



# Syndicat National des Personnels Titulaires et Contractuels de l'éducation nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la recherche et de la culture

**Scrutin électronique des 18 & 19 mars 2025**

**Conseils centraux de l'Université de Toulouse**

Si comme nous, vous êtes :

- Pour redonner toute sa place au dialogue social !
- Pour l'emploi public statutaire !
- Pour un collectif de travail source d'épanouissement et non de risques psycho-sociaux !
- Pour l'amélioration du régime indemnitaire pour tous et contre les primes au mérite !
- Pour un compte épargne-temps (CET) sans jour de carence !

Choisissez des représentants BIATSS indépendants des listes présidentielles !

Soutenez des listes BIATSS ayant vraiment à cœur la défense des personnels techniques et administratifs !

**Votez pour les listes SNPTES-UNSA !**

<b>Conseil d'Administration (CA) Collège BIATSS</b>	<b>Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) - Collège BIATSS</b>	<b>Commission Recherche (CR) Collège C</b>	<b>Commission Recherche (CR) Collège E</b>
<b>Grégory SEINE</b> (FSI / CEMES)	<b>Corinne ROUTABOUL</b> (FSI / ICT)	<b>Marie MATURANO</b> (FSI / SOFTMAT)	<b>Christian JARNOT</b> (FSI / IRAP)
<b>Caroline SADRAN</b> (DGS / DRHDS)	<b>Michel ATTIOGBE</b> (Santé / Odontologie)	<b>Gilles ATHIER</b> (CNRS / LAERO)	<b>Marie PENARY</b> (Santé / IRSD)
<b>Frédéric RODRIGUEZ</b> (CNRS / SPCMIB)	<b>Alexandra HANIN</b> (IUT)	<b>Julie SEGALINI</b> (FSI / CIRIMAT)	<b>Cédric TRUPIN</b> (FSI / LAPLACE)
<b>Aïcha EL MOUHMOUH</b> (Santé / Odontologie)	<b>Pierre LAVEDAN</b> (FSI / ICT)	<b>Pierre MICOUD</b> (FSI / GET)	<b>Christine VIALA</b> (FSI / CEMES)
<b>Frédéric HEBERT</b> (DGS / DPLPS)		<b>Corinne ROUTABOUL</b> (FSI / ICT)	
<b>Sandrine DULUARD</b> (FSI / CIRIMAT - CDI)			
<b>Philippe de PARSEVAL</b> (FSI / GET)			

**Vos voix auront ainsi une vraie importance** dans les négociations que nous menons et continuerons à mener pour :

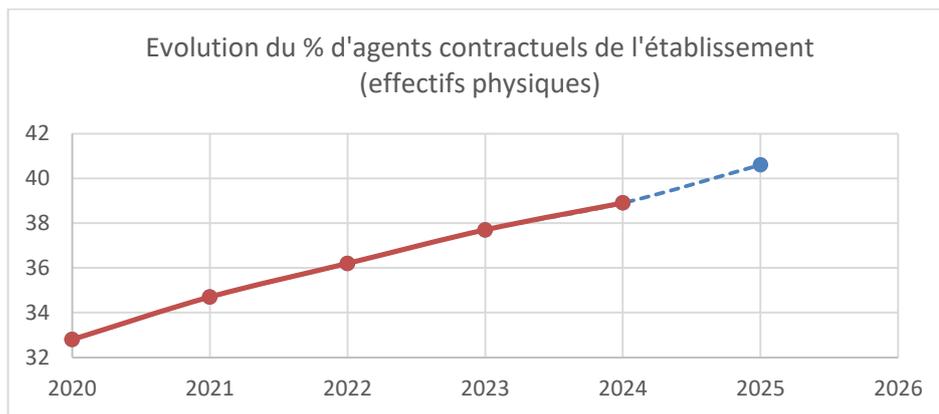
- des rémunérations plus élevées pour TOUS les personnels techniques et administratifs : nos négociations au cours des années précédentes avaient amené de réelles avancées sur les rémunérations des fonctionnaires et des contractuels. Le bilan de la présidence actuelle est une année blanche sur 2024 et des perspectives peu réjouissantes pour l'année 2025, avec une proposition de prime fortement inégalitaire. Nous souhaitons pouvoir peser sur le CA pour que le travail de tous les personnels de l'Université de Toulouse soit reconnu, en revendiquant une hausse du régime indemnitaire pour tous. **Votez SNPTES-UNSA !**



## Syndicat National des Personnels Titulaires et Contractuels de l'éducation nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la recherche et de la culture

- un réel fonctionnement démocratique dans lequel notre voix sera respectée et ne sera pas un alibi pour affirmer "ça a été discuté avec tout le monde". Avec tout le monde, donc avec personne en particulier, et surtout pas avec les organisations syndicales, pourtant seules représentations institutionnelles des personnels, détentrices d'un mandat politique à la légitimité équivalente à celle des équipes présidentielles. Nous souhaitons un dialogue social effectif pour que les projets soient élaborés politiquement en vrai co-construction entre présidence et organisations syndicales, avec l'appui technique de l'administration, comme ce fut le cas autour du projet de statuts de l'EPE (Établissement Public Expérimental). Nous avons alors obtenu une voix de plus pour les BIATSS dans le Conseil d'Administration de l'EPE. Continuons à nous battre pour une véritable écoute de la parole des BIATSS. Pour cela, **votez pour la liste syndicale SNPTES-UNSA !**

- une politique de titularisation des contractuels sur emplois permanents, alors que nous assistons à l'abandon du statut de fonctionnaire depuis plusieurs années et que cette tendance sera maintenue sur 2025 avec une campagne d'emploi fortement marquée par les emplois contractuels (33 CDI ! Du jamais vu !). La CDIisation est un pis-aller enfermant les agents dans une carrière limitée.



Sources : Rapports sociaux uniques UT3 2021 - 2024 et Base de données sociales pour les données 2020-2024 - Extrapolation linéaire pour données 2025 (hors effectifs de l'Ecole d'Ingénieurs de Purpan)

Le constat est sans appel, et se généralise partout en France : la part des contractuels dans la fonction publique ne cesse de croître, mais les choix de notre université amplifient cette tendance (22% de contractuels dans la fonction publique d'état en 2022, plus de 36% à UT3 en 2022). **Votez SNPTES-UNSA pour refuser cette tendance !**

- défendre le travail collectif et solidaire contre la culture de la performance et de l'individualisme : sous couvert de se doter d'un outil souple pour récompenser les plus « méritants », nos dirigeants veulent introduire le complément indemnitaire annuel (CIA) dans le régime indemnitaire des BIATSS, basé sur « l'engagement professionnel et la manière de servir ». Ainsi, insidieusement, c'est l'individualisation des rémunérations sur des critères subjectifs et la mise en concurrence entre collègues qui sera introduite dans l'EPE, conduisant à exacerber les relations hiérarchiques et à valoriser les trajectoires personnelles au détriment de l'objectif d'avancer ensemble. L'inégalité de traitement inhérente à ce genre de prime engendre le désengagement professionnel pour certains personnels, le surinvestissement pour d'autres, et des risques psycho-sociaux pour tous !

**Pour une reconnaissance juste du travail supplémentaire accompli par les agents, nous réclamons conjointement des récupérations et la fin des 10 jours de carence pour le CET ! Si vous partagez ces objectifs, alors :**

**Votez et faites voter SNPTES-UNSA!**