DOMAINE RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL
DSDRH – Pôle Pilotage des Ressources

Université de Toulouse

Campagne Emplois 2026
RECRUTEMENT ENSEIGNANT DU SECOND DEGRE

☒ **Université de Toulouse**

LOCALISATION DU POSTE

UFR, Ecole, Institut : IUT TOULOUSE AUCH CASTRES
Composante de rattachement : IUT/ Département GEII
Localisation géographique du poste : 115C route de Narbonne, 31077 Toulouse Cedex 4
☐ **ZRR**

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Discipline second degré (si plusieurs disciplines, préciser l'ordre de publication) : Électronique, Génie électrique, Maintenance électronique, Sc. techniques industrielles	
Date de prise de fonction :	**1/9/2026**
N° poste national *:	
N° poste SIRH *:	
Etat de l'emploi* :	☐ Vacant ☐ Susceptible d'être vacant

Rubriques réservées à la DRH

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes

Electronique analogique et **énergie**

Contact enseignement

Département d'enseignement :	Génie Électrique et Informatique Industrielle
Nom du directeur du département :	Jérémie GUIOCHET
Téléphone :	05 62 25 82 10
Courriel	jeremie.guiochet@iut-tlse3.fr

Profil détaillé

Compétences particulières requises

- Électronique analogique
- Génie électrique (énergie, électrotechnique et électronique de puissance)
- Conception de cartes électroniques (simulation, CAO)
- Bases en automatisme
- Capacité à travailler en équipe et à encadrer des projets étudiants
- Expérience de l'enseignement supérieur et de l'innovation pédagogique appréciée

Enseignement

Les enseignements se dérouleront dans le cadre du **BUT GEII** (Bac+3, formation initiale et alternance), dont les deux parcours ouverts à partir du BUT2 à Toulouse sont :

- **ESE** (Électricité et Systèmes Électroniques)
- **AII** (Automatisme et Informatique Industrielle)

Référentiel de formation : Programme national GEII.
Les activités porteront principalement sur des enseignements de nature pratique en première année du BUT (BUT1) au sein d'équipes pédagogiques de 5 à 10 personnes.

Activités complémentaires

La personne recrutée devra prendre part, au-delà des formes classiques (CM/TD/TP), au développement et à l'encadrement de projets SAE (Situation d'Apprentissage d'Évaluation) et sera aussi amenée à utiliser les outils TICE de l'IUT (Moodle, Teams, etc.). Elle devra plus généralement contribuer aux activités de l'équipe pédagogique (responsabilité de salles TP, de projets, coordination de vacataires de la discipline, suivi et visites de stagiaires et d'alternants), participer aux commissions pédagogiques et aux jurys du département et prendre progressivement des responsabilités collectives (parmi : recrutement parcoursup, direction des études, gestion des emplois du temps, relations entreprises, relations internationales, poursuites d'études, actions de communication/promotion/information du BUT, etc.).

Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)

L'IUT de Toulouse (composante de l'Université de Toulouse, anciennement Université Toulouse 3 Paul Sabatier) accueille environ 5 500 étudiants répartis sur 3 sites (Toulouse, Auch, Castres) et comprend 18 départements. Le site de Toulouse est implanté au cœur du campus de Rangueil, qui regroupe de nombreuses structures d'enseignement supérieur et de recherche de haut niveau.

Le département GEII :

- 33 enseignants permanents (17 enseignants-chercheurs, 16 enseignants du second degré)
- Forte ouverture vers l'alternance : près de 80 % des étudiants en BUT3 sont en apprentissage
- Partenariats étroits avec les industriels et les laboratoires de recherche du site toulousain
- Équipements pédagogiques régulièrement renouvelés pour rester en adéquation avec les pratiques professionnelles et de recherche

Autres informations (Compétences particulières, évolution du poste, rémunération) + mots clefs

La personne recrutée sera intégrée dans une équipe expérimentée et dynamique.
Mots-clés : Électronique, Génie électrique, Maintenance électronique, Sc. techniques industrielles

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.
Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.
Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Date	Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante
A Toulouse, le ……/……/ 20…	
Date	**Validation du CAC***
A Toulouse, le ……/……/ 20…	

Date	**Signature de la présidente***
A Toulouse, le ……/……../ 20…	**La Présidente de l'Université de Toulouse**

Leur obtention est du ressort de la DRH