



UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER



Université
de Toulouse



Midi-Pyrénées
UNIVERSITÉ TOULOUSE III

TOULOUSE
AUCH - CASTRES

Le devenir des diplômé-e-s de DUT Gestion des Entreprises et Administrations - Toulouse-Ponsan - Option GRH *Promotion 2014-15*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante


7 juin 2018

Taux de réponse et profil des répondants

 27
Diplômés

 21
Répondants

 77,8 %
Taux de réponse


 21
Répondants de l'analyse¹

Sexe

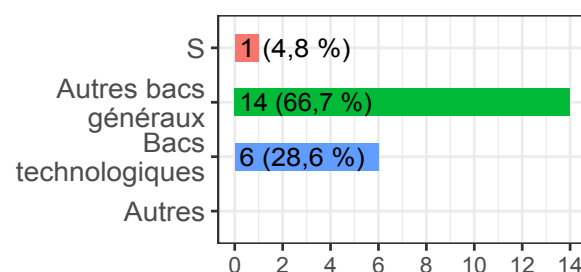
 18
Femmes (85,7 %)

 3
Hommes (14,3 %)

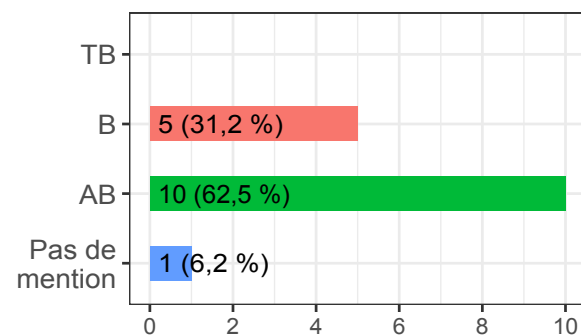
Nationalité

 0
Etrangère (0 %)

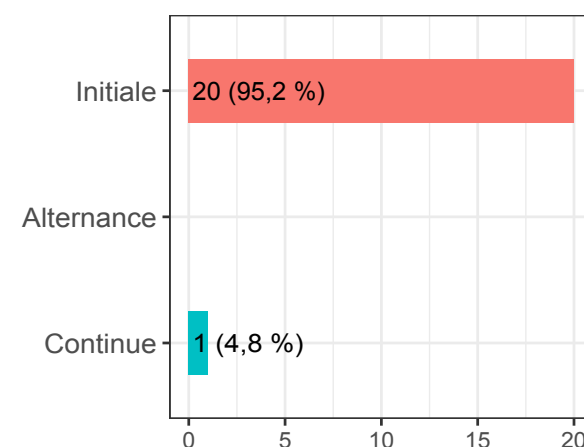
Série de bac



Mention au bac



Régime d'inscription



Bourse

 33,3
Taux de boursiers

¹ Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le DUT pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

Poursuite d'études



21

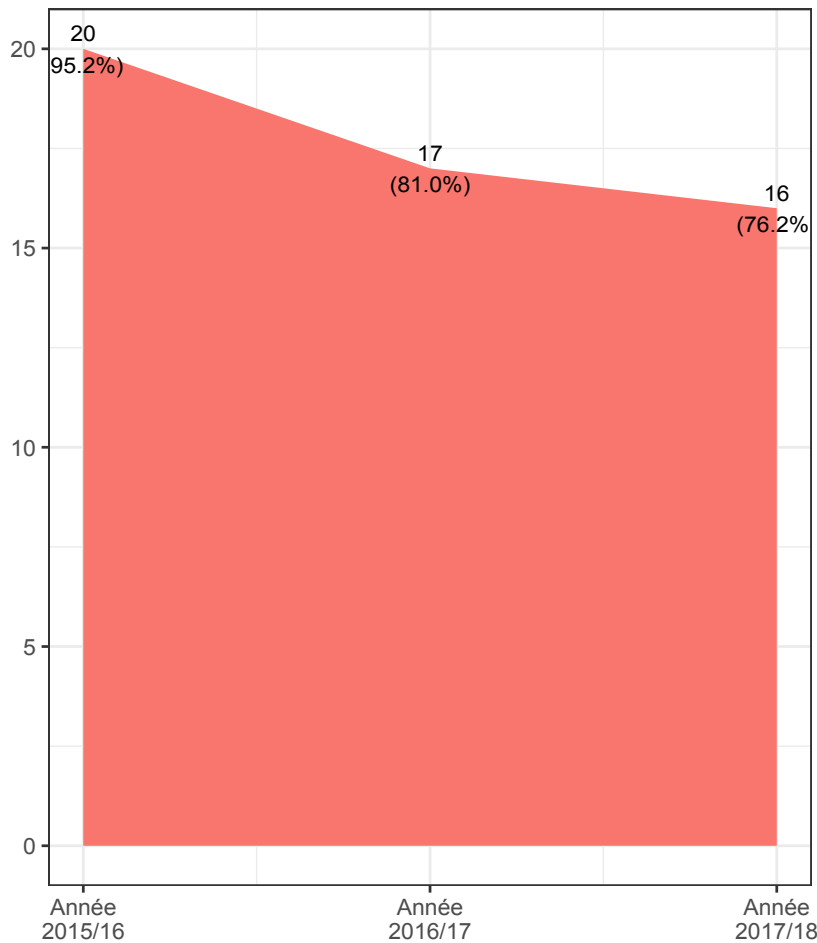
Diplômé(s) en poursuite d'études



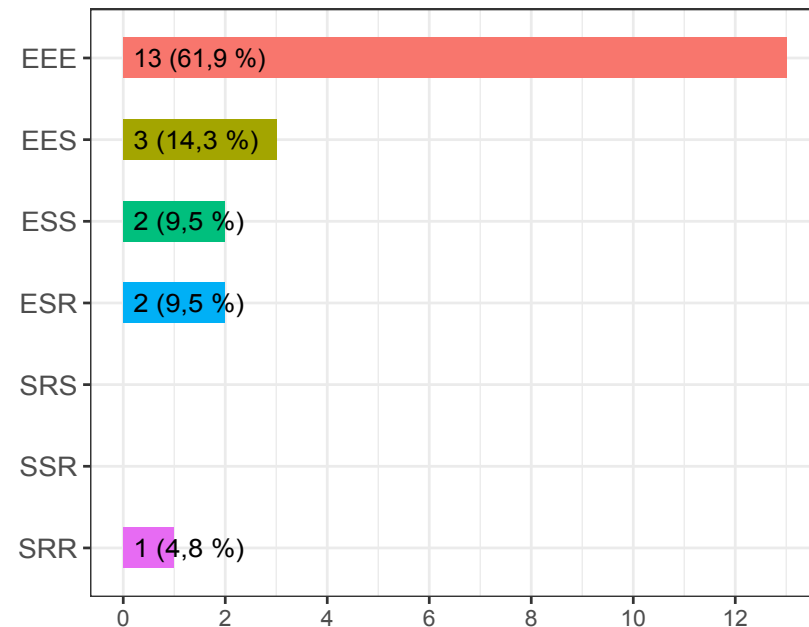
100

Taux de poursuite d'études

Poursuite d'études par année



Parcours



Parcours des diplômés lors des trois années d'études suivant l'obtention du DUT.

- E signifie qu'ils étaient en Poursuite d'études
- R signifie qu'ils étaient en Reprise d'études
- S signifie qu'ils étaient en Situation potentielle d'emploi (qu'ils étaient sur le marché du travail)

Par exemple : ESS signifie que le diplômé était en poursuite d'études la première année suivant l'obtention du DUT, puis les deux années suivantes sur le marché du travail.

Poursuite d'études - Année n+1



20

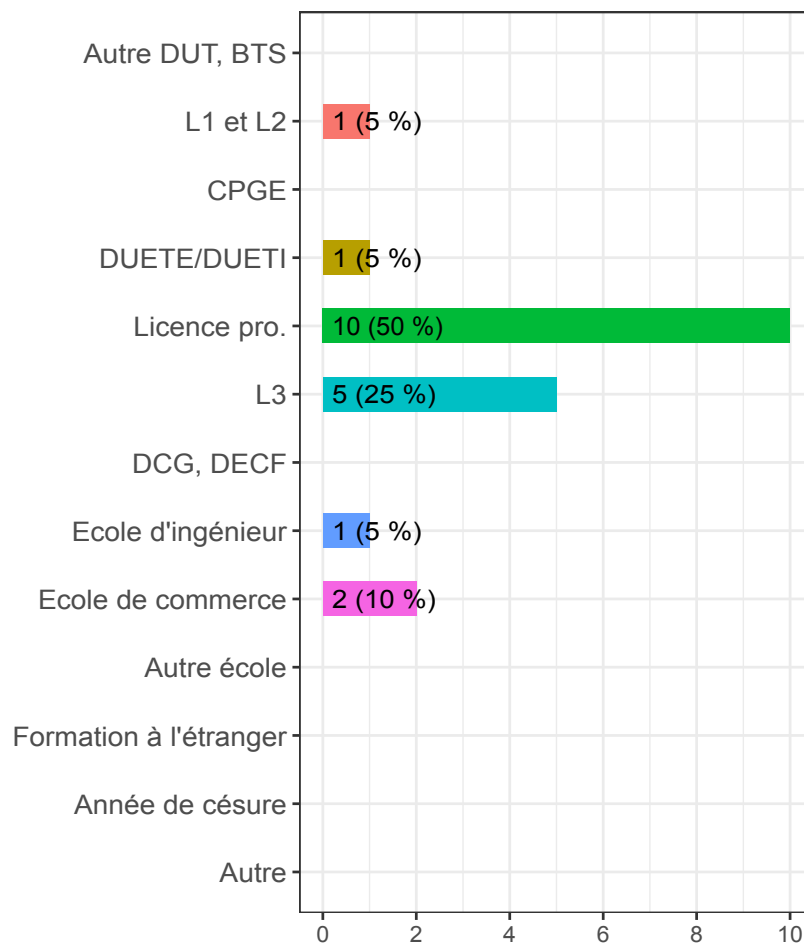
Poursuite d'études (95,2 %)



0

Poursuite d'études en alternance (0 %)

Type de formation



Formations suivies par type

- | | |
|-------------------|--|
| Licence pro. | <ul style="list-style-type: none"> • LP Gestion Opérationnelle de l'Emploi, de la Formation et du Recrutement (3) • RH (2) • Gestion des Ressources Humaines en PME-PMI • Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines • LP Gestion des RH : métiers de la GRH à l'internal • ... |
| L3 | <ul style="list-style-type: none"> • Administration Economique et Sociale mention Gestion des Ressources Humaines • L3 Staps Management des Métiers du sport • Licence 3 - Gestion des Ressources Humaines • Licence 3 AES • Ressource humaine |
| Autres Formations | <ul style="list-style-type: none"> • 3ème année de cycle ingénieur en Matériaux Développement Durable • Bachelor garh • DUETE Gestion des Entreprises et Administrations • Licence droit • Licence RH |

Poursuite d'études - Année n+2



17

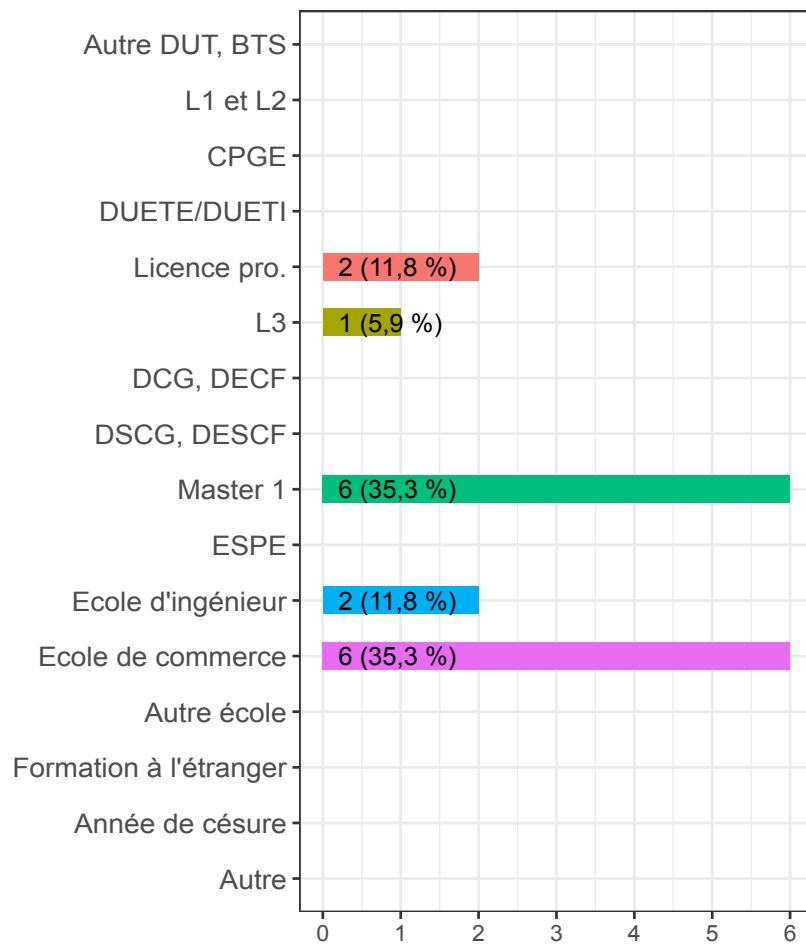
Poursuite d'études (81 %)



7

Poursuite d'études en alternance (41,2 %)

Type de formation



Formations suivies par type

Master 1

- Droit social
- Master 1 - Gestion des Ressources Humaines
- Master 1 GRH
- Master marketing international
- Ressource humaine
- RH

Ecole de commerce

- Bachelor garh
- Dirigeant Manager des entreprises - option digitalisation et e-commerce
- Master management des Ressources Humaines
- Préparation au Titre Certifié de Niveau II de la Gestion des Ressources Humaines
- Responsable RH
- Titre 2 RNCP RGRH

Autres Formations

- 4ème année de cycle ingénieur en Matériaux Développement Durable
- Licence droit
- LP Gestion Opérationnelle de l'Emploi, de la Formation et du Recrutement
- RH

Poursuite d'études - Année n+3



16

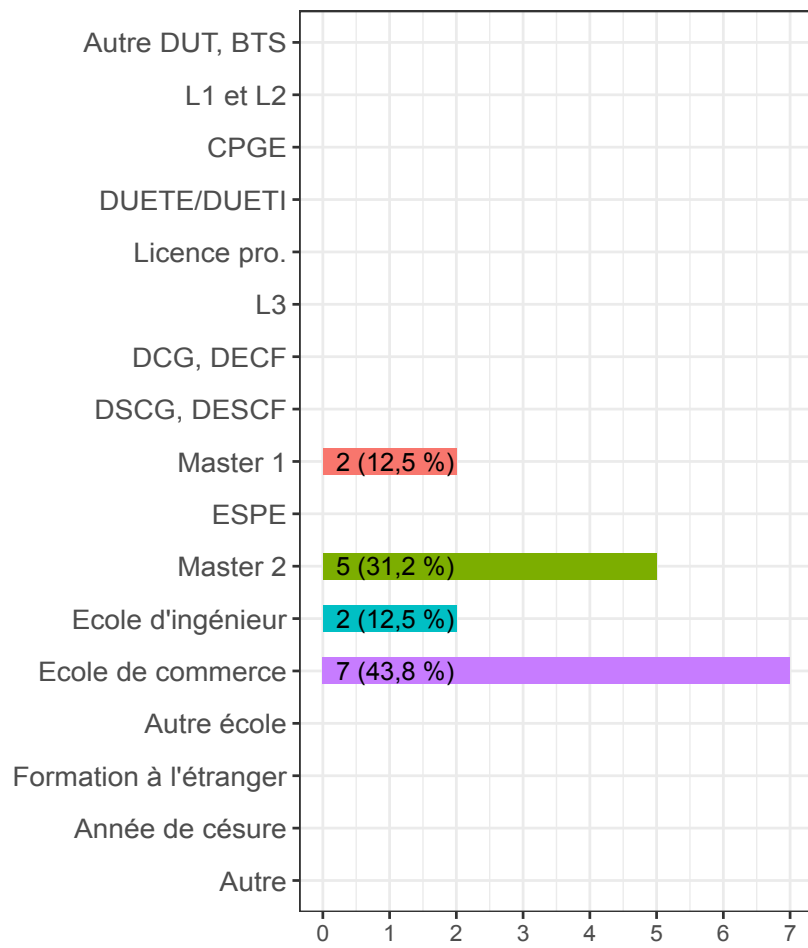
Poursuite d'études (76,2 %)



11

Poursuite d'études en alternance (68,8 %)

Type de formation



Formations suivies par type

Ecole de commerce

- Bachelor rh
- Bachelor social et paie à distance
- Dirigeant Manager des Entreprises
- Master 2 Gestion stratégique des RH
- Master 2 Management des Ressources Humaines
- ...

Master 2

- Droit et management social de l'entreprise
- M2 Gestion Stratégique des Ressources Humaines
- Manager d'entreprise ou de centre de profit
- Marketing international
- Ressource humaine

Autres Formations

- 5ème année de cycle ingénieur en Matériaux Développement Durable et MAE en double diplôme
- MANAGER DU DEVELOPPEMENT RH
- Master 1 - Gestion des Ressources Humaines & Droit Social
- Master Manager des Relations Sociales en Entreprise

Situation professionnelle



0

Diplômés en situation potentielle d'emploi (0 %)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du DUT. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études (parcours SSS).

Situation professionnelle à 18 et 30 mois

Effectif nul

Premier Emploi

Type de contrat

Effectif nul

Niveau d'emploi

Effectif nul

Temps de travail

Effectif nul

Salaire

Effectif nul

Adéquation emploi-
formation

Effectif nul

Emploi à 18 mois



0

Diplômé(s) en emploi



Non pertinent

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat

Effectif nul

Niveau d'emploi

Effectif nul

Temps de travail

Effectif nul

Salaire

Effectif nul

¹ *Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)*

Emploi à 30 mois (1)



0

Diplômé(s) en emploi



Non pertinent

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat

Effectif nul

Niveau d'emploi

Effectif nul

Temps de travail

Effectif nul

Salaire

Effectif nul

¹ *Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)*

Emploi à 30 mois (2)

Intitulé et missions du poste

Effectif nul

Emploi à 30 mois (3)

Type d'employeur

Effectif nul

Secteur d'activité

Effectif nul

Localisation

Effectif nul

Adéquation emploi-formation

Effectif nul

Perception de l'emploi

Effectif nul