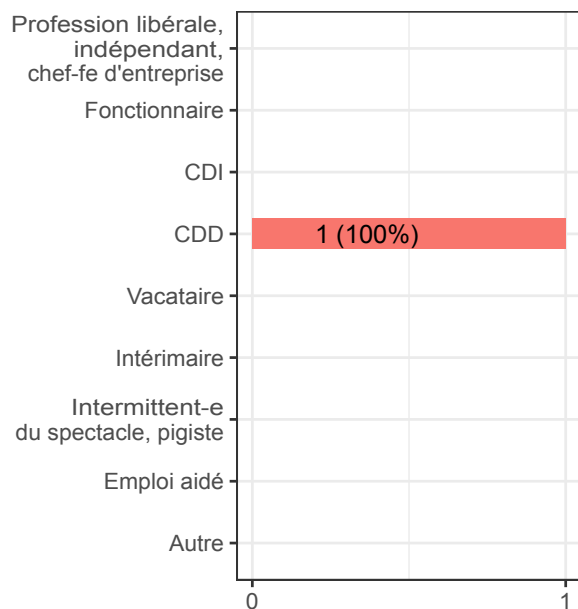
10

Durée médiane de recherche en mois

Type de contrat

% 0

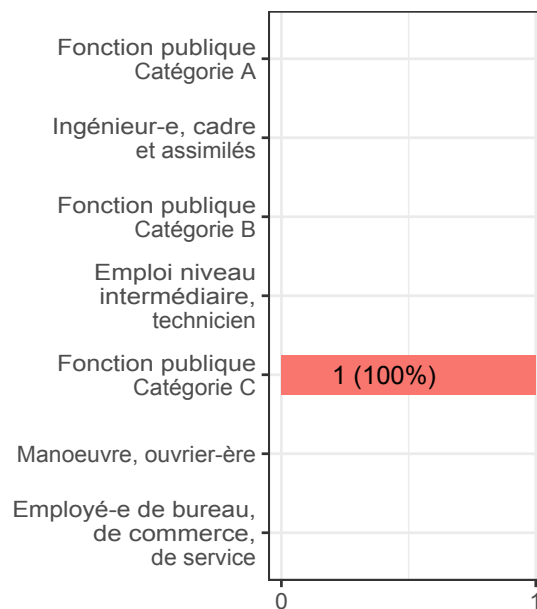
Taux de CDI et assimilés



Niveau d'emploi

% 0

Taux d'emploi de niveau technicien



Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

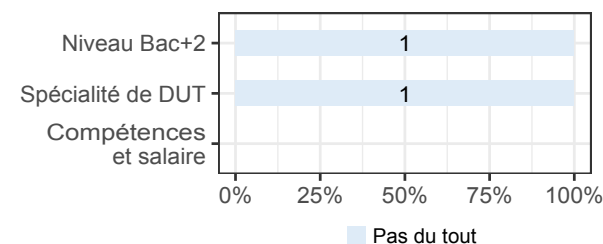
Salaire



NS

Salaire net médian¹

Adéquation emploi-formation



¹ Non significatif

Emploi à 18 mois



1

Diplômé(s) en emploi



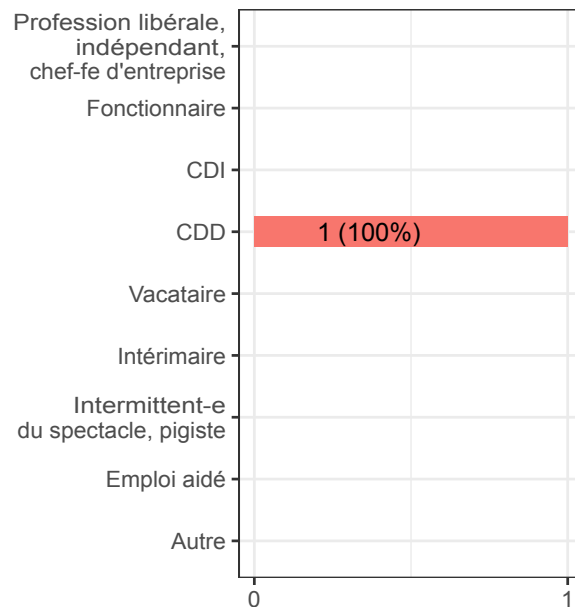
100

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat

0

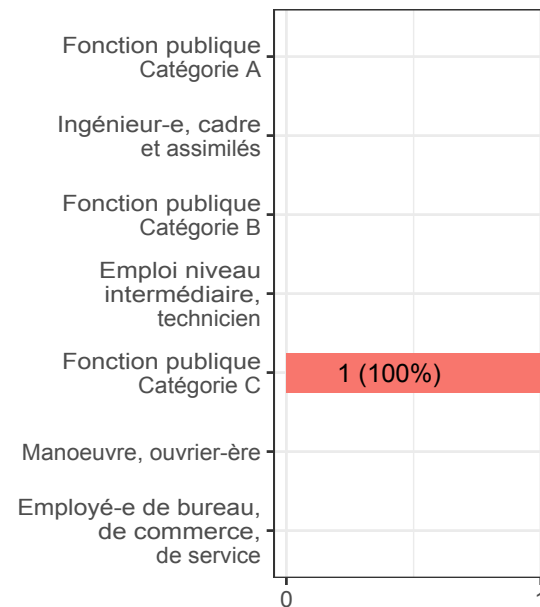
Taux de CDI et assimilés



Niveau d'emploi

0

Taux d'emploi de niveau technicien



Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



NS

Salaire net médian²

² Non significatif

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Emploi à 30 mois (1)



1

Diplômé(s) en emploi



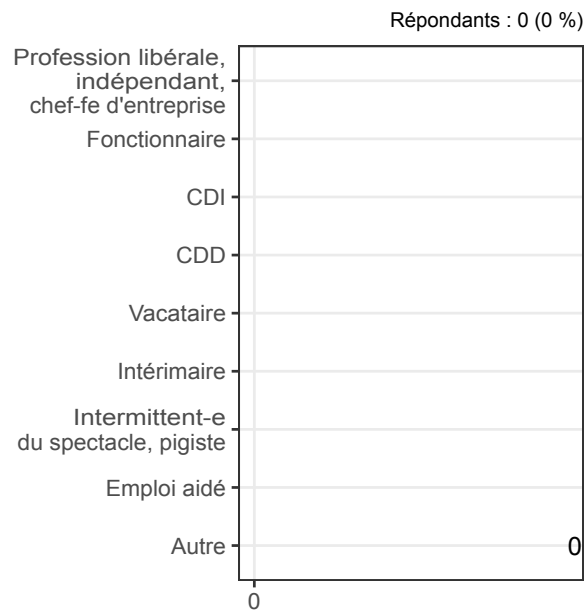
100

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat

0

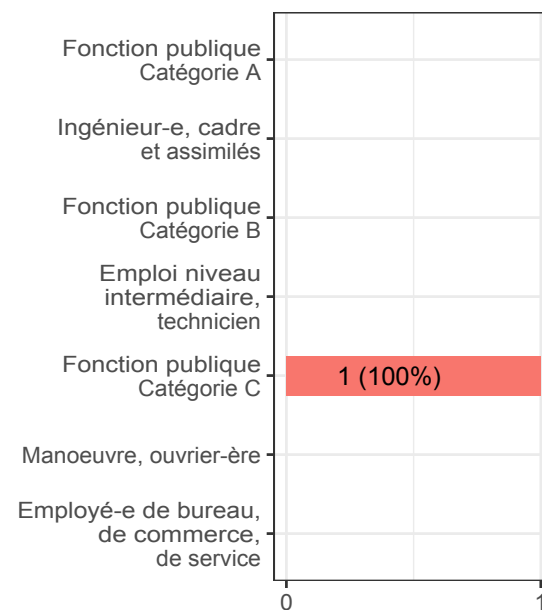
Taux de CDI et assimilés



Niveau d'emploi

0

Taux d'emploi de niveau technicien



Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



NS

Salaire net médian²

² Non significatif

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

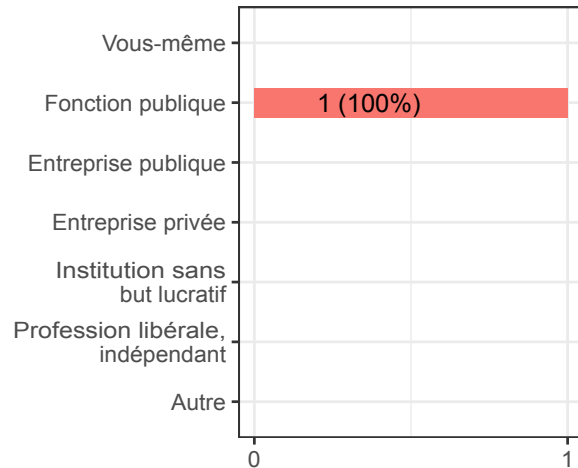
Emploi à 30 mois (2)

Intitulé et missions du poste

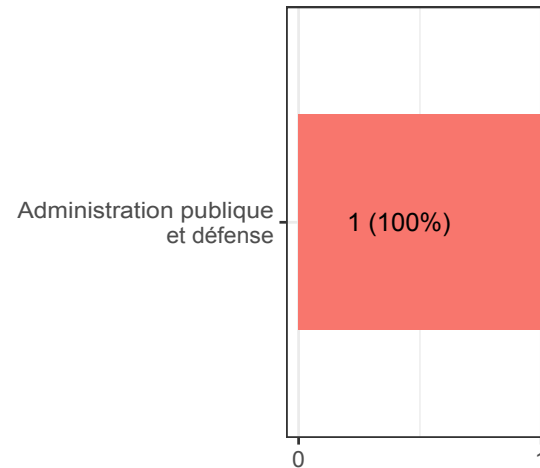
- Soldat

Emploi à 30 mois (3)

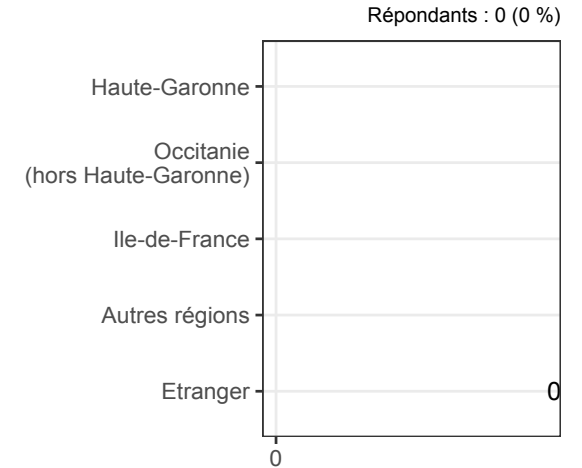
Type d'employeur



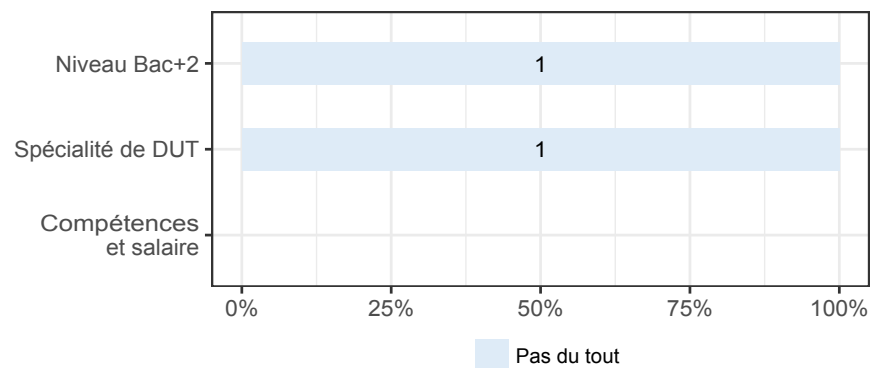
Secteur d'activité



Localisation



Adéquation emploi-formation



Perception de l'emploi

