



UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER



Université
de Toulouse



Midi-Pyrénées
UNIVERSITÉ TOULOUSE III

TOULOUSE
AUCH - CASTRES

Le devenir des diplômé-e-s de DUT Gestion des Entreprises et Administrations - Toulouse-Ponsan - Option GMO - Année spéciale *Promotion 2014-15*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante

7 juin 2018

Taux de réponse et profil des répondants

 23
Diplômés


 20
Répondants

 87 %
Taux de réponse


 20
Répondants de l'analyse¹

Sexe

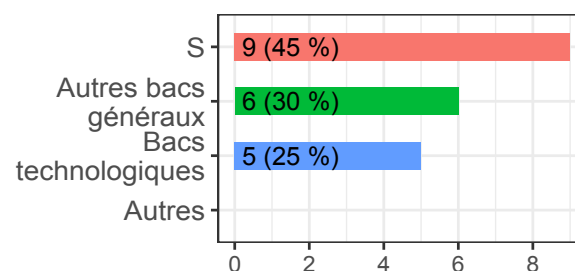
 14
Femmes (70 %)

 6
Hommes (30 %)

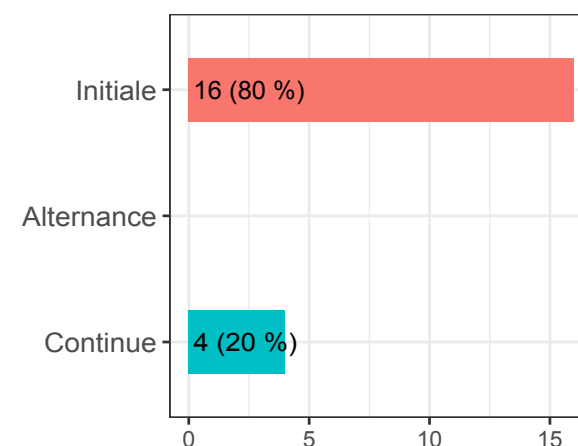
Nationalité

 1
Etrangère (5 %)

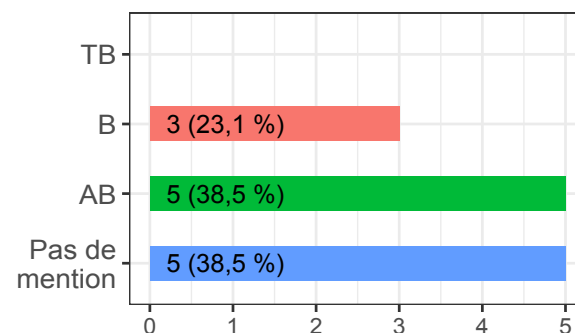
Série de bac



Régime d'inscription



Mention au bac



Bourse

 35
Taux de boursiers

¹ Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le DUT pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

Poursuite d'études



17

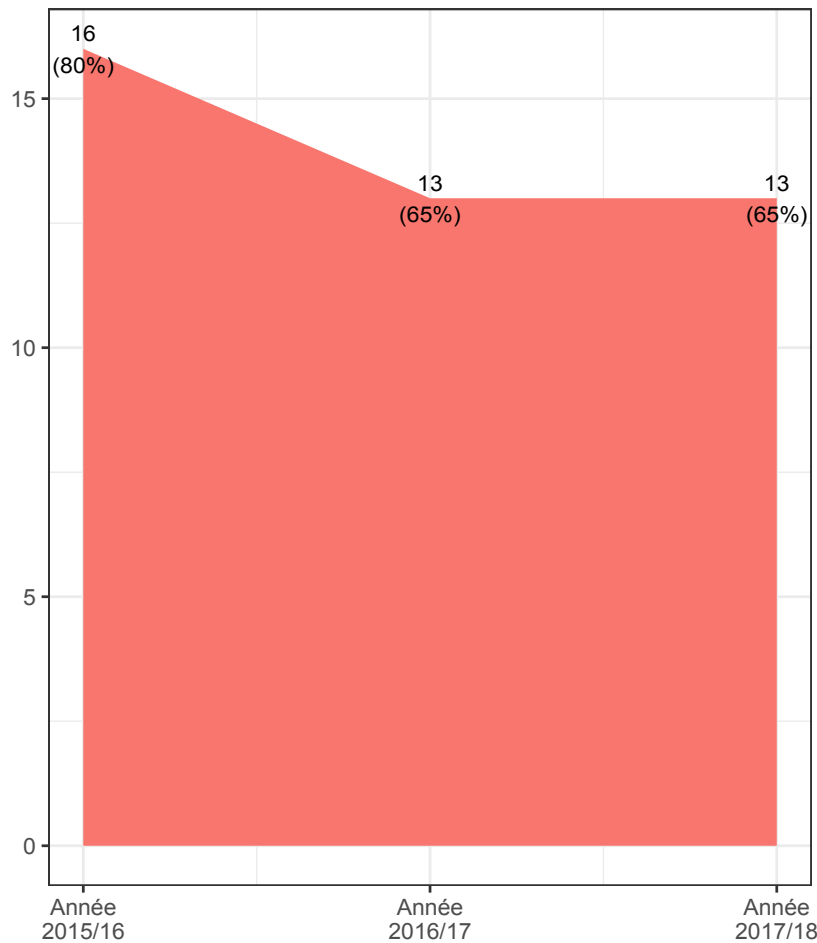
Diplômé(s) en poursuite d'études



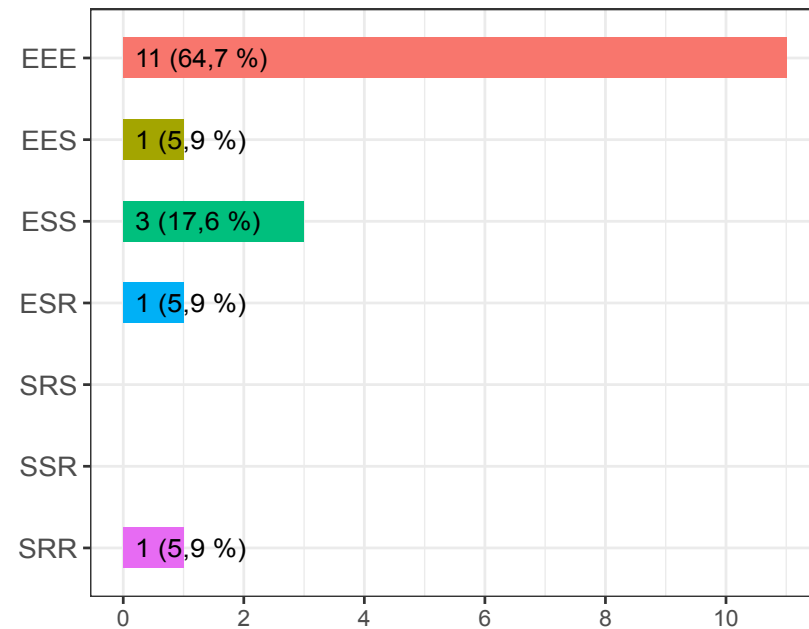
85

Taux de poursuite d'études

Poursuite d'études par année



Parcours



Parcours des diplômés lors des trois années d'études suivant l'obtention du DUT.

- E signifie qu'ils étaient en Poursuite d'études
- R signifie qu'ils étaient en Reprise d'études
- S signifie qu'ils étaient en Situation potentielle d'emploi (qu'ils étaient sur le marché du travail)

Par exemple : ESS signifie que le diplômé était en poursuite d'études la première année suivant l'obtention du DUT, puis les deux années suivantes sur le marché du travail.

Poursuite d'études - Année n+1



16

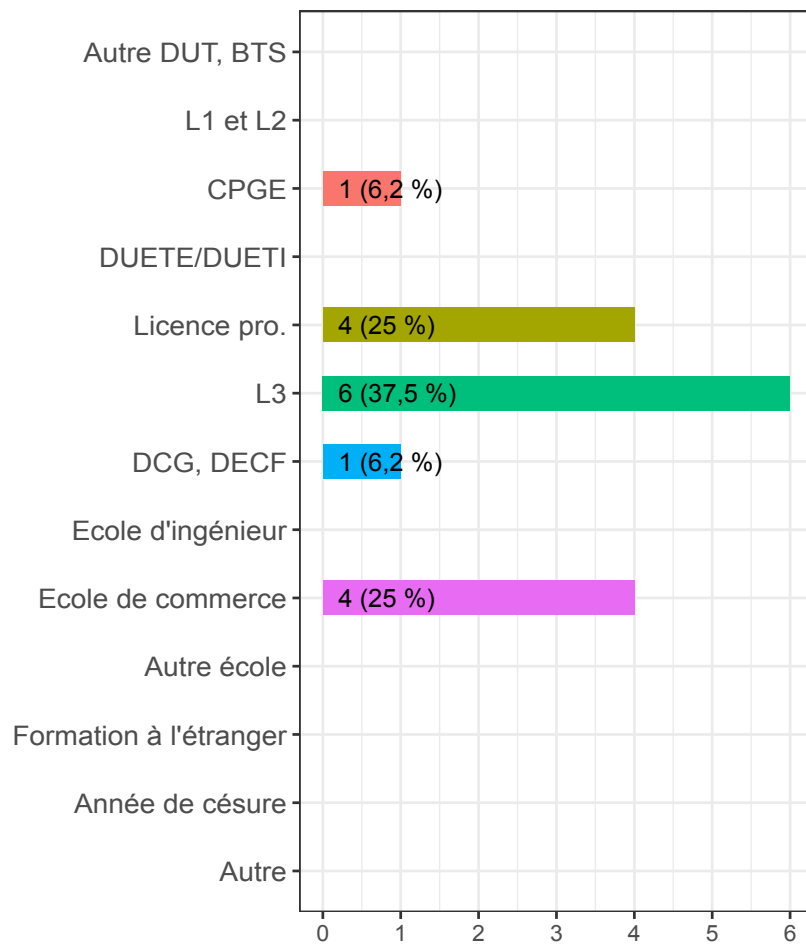
Poursuite d'études (80 %)



0

Poursuite d'études en alternance (0 %)

Type de formation



Formations suivies par type

- | | |
|-------------------|---|
| L3 | <ul style="list-style-type: none"> • Gestion parcours Marketing • L3 - Gestion option Management • L3 comptabilité contrôle • L3 Gestion - Tarbes • L3 Gestion - Toulouse • MANAGEMENT STRAT2GIE |
| Licence pro. | <ul style="list-style-type: none"> • LP Gestion Opérationnelle de l'Emploi, de la Formation et du Recrutement (2) • Gestion des PME et développement durable • SERVICE D'AFFAIRE IMMOBILIER |
| Autres Formations | <ul style="list-style-type: none"> • Bachelor Chargée des ressources Humaines • CPGE ATS • Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) • ESAM • Master école de commerce • Responsable en gestion et développement d'entreprise |

Poursuite d'études - Année n+2



13

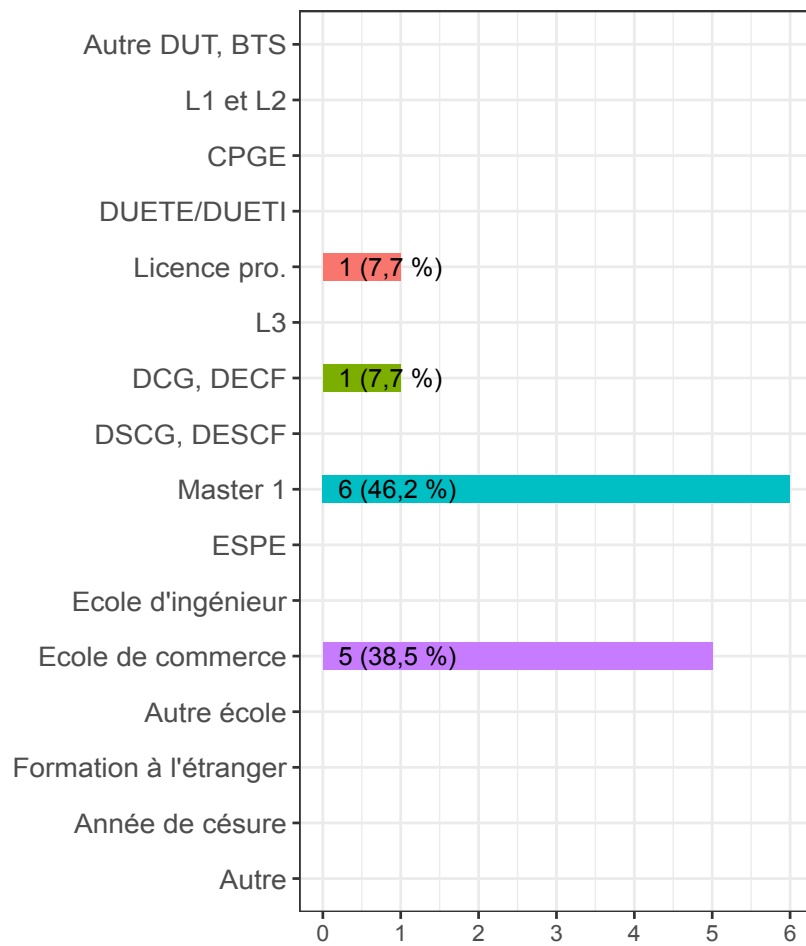
Poursuite d'études (65 %)



2

Poursuite d'études en alternance (15,4 %)

Type de formation



Formations suivies par type

Master 1

- M1 Management de l'entreprise (2)
- M1 - Management stratégique
- M1 CCA
- Management Stratégique
- MANAGEMENTDES ORGANISATIONS SPORTIVES

Ecole de commerce

- Bachelor Business Manager
- DESMA
- ESAM
- Master management international école de commerce
- Responsable en gestion et développement d'entreprise

Autres Formations

- Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG)
- LP Gestion Opérationnelle de l'Emploi, de la Formation et du Recrutement

Poursuite d'études - Année n+3



13

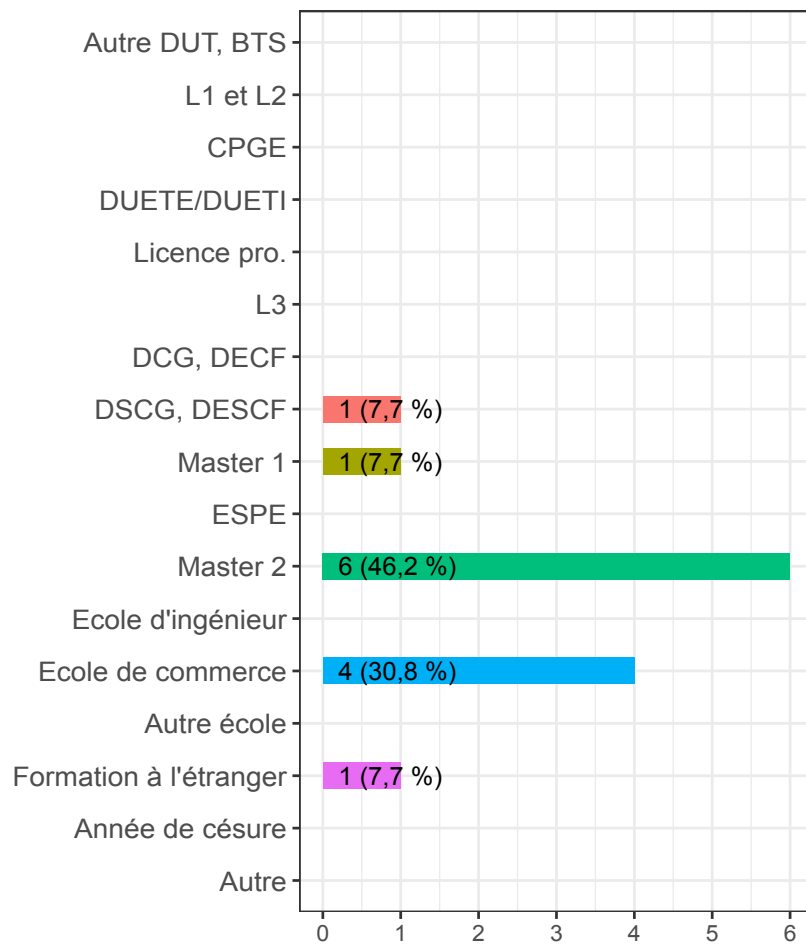
Poursuite d'études (65 %)



6

Poursuite d'études en alternance (46,2 %)

Type de formation



Formations suivies par type

Master 2

- M2 Management de l'entreprise en Réseau (2)
- Business Development
- M2 - business development
- M2 CCA
- MANAGEMENTDES ORGANISATIONS SPORTIVES

Ecole de commerce

- ESAM
- Expert financier
- Master marketing digital école de commerce
- MBA1 Management Supply Chain et Achats

Autres Formations

- Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG)
- M1 Responsable en Management et Direction des Ressources Humaines
- Stage

Situation professionnelle

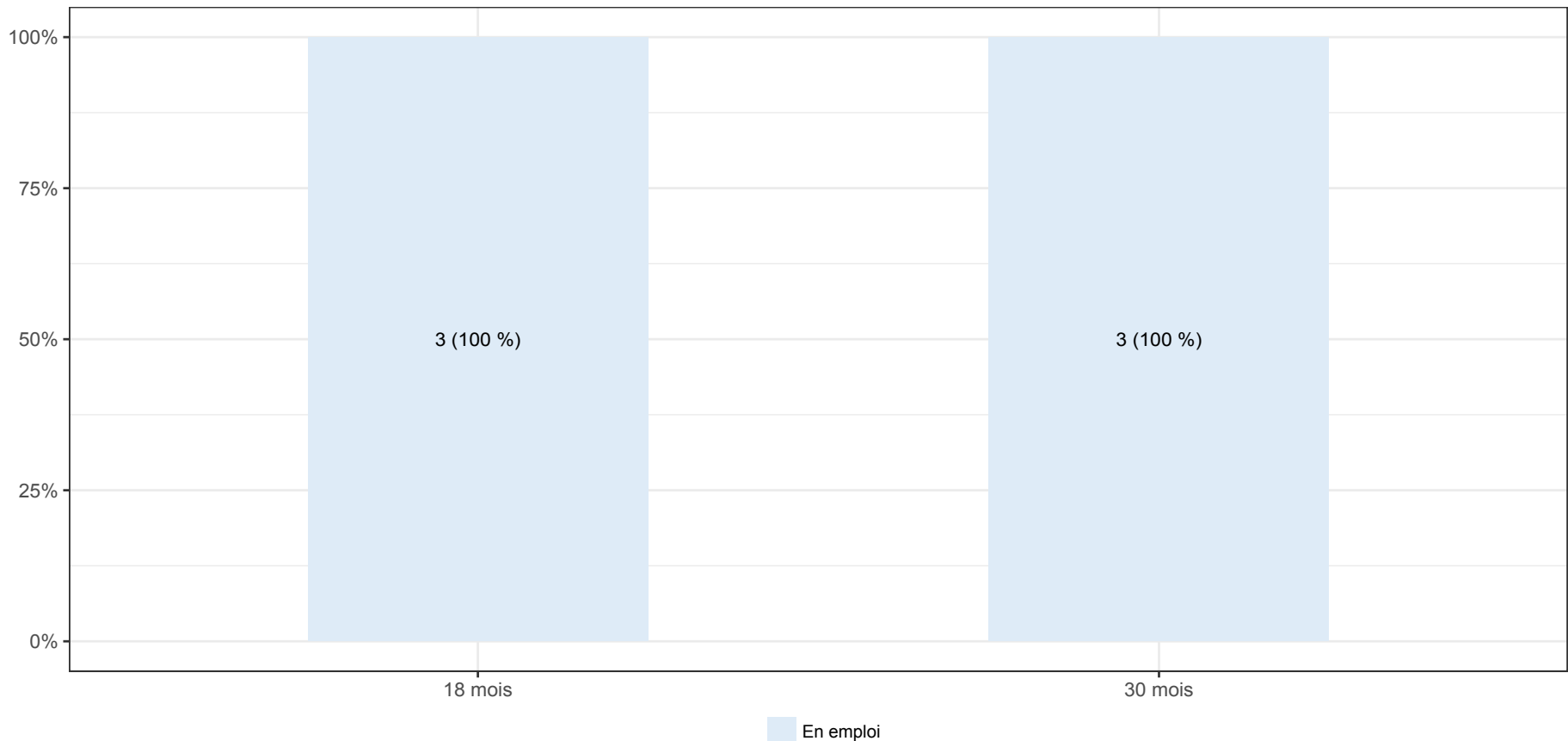


3

Diplômés en situation potentielle d'emploi (15 %)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du DUT. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études (parcours SSS).

Situation professionnelle à 18 et 30 mois



Premier Emploi



3

Diplômés ayant occupé au moins un emploi (100 %)



8

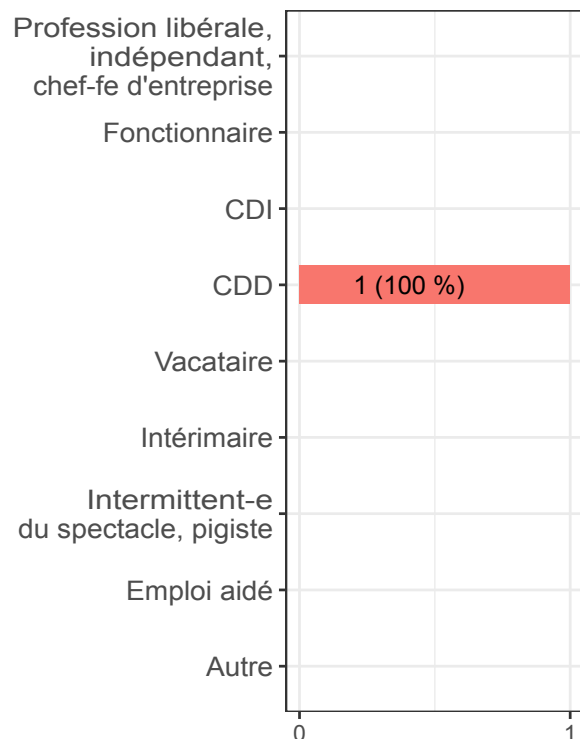
Durée médiane de recherche en mois

Type de contrat

0 %

Taux de CDI et assimilés

Répondants : 1 (33.3 %)



Niveau d'emploi

0 %

Taux d'emploi de niveau technicien

Répondants : 1 (33.3 %)



Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

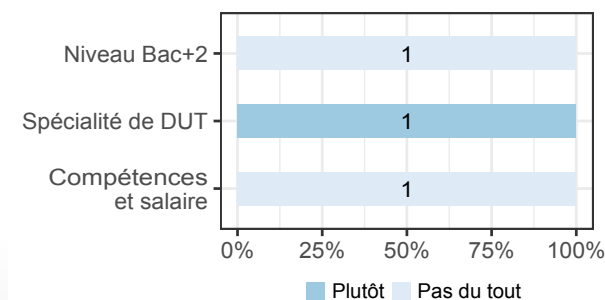
Salaire



NS

Salaire net médian¹

Adéquation emploi-formation



¹ Non significatif

Emploi à 18 mois



3

Diplômé(s) en emploi



100

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat

0

Taux de CDI et assimilés

Niveau d'emploi

0

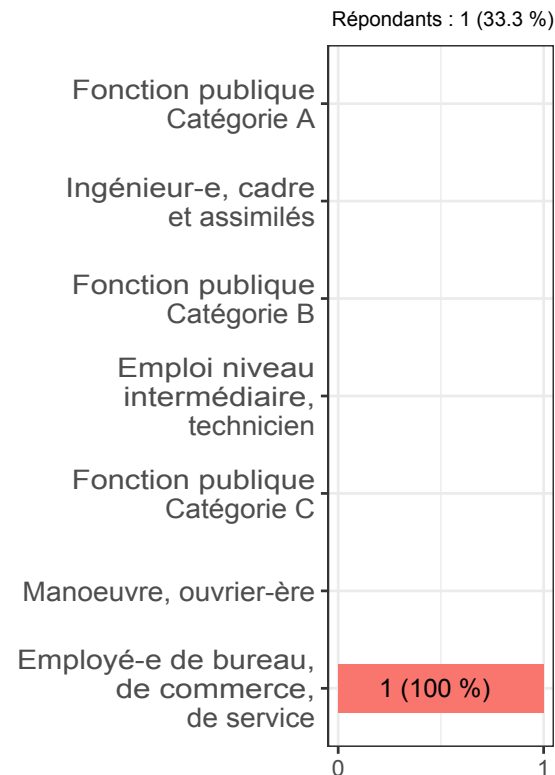
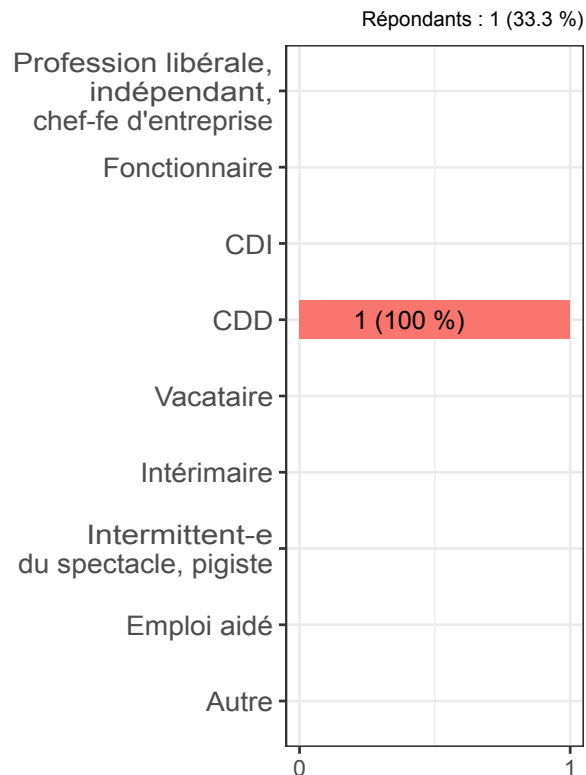
Taux d'emploi de niveau technicien

Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein



Salaire



NS

Salaire net médian²

² Non significatif

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Emploi à 30 mois (1)



3

Diplômé(s) en emploi



100

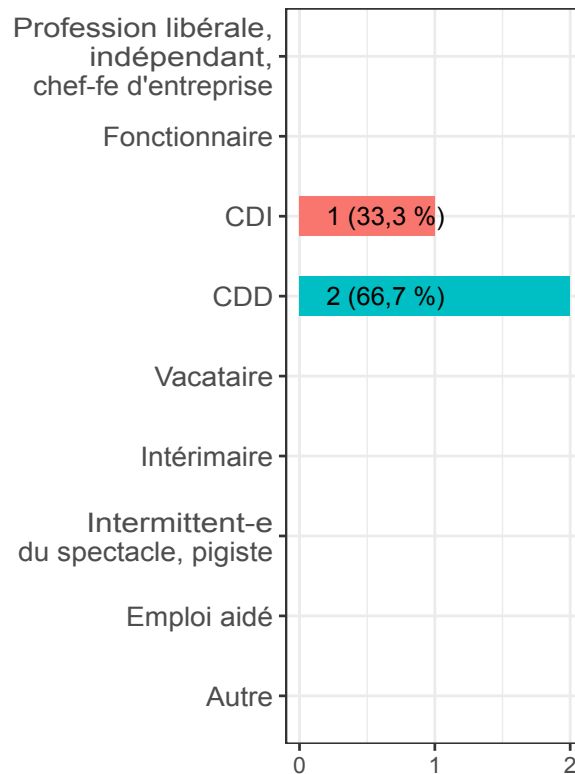
Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat



33,3

Taux de CDI et assimilés

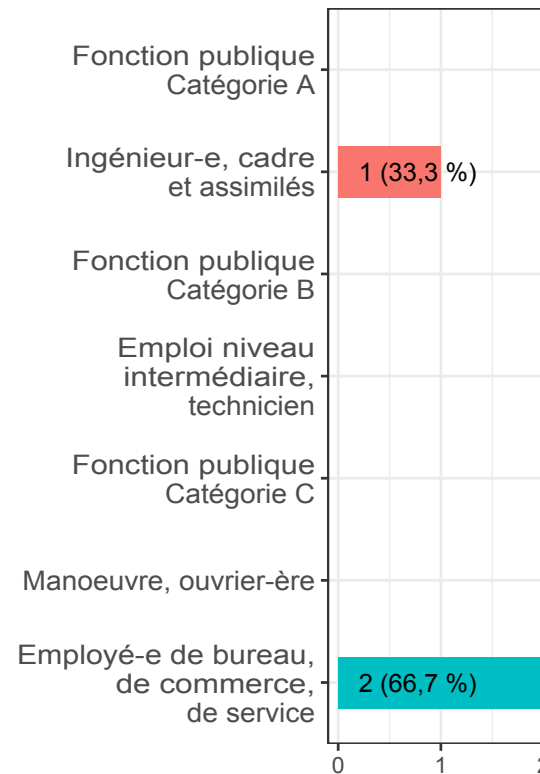


Niveau d'emploi



0

Taux d'emploi de niveau technicien



Temps de travail



66,7 %

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



1 200

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

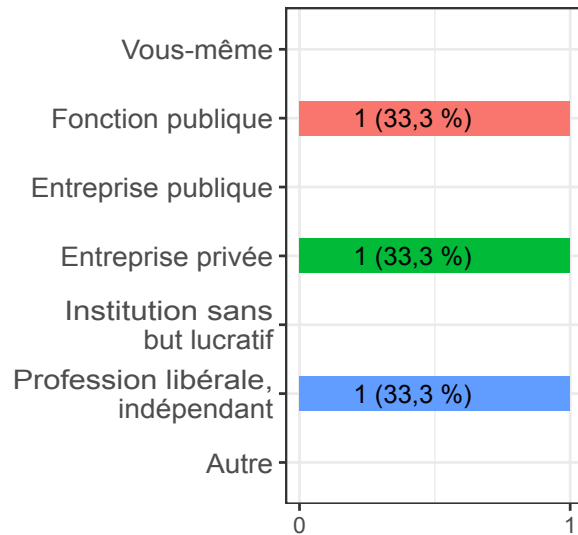
Emploi à 30 mois (2)

Intitulé et missions du poste

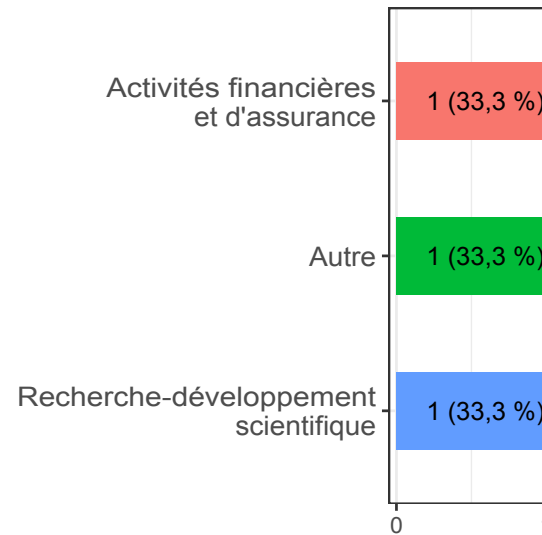
- **Gestionnaire prévoyance** : Gestion administrative
- **Secrétaire médical** : Accueil physique et téléphonique -Prise de rendez-vous, gestion du planning des médecins -Encaissements; élaboration et envoi des factures de dépassements d'honoraires -Classement et archivage des dossiers médicaux
- **Assistante en gestion administrative** : Réservation pour les déplacements, comptes-rendus, traitement des emails

Emploi à 30 mois (3)

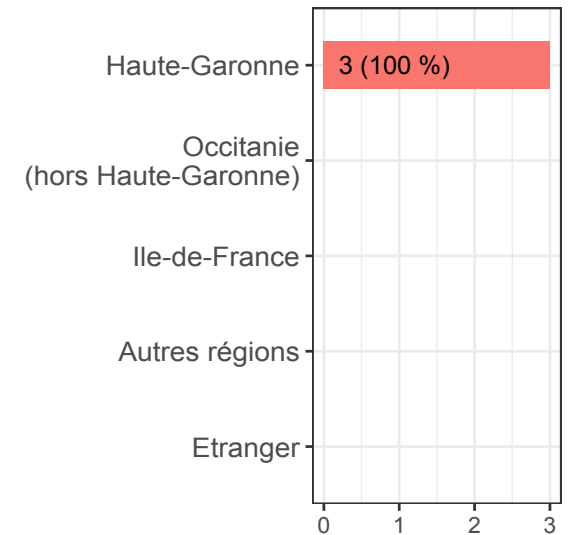
Type d'employeur



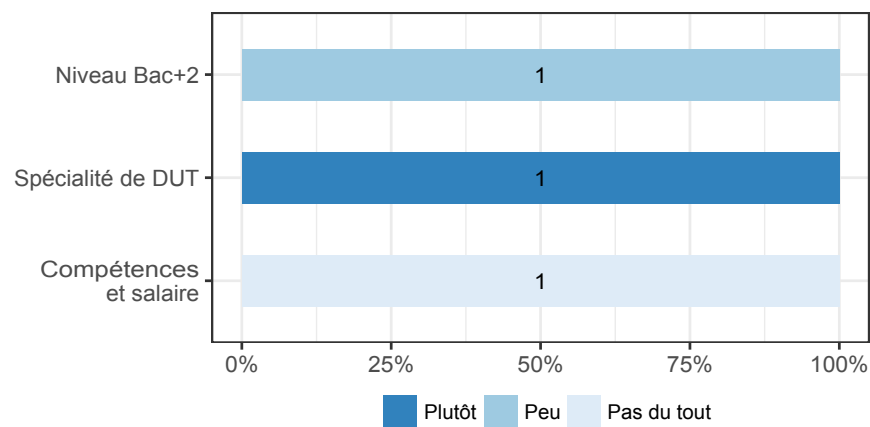
Secteur d'activité



Localisation



Adéquation emploi-formation



Perception de l'emploi

