



# Le devenir des diplômé-e-s de LP Gestion Opérationnelle de l'Emploi, de la Formation et du Recrutement *Promotion 2014-15*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante


11 juin 2018

# Taux de réponse et profil des répondants

 23  
Diplômés


 17  
Répondants

 73,9  
Taux de réponse


 17  
Répondants de l'analyse<sup>1</sup>

## Sexe

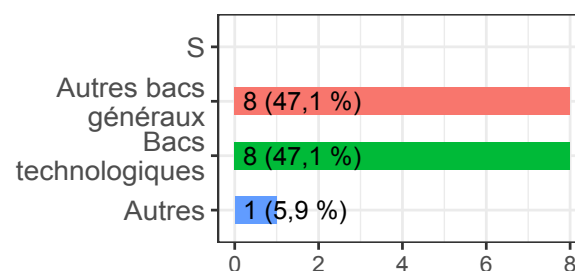
 14  
Femmes (82,4 %)

 3  
Hommes (17,6 %)

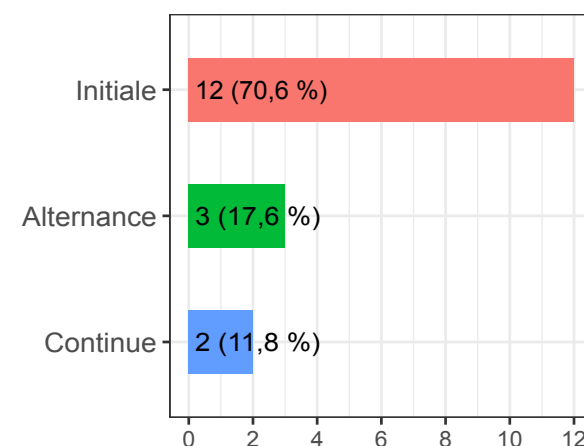
## Nationalité

 0  
Etrangère (0 %)

## Série de bac

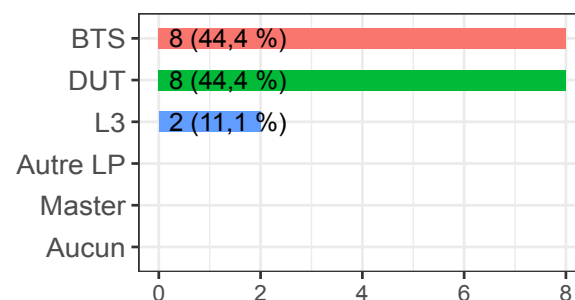


## Régime d'inscription



## Diplôme d'accès

Répondants : 18 (94,7 %)



## Bourse

 47,1  
Taux de boursiers

<sup>1</sup> Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le Master pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

# Poursuite d'études



6

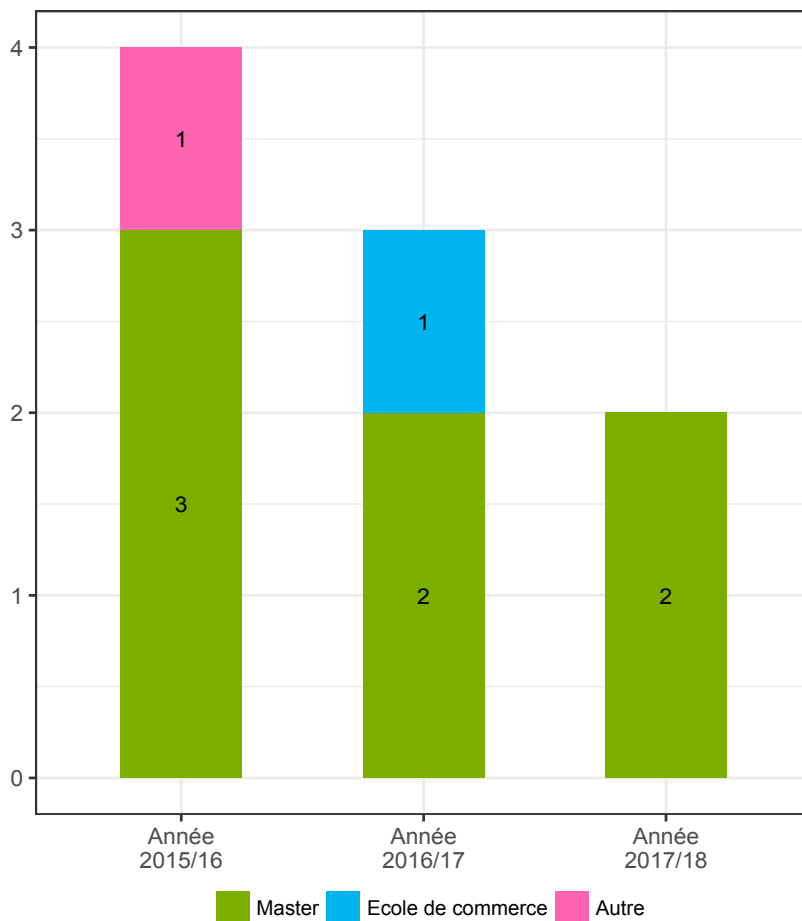
Poursuite d'études (35,3 %)



0

Poursuite d'études en doctorat (0 %)

## Poursuite d'études par année



## Formations suivies par année

- Année 2015/16
- Master responsable rh
  - Master Ressources humaines
  - MEEF Eco-Gestion option RHC
  - Perfectionnement en anglais

- Année 2016/17
- Certificat RH - développement organisationnel (HEC Montréal)
  - Master 1 DRH
  - Master Ressources humaines

- Année 2017/18
- Master 2 DRH
  - Master Manager des ressources humaines

# Situation professionnelle

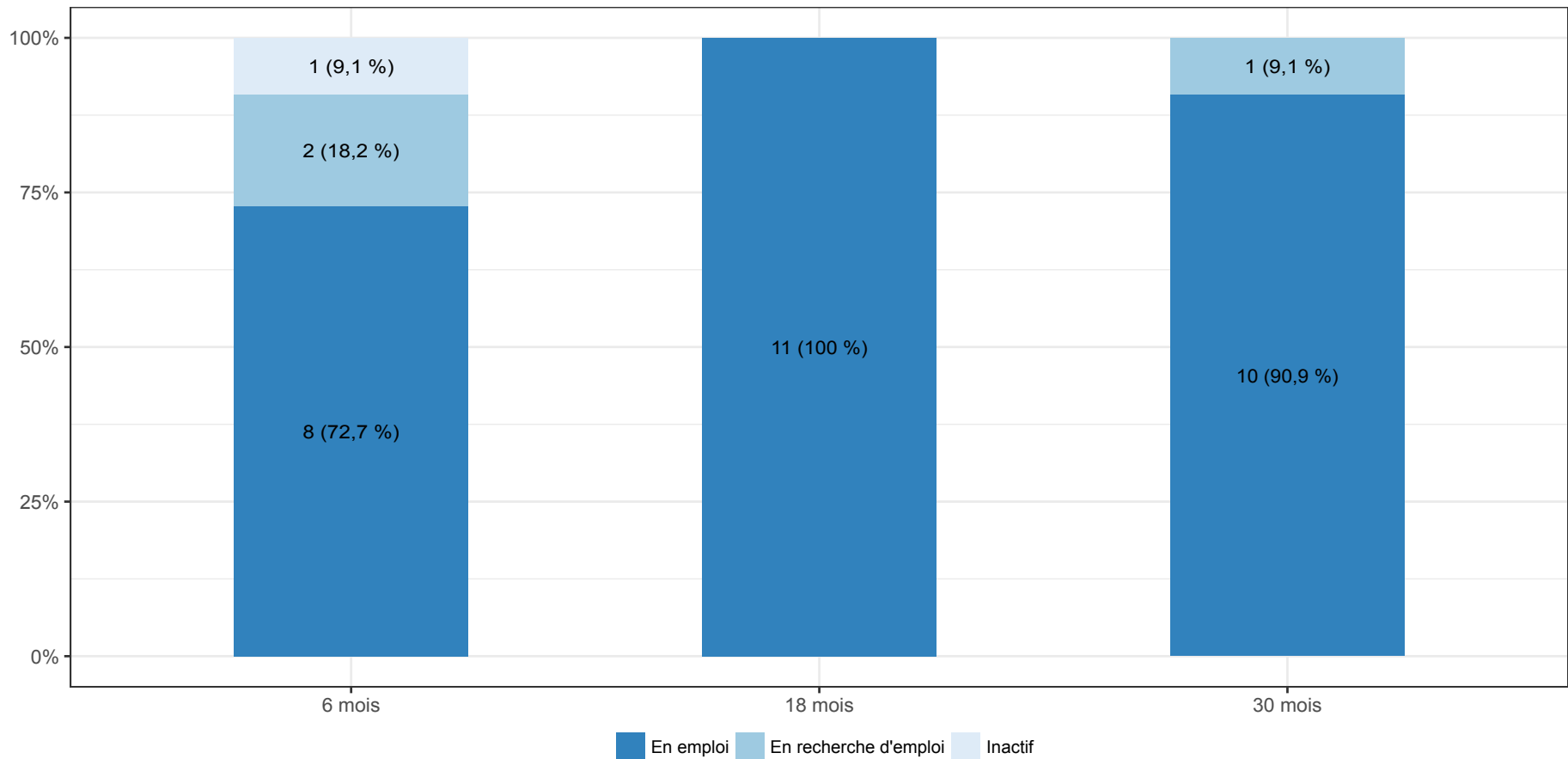


11

Diplômés en situation potentielle d'emploi (64,7 %)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du LP. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études.

## Situation professionnelle à 6, 18 et 30 mois



# Premier Emploi



1

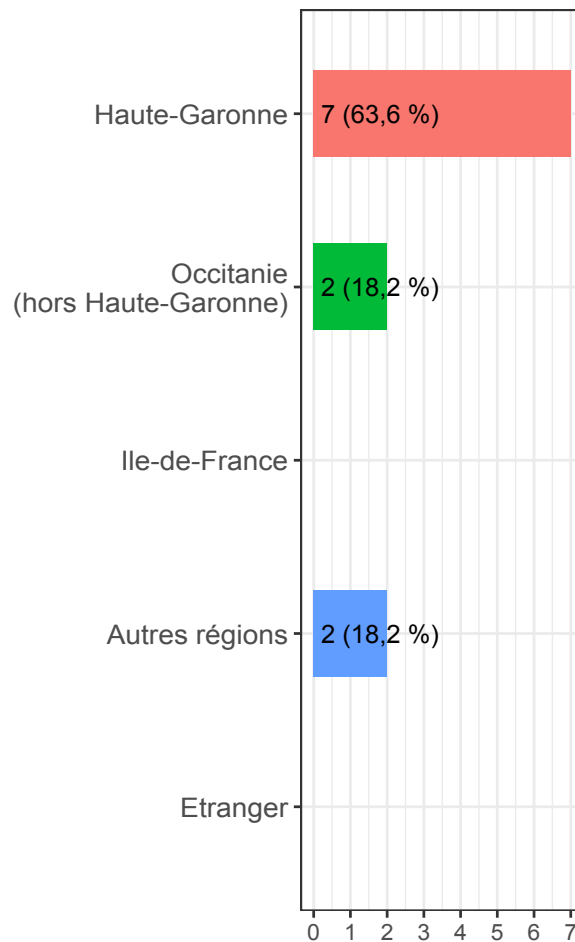
Durée médiane de recherche en mois



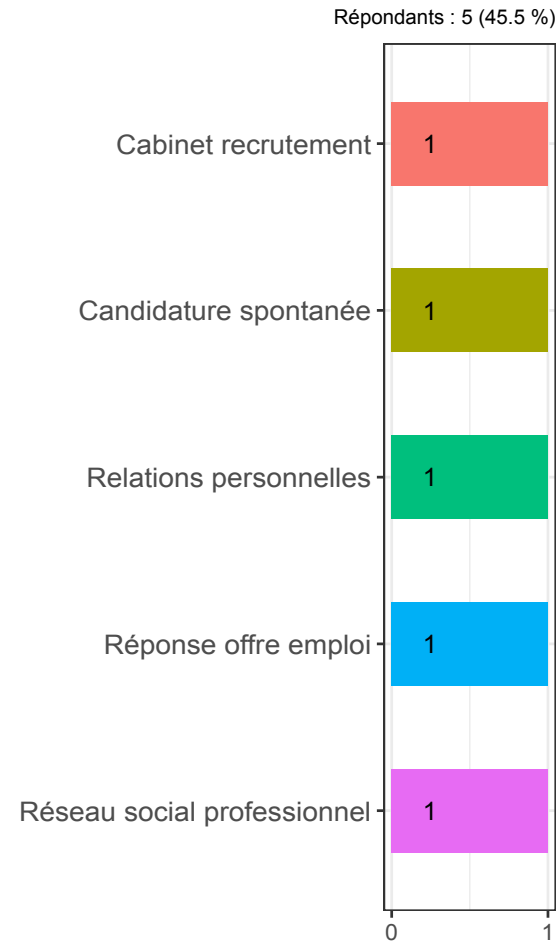
0

Embauche(s) par la structure d'accueil de stage (0 %)

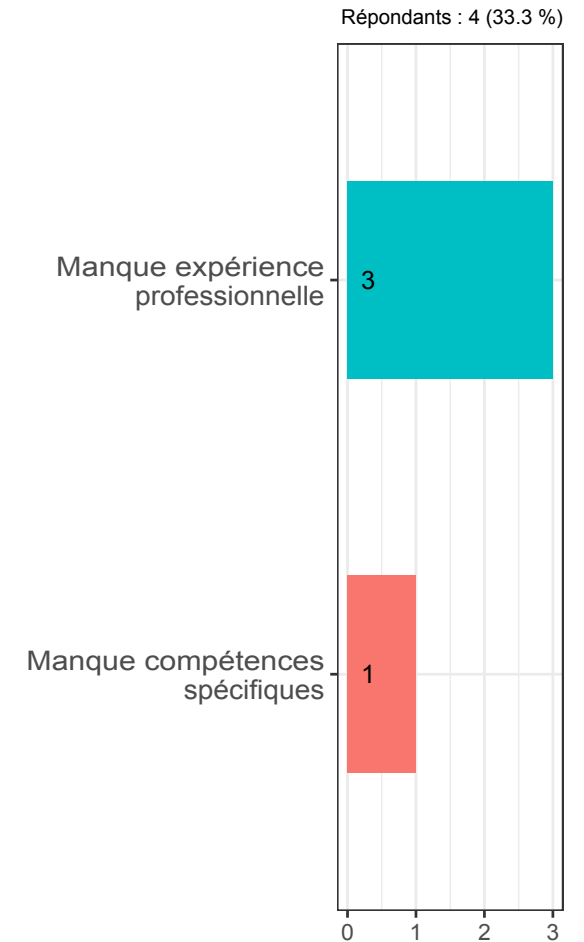
## Localisation



## Moyen d'accès



## Difficultés d'accès



# Emploi à 18 mois



11

Diplômé(s) en emploi



100

Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



28,6

Taux de CDI et assimilés

## Niveau d'emploi



0

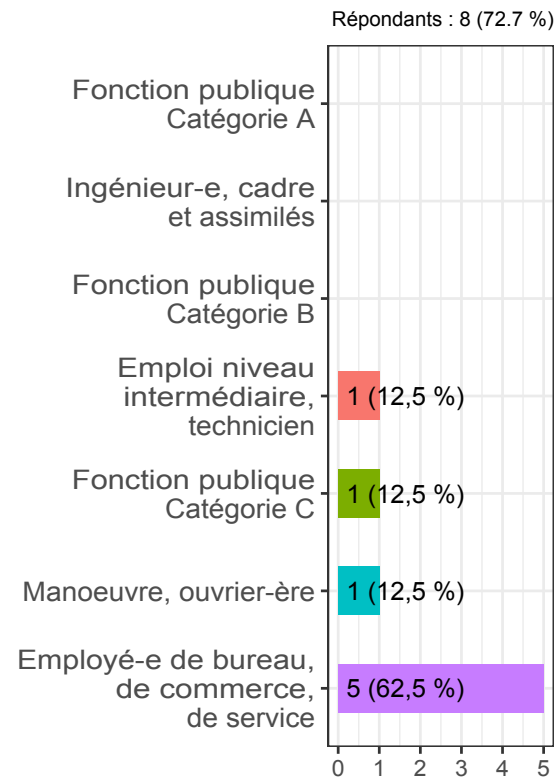
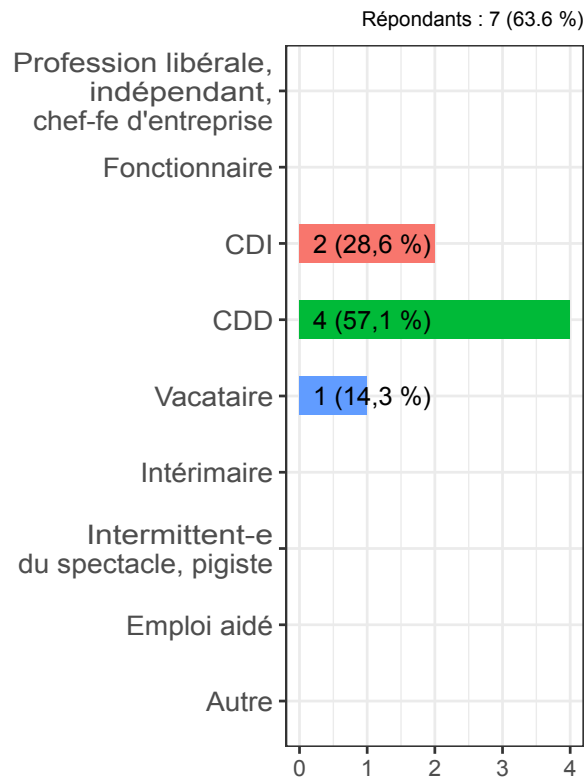
Taux d'emploi de niveau cadre

## Temps de travail



62,5 %

Taux d'emploi à temps plein



## Salaire



1 191,5

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (1)



10

Diplômé(s) en emploi



90,9

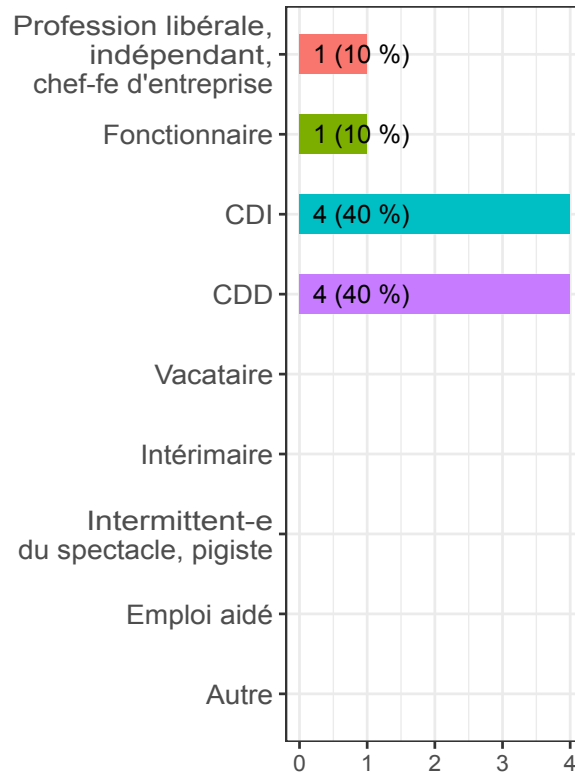
Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



60 %

Taux de CDI et assimilés

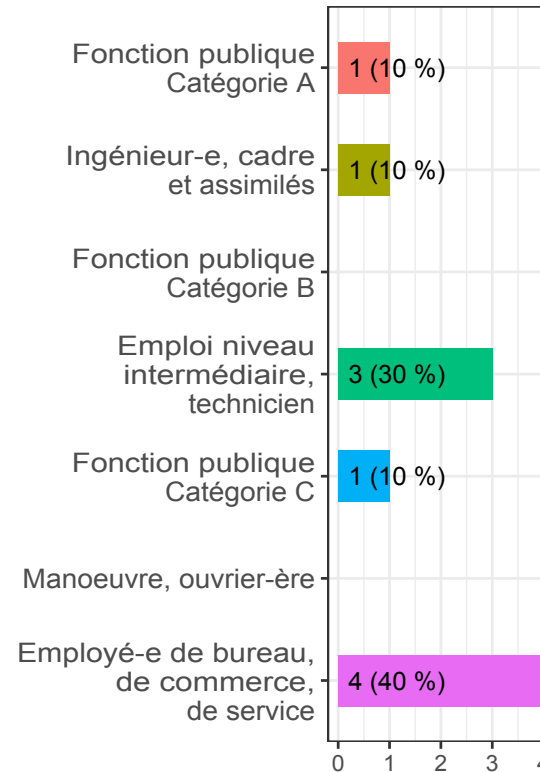


## Niveau d'emploi



20 %

Taux d'emploi de niveau cadre



## Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

## Salaire



1 261

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

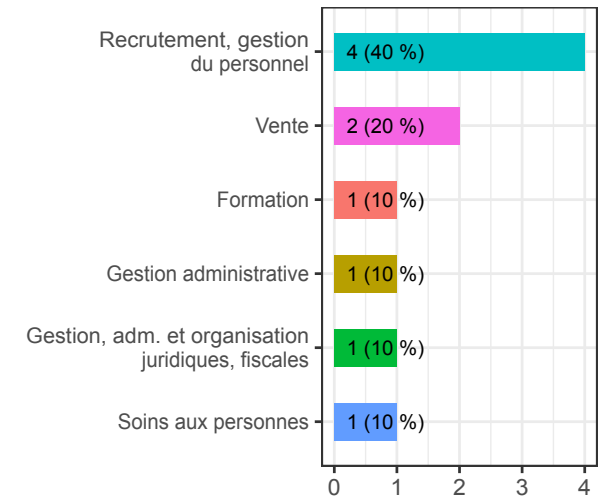
<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (2)

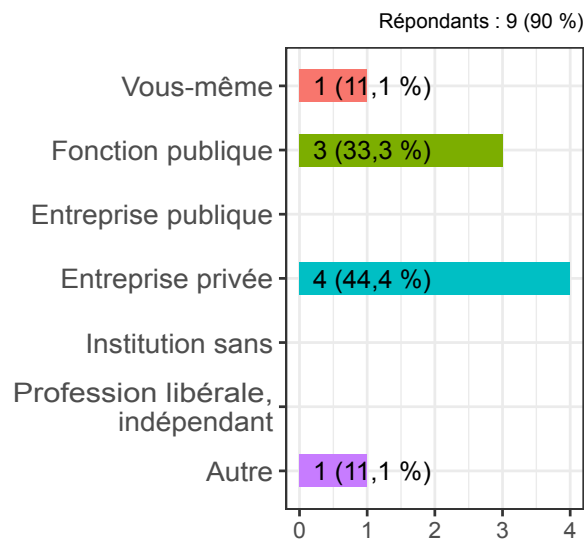
## Intitulé du poste

- Gestionnaire commerciale et administrative
- Négociatrice location
- Jeune fille au pair
- Buraliste
- Gestionnaire contrôle paie
- Assistante d'agence
- Gestionnaire des Ressources Humaines
- Gestionnaire rh
- Gestionnaire comptes entreprises et contrats retraites
- Conseillère formation

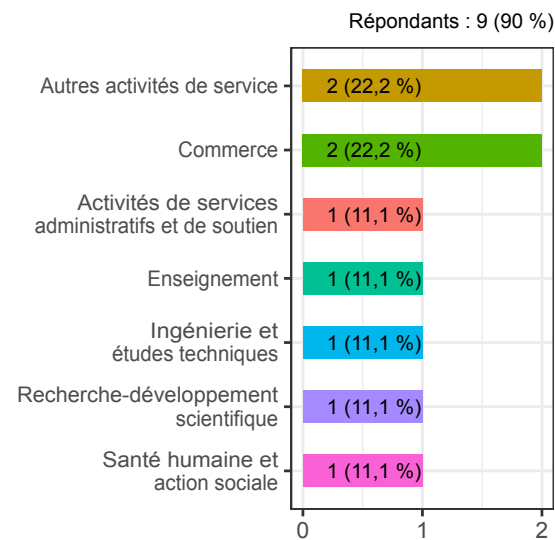
## Domaine du poste



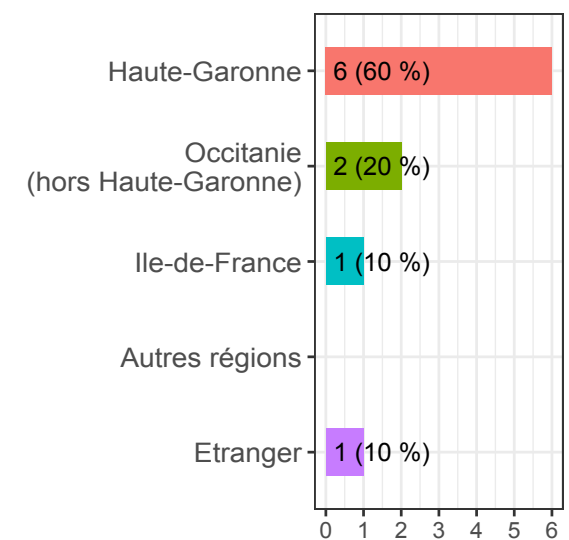
## Type d'employeur



## Secteur d'activité



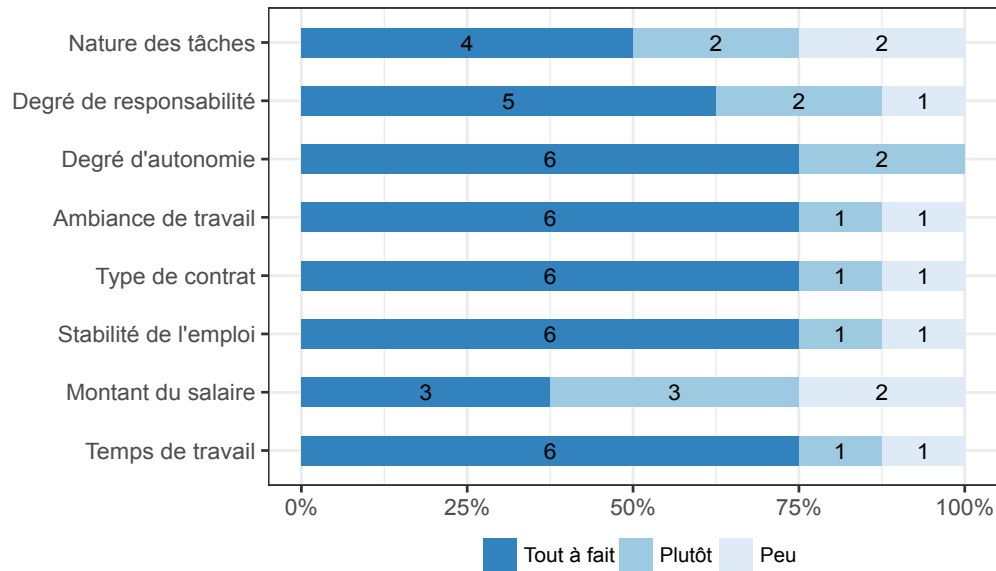
## Localisation



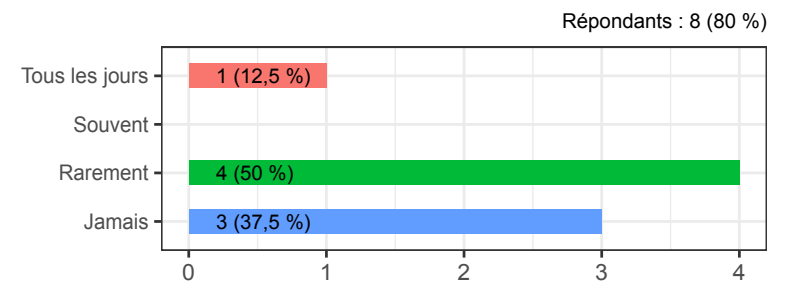


# Emploi à 30 mois (3)

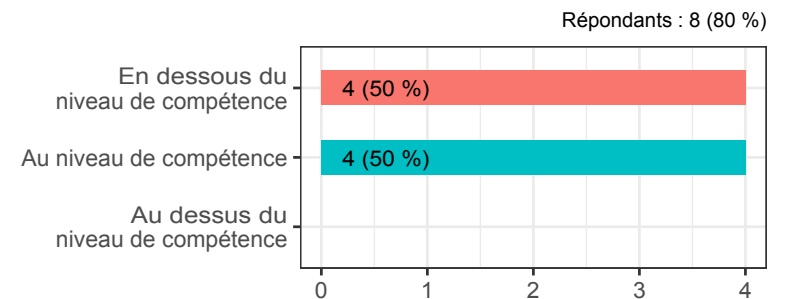
## Satisfaction face à l'emploi



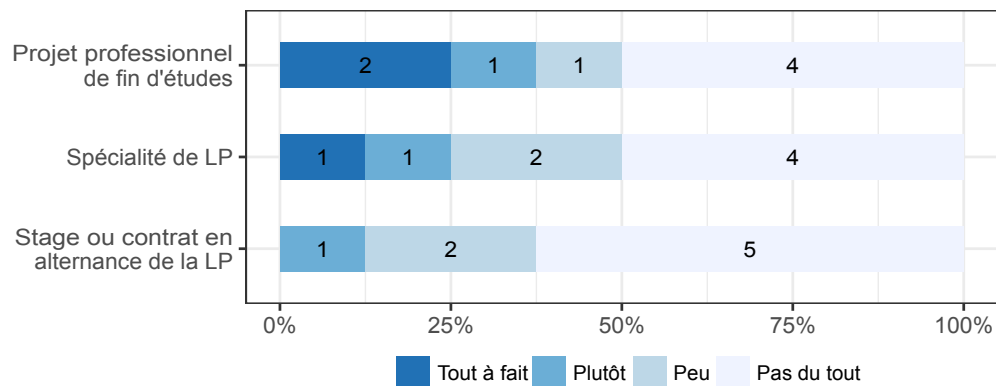
## Usage des compétences acquises en LP



## Niveau d'employabilité ressenti



## Adéquation de l'emploi avec la formation



## Niveau de diplôme ressenti

