



## Conseillère ou conseiller de prévention des risques d'exposition aux rayonnements

### Notre Université Toulouse III – Paul Sabatier

L'Université Toulouse III - Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels  
dont 2500  
personnels  
d'enseignements



+ de 35 000  
étudiants et  
étudiantes



69 structures  
de recherche  
dont 42 unités  
mixtes de  
recherche



#### 5 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées



430 M€ de  
budget



Elle est implantée dans 4  
départements, 8 villes et est  
répartie sur 11 sites pour une  
superficie de 264 hectares.



### Votre structure et rattachement hiérarchique ( présentation, rattachement, composition équipe)

Rattachée au Domaine Patrimoine Logistique Prévention et Sécurité, la Direction de la Prévention et de la Sécurité (DPS) est en charge des politiques de prévention des risques, de sûreté et de sécurité de l'université.

La DPS comprend 15 agents et est organisée en 3 pôles : Pôle Prévention Sécurité, Pôle Sécurité Incendie, Secours, Sûreté et le Pôle Sécurité Défense.

Le Pôle Prévention Sécurité assiste et conseille l'établissement, dans la démarche d'évaluation des risques, dans la mise en place d'une politique de prévention des risques ainsi que dans la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène au travail.

Les agents du Pôle Prévention Sécurité assurent une expertise notamment en matière de prévention des risques de rayonnements ionisants et non ionisants, des risques biologiques, du TMD, du risque chimique, des risques liés aux ICPE, aux ambiances de travail (amiante, ATEX, bruit, etc...) et aux interventions des entreprises extérieures. Ils accompagnent les services de l'université dans la réalisation des DUERP et la tenue de leur registre SST. Ils assurent également une mission de coordination des acteurs de prévention de proximité (assistant de prévention, personne compétente en radioprotection, référent laser, référent L2, etc...) dont ils animent le réseau.

## Vos missions

Au sein du Pôle Prévention Sécurité, le conseiller de prévention des risques d'exposition aux rayonnements conseille les directions de l'ensemble des services, composantes et instituts de l'université. Il assure les missions suivantes :

### **Conseiller radioprotection de la soute de déchets radioactifs :**

- Superviser et contrôler l'application de la législation et de la réglementation en radio protection,
- Assurer le suivi et le renouvellement de l'autorisation délivrée par l'ASN et mettre en œuvre les actions associées,
- Etablir les déclarations (SIGIS, SISERI,...) et les bilans annuels,
- Réaliser les visites périodiques internes, et superviser les contrôles externes
- Organiser la gestion des sources et des déchets présents dans la soute (caractérisation des déchets, recherche de filière de traitement ,...),
- Piloter des actions de décontamination et proposer des modes de traitement des zones irradiées

### **Référent prévention des risques d'exposition aux rayonnements :**

- Piloter la démarche de gestion des risques liées aux rayonnements (cartographie des risques, tableau de bord, plan d'action, mise à jour des DUERP, etc...)
- Assurer le suivi et le renouvellement des déclarations, autorisations, agréments, des achats et des évacuations correspondants aux thématiques pour l'ensemble des services et structures de l'université,
- Conseiller et assister le réseau des assistants de prévention, des PCR et des référents lasers ainsi que les directions des différents services et structures de l'université sur les risques d'exposition aux rayonnements (ionisants, optiques artificiels et les champs électromagnétiques),
- Coordonner et animer les réseaux des CRP et les référents en collaboration avec les différentes cotutelles et partenaires de l'université,
- Concevoir et diffuser des outils d'information et de formation sur les risques d'exposition aux rayonnements
- Assurer une veille réglementaire et technologique,
- Participer aux groupes de travail ou aux dossiers issus des demandes de la Formation Spécialisée,
- Contribuer avec le soutien de la Direction des Achats à l'élaboration des marchés des prestations,
- Apporter son expertise pour les projets de construction ou de réhabilitation des bâtiments.

## Votre profil

---

### **Connaissances :**

- Réglementation en matière de radioprotection et prévention des risques (connaissance approfondie)
- Prévention des risques (connaissance approfondie)
- Méthodologie d'analyse et de maîtrise des risques professionnels (connaissance approfondie)
- Système de management intégré de la sécurité, référentiel et norme ISO (notions de base)
- Marchés publics (notion de base)

- Connaissance de l'environnement et du fonctionnement d'un établissement de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (connaissance générale)

#### **Savoir faire technique :**

- Définir des procédures et des règles (expertise)
- Rédiger des clauses techniques (expertise)
- Animer une réunion (maîtrise)
- Transmettre des informations (maîtrise)
- Réaliser des synthèses (maîtrise)
- Utiliser les outils bureautiques (maîtrise)

#### **Savoirs comportementaux :**

- Capacité d'adaptation
- Sens relationnel
- Rigueur et fiabilité
- Autonomie, prise d'initiative, gestion des priorités

Diplômes requis : Diplôme d'ingénieur ou équivalent dans le domaine de la prévention des risques.  
Certification PCR niveau 2, secteur d'activité industrie/recherche, option sources scellées – générateurs X – accélérateurs de particules – sources non scellées, souhaitée.  
Expérience souhaitée : minimum 5 ans dans des fonctions similaires

## **Informations complémentaires / sujétions du poste**

---

Peut être amené(e) exceptionnellement à intervenir la nuit, les week-ends et en période de fermeture administrative ainsi qu'à assurer des astreintes, disponibilité requise en fonction des inspections par les autorités.

Conditions particulières d'exercice :

Port de badge, horaires étendus, permis de conduire nécessaire (déplacement sur tous les sites de l'université)

Obtention de l'autorisation d'accès préalable aux ZRR de l'université impérative (préalable à l'embauche)

Télétravail possible

## **Pour postuler**

---

**Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :**

Mme Cécile Barillère, responsable du pôle Prévention Sécurité, [cecile.barillere@univ-tlse3.fr](mailto:cecile.barillere@univ-tlse3.fr), 05 61 55 73 22



**CV, Lettre de motivation et si titulaire, l'arrêté de situation administrative** à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : [job-ref-srdteucibv@emploi.beetween.com](mailto:job-ref-srdteucibv@emploi.beetween.com)

Référence à nous indiquer dans chaque candidature : 170-DPS-RAY

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

## Politique sociale et avantages



### Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)



### Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evénements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..)



### Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste
- 3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):  
39h10 => 55 jours de congé  
38h15 => 50 jours de congé  
37h20 => 45 jours de congé
- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Crèche



### Accompagnement :

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap

## Conditions générales du poste

- **Catégorie du poste : A**
- **Corps de recrutement : IGE**
- **Quotité de travail : 100 %**
- **Date de prise de fonctions souhaitée : Dès que possible**
- **Poste ouvert uniquement aux contractuels**
- **Type de contrat proposé et durée pour les contractuels : Fin de CDD le 30/06/2027**
- **Groupe RIFSEEP ou cotation poste: Groupe 2**
- **Rémunération:**

**Pour les contractuels:** elle est comprise entre 2166.02. € et 3185.04. € en fonction de leur expérience sur des fonctions similaires + Montant cotation du poste (332.5 €)

- **Localisation géographique : Toulouse**

## Processus de recrutement

---

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues ( CV et lettre de motivation, diplôme le cas échéant, arrêté de situation administrative pour les titulaires)
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 à 45 minutes
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement

## Pour plus d'informations

---

