



Le devenir des diplômé-e-s de LP Commercialisation des Produits et Services Industriels - Tarbes *Promotion 2014-15*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante


11 juin 2018

Taux de réponse et profil des répondants

 24
Diplômés

 17
Répondants

 70,8
Taux de réponse


 17
Répondants de l'analyse¹

Sexe

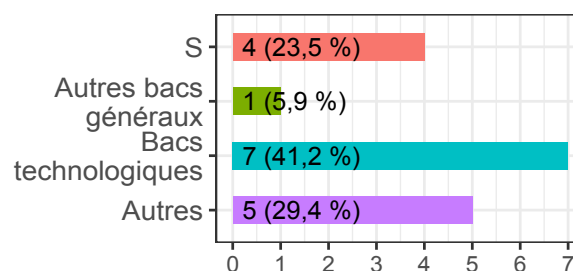
 5
Femmes (29,4 %)

 12
Hommes (70,6 %)

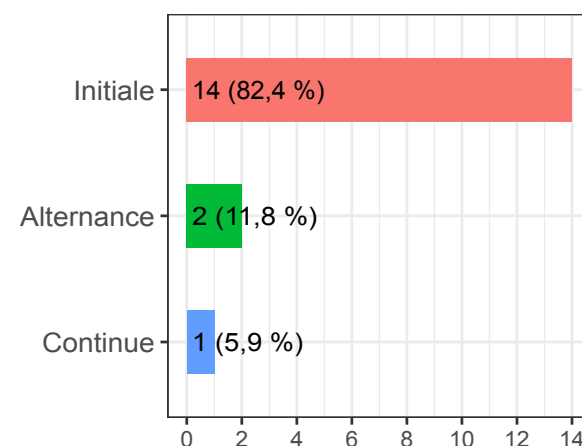
Nationalité

 0
Etrangère (0 %)

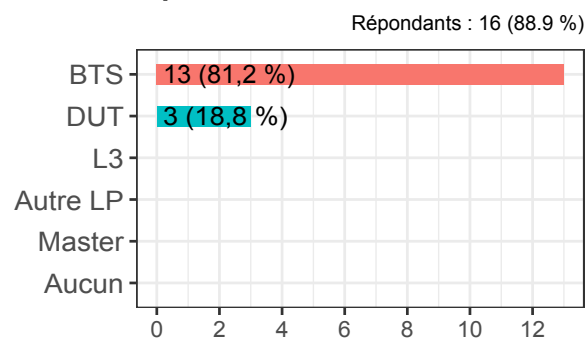
Série de bac



Régime d'inscription



Diplôme d'accès



Bourse

 52,9
Taux de boursiers

¹ Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le Master pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

Poursuite d'études



6

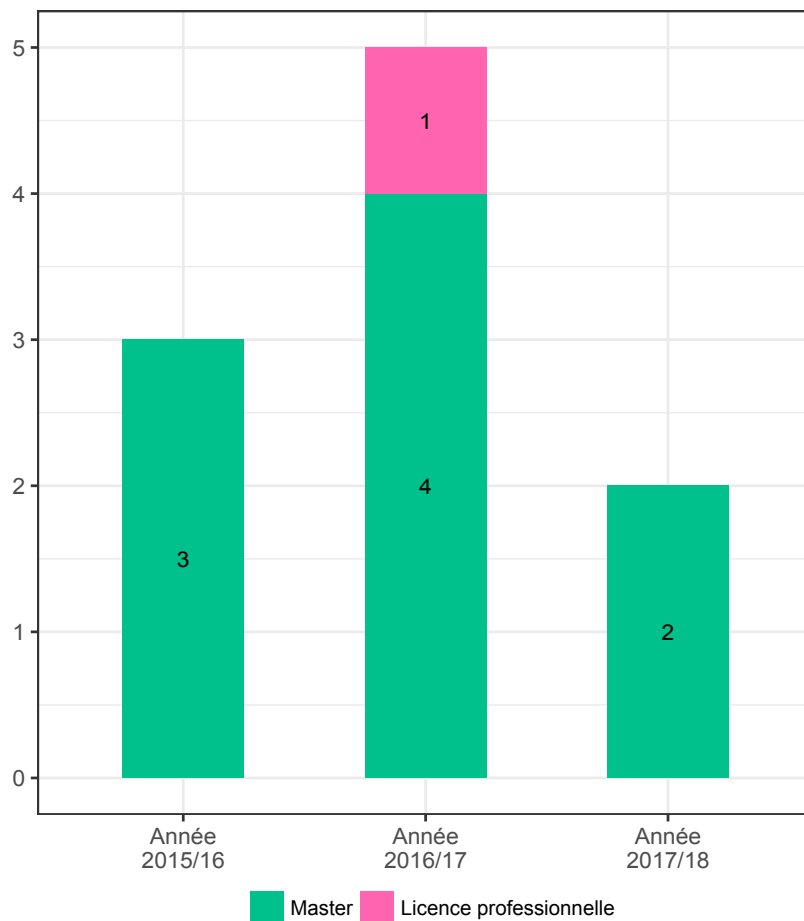
Poursuite d'études (35,3 %)



0

Poursuite d'études en doctorat (0 %)

Poursuite d'études par année



Formations suivies par année

- Année 2015/16
- Master Commerce et Marketing
 - Master Management des Achats
 - Master management spécialité achats
- Année 2016/17
- Bachelor Marketing & Vente
 - Master commerce et marketing
 - Master Management des Achats
 - Master management spécialité achats
- Année 2017/18
- CAFDES (Certificat d'Aptitude à la Fonction de Directeur d'Etablissement Social et médico-social).

Situation professionnelle

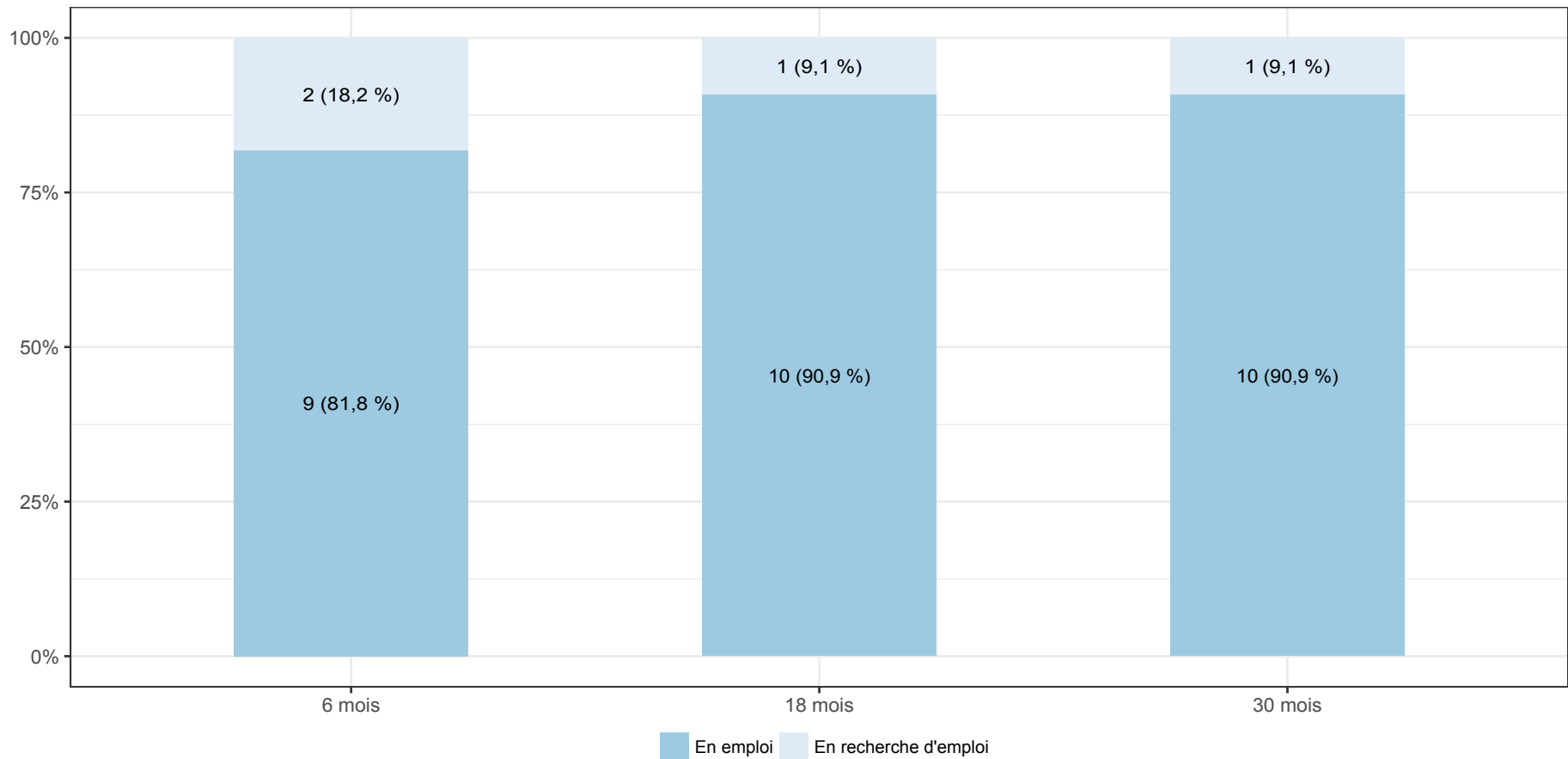


11

Diplômés en situation potentielle d'emploi (64,7 %)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du LP. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études.

Situation professionnelle à 6, 18 et 30 mois



Premier Emploi



0

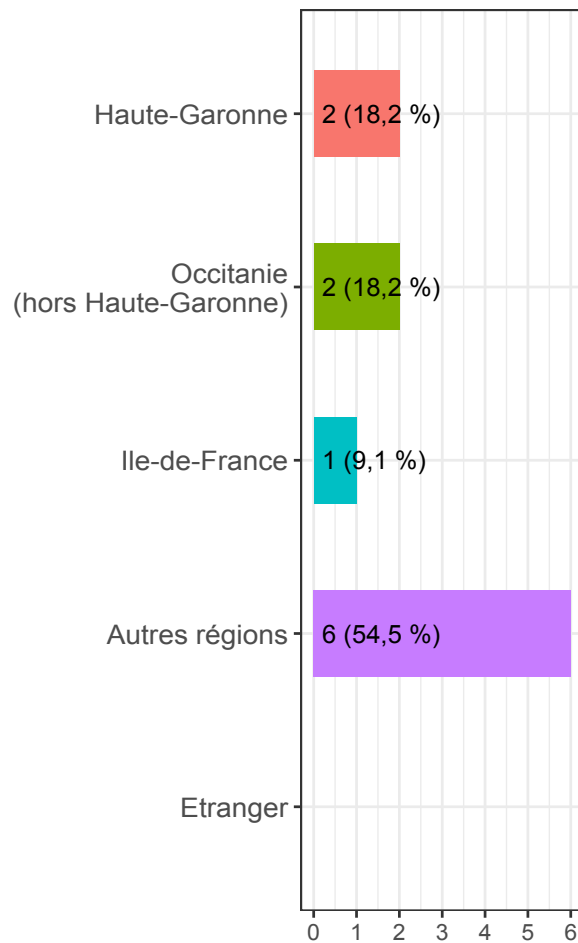
Durée médiane de recherche en mois



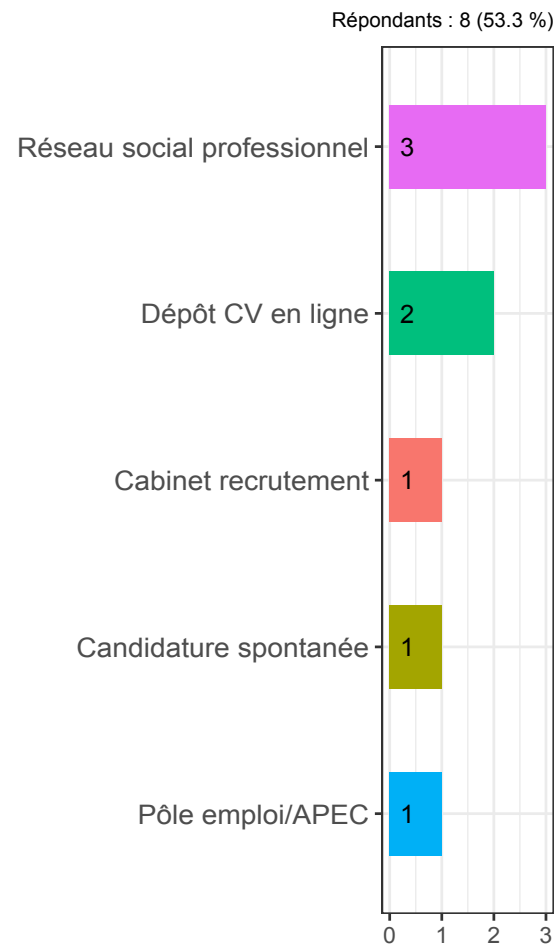
0

Embauche(s) par la structure d'accueil de stage (0 %)

Localisation



Moyen d'accès



Difficultés d'accès

Effectif nul

Emploi à 18 mois



10

Diplômé(s) en emploi



90,9

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat



87,5

Taux de CDI et assimilés

Niveau d'emploi



11,1

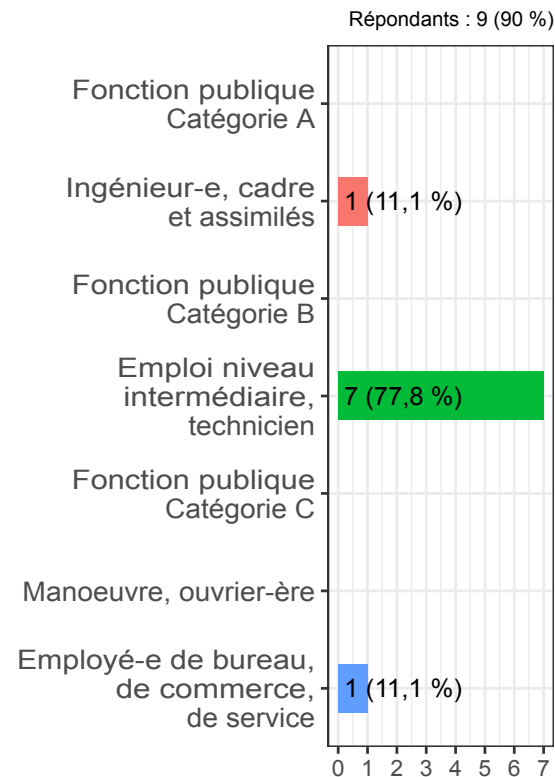
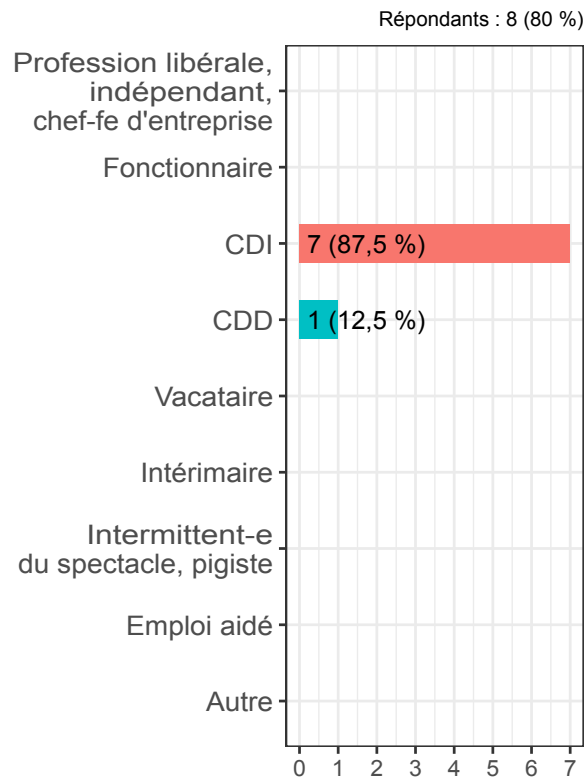
Taux d'emploi de niveau cadre

Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein



Salaire



1 442

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Emploi à 30 mois (1)



10

Diplômé(s) en emploi



90,9

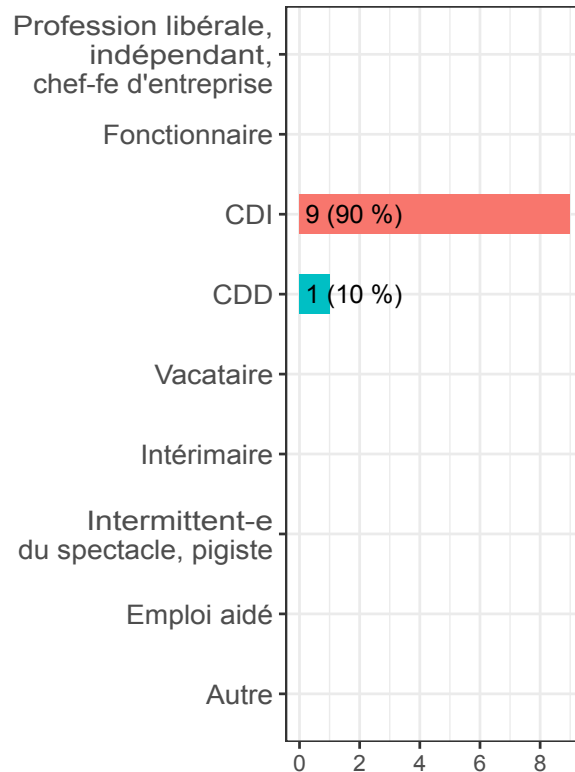
Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat



90 %

Taux de CDI et assimilés

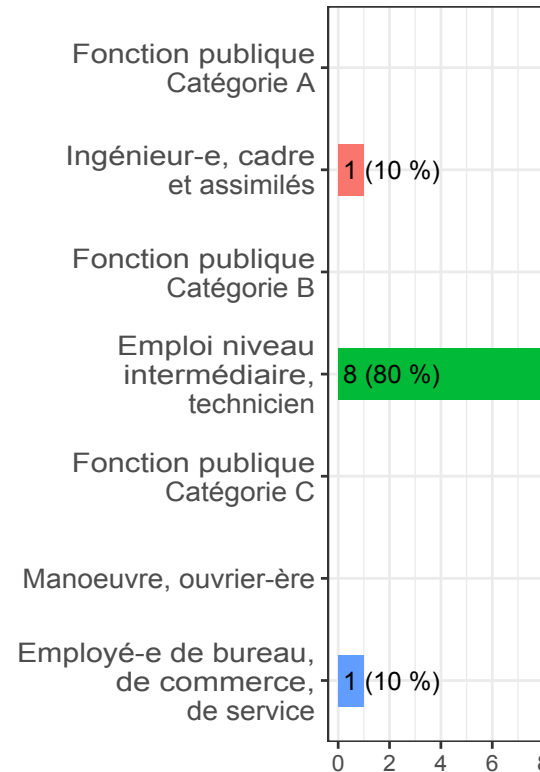


Niveau d'emploi



10 %

Taux d'emploi de niveau cadre



Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



1 850

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

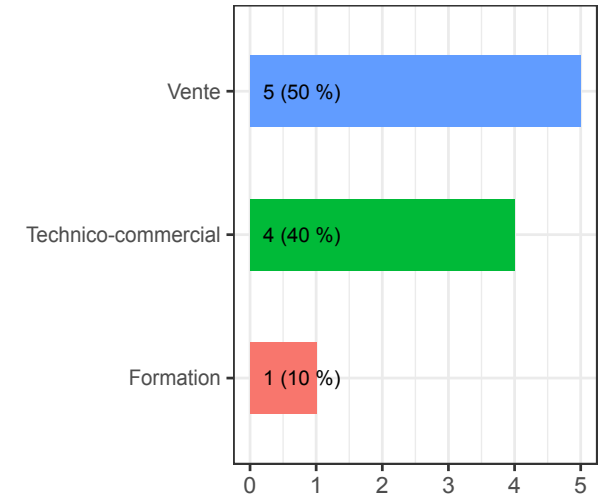
¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Emploi à 30 mois (2)

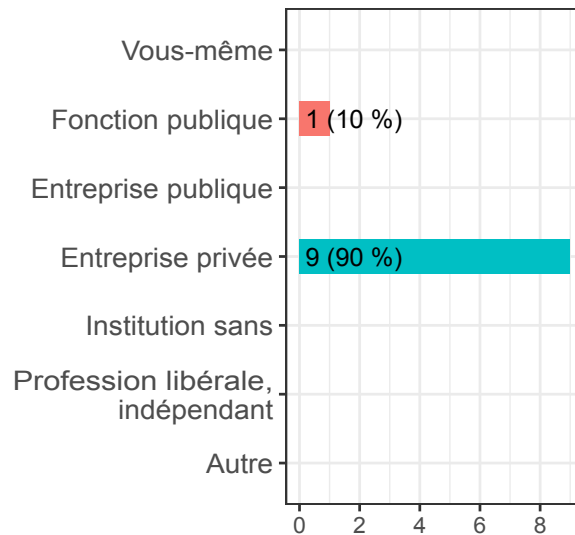
Intitulé du poste

- Commerciale coach
- Vrp (commercial dans une concession New Holland)
- TECHNICO COMMERCIAL SPécialiste lighting
- Assistante commerciale
- Tci
- Assistant d'éducation
- Technico-commercial
- Technico Commercial en machinisme agricole
- Reponsable secteur - éco manager
- Commercial en produit agricole

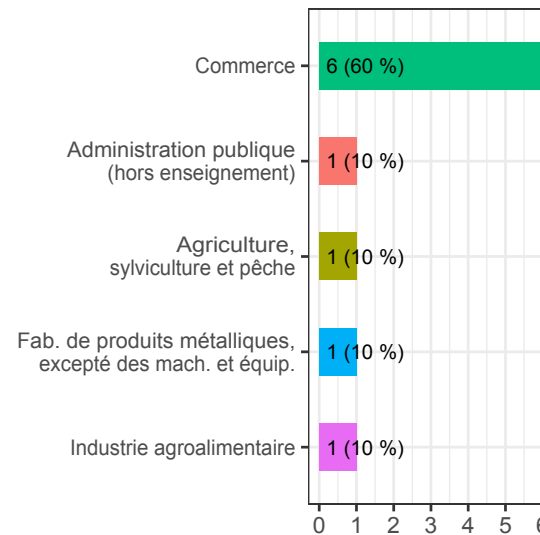
Domaine du poste



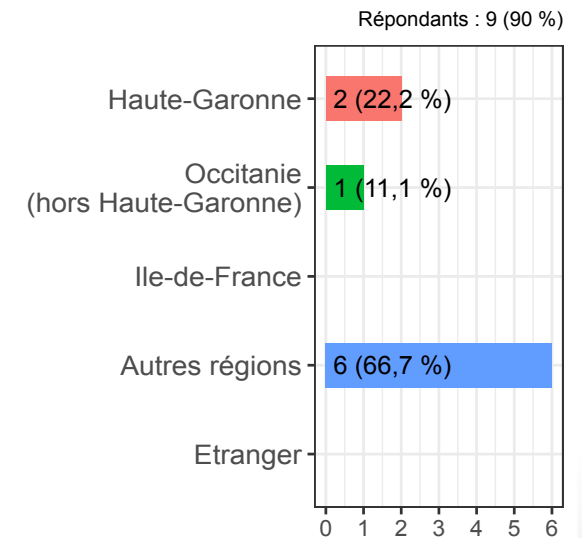
Type d'employeur



Secteur d'activité

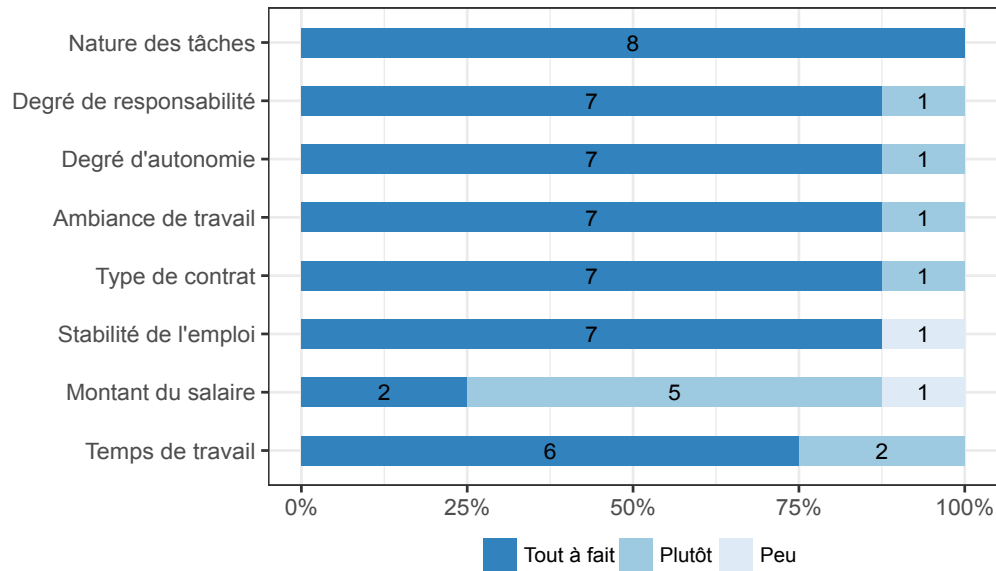


Localisation

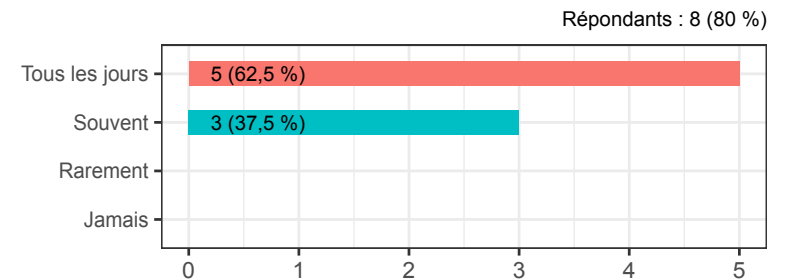


Emploi à 30 mois (3)

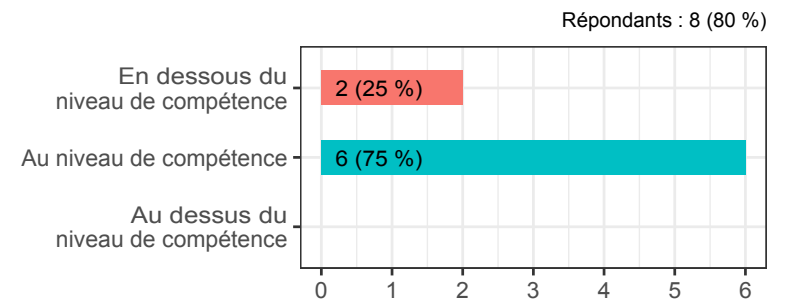
Satisfaction face à l'emploi



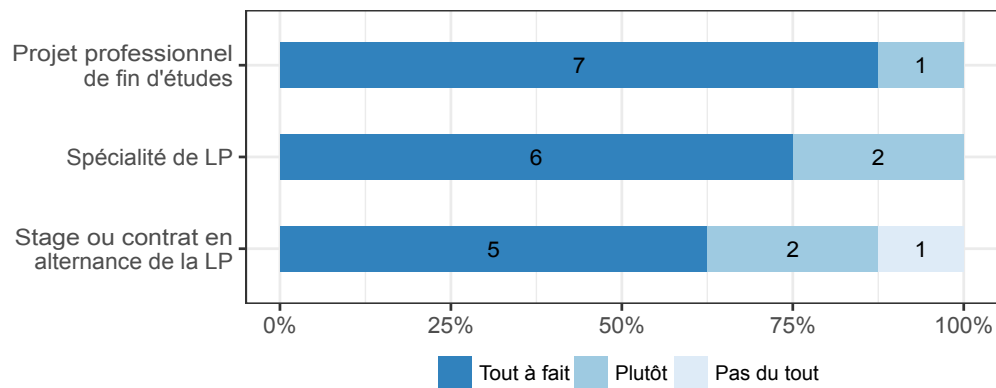
Usage des compétences acquises en LP



Niveau d'employabilité ressenti



Adéquation de l'emploi avec la formation



Niveau de diplôme ressenti

