



Chargé(e) d'opérations immobilières- Chef(fe) de projet CUERS

Notre Université Toulouse III – Paul Sabatier

L'Université Toulouse III - Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels
dont 2500 personnels
d'enseignements



+ de 35 000
étudiants et
étudiantes



69 structures
de recherche
dont 42 unités
mixtes de



430 M€ de
budget



Elle est implantée dans 4
départements, 8 villes et est
répartie sur 11 sites pour une
superficie de 264 hectares.



5 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées



Votre structure et rattachement hiérarchique (présentation, rattachement, composition équipe)

Le chef / la cheffe de projet CUERS (Centre Universitaire d'Enseignement et de Recherche en Santé) sera rattaché(e) à la Direction du Patrimoine, au sein du Domaine Patrimoine, Logistique, Prévention et Sécurité. La Direction du Patrimoine est en charge de l'élaboration, de l'évaluation et de la mise en œuvre de la politique immobilière de l'établissement. Elle conduit les opérations de construction et de rénovation du patrimoine bâti mais également de maintenance des bâtiments sur le campus Rangueil, en cohérence avec le Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière de l'établissement.

Le projet du Centre Universitaire d'Enseignement et de Recherche en Santé, CUERS, est une opération immobilière majeure pour l'Université Toulouse III – Paul Sabatier et sa composante Santé, inscrite au CPER 21-27, pour une 1^{ère} phase d'un montant de 43M€. Cette construction sera réalisée au 133 route de Narbonne à Toulouse et portera les ambitions autour de la formation interdisciplinaire en Santé.

L'université assurera la maîtrise d'ouvrage et sera appuyée par le Rectorat pour la conduite d'opération. Le projet, lancé en septembre 2023 après plusieurs années d'étude, entre en phase de pré-programmation à partir de janvier 2024.

Le projet CUERS implique de mener d'autres projets en parallèle, en particulier le transfert des activités de recherche du site de Pharmacie, l'évolution des zootechnies de la Faculté de Santé ou encore la valorisation des bâtiments.

Vos missions

En tant que chef / cheffe de projet CUERS, vous piloterez le projet selon les orientations fixées par la gouvernance. Vous travaillerez en étroite collaboration avec toutes les parties prenantes du projet. Vous intervenez principalement en qualité de représentant du maître d'ouvrage, tout en anticipant la mise en service et le fonctionnement futur de l'équipement.

Vous êtes en capacité de vous adapter aux différents interlocuteurs et à vous acculturer à de nouveaux domaines d'activités pour être vous-même l'interlocuteur privilégié des représentants de la faculté de Santé.

D'un point de vue opérationnel :

- Vous maîtrisez le déroulement d'une opération immobilière, coordonner l'ensemble des actions techniques, financières et administratives concourant à la réalisation de cette opération de construction.
- Vous veillez au respect du calendrier et du budget alloué.
- Vous garantissez le respect du programme du projet et êtes le relai du cadre d'entretien et de maintenance du bâti, des installations techniques et de laboratoire interne à l'établissement (cahiers des charges, chartes et règles internes).

Dans tous les domaines et à toutes les étapes, vous analysez les possibilités ou les risques liés au projet, vous mesurez les impacts et proposez des actions motivées ou des solutions aux problèmes rencontrés.

Ce projet nécessite d'allier objectifs stratégiques, enjeux opérationnels, instances décisionnelles, relations partenariales.

Vous avez un regard pragmatique et savez identifier les étapes clés, tout comme les sujets connexes qu'il faut mener en parallèle, pour réussir la réalisation, la livraison et la mise en service de l'équipement.

Vous faites appel en temps opportun aux compétences internes, ou externes, nécessaires à l'avancement du projet.

Votre profil

Connaissances :

- Excellente connaissance du déroulé d'une opération de construction et de ses acteurs
- Expérience avérée en maîtrise d'ouvrage
- Maîtrise de la gestion de projet
- Très bonne connaissance des processus de marchés publics et des enjeux des consultations
- Connaissance générale des stratégies immobilières

Savoir faire technique :

- Capacité à animer un projet, à concerter, qualités de synthèse
- Capacité à porter et faire avancer des sujets complexes, en s'appuyant sur les services spécialisés (juridiques, marchés, patrimoine, finances, communication,...)

- Capacité à prendre des décisions ou proposer des aides à la décision, dans le respect du calendrier du projet
- Maîtrise des outils numériques

Savoirs comportementaux :

- Aptitude à négocier, à convaincre, à prioriser
- Autonomie
- Forte capacité d'adaptation, très bon relationnel et grande aisance à l'oral comme à l'écrit
- Qualités d'écoute et de discernement
- Capacité à mener de front plusieurs dossiers, à passer d'une échelle macro à un sujet particulier, réactivité
- Sens de l'organisation et du reporting

Diplômes requis : Bac+5 ingénieur bâtiment, architecte, ou équivalent

Expérience souhaitée : 5 ans minimum sur des missions similaires

Pour postuler

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

Laurence MARROT DGSA Patrimoine, Logistique, Prévention et Sécurité, laurence.marrot@univ-tlse3.fr; Xavier ASTOUL, Directeur du Patrimoine, xavier.astoul@univ-tlse3.fr



CV, Lettre de motivation à envoyer exclusivement à l'adresse suivante :
recrutement@univ-tlse3.fr

Référence à nous indiquer dans chaque candidature : 111-CUERS

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Date de publication : 17/04/2024

Date limite de candidature : 17/05/2024

Politique sociale et avantages



Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)



Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evénements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..)



Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste
- 3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):
39h10 => 55 jours de congé
38h15 => 50 jours de congé
37h20 => 45 jours de congé
- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Crèche



Accompagnement :

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap

Conditions générales du poste

- **Catégorie du poste :** A.
- **Corps de recrutement :** Ingénieur d'études.
- **Quotité de travail :** 100%
- **Date de prise de fonctions souhaitée :** Au plus tôt
- **Poste ouvert** uniquement aux contractuels.
- **Type de contrat proposé et durée pour les contractuels :** **CDD projet 3 ans**
- **Groupe RIFSEEP ou cotation poste:** Groupe 2.
- **Rémunération:**
Pour les contractuels: elle est comprise entre 2166.02. € et 3185.04. € en fonction de leur expérience sur des fonctions similaires + Montant cotation du poste (332.5. €)
- **Localisation géographique :** Direction du Patrimoine.

Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues (CV et lettre de motivation, diplôme le cas échéant, arrêté de situation administrative pour les titulaires)
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 à 45 minutes
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement

Pour plus d'informations

