



Isabelle BERRY  
CA Collège A

Jean-Luc ROLS

CA Collège A

Safouane HAMDI  
CA Collège B

Élodie ANTONIN  
CA Collège BIATSS

**Alliance pour Réussir l'UT construit un projet ambitieux  
pour placer le site aux meilleurs niveaux internationaux  
en termes de recherche et de formation,  
et répondre aux nouveaux enjeux auxquels nos sociétés sont confrontées**

**Nos priorités :**

- ✓ Placer les Pôles de recherche au cœur de la stratégie scientifique de l'EPE et du site
- ✓ Intégrer efficacement et en toute bienveillance les projets, services et personnels de la ComUE dans l'UT
- ✓ Renforcer le dialogue social et accompagner les équipes au changement
- ✓ Choisir le régime indemnitaire BIATSS au mieux disant entre UT et ComUE
- ✓ Libérer les EC et C des contraintes administratives ou structurelles
- ✓ Revenir à une politique budgétaire rigoureuse, qui ne se borne pas à ponctionner le Fonds de Roulement
- ✓ Déléguer plus de responsabilités aux composantes (subsidiarité réelle)
- ✓ Coordonner une offre de formation pluridisciplinaire du site
- ✓ Intégrer la Transition Écologique et Sociétale dans les pratiques de l'UT, nos formations et nos recherches, pour réduire notre empreinte carbone et former les nouvelles générations
- ✓ Finaliser une construction du site en dialoguant avec toutes les universités, les Écoles et les ONR

**Ayant toujours soutenu le projet d'un EPE ambitieux, seule Alliance pour Réussir l'UT  
a les mains suffisamment libres par rapport aux gouvernances  
de tous les établissements du site et de la ComUE  
pour réussir sa transformation en GRAND ETABLISSEMENT  
universitaire pluridisciplinaire de recherche et de formation**

**Nos engagements :**

- ✓ Défendre les valeurs de transparence, dialogue et solidarité du service public
- ✓ Exercer le mandat sans esprit catégoriel, partisan ou corporatiste
- ✓ Être accessibles et à l'écoute
- ✓ Exiger que les décisions soient rapportées aux personnels concernés dans un délai raisonnable

Alliance pour Réussir l'Université de Toulouse rassemble les associations

**Agir pour l'Université**

**L'UPS : d'infinies possibilités**

pour les élections aux conseils centraux de

**l'Établissement Public Expérimental Université de Toulouse (EPE UT) les 18 et 19 mars 2025**



Lors de la campagne électorale 2023, nous étions les seuls à proposer la création d'un **EPE**, et à avoir insisté de longue date sur les enjeux de l'ordonnance de 2018. C'est pourquoi nos élus aux instances centrales de l'UT3 ont **soutenu** la constitution de l'EPE UT, garant de notre possible **reconnaissance nationale** et **rayonnement international**. Pour autant, cet EPE reste à ce stade sous un format **minimaliste** (UT3 + El Purpan), fruit d'un travail non abouti avec les établissements associés et quasi inexistant avec l'EPE UT Capitole. Or l'obtention en 2028 du statut de **Grand Établissement** n'est accessible que par une structuration de site suffisamment **transformante**. Nous avons rompu avec le paradigme d'opposition subi depuis 12 ans par l'UT3, mais revendiquons d'avoir les meilleures possibilités concrètes de faire aboutir cette **ambition légitime** pour les personnels et les étudiants.

**Bienveillance et diplomatie** doivent permettre d'incorporer à l'EPE UT, comme prévu dans son décret de création, les compétences et fonctions actuellement portées par la ComUE de Toulouse, mobilisant près de 500 personnels dont 70 % sont contractuels. Le **dialogue social** à réaliser et l'**accompagnement** à donner aux services administratifs de l'UT seront au cœur de nos attentions. La réussite de l'expérimentation passera également par un **dialogue renforcé** avec les organismes de recherche, dont le rôle est de décliner localement leur politique nationale, accompagnant l'UT « chef de file » et non de faire unilatéralement la politique locale (exemple des Key Labs). Il sera incontournable de considérer à sa hauteur le rôle de l'**UT Capitole**, ainsi que celui des **Écoles d'ingénieurs** avec lesquelles l'UT a de fortes interactions. Il conviendra de positionner comme acteur central du site dans le domaine **science-société, l'UT2J** qui souhaite être un associé renforcé.

Voici quelques-unes des actions que nous souhaitons réaliser immédiatement :

- ✓ Concernant notre position nationale, se faire accepter au sein de l'Alliance **Udice** regroupant 13 grandes universités françaises (accès à des financements réservés).
- ✓ **Concernant l'intégration progressive des projets et services de la ComUE de Toulouse**, prendre d'abord en charge les projets transverses et activités financés avec les personnels dédiés :
  - les **grands projets** structurants (TIRIS, ANITI, PUI, STAR, AMI-CMA, GENHYO, EUR, etc.) ;
  - les **Pôles de recherche** dont les missions sont à harmoniser pour la stratégie de site et le renforcement de la pluridisciplinarité, et à décliner avec un soutien RH pour la politique scientifique interne à l'EPE ;
  - l'**École des docteurs** (formations transversales) et la délivrance du doctorat par l'UT en établissement principal pour le compte de tous les établissements co-accrédités ;
  - le Service médical pour les étudiants (**SIMPPS**), le Service Numérique (data center **DROCC**) ;
  - le Service de gestion et d'exploitation (**SGE**), le Service Patrimoine (**Plan Toulouse Campus**).
- ✓ En parallèle, réaliser l'**analyse financière** et la **cartographie des métiers** de la ComUE avant intégration dans les directions et services en miroir à l'UT dès 2026 (accompagnement au changement).
- ✓ Enfin, repositionner en 2026 les services au plus proche des étudiants aux **Allées Jules Guesde** et les services partagés avec les associés à la **Maison de la Recherche et de la Valorisation** (Rangueil).

**Pour les Formations**, nous souhaitons concrétiser des actions telles que :

- ✓ Renforcer la **pluridisciplinarité** en proposant des doubles diplômes ou formations à doubles compétences ;
- ✓ Impulser le développement de cursus en anglais pour attirer d'excellents étudiants étrangers ;
- ✓ Renforcer les liens socio-économiques en promouvant l'**alternance** pour les années diplômantes ;
- ✓ Réexaminer le fonctionnement de la **Licence flexible** pour en réduire les contraintes pour les EC ;
- ✓ Créer un **département paramédical** pour finaliser l'universitarisation de ces formations de Santé.

**Pour la gestion des ressources humaines**, nous souhaitons proposer aux personnels de :

- ✓ Promouvoir la **diversité** dans l'université au travers d'une approche **plus inclusive** ;
- ✓ Introduire de la **flexibilité** dans les plages horaires de travail et la mise en œuvre du télétravail ;
- ✓ Renforcer l'accompagnement des contractuels « sur masse salariale État » vers leur **titularisation** ;
- ✓ Mettre en place une **modulation de service** pour EC actifs en recherche et ayant cumulé un excédent de service sans HCC payées, pour mobiliser jusqu'à 40 hqTD pour une action de recherche (montage projet, campagne terrain, etc.) qui n'est pas couverte par un autre dispositif (CRCT, délégation ONR, décharge montage ERC, etc.).