



# Le devenir des diplômé-e-s de la LP

## Distribution : management et gestion de rayon

### *Promotion 2014*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante  
25 août 2017

# Taux de réponse et profil des répondants

 27  
Diplômés


 19  
Répondants

 70,4  
Taux de réponse


 19  
Répondants de l'analyse<sup>1</sup>

## Sexe

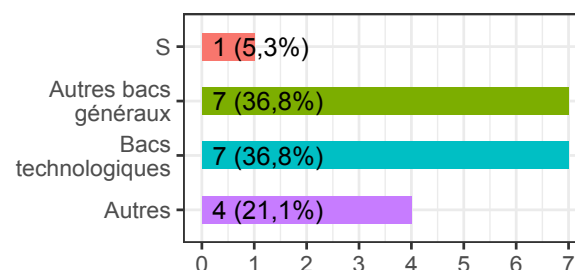
 8  
Femmes (42,1 %)

 11  
Hommes (57,9 %)

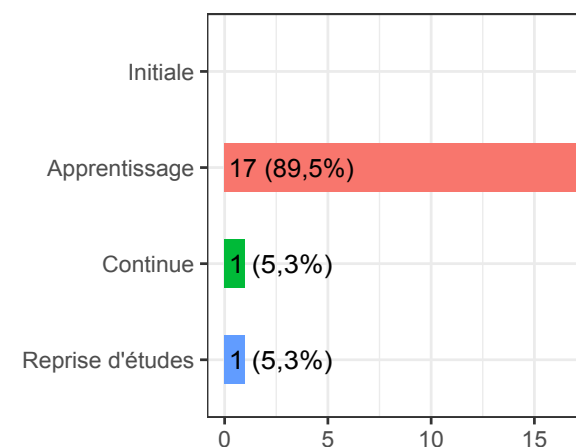
## Nationalité

 0  
Etrangère (0 %)

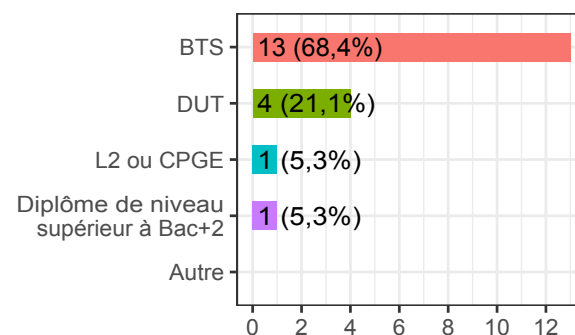
## Série de bac



## Régime d'inscription



## Diplôme d'accès



## Bourse

 0  
Taux de boursiers

<sup>1</sup> Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant la LP pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

# Poursuite d'études



1

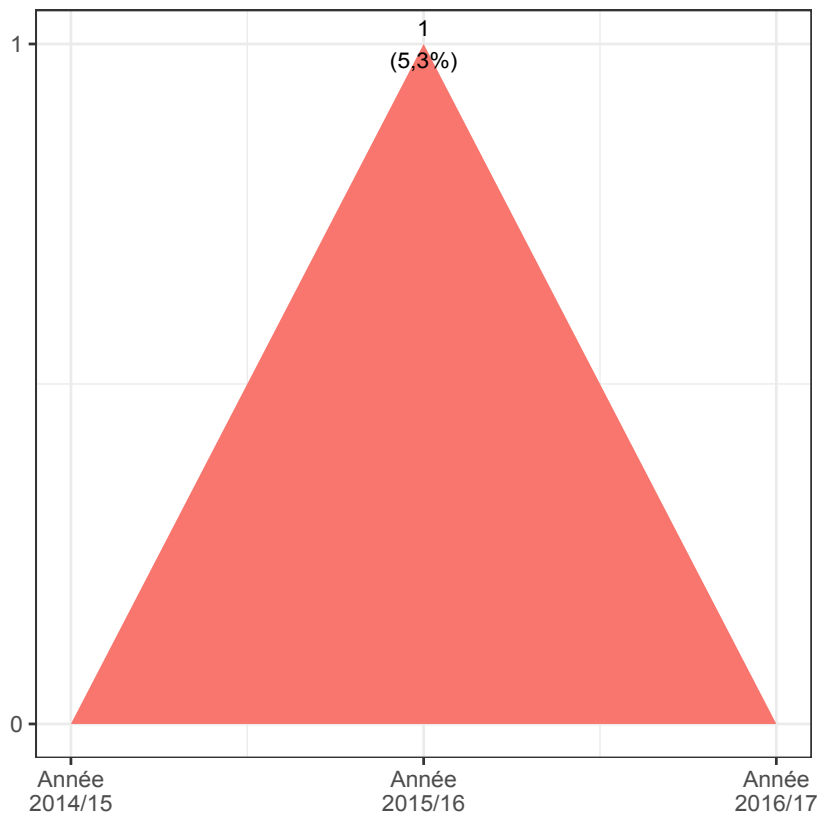
Diplômé(s) en poursuite d'études



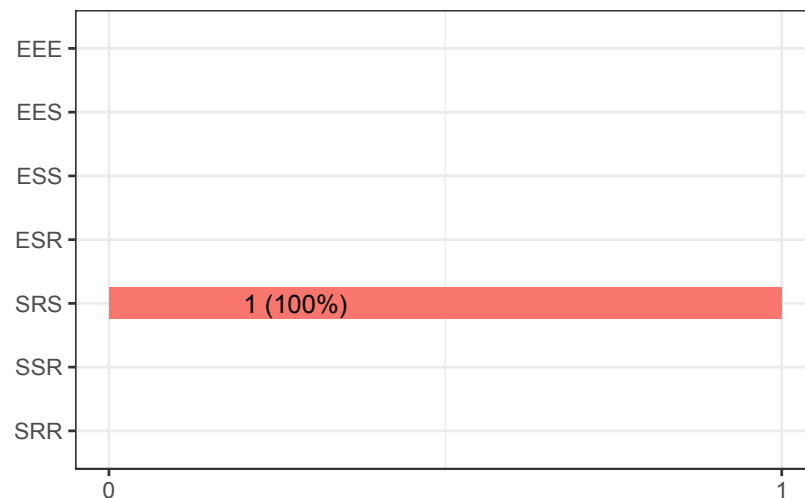
5,3

Taux de poursuite d'études

## Poursuite d'études par année



## Parcours



Parcours des diplômés lors des trois années d'études suivant l'obtention de la LP.

- E signifie qu'ils étaient en Poursuite d'études
- R signifie qu'ils étaient en Reprise d'études
- S signifie qu'ils étaient en Situation potentielle d'emploi (qu'ils étaient sur le marché du travail)

Par exemple : ESS signifie que le diplômé était en poursuite d'études la première année suivant l'obtention de la LP, puis les deux années suivantes sur le marché du travail.

# Poursuite d'études - Année n+1



0

Poursuite d'études (0 %)



0

Poursuite d'études en alternance

## Type de formation

Effectif nul

## Formations suivies par type

Effectif nul

# Poursuite d'études - Année n+2



1

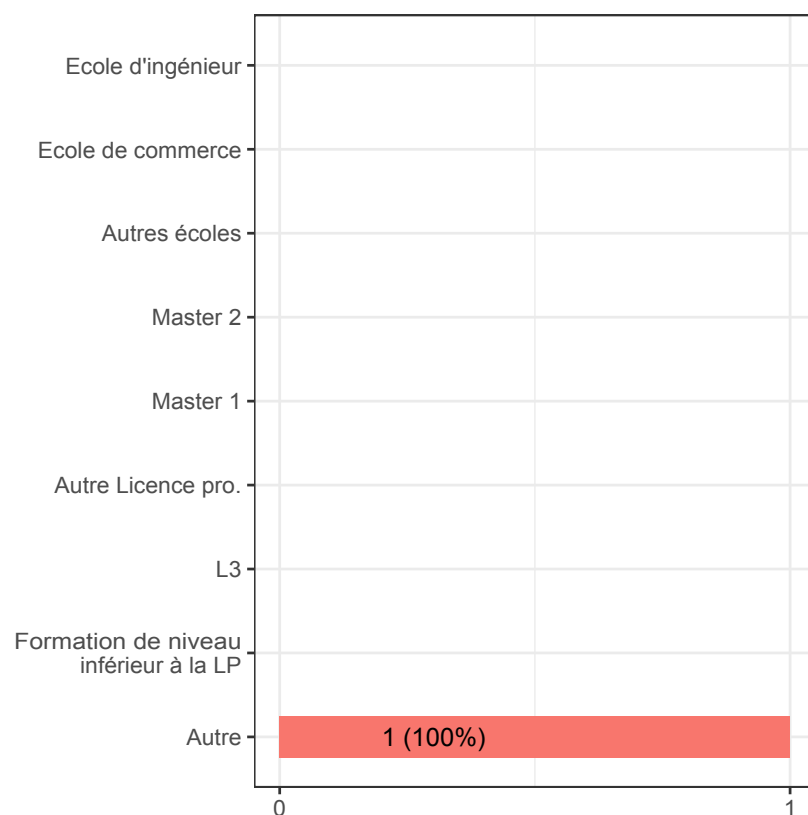
Poursuite d'études (5,3 %)



0

Poursuite d'études en alternance (0 %)

## Type de formation



## Formations suivies par type

Autre • Diplome AMF, Diplome carte assurance (IARD)

# Poursuite d'études - Année n+3



0

Poursuite d'études (0 %)



0

Poursuite d'études en alternance

## Type de formation

Effectif nul

## Formations suivies par type

Effectif nul

# Situation professionnelle



18

Diplômés en situation potentielle d'emploi (94,7 %)

*Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du LP. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études.*

## Situation professionnelle à 18 et 30 mois



# Premier Emploi



18

Diplômés ayant occupé au moins un emploi (100 %)

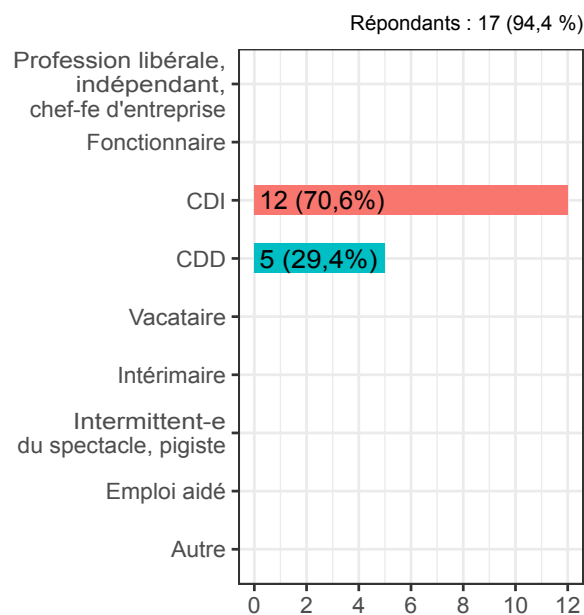


3

Durée médiane de recherche en mois

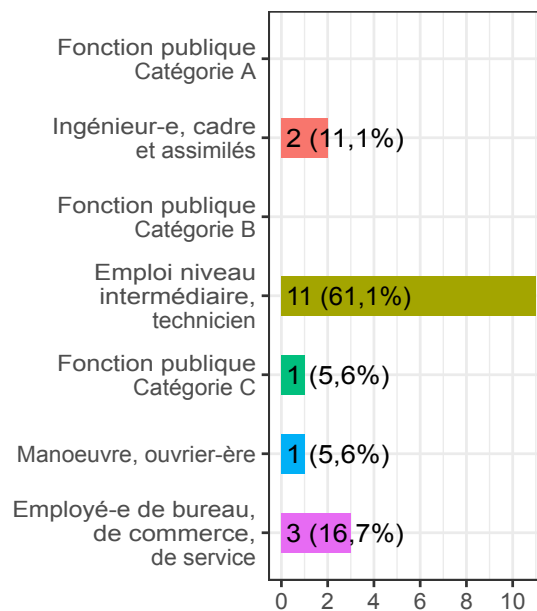
## Type de contrat

**% 70,6**  
Taux de CDI et assimilés



## Niveau d'emploi

**% 61,1**  
Taux d'emploi de niveau technicien



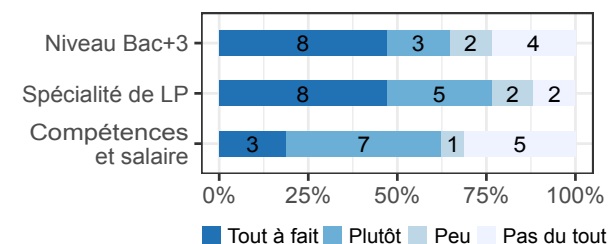
## Temps de travail

**% 87,5**  
Taux d'emploi à temps plein

## Salaire

**€ 1 567**  
Salaire net médian<sup>1</sup>

## Adéquation emploi-formation



<sup>1</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein



# Emploi à 18 mois



17

Diplômé(s) en emploi



94,4

Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



87,5

Taux de CDI et assimilés

## Niveau d'emploi



52,9

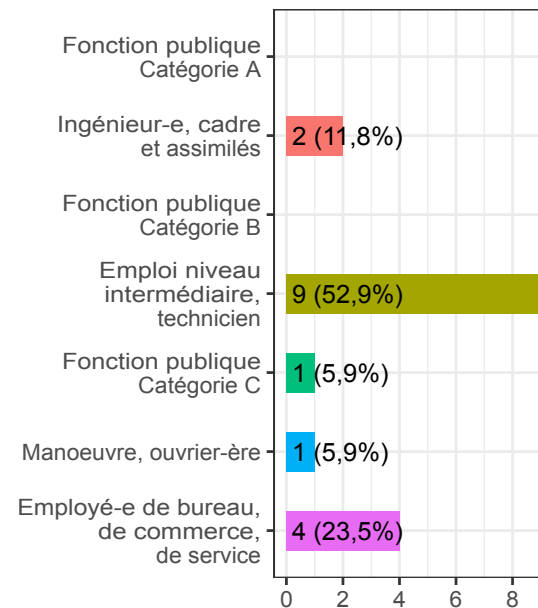
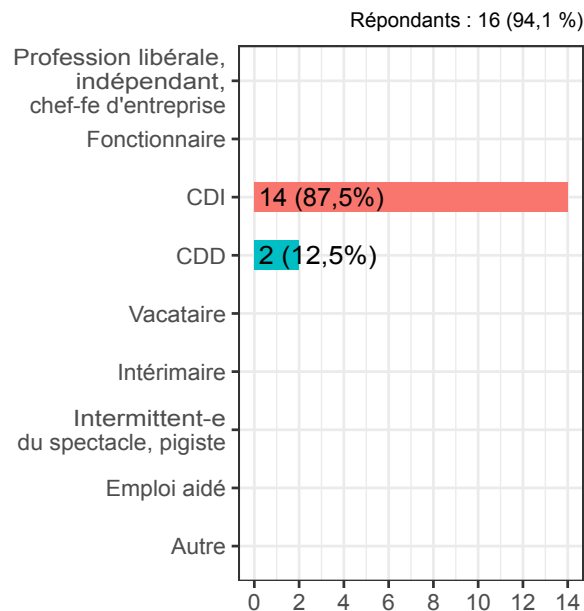
Taux d'emploi de niveau technicien

## Temps de travail



93,3 %

Taux d'emploi à temps plein



## Salaire



1 600

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (1)



16

Diplômé(s) en emploi



88,9

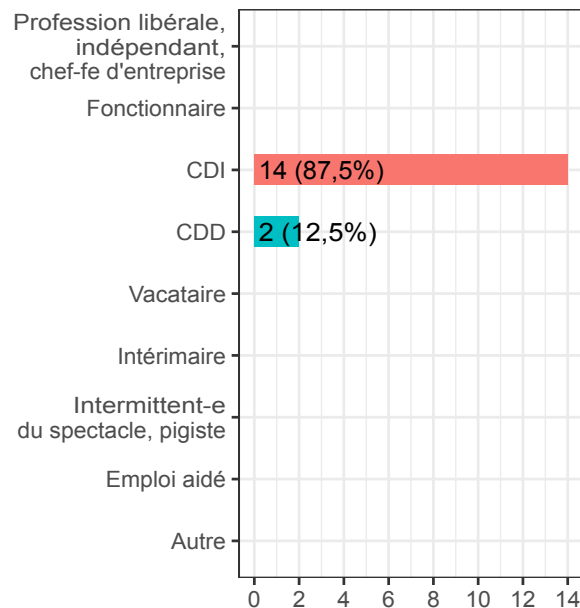
Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



87,5

Taux de CDI et assimilés

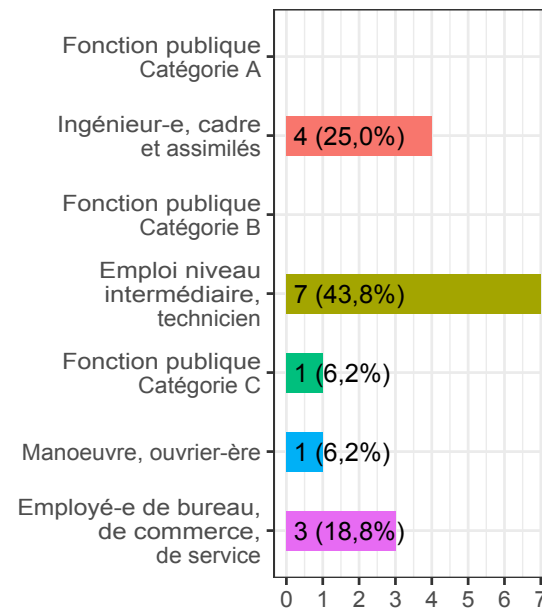


## Niveau d'emploi



43,8

Taux d'emploi de niveau technicien



## Temps de travail



93,3 %

Taux d'emploi à temps plein

## Salaire



1 960,5

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

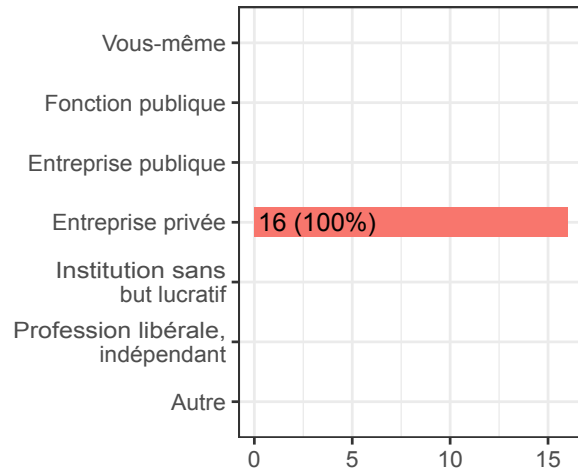
# Emploi à 30 mois (2)

## Intitulé et missions du poste

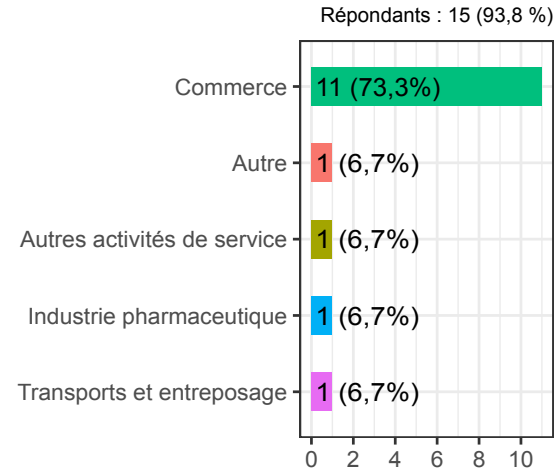
- **Responsable logistique** : Gestion du planning de reception, gestion et rangement de la reserve , gestion du drive
- **Employé polyvalent** : Mise en rayon -Gestion des stocks -Gestion des ruptures - Commandes -Gestion balisage
- **Attachée commerciale** : - gestion , augmentation et fidélisation d'un portefeuille client -prospection d'entreprises et proposition commerciale -suivi des intérimaires en postes, placement de candidats
- **Manager métier** : Gestion des achats-ventes -Gestion des marchnadises/stock - Promotions -Détenion des produits -Managment des équipes
- **CHEF DE SECTEUR COMMERCE** : - MANAGER - GESTION - DEVELOPPEMENT
- **HOTESSE DE CAISSE**
- **Adjoint responsable commercial** : - analyse de chiffre - stratégie commerciale - Management
- **Manager commercial libre service** : Gestion d'équipe -Gestion de rayon -Gestion des stocks et approvisionnement
- **Responsable magasin** : Gérer les équipes -Contrôler les commandes -Plan d'action à mettre en place
- **Responsable de magasin**
- **Responsable de magasin** : Planning management gestion stock
- **Vendeuse**
- **Els** : Vente -Réapprovisionnement -Caisse -Ouverture fermeture magasin -Comptage caisse -Commande
- **Auxilaire albulancier** : Transport sanitaire, secours aux personnes
- **Manager** : Approvisionner le magasin, anager les equipes

# Emploi à 30 mois (3)

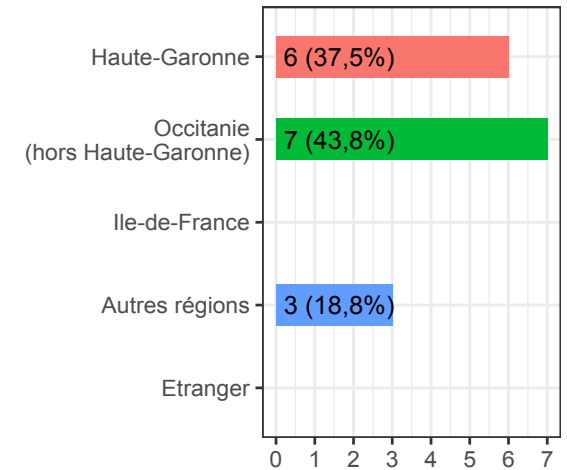
## Type d'employeur



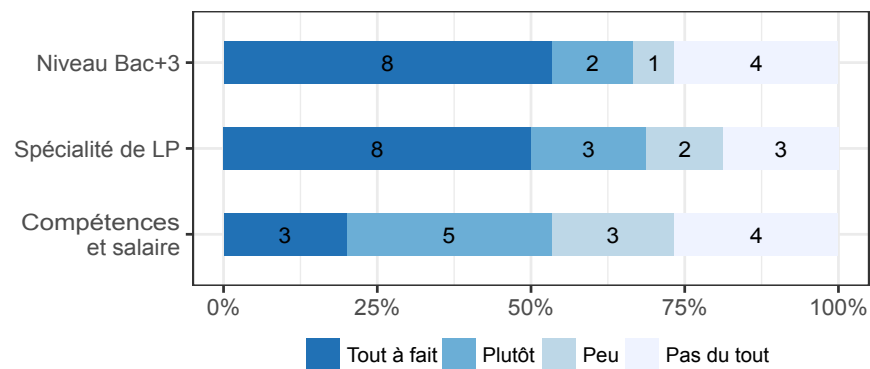
## Secteur d'activité



## Localisation



## Adéquation emploi-formation



## Perception de l'emploi

