



Le devenir des diplômé-e-s de LP Management de la Qualité, des Déchets et de l'Environnement *Promotion 2014-15*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante

11 juin 2018

Taux de réponse et profil des répondants

 25
Diplômés


 15
Répondants

 60
Taux de réponse


 15
Répondants de l'analyse¹

Sexe

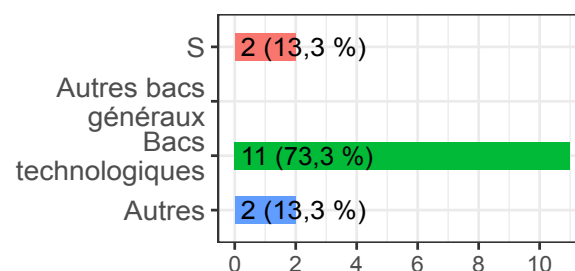
 4
Femmes (26,7 %)

 11
Hommes (73,3 %)

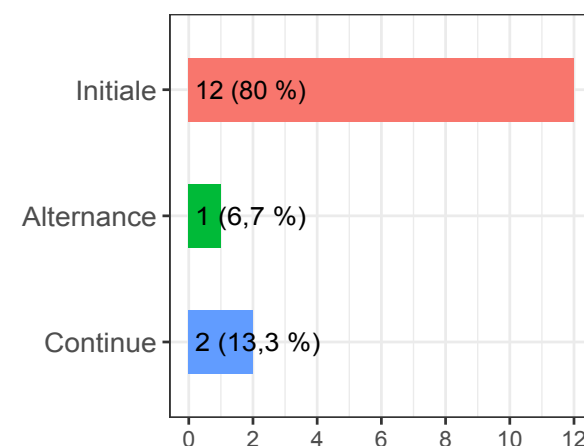
Nationalité

 0
Etrangère (0 %)

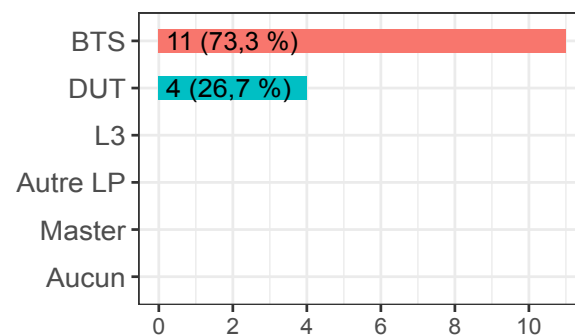
Série de bac



Régime d'inscription



Diplôme d'accès



Bourse

 33,3
Taux de boursiers

¹ Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le Master pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

Poursuite d'études



9

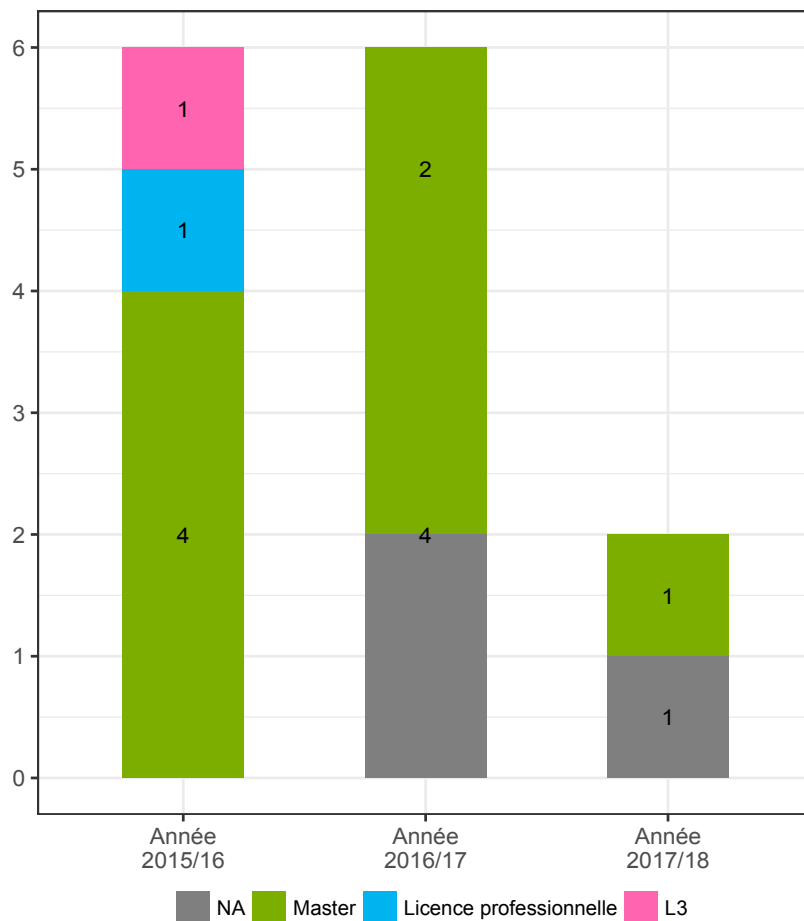
Poursuite d'études (60 %)



0

Poursuite d'études en doctorat (0 %)

Poursuite d'études par année



Formations suivies par année

- Année 2015/16
- Administration des entreprises, management parcours qualité sécurité environnement
 - L3 Sciences de la Terre et de l'Environnement - Réorientation
 - LP Traitement et contrôle des matériaux
 - Management de l'environnement valorisation et analyse
 - Master MAEVA Management Environnement valorisation et analyse
 - Master Manager QSE

- Année 2016/17
- Administration des entreprises, management parcours qualité sécurité environnement
 - Formation responsable qualité sécurité environnement
 - Management de l'environnement valorisation et analyse
 - Master MAEVA
 - MASTER MANAGER QSE
 - Technicien qualité

- Année 2017/18
- Formation responsable qualité sécurité environnement
 - Responsable QHSE

Situation professionnelle

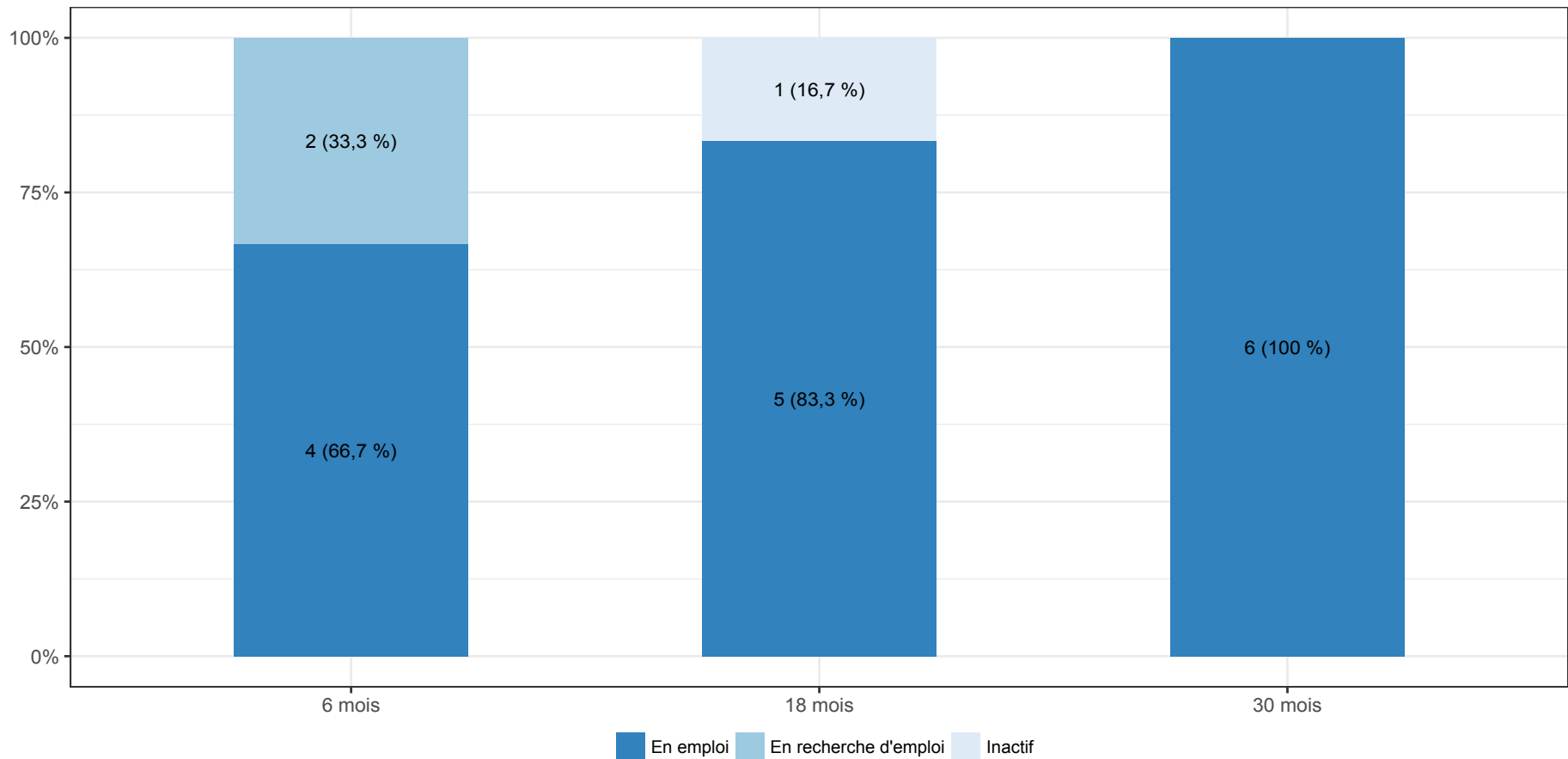


6

Diplômés en situation potentielle d'emploi (40 %)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du LP. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études.

Situation professionnelle à 6, 18 et 30 mois



Premier Emploi



1,5

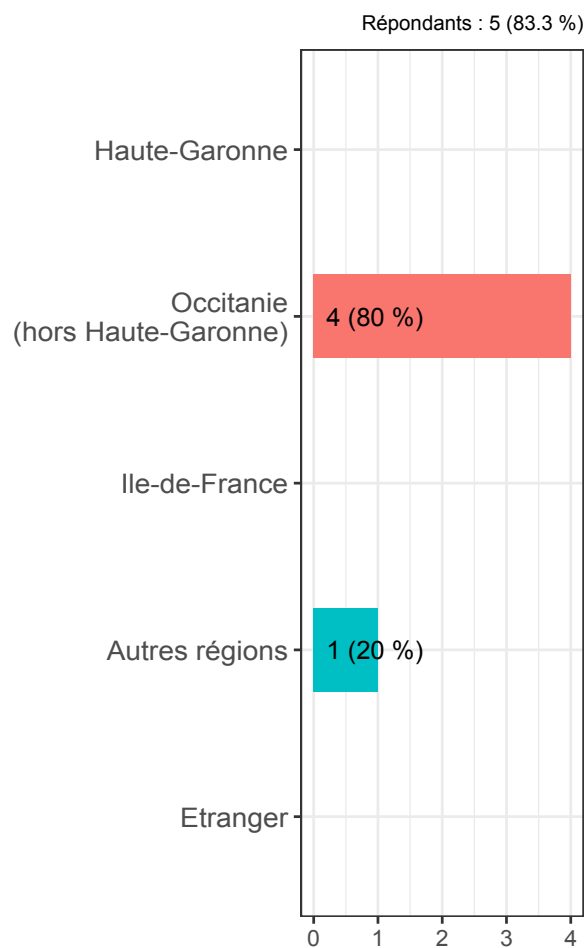
Durée médiane de recherche en mois



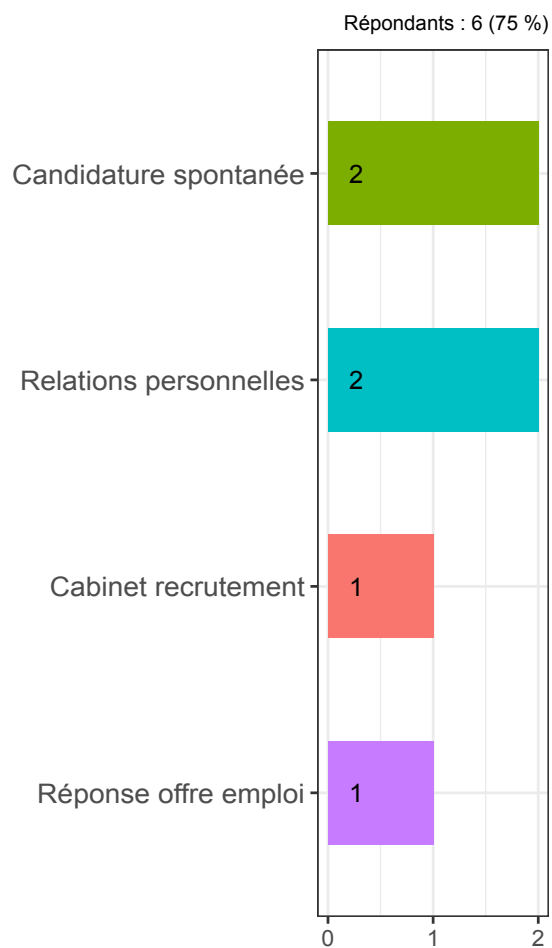
0

Embauche(s) par la structure d'accueil de stage (0 %)

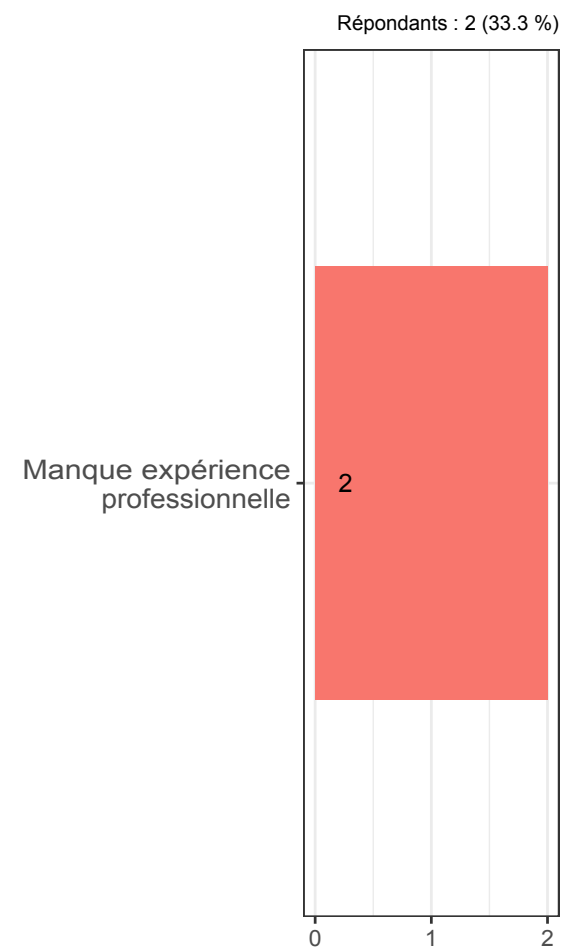
Localisation



Moyen d'accès



Difficultés d'accès



Emploi à 18 mois



5

Diplômé(s) en emploi



100

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat



50

Taux de CDI et assimilés

Niveau d'emploi



0

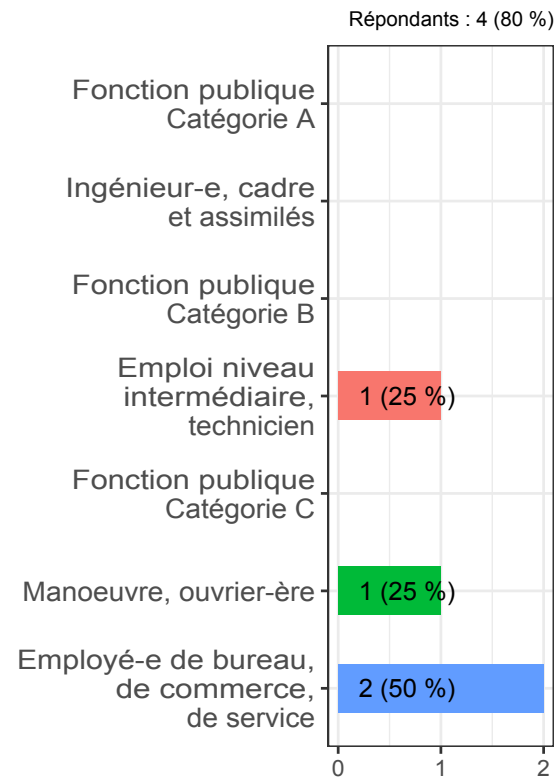
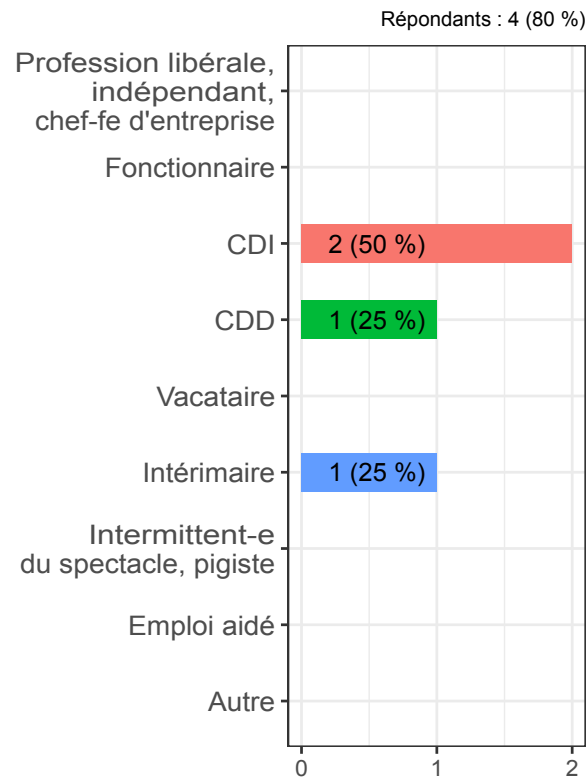
Taux d'emploi de niveau cadre

Temps de travail



50 %

Taux d'emploi à temps plein



Salaire



1 150

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Emploi à 30 mois (1)



6

Diplômé(s) en emploi



100

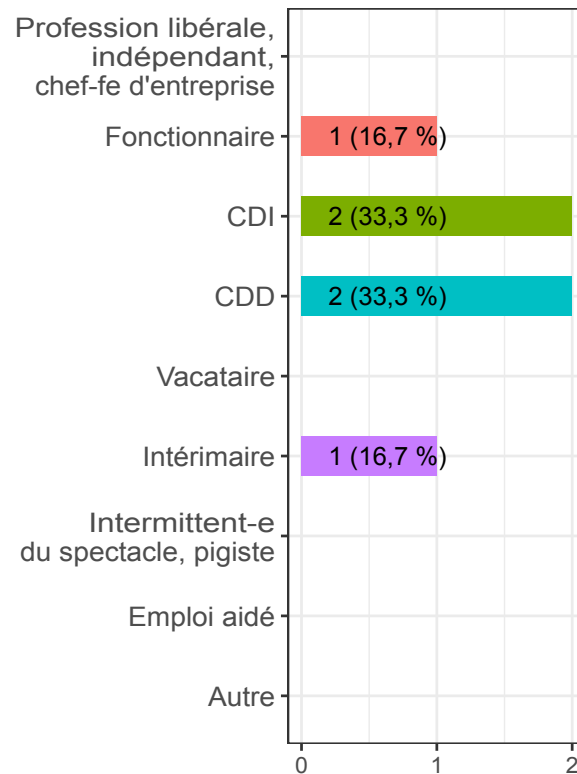
Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat



50 %

Taux de CDI et assimilés

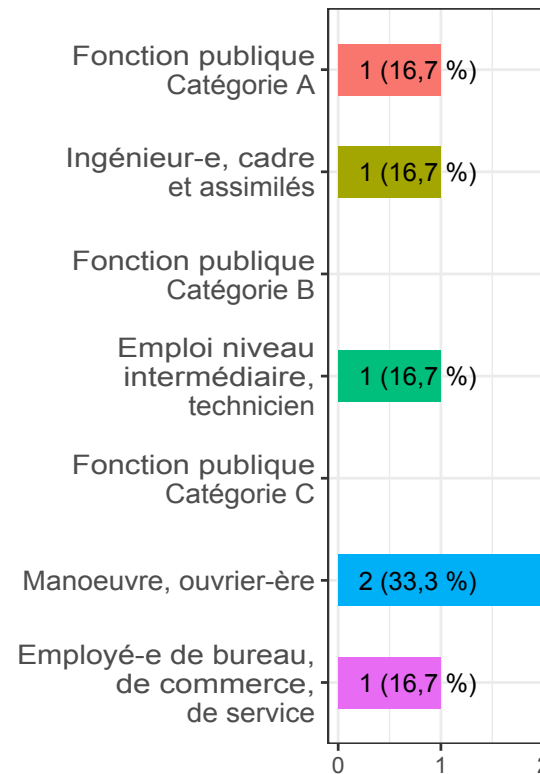


Niveau d'emploi



33,3 %

Taux d'emploi de niveau cadre



Temps de travail



83,3 %

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



1 500

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

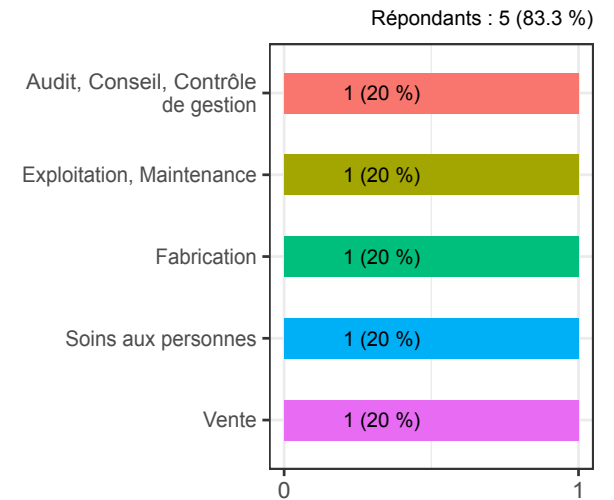
¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Emploi à 30 mois (2)

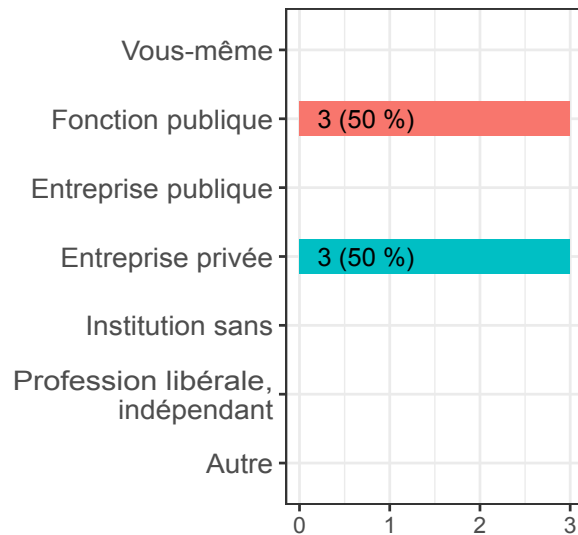
Intitulé du poste

- Manutentionnaire
- Chargé d'opérations en constructions publiques
- Responsable du Pôle des CTM : Centre Techniques Municipaux
- Caissière
- Pompier de Paris
- Chargée de clientèle - responsable site

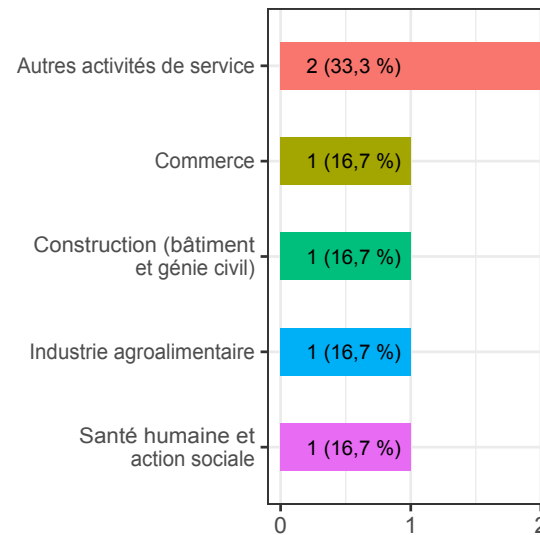
Domaine du poste



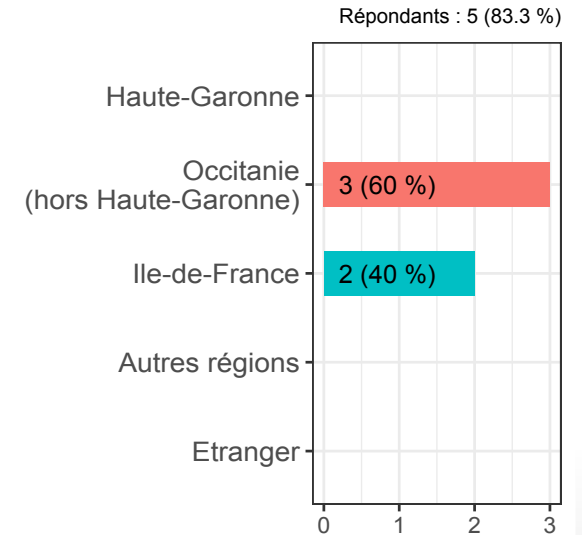
Type d'employeur



Secteur d'activité

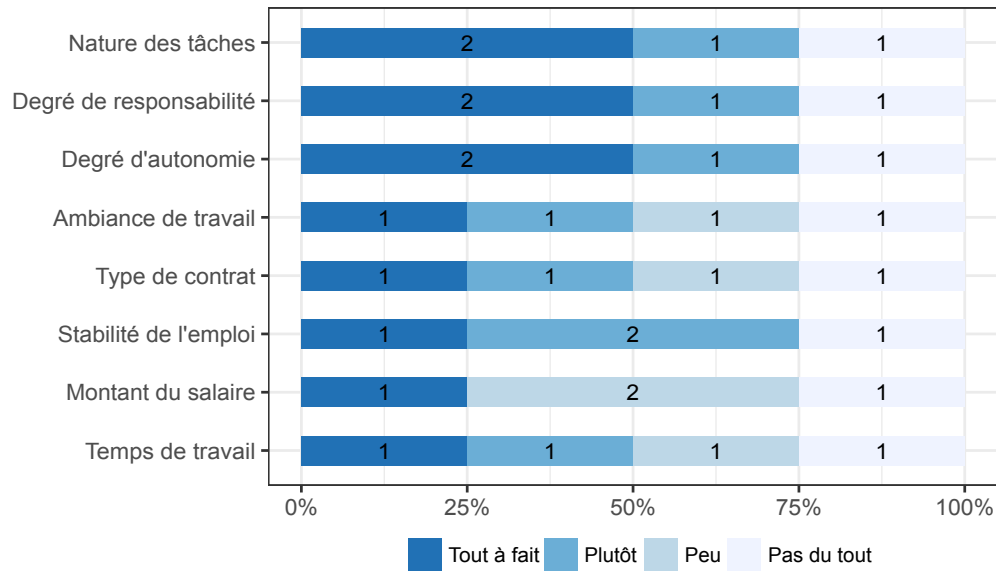


Localisation

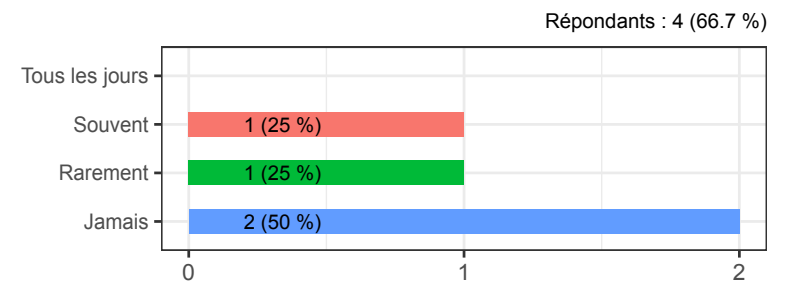


Emploi à 30 mois (3)

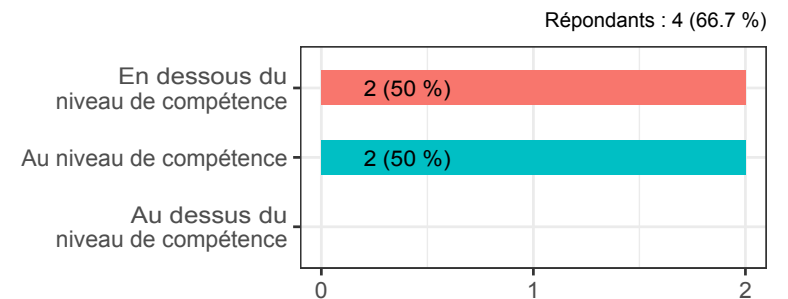
Satisfaction face à l'emploi



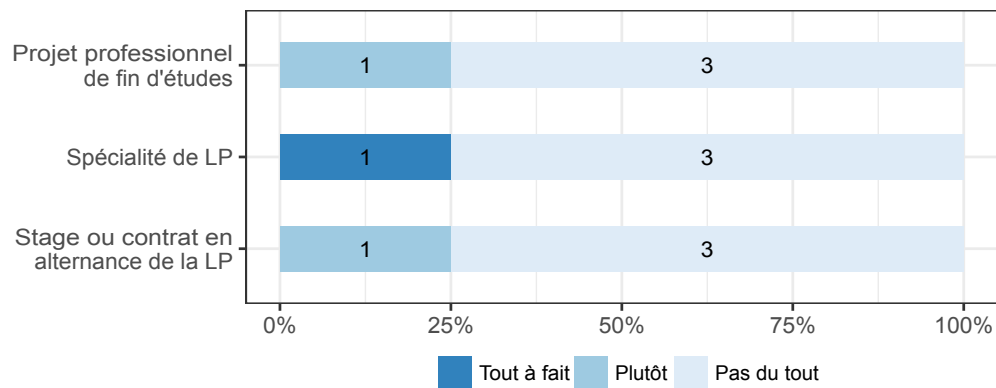
Usage des compétences acquises en LP



Niveau d'employabilité ressenti



Adéquation de l'emploi avec la formation



Niveau de diplôme ressenti

