

## Fiche descriptive du parcours type de la licence professionnelle Gestion Opérationnelle de l'Emploi, de la Formation, et du Recrutement (GOEFR)

Cette fiche parcours est complémentaire et indissociable de la [fiche Mention Métiers de la GRH : assistant](#)

### Etablissement

Université Toulouse III Paul Sabatier

### Secteurs d'activité et types d'emplois accessibles par le détenteur de ce parcours type

#### Secteurs d'activité :

- M70 : Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion
- N78 : Activités de services administratifs et de soutien liées à l'emploi

#### Types d'emplois :

- Chargé de recrutement dans une agence d'emploi
- Assistant Développement RH
- Conseiller /attaché commercial en RH

#### Codes ROME :

- K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

### Activités et compétences spécifiques du parcours type

#### Activités visées par le parcours-type

- Gestion de la relation client interne ou externe (prospection, négociation, fidélisation)
- Suivi comptable et financier d'une activité type « prestation de service RH » au sein d'une agence d'emploi, d'un cabinet RH ou d'un cabinet comptable
- Développement du portefeuille client d'un prestataire RH

#### Compétences attestées pour pouvoir exercer ces activités :

- Négocier le prix et le contenu d'une prestation RH avec un client interne ou externe afin de dégager une marge satisfaisante (M)
- Identifier la nature de la demande du client en matière d'emploi pour mettre en place une prestation adaptée à ses besoins en terme de formation, de compétences, de profils de candidats et de mise à disposition de personnels intérimaires (E)
- Mettre en place les outils comptables et financiers nécessaires au suivi de l'activité commerciale d'un prestataire RH (seuil de rentabilité, taux de marge, balance âgée, BFR) (A)

## Spécialités de Formation

### Code(s) NSF

- 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 312 : Commerce, vente

## Mots clés

## Modalités d'accès à cette certification

Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances et compétences constitutives du diplôme. Celles-ci sont appréciées soit par un contrôle continu et régulier, soit par un examen terminal, soit par ces deux modes de contrôle combinés.

Chaque bloc d'enseignement a une valeur définie en crédits européens (ECTS). Le nombre de crédits par unité d'enseignement est défini sur la base de la charge totale de travail requise et tient donc compte de l'ensemble de l'activité exigée : volume et nature des enseignements dispensés, travail personnel requis, des stages, mémoires, projets et autres activités. Une référence commune est fixée correspondant à l'acquisition de 180 crédits pour le grade de licence.

## Le parcours est accessible par la voie de l'apprentissage

NON

## Pour plus d'information

### Statistiques :

<http://www.univ-tlse3.fr/observatoire-de-la-vie-etudiante-239350.kjsp>  
ou <http://www.univ-tlse3.fr/ove>

### Lieu(x) de certification :

Université Toulouse III - Paul Sabatier - 118 route de Narbonne 31062 TOULOUSE  
CEDEX 9

### Lieu(x) de préparation à la certification déclaré(s) par l'organisme certificateur :

Toulouse

### Historique :

Nouvelle appellation	Ancienne appellation
Gestion Opérationnelle de l'Emploi, de la Formation, et du Recrutement (GOEFR)	Gestion opérationnelle de l'emploi, de la formation, et du recrutement

## Liste des liens sources

### Site Internet de l'autorité délivrant la certification

<http://www.univ-tlse3.fr>