

Approbation de l'avenant 2019-2020 au COM
de l'IUT de Tarbes.

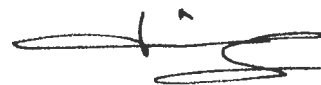
Conseil d'administration du 6 mai 2019

Délibération 2019/05/CA-033

Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L.712-1, L.712-3 ;
Vu le décret n° 2014-825 du 21 juillet 2014, notamment son article 1 ;
Vu les statuts de l'Université Toulouse III – Paul Sabatier et notamment son article 30 ;
Vu le Contrat d'Objectifs et de Moyens 2016-2020 approuvé le 1^{er} juin 2015 ;
Vu l'avis favorable du Conseil de l'IUT de Tarbes du 10 avril 2019 ;

Après en avoir délibéré, les conseillers approuvent l'avenant 2019-2020 au Contrat d'Objectifs et de Moyens de l'IUT de Tarbes (document joint).

Toulouse, le 6 mai 2019
Le Président,

Professeur Jean-Pierre VINEL

Nombre de membres : 36
Nombre de membres présents ou représentés : 27

Nombre de voix favorables : 27
Nombre de voix défavorables : 0
Nombre d'abstentions : 0
Ne prennent pas part au vote : 0

Contrat d'Objectifs et de Moyens

2016-2020

Entre

L'Université Toulouse III-Paul Sabatier

Représenté par Monsieur Jean-Pierre Vinel, Président

Et

L'Institut Universitaire de Technologie de Tarbes

Représenté par Monsieur Jean-Noël Felices, Directeur

Avenant 2019-2020

Université Toulouse III - Paul Sabatier

1. Nouveau contexte politique, administratif et budgétaire à l'Université Toulouse III-Paul Sabatier.....	3
2. Bilan à mi-parcours du COM 2015	4
3. Objectifs et moyens pour la période 2018-2020	6

1. Nouveau contexte politique, administratif et budgétaire à l'Université Toulouse III-Paul Sabatier

Le présent avenant au Contrat d'objectifs et de moyens de l'IUT de Tarbes est rédigé « en cohérence avec le dialogue de gestion et les grandes orientations budgétaires de l'établissement » (Décret n° 2014-825 du 21 juillet 2014, article 1). En effet, à compter de 2016 et de la mise en place de la nouvelle équipe du Président Jean-Pierre Vinel, plusieurs éléments majeurs sont venus bouleverser le paysage politique, administratif et budgétaire de notre université.

Le **volet UT3 du Contrat Quinquennal 2016-2020** entre l'Université de Toulouse et l'État fixe les grands objectifs de notre établissement, tant sur le projet de formation et de vie étudiante, que sur la politique recherche, les relations avec le monde extérieur (relations aux entreprises, aux milieux sociaux et relations internationales) et la question des moyens et des missions transversales. Ce texte a été complété par un **Pacte de développement** parallèlement adopté par le Conseil d'administration de l'UT3 en septembre 2016 qui précise la feuille de route financière de l'établissement sur la durée du Contrat Quinquennal, l'objectif principal étant un retour à l'équilibre financier dès 2018, et pérenne jusqu'en 2020, et au-delà. Ces deux textes ont été rédigés avec une volonté de dialogue et d'échange avec l'ensemble des composantes de l'établissement. Ils font état d'un nécessaire **contrôle de notre masse salariale et l'augmentation programmée de nos moyens par de nouvelles ressources propres**.

Ils ont, par la suite, été déclinés en **feuilles de routes « Horizon 2020 »** de l'équipe présidentielle, présentées au Conseil d'Administration de l'UPS en juillet 2017. Elles sont structurées en **10 domaines** couvrant l'ensemble de nos champs d'actions : les trois missions fondamentales (formation, recherche, pilotage et gouvernance), les trois missions transversales (relations avec les entreprises, responsabilités sociales et sociétales des universités, et relations internationales) et les moyens (numérique, patrimoine, ressources humaines et finances). Ces feuilles de route identifient les actions prioritaires de l'équipe présidentielle sur la durée du contrat. Certaines d'entre elles font l'objet de suivi par **indicateurs ou jalons** (eux-mêmes issus du contrat quinquennal), qui permettent d'apprécier la dynamique au cours des exercices budgétaires successifs.

Au-delà du redressement financier, notre établissement s'est engagé dans une nécessaire réflexion sur son organisation interne. Nos constats ont été confortés par la **mission de l'Inspection générale de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche (IGAENR)** au cours de l'année 2016 d'une part, et le **Contrôle des comptes et de la gestion de l'Université Toulouse III-Paul Sabatier** (période 2011-2015) effectué par la Cour des Comptes en 2017, d'autre part. Faisant suite à la mission de l'IGAENR, une **cartographie économique des activités** de l'UT3 a été réalisée, qui met en lumière la façon dont la dotation d'Etat abonde les grands domaines formation, recherche et patrimoine. Les rapports de ces deux institutions font état d'un certain nombre de dysfonctionnements concernant notre organisation administrative.

Il paraît nécessaire de clarifier notre fonctionnement interne, dans une logique maintenue de subsidiarité, afin notamment de rationaliser les circuits de décision et d'exécution entre les différentes couches administratives. Notre université s'est ainsi engagée dans un projet de réorganisation des fonctions support et soutien dans un schéma de subsidiarité qui doit être revu (**Projet de réorganisation des supports et soutiens** Contrat d'objectifs et de moyens – Avenant 2018 – IUT de Tarbes

aux missions de l'établissement, ou PRIS²ME), avec le soutien technique de l'IGAENR. Ce projet, qui a débuté par un état des lieux, vise à mettre en place dans les meilleurs délais une organisation du travail attractive, avec une meilleure définition des rôles de chacun, de meilleures conditions de travail et de perspectives d'évolutions. La définition de la nouvelle organisation cible associera les composantes de l'université.

2. Bilan à mi-parcours du COM 2015

Le pacte de développement adopté par le Conseil d'administration de l'UPS en septembre 2016 a fortement contraint l'attribution des moyens nécessaires à la mise en œuvre de ce présent COM. Cependant l'IUT de Tarbes s'est efforcé, dans la majorité des items, de faire des avancées significatives. Il a ainsi préservé le démarrage du département GCCD en s'appuyant sur un soutien FSE qui s'est achevé en 2018. L'établissement s'engage à soutenir les projets de recrutement de la composante qui respectent la trajectoire de MS sous plafond, et qui concourent, directement ou indirectement au cadre de la stratégie formation, recherche et pilotage de l'établissement. Les projets nouveaux ne pourront être discutés et instruits que dans le cadre de la certitude de l'engagement financier de la tutelle ou de partenaires de l'université.

Nous devrions atteindre pour la campagne d'emplois 2019 notre plafond de masse salariale cible intégrant la masse salariale nécessaire au recrutement de 8 ETP GCCD. Cependant, en dépit de ces recrutements prévus, réel accompagnement de l'UPS pour l'ouverture de GCCD, on enregistre une nouvelle dégradation de notre taux d'encadrement.

Lors de la précédente négociation du COM avec la Présidence, la question du très faible taux d'encadrement de l'IUT de Tarbes avait été écartée au regard des difficultés annoncées de l'Université. Aujourd'hui, en dépit de la baisse du taux moyen d'encadrement de l'Université résultant de son pacte de développement, l'IUT de Tarbes reste encore plus éloigné de ce taux. Autrement dit, la situation de notre IUT continue à se dégrader.

Enfin la réforme annoncée de la formation continue et de l'alternance laisse filtrer des hypothèses inquiétantes quant à la possibilité pour l'IUT de préserver ses ressources propres. C'est un élément qui devra être pris en compte lorsque le projet aura été affiné par le ministère.

Durant ces trois dernières années, nous avons renforcé l'ancrage local de l'IUT, conformément aux objectifs énoncés dans le COM. Un travail important a été mené auprès du département des Hautes-Pyrénées, de la communauté d'agglomération Tarbes-Lourdes-Pyrénées (CATLP), des chambres consulaires, de la région Occitanie via ses représentants locaux,... Nous nous sommes également intégrés dans les dispositifs portés par les acteurs locaux institutionnels et économiques (FrenchTech, Ambition Pyrénées). Nous avons travaillé à l'élaboration des dossiers pour les Campus des métiers et des qualifications « Transition énergétique » et « Tourisme pyrénéen ». Nous y sommes actuellement des membres actifs et fortement impliqués. L'IUT est désormais représenté au conseil de développement économique de la CALTP et co-anime le comité technique de site de Tarbes. Toutes ces démarches nous apportent un soutien et un accompagnement important dans nos actions (cofinancement de thèses, détachement d'un personnel, accompagnement financier SRESRI,...). Les acteurs locaux, en contrepartie de cette forte mobilisation et de ces engagements humains et financiers attendent le maintien, voire le développement, de notre université sur leur territoire.

Enfin, il reste à souligner que l'IUT de Tarbes, en dépit du déficit important de moyens, a conservé une activité soutenue et un rôle central dans l'offre de formation locale et régionale grâce au fort engagement de Contrat d'objectifs et de moyens – Avenant 2018 – IUT de Tarbes

ses personnels, à travers des actions dynamiques et très volontaristes. **Cependant, la situation reste très fragile.**

3. Objectifs et moyens pour la période 2019-2020

	Projet	Moyens	Commentaires
Formation	Département GCCD Par rapport au plan initial, malgré un volume de candidatures important, la montée en puissance du département est reportée à la livraison du bâtiment (2021). Le calcul de la cible 2020 masse salariale intègre les postes correspondants à l'effectif actuel du département. (voir annexes page C-10)	Affectation d'un support de poste pour asseoir le futur recruté	La masse salariale correspondant à la situation actuelle été Intégrée en 2017 dans le calcul de la cible et des plafonds intermédiaires Il manquera 2 postes (en masse salariale et en supports de poste) en 2021 pour se conformer au plan.
	Développer l'apprentissage par problème en prolongement de l'action entamée en 2016 (voir annexes page C-25).L'objectif est d'avoir une salle par département et un maximum d'enseignants formés.	Aménagement et équipement de deux salles supplémentaires 40k€ et formation interne des enseignants 60h , en faisant appel aux ressources du PIA numérique	4 salles réaménagées et équipées dont 2 sur fonds propres. Formation externe de 26 enseignants sur fonds propres
	Développer MOOC, SPOC (voir annexes page C-29)	Accompagnement en ingénierie pédagogique en s'appuyant sur le chargé de mission SPOC-MOOC de l'université. Acquisition matériel de développement en s'appuyant sur les futurs AO de l'UT3 et le programme d'innovations pédagogique des IUTs dans le cadre du SRESRI.	Le développement intensif de ces outils passe par un accès au matériel nécessaire géré localement. Le projet peut obtenir le soutien de la Région à hauteur de 50% dans le cadre du SRESRI.

	<p>Coloration des formations :</p> <p>A travers les conseils de perfectionnement, les campus des métiers, les participations au conseil de développement économique du territoire, l'IUT sur un site délocalisé se doit de faire évoluer les contenus de ces formations pour favoriser l'intégration de nos diplômés, la FTLV les axes retenus pour la période 2018 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prototypage numérique GCCD • Fabrication additive (GMP) • Objets connectés, CEM (GEII) 	<p>Acquisitions de plateaux techniques. Cofinancement entre 60 et 120k€/an</p>	<p>Ces projets sont proposés dans le cadre des appels à projet région (SRESRI) pour un montant annuel de 400k€ (50% financement région, 20% collectivités locales, 30% BPI IUT). L'IUT répondra aux appels à projet de l'université dans ce domaine-là.</p>
	<p>Préserver les filières de formation présentes sur Tarbes, en particulier la filière de poursuite d'étude à bac +5 pour les étudiants de DUT GEA et TC</p>	<p>La suspension de la licence est maintenue pour 2019. L'Etablissement doit rester attentif à ce que le Master MPMO soit préservé sur le site par la FSI.</p>	<p>L'implantation de formations universitaires sur des sites délocalisés répond à deux besoins :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le développement économique local • La possibilité pour des étudiants qui n'ont pas les capacités financières de se loger ou de suivre des études ailleurs, d'accéder à un niveau bac +5. <p>La suspension de la licence IO peut mettre en danger la filière MPMO sur le site</p>
Vie étudiante	<p>Améliorer les conditions d'accès à la médecine préventive et au service social</p>	<p>Renforcer l'action du SIMPPS et du CROUS sur le site par un accompagnement de l'UPS dans la définition de la politique de santé sur les sites hors Toulouse.</p>	<p>La situation est préoccupante dans la mesure où il y avait un médecin et une infirmière à mi-temps pour l'ensemble du site. Le médecin n'a pas été remplacé et nous avons eu 3 infirmières successives en 3 ans. En ce qui concerne l'assistance sociale, l'intervention est limitée à moins d'une demi-journée tous les 15 jours.</p>

	Accompagner l'entrepreneuriat étudiant	Organisation de conférences, intervention de professionnels, accompagnements personnalisés. Un soutien à hauteur de 8k€ est demandé avec de plus la possibilité de participer aux conférences organisées pour les étudiants entrepreneurs Toulousains en Visio.	L'IUT a été moteur en 2017 pour le développement de l'entrepreneuriat étudiant. Gestion des étudiants entrepreneurs, organisation du CEV, participation massive aux entrepreneuriales Adour (avec une équipe lauréate). Le succès de ces différentes actions, laisse présager une forte augmentation de la demande que l'IUT seul ne sera pas en capacité d'assumer financièrement
	Aménagement centre de documentation, Learning Lab	Le projet a été retenu dans le cadre du plan étudiant. A intégrer dans le déroulé des opérations patrimoniales désormais gérées par le central	Un projet a été déposé, dans le cadre du plan étudiant, avec pour objectif de réaménager et d'étendre notre actuel centre de documentation. Ceci afin de donner à nos étudiants des possibilités d'utiliser des espaces de travail comparables à ceux proposés par la BU à l'UPS.
	DU Engagement étudiant	Envisager un nouveau DU probablement après la période couverte par cet avenant.	(voir annexes page C-22)
Recherche	Améliorer le ratio PU/MCF	Inscrire le recrutement d'un PU a la campagne 2019. Améliorer le ratio PU/MCF par le rehaussement du plafond de masse salariale du delta entre PU et MCF en 2020.	Actuellement le ratio PU/MCF est de 5/47 en nombre de supports et de 3/44 en ETP effectif sur l'IUT, ce qui ne permet pas de conduire une réelle politique de recherche. Certains domaines de recherche se développent à l'IUT et nécessitent une structuration minimale pour pouvoir encadrer des doctorants et offrir des perspectives de carrière pour les EC impliqués. Lors de la campagne d'emploi 2018 nous avons dû abandonner le recrutement d'un PU alors que nous avons le poste et la masse salariale pour le faire. PR60 dans la campagne 2019 adoptée en CA le 10/12/18.

Mettre en place un soutien technique	Il n'y a aucun BIATSS recherche à l'IUT de Tarbes. Il faut donc inventer un mécanisme qui permette à cette composante d'être éligible à la création d'un support à l'occasion des campagnes de postes annuelles. L'établissement confirme l'importance de ce besoin et s'engage à chercher des solutions notamment dans le cadre des dialogues de gestion annuels.	Trois activités de recherche sur l'IUT basées sur des approches expérimentales (Mécanique, Génie civil, Electronique). Nous ne disposons toujours pas de techniciens ou ingénieurs affectés à la recherche.
Financement stages de Master et cofinancement de thèses	Compléter le budget dédié à la recherche. Mettre en place des dispositifs pour atténuer les effets liés à la distance entre le labo de recherche et le lieu d'enseignement. Le sujet pourrait être traité à la Commission Recherche pour les critères d'attribution des dotations aux laboratoires.	L'IUT consacre un budget annuel de 20k€ à la recherche (budget commission recherche + cofinancement de thèse) ce qui est très insuffisant pour accompagner nos EC dans leur activité. Par ailleurs, en dehors de la mise à disposition par l'IUT d'un logement permettant aux EC en postes à l'IUT mais habitant à Toulouse, rien n'est fait pour atténuer les contraintes liées à l'éloignement avec les labos.
Recrutements ciblés IUT (Thématiques et activités locales)	Inciter les laboratoires de l'Université à développer des thématiques locales. L'UPS appuie cette démarche via sa Commission recherche.	Lorsque c'est possible, il est plus intéressant pour l'université de fixer ses EC sur leurs lieux d'enseignement en développant et en alimentant des thématiques locales. La mise en place de « turbo profs » conduit dans une proportion plus importante que la moyenne à un désengagement de l'EC sur l'une de ses deux activités ou à un turnover important.
Développer les partenariats locaux (SYRIUS)	Reprendre la contribution de 5k€ annuel à SYRIUS sur le budget recherche.	Depuis 3 ans, l'université a abandonné sa contribution à la structure fédérative SYRIUS qui favorisait les collaborations entre tous les chercheurs du site. Actuellement, l'ENIT est le seul contributeur.

	Accompagner les nouveaux chercheurs	Le système de décharge des EC entrants et la mise en place récente de leur formation pédagogique répond en bonne partie à la demande. Cependant, il faudra songer à assouplir le dispositif de formation pédagogique pour tenir compte de l'expérience professionnelle des nouveaux entrants.	Les conditions de démarrage des nouveaux EC recrutés sont déterminantes sur leur positionnement futur par rapport à leurs deux activités professionnelles.
FCA	Développer l'activité de formation continue et alternance. Dans la période couverte par l'avenant, l'IUT va connaître des modifications importantes : changement de direction, départs d'acteurs clefs dans les résultats FCA. Même si tout est mis en œuvre pour assurer une continuité, il est prudent d'envisager un palier dans l'évolution de l'activité.		Il y a 4 ans la mise en place du pôle entreprise à l'IUT a permis de renforcer de façon très significative, l'activité FCA. Après la phase d'adaptation liée au changement d'équipe, la principale limite au développement de formations en alternance est le déficit de ressources humaines mobilisables. Le recrutement, sur le budget de la formation continue, de personnes chargées d'assister les responsables de formations en alternance, permettrait de rationaliser les fonctions et d'optimiser les compétences en présence. Dans le schéma actuel, la seule manière pour l'IUT de préserver une capacité minimale d'investissement est de mobiliser les ressources dégagées par les activités de la formation continue. L'éloignement géographique de l'IUT et l'organisation de la MFCA ne permet pas de capter les services proposés par la MCFA. Seule une nouvelle articulation entre la FC Tarbes et la MFCA favoriserait un dégagement des ressources nécessaires.

Patrimoine	Bâtiment génie civil	Rester vigilants sur les délais	Le bâtiment initialement prévu pour la rentrée 2018, a pris du retard suite à la décision d'intégrer le LATEP puis de se positionner dans une démarche de développement durable (Bepos, construction en pisé) en accord avec la vocation du département d'enseignement et les activités de recherche qu'il hébergera. Annoncé pour la rentrée 2020, puis décembre 2020, nous venons d'apprendre que la date officielle est désormais mars 2021.
	Entretien bâtiments existants	Intégrer dans le SPSI de l'université, les actions permettant de maintenir un budget suffisant pour l'entretien des bâtiments	Voir futur schéma directeur du patrimoine.
	Etanchéisation toitures	Faire une étude pour un chiffrage. Financement inscrit dans le SPSI, GER 2019	Malfaçon à la construction des bâtiments de l'IUT dont les effets ont été constatés après la décennale. Lors de grosses pluies, l'atelier et certaines salles (dont les salles informatiques et les bureaux). L'eau s'infiltre par le toit et est canalisée par les goulottes électriques. En dehors des problèmes de sécurité que cela génère, l'isolation thermique de toiture est dégradée.
	Vidéo protection	Envisager les financements complémentaires dans le cadre des crédits de mise en sécurité	L'architecture du bâtiment, très étendue, en R+1 avec de nombreux points d'Entrée/sortie (sortie de secours, coursives extérieures, entrées multiples) est très efficace en cas d'incendie. Malheureusement l'audit conduit en 2015 par la préfecture a conclu sur une extrême vulnérabilité du site face à une menace de type attentat. Nous avons ouvert un PPI qui nous a permis de faire réaliser une étude et d'installer en 2018 le dispositif de stockage et 4 caméras (sur les 17 prévues dans le plan). L'utilisation d'un PPI n'étant plus possible, l'IUT ne pourra pas déployer seul le dispositif prévu.

	Contrôle d'accès extérieur	Envisager les financements complémentaires dans le cadre des crédits de mise en sécurité.	Sur le même principe que ci-dessus, nous travaillons sur l'étude d'une sécurisation des entrées et des sorties de l'IUT (Badgeage, déverrouillage commandé des sorties de secours,...).
Avec	Limiter les déplacements à Toulouse	Développer et fiabiliser les dispositifs de visioconférences à l'Université.	Les déplacements sur Toulouse sont très chronophages .Il faudrait utiliser la Visioconférence, aménager les horaires de réunion (ou programmer certaines réunions à Tarbes).
	Titularisation des Biatss sur fonctions pérennes	Dans le cadre de la charte des contractuels et dans le respect des plafonds de masse salariale État et des possibilités sur BPI.	Nous avons actuellement deux personnels en CDD sur des fonctions pérennes. (informatique et secrétariat pédagogique LP).
	Améliorer le taux d'encadrement	L'université s'engage à travailler sur l'augmentation du taux d'encadrement de l'IUT de Tarbes qui est le plus faible des composantes d'enseignement de l'UT3.	Le tableau en Annexe D (voir page C-36) montre l'écart en termes de taux d'encadrement entre l'IUT et les autres composantes.
Budget	Revaloriser la SCSP pour prise en compte GCCD	Augmenter la SCSP de 100k€ en 2019.	Voir page C-10 Au delà de la période couverte par l'avenant il manquera 100k€ pour finir de compenser le FSE GCCD au regard des engagements initiaux.

L'avenant au Contrat d'Objectifs et de Moyens a été présenté

Au Conseil de l'IUT le 10 avril 2019

Avis du Conseil de l'IUT :

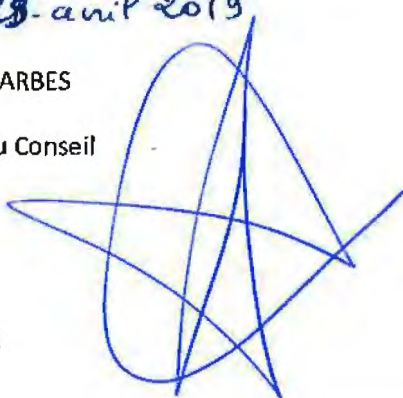
Le conseil de l'IUT de Tarbes, dans sa séance du 10 avril 2019, vote à l'unanimité l'avenant 2019-20 au Contrat d'Objectifs et de Moyens 2016-2020.

A Tarbes le... *28 avril 2019*

Pour l'IUT de TARBES

Le Président du Conseil

Antoine Nunes



Le Directeur de l'IUT

Jean-Noël Felices



Au Conseil d'Administration de l'Université le.....

Avis du Conseil d'Administration de l'université :

A Toulouse, le....

Pour l'Université Paul Sabatier

Le président de l'université,

Jean-Pierre Vinel

ANNEXES

Le document reprend les fiches actions décrites dans de Contrat d'Objectifs et de Moyens. Pour chaque fiche actions figurent les résultats à mi parcours, le bilan des moyens demandés et obtenus et les perspectives envisagées dans le contexte actuel.

Annexe A.	Liste des formations	A-2
Annexe B.	Liste des emplois	B-3
Annexe C.	Bilan à mi parcours	C-5
	Fiche action : Développer les collaborations locales	C-5
	Fiche action : Assurer le développement du département Génie Civil et Construction Durable.....	C-9
	Fiche action : Soutenir la recherche.....	C-12
	Fiche action : Intégrer une orientation DD dans les formations.....	C-16
	Fiche action : Développer les formations	C-17
	Fiche action : Contenir la dégradation des bâtiments	C-17
	Fiche action : Réduire la consommation énergétique	C-19
	Fiche action : Sensibiliser, former les usagers et le personnel au Développement Durable.....	C-20
	Fiche action : Développer la formation en alternance.....	C-22
	Fiche action : Réduire les inégalités sociales, territoriales et genre	C-25
	Fiche action : Renforcer et optimiser les relations internationales.....	C-28
	Fiche action : Soutenir l'innovation pédagogique.....	C-29
	Fiche action : Accueillir un public diversifié	C-31
	Fiche action : Améliorer le bien-être du personnel	C-33
	Fiche action : Assurer la sécurité des personnels et usagers.....	C-35
	Fiche action : Dynamiser la vie étudiante	C-36
Annexe D.	Taux d'encadrements	D-1

Annexe A. Liste des formations

	Formations	Sous-total	TOTAL Effectif 2017-2018
Dept. TC	TC1	144	339
	TC2	136	
	LP CPSI	22	
	LP COGESHT	37	
Dept. GEA	GEA1	142	278
	GEA FC	32	
	GEA PMO	79	
	LP SIIC	25	
Dept. MMI	MMI 1	61	154
	MMI 2	58	
	LP COM2WEB	35	
Dept. GEII	GEII 1	70	195
	GEII 2	78	
	LP STER SE	23	
	LP CCRSEE	24	
Dept. GMP	GMP1	107	356
	GMP2	111	
	LP ICP	88	
	LP IMSC	12	
	LP MQDE	26	
	LP MEEER	12	
Dept GCCD	GCCD 1	54	115
	GCCD 2	41	
	LP STEER	20	
DU	DUETE	14	14
	DU PFST	16	16
	TOTAL	1 467	

Annexe B. Liste des emplois

Corps Enseignants	Numéro national du poste	Nature du budget	Corps BIATSS	Numéro national du poste	Nature du budget
PU	05PR 1767 ***	Etat Délégué	ATT ADM ETAT	11ADA55804	Etat Délégué
PU	61 PR 2144	Etat Délégué	IGE RF	71942Y	Etat Délégué
PU	63 PR 1965	Etat Délégué	IGE RF	54957L	Etat Délégué
PU	25 PR 2307	Etat Délégué	IGE RF	59059V	Etat Délégué
PU	60 PR 1967	Etat Délégué	Technicien RF	TECH43062	Etat Délégué
MCF	26 MCF 0622	Etat Délégué	Technicien RF	54653F	Etat Délégué
MCF	60 MCF 1830	Etat Délégué	Technicien RF	66501J	Etat Délégué
MCF	60 MCF 1922	Etat Délégué	Technicien RF	74214T	Etat Délégué
MCF	60 MCF 2179	Etat Délégué	Technicien RF	77606E	Etat Délégué
MCF	60 MCF 2219	Etat Délégué	Technicien RF	20102A	Etat Délégué
MCF	60 MCF 2267	Etat Délégué	Technicien RF	59060W	Etat Délégué
MCF	60 MCF 2308	Etat Délégué	Technicien RF	14TCH22096T	Etat Délégué
MCF	60 MCF 2352	Etat Délégué	Technicien RF	15TECH06	Etat Délégué
MCF	60MCF 2385	Etat Délégué	Technicien RF	39861	Etat Délégué
MCF	60MCF2441	Etat Délégué	Technicien RF	EE17200068*	Etat Délégué
MCF	60MCF2473 *	Etat Délégué	Technicien RF	EE17200073*	Etat Délégué
MCF	60MCF2484**	Etat Délégué	Technicien RF	EE180423J**	Att UPS
MCF	25 MCF 1667	Etat Délégué	Adjoint tech RF	60248M	Etat Délégué
MCF	25 MCF 2344	Etat Délégué	Adjoint tech RF	37905B	Etat Délégué
MCF	63 MCF 1956	Etat Délégué	Adjoint tech RF	12ATR41248	
MCF	61 MCF 1955	Etat Délégué	Adjoint tech RF	32453A	Etat Délégué
MCF	63 MCF 2130	Etat Délégué	Adjoint tech RF	ATRF21643	Etat Délégué
MCF	63 MCF 2218	Etat Délégué	Adjoint tech RF	12ATR52388	Etat Délégué
MCF	37 MCF 2251	Etat Délégué	Adjoint tech RF	22366L	Etat Délégué
MCF	63 MCF 2309	Etat Délégué	Adjoint tech RF	32452Z	Etat Délégué
MCF	63 MCF 2269	Etat Délégué	Adjoint tech RF	52073B	Etat Délégué
MCF	16 MCF 1426	Etat Délégué	Adjoint tech RF	52074C	Etat Délégué
MCF	06 MCF 1829	Etat Délégué	Adjoint tech RF	38786J	Etat Délégué
MCF	05 MCF 1473	Etat Délégué	Adjenes	28011X	Etat Délégué
MCF	06MCF1650	Etat Délégué	Adjenes	04727N	Etat Délégué
MCF	27MCF1212	Etat Délégué	Adejenes	50142C	Etat Délégué
MCF	71 MCF 1220	Etat Délégué	Adjenes	04723J FIN310818	Etat Délégué
MCF	05 MCF 1912	Etat Délégué	Saenes	26224E	Etat Délégué
MCF	06 MCF 1826	Etat Délégué	Assist. Ing. RF	74729C	Etat Délégué
MCF	06 MCF 1916	Etat Délégué	Assist. Ing. RF	12ASI16533	Etat Délégué
MCF	06 MCF 1663	Etat Délégué	Assist. Ing. RF	52056H	Etat Délégué
MCF	06 MCF 1914	Etat Délégué	Assist. Ing. RF	ASI25925	Etat Délégué
MCF	16 MCF 1828	Etat Délégué	Assist. Ing. RF	17432Y	Etat Délégué
MCF	06 MCF 2178	Etat Délégué	Assist. Ing. RF	EE17 58710R	Etat Délégué
MCF	27 MCF 2176	Etat Délégué			
MCF	23 MCF 2107	Etat Délégué			
MCF	06 MCF 1649	Etat Délégué			
MCF	06 MCF 2128	Etat Délégué			
MCF	71 MCF 2159	Etat Délégué			
MCF	71MCF1925 **	Etat Délégué			
MCF	27 MCF 2161	Etat Délégué			
MCF	27 MCF 2036	Etat Délégué			
MCF	27 MCF 2177	Etat Délégué			
MCF	27 MCF 2252	Etat Délégué			
			TOTAL	39	

MCF	71 MCF 2268	Etat Délégué
PAST	16 MCF 2160	Etat Délégué
PAST	16 PAST 8035	Etat Délégué
PAST	01 PAST 8032	Etat Délégué
PAST	06 PAST 8010	Etat Délégué
PAST	06 PAST 8009	Etat Délégué
PAST	06 PAST 8038	Etat Délégué
PAST	02 PAST 8039	Etat Délégué
PAST	71 PAST 8008	Etat Délégué
PAST	06 PAST 8026	Etat Délégué
PAST	16 PAST 8031	Etat Délégué
PAST	16 PAST 8034	Etat Délégué
PAST	18 PAST 8033	Etat Délégué
PAST	27 PAST 8011	Etat Délégué
PAST	06 PAST 8025	Etat Délégué
PAST	16 PAST 8007	Etat Délégué
PRAG	H4100 PRAG 1836	Etat Délégué
PRAG	H4100 PRAG 1886	Etat Délégué
PRAG	H4100 PRAG 1999	Etat Délégué
PRAG	H4100 PRAG 2001	Etat Délégué
PRAG	H8010 PRAG 2070	Etat Délégué
PRAG	H5100 PRAG 1957	Etat Délégué
PRAG	H5100 PRAG 2423	Etat Délégué
PRAG	H1510 PRAG 2073	Etat Délégué
PRAG	H8010 PRAG 1439	Etat Délégué
PRAG	H8010 PRAG 1109	Etat Délégué
PRAG	H8010 PRAG 1126	Etat Délégué
PRAG	H1300 PRAG 1101	Etat Délégué
PRAG	H1300 PRAG 2069	Etat Délégué
PRAG	H852 PRAG 1478	Etat Délégué
PRAG	H8010 PRAG 1834	Etat Délégué
PRAG	H0426 PRAG 2426	Etat Délégué
PRAG	H0422 PRAG 1881	Etat Délégué
PRAG	H5101 PRAG 1592	Etat Délégué
PRAG	H5100 PRAG 2162	Etat Délégué
PRAG	H1500 PRAG 2440	Etat Délégué
PRAG	H3000PRAG 2449	Etat Délégué
PRCE	H1900 PRCE 1594	Etat Délégué
PRCE	H4100 PRCE 1593	Etat Délégué
PRCE	H4100 PRCE 1966	Etat Délégué
PRCE	H0422 PRCE 2068	Etat Délégué
PRCE	H5100 PRCE 2072	Etat Délégué
PRCE	H0422 PRCE 1168	Etat Délégué
PRCE	H0422 PRCE 1837	Etat Délégué
PRCE	H8010 PRCE 1877	Etat Délégué
PRCE	H0426 PRCE 2000	Etat Délégué
TOTAL	95	

Annexe C. Bilan à mi parcours

Fiche action : Développer les collaborations locales

Être moteur dans les initiatives locales autour de la transition Énergétique (Campus des métiers, pôle énergie)

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
~2 000 €/an pour l'ensemble des commissions et GT	-	-

Résultats commentaires à mi-parcours

L'IUT est devenu un acteur majeur dans la création et la mise en œuvre du campus des métiers transition énergétique. Après avoir contribué à la rédaction du dossier de création du campus, il est actuellement représenté dans le comité de pilotage, le comité d'orientations stratégiques et les 5 groupes de travail thématiques du site.

Perspectives 2018-2020

La vocation du campus des métiers est d'identifier et d'accompagner les orientations stratégiques du territoire impulsées par le département, l'agglomération de Tarbes-Lourdes et les organisations professionnelles. L'objectif est d'adapter l'offre de formation du territoire à tous les niveaux pour répondre aux besoins générés par ces orientations et accompagner la montée en compétences nécessaires (au niveau cadres intermédiaires pour l'IUT).

Les moyens nécessaires immédiats dans le cadre de la participation au campus des métiers se résument au temps de contribution aux différentes instances du campus. A l'issue de cette phase, l'IUT sera amené à faire évoluer certaines formations et à en proposer de nouvelles.

Utiliser les vecteurs de communication locaux (campus des métiers, pôle énergie) pour sensibiliser les citoyens au DD

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
Implication CQM transition énergétique + organisation du jeu TC : 3 500 €	5 000 €/an	0 €

Résultats commentaires à mi-parcours

Mise en place d'un groupe de travail au niveau du campus des métiers pour organiser un événement autour de la transition énergétique. L'événement devrait avoir lieu dans le premier semestre 2018.

Au niveau de l'IUT, un chargé de mission développement durable a mis en place, en collaboration avec les licences professionnelles du domaine, des actions de sensibilisation auprès des étudiants et des personnels. Cela se concrétise par la réalisation d'études autour de l'analyse de la production des déchets au niveau des départements, la mise en place du tri sélectif, la location de vélos pour une mobilité douce, la distribution de mugs IUT dans les services, l'adaptation des distributeurs de boissons pour détecter la présence des mugs et limiter l'utilisation des gobelets, la création d'un logiciel (en cours) type « blabla car » pour les trajets courts,...

Certaines de ces initiatives sont présentées lors de différentes manifestations telles que la semaine de l'étudiant, les journées portes ouvertes,...

Perspectives 2018-2020

La question du développement durable reste un axe important qui doit faire appel à la créativité et l'imagination de nos usagers. Des actions mettant en avant les initiatives de nos étudiants devront être menées. Une expérimentation sous la forme de « Serious game » autour du DD a été menée dans le département TC avec une forte implication des étudiants, elle a vocation à se généraliser.

Soutenir administrativement et politiquement la mise en place d'une licence passerelle ESPE sur le site

Résultats commentaires à mi-parcours

Le projet n'a pas vu le jour

Perspectives 2018-2020

L'évolution du DUT vers un DUT en 180 ECTS devrait répondre au problème initial.

Contribution demandée à l'UPS : aucun pour la passerelle

Renforcer le partenariat avec Pôle Emploi

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
Service pole entreprise, et les formations concernées 2 600€/an	0€	0€

Résultats commentaires à mi-parcours

Le partenariat avec Pôle Emploi comporte 3 objectifs :

Promotion de la POEI pour le recrutement en GEII en Contrat de Professionnalisation :

- Des salles de recrutement virtuelles.
- Réunion collective d'information.
- Affichage dans les Pôles emploi du 65.

Promouvoir la POEI et le recrutement pour l'alternance en 2^{ème} année TC (apprentissage et Contrat de Professionnalisation)

Promouvoir auprès des demandeurs d'emploi la possibilité de suivre une Licence Professionnelle à l'IUT : réunion des conseillers Pôle Emploi du 65 à l'IUT pour leur présenter les formations possibles.

Perspectives 2018-2020

Un partenariat qui a vocation à se développer

Renforcer le partenariat avec l'UPPA

Résultats commentaires à mi-parcours

Le partenariat avec l'UPPA se décline à plusieurs niveaux et n'a cessé de se renforcer :

- Contributions dans le cadre du CUTP (Centre universitaire Tarbes Pyrénées)
- Collaborations au niveau administratif (STAPS, LATEP)
- Hébergement par l'IUT du LATEP
- Collaborations recherche
- Echanges dans le cadre de Syrius

Perspectives 2018-2020

La livraison du bâtiment GCCD devrait encore amplifier les collaborations LMDC-LATEP qui partageront une partie des locaux.

Développer les projets recherche DD GC et GM avec AGROMAT qui se charge de la préparation, de la transformation et du conditionnement des matériaux d'étude

Résultats commentaires à mi-parcours

Collaborations LMDC – AGROMAT :

3 stages M2R :

- 2017 : Ahmed Ben Rhouma : Evaluation du potentiel de la tige de maïs comme matière première pour des matériaux de construction biosourcés
 - 2016 : Abdellahi Ahmed Maaloum : Contribution à l'élaboration et la caractérisation d'un panneau isolant, entièrement biosourcé en utilisant la moelle de tournesol, pour des applications de construction
 - 2016 : Sylvain Louvel : Etude des interactions entre liant minéral et granulats végétaux – Influence de la nature du liant et de la composition chimique du granulat végétal
- 1 post-doc qui doit débuter en janvier

2018 : Thomas Verdier pour un post-doc de 18 mois : Esters de glycérol « Verts » comme Adjuvant pour Matériaux Isolants Bio-sourcés Antimicrobiens (EVAMIBA)

1 thèse qui débutera en septembre 2018 sur financement demandé Région (80%), co-financement acquis auprès de l'IUT de Tarbes (10%) et de l'entreprise Ovalie Innovation (10%)

Collaborations ICA-AGROMAT

Un stage de master : réalisation de plaques sandwich bois-composites (ie des panneaux thermo-pressés)(dans le cadre de la thèse de John Susainathan soutenue en mars 2017).

Projet réalisé en 2017 « recyclage des composites injectables biosourcés pour une meilleure valorisation des déchets agricoles ».

Projet futurs sur le développement de colles biosourcées pour la fabrication de nouveaux panneaux, plus « verts ».

Perspectives 2018-2020

Des intérêts croisés dans ces collaborations qui devraient se poursuivre.

Renforcer les collaborations avec les laboratoires locaux (LGP, LATEP, PRIME,...) pour développer la recherche IUT

Résultats commentaires à mi-parcours

Haut niveau de collaboration avec LGP, le recrutement d'un Prof à l'ICA (site de Tarbes) a permis de recentrer les projets sur l'activité de l'IUT dans une cohérence du laboratoire. Auparavant, les projets portés par l'IUT s'appuyaient pour certains sur le LGP notamment pour les directions de thèses. Aujourd'hui, le partenariat est beaucoup plus équilibré, ce qui permet un développement significatif de l'activité de recherche en mécanique à l'IUT (une dizaine de doctorants sur site, une HDR passée en 2017, 2 HDR en préparation).

Pour les chercheurs du LMDC, au delà des thématiques autour des matériaux qui rapprochent naturellement nos EC avec le LGP, l'absence de bâtiment GCCD conduit à un hébergement de certaines salles de TP par l'ENIT et de l'équipe de recherche GCCD sur le site de PRIME qui favorise les échanges et la mise en place de projets collaboratifs.

Sur la partie électronique de puissance, certains de nos enseignants continuent à faire leur recherche au LGP. En ce qui concerne la Compatibilité Electro Magnétique, le partenariat s'est déporté vers les équipes de recherche de Pau.

Perspectives 2018-2020

Poursuivre la dynamique recherche de l'équipe ICA en renforçant les collaborations locales.

Contribution demandée à l'UPS : le poste de PR qui a été retiré de la campagne d'emplois 2018 doit pouvoir être reconduit en 2019.

Renforcer les collaborations avec l'UPPA dans le domaine de la CEM et de l'électronique embarquée

Résultats commentaires à mi-parcours

Deux évolutions significatives :

- Conventionnement avec l'UPPA pour accompagner la poursuite d'études des étudiants de GEII en Licence Master
Bilan (depuis 2012) : 15 étudiants intègrent le parcours L3 GEII par an en moyenne. La moitié (6-7) décroche le MASTER 2 GEII. On retrouve ces étudiants de GEII Tarbes en majorité impliqués dans les Contrats pro du Master (expérience du DUT) et embauches facilitées
En 2017, 2 étudiants de ce parcours ont démarré une thèse, dont un avec le Labceem de l'IUT.
- Conventionnement en cours pour collaboration recherche accueil d'étudiant en master à l'IUT
Depuis 2014 : 5 étudiants ont réalisé leurs Bureau d'Etudes (4 mois) ou Stages M1 /M2 (6mois) à l'IUT - Labo CEM

2 Thèses en co-encadrement avec Le Labo SIAME-UPPA et le LABCEEM, sur la CEM et l'Electronique de Puissance/Embarquée :

- 2017 - 2020 : J.M. Larbaig (Ex GEII Tarbes), Bourse Ecole Doctorale ED211, Partenaire société NOVATEM (Tlse) Direct. These: JM Dienot (Labceem - SIAME), R. Ruscassié (EGE - SIAME), A. Petre (EGE - Siame)
- 2018 - 2021 : Y. Dumollard, Contrat ANRT-CIFRE ALSTOM Tarbes.Direct. These : JM Dienot (Labceem- Siame), L. Pecastaing EGE- (SIAME)

Perspectives 2018-2020

La convention en cours devrait amplifier les collaborations entre la plateforme LABCEM à l'IUT et le laboratoire SIAME à l'UPPA.

Fiche action : Assurer le développement du département Génie Civil et Construction Durable

Assurer les conditions de fonctionnement respectant les évolutions d'effectifs prévues dans le projet Génie Civil Construction Durable

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
2 ETP 700 k€ (FSE 2014-2018)	10 ETPT 200 k€/an	8 ETPT (embarqué dans le plafond de MS cible 2020) 0k€

Résultats commentaires à mi-parcours

Le COM initial phasait les recrutements nécessaires pour le développement du département GCCD sur une base de 10 ETPT dans la période couverte par le COM. Le passage sous plafond de masse salariale a intégré dans son calcul cible 8 postes sur les 10 prévus prenant ainsi en compte le retard du développement du département (les 4 groupes, initialement prévus en 2020, devraient être atteints en 2022). Les calculs permettant d'établir le plafond de masse salariale cible de l'IUT de Tarbes avec prise en compte des postes GCCD à été présenté lors du CA du 12 décembre 2016 et voté au CA du 16 janvier 2017 dans sa version 1 puis au CA du 6 mars dans sa version définitive.

Evolution des candidatures et des inscrits du département GCCD

		Nombre de candidats	Nombre d'inscrits
2015	GCCD1	791	54
	GCCD2		43
2016	GCCD1	802	55
	GCCD2		47
2017	GCCD1	777	56
	GCCD2		41
2018	GCCD1	1114	56 prévus

La mise en place du plan de développement a entraîné un retard dans la dynamique d'attribution des postes par l'université et n'a pas pu permettre la dotation par l'UT3 du budget de fonctionnement nécessaire. L'obtention d'une aide FSE compense ces manques jusqu'à fin 2018. La question se repose à nouveau pour la rentrée.

Le calcul du montant de cette dotation fait référence au document établi par la direction de l'IUT au moment du dépôt du dossier GCCD voir extrait ci-dessous :

BUDGET en fonctionnement (en €)

Dépenses	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Fonctionnement pédagogique	10400	20000	20000	25200	30000	30000	35200	40000
Fonctionnement logistique	10350	31050	36500	36500	96000	96000	96000	96000
Masse salariale sur budget propre	5333	42000	36667	26000	26000	26000	26000	26000
Heures de Cours Complémentaires (HCC)	20839	94339	174225	179879	217545	258482	260208	325701
Total	46923	187389	267392	267579	369545	410482	417408	487701
Recettes propres	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Droits d'Inscription (DI)	1161	7995	10050	10921	13467	15075	15946	18492
Taxe d'Apprentissage (TA)	10000	20000	30000	30000	30000	30000	30000	40000
Formation Continue (FC)	0	0	0	0	96000	96000	96000	96000
Collectivités territoriales (Dépt et Région)	2667	21000	18333	13000	13000	13000	13000	13000
Total	13828	48995	58383	53921	152467	154075	154946	167492

Équilibre	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Dotation nécessaire	33095	138394	209008	213658	217078	256407	262462	320209
Augmentation annuelle de la dotation	33095	105299	70615	4649	3420	39329	6055	57747
... en pourcentage de la DGF 2014	2,1%	6,6%	4,4%	0,3%	0,2%	2,5%	0,4%	3,6%
Dotation 2014	1 602		811 €					

EFFECTIFS

Effectifs étudiants	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Année 5	Année 6	Année 7	Année 8
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
nb groupes 1A	2	2	2	3	3	3	4	4
nb étud. 1A	52	52	52	78	78	78	104	104
nb groupes 2A	0	2	2	2	3	3	3	4
nb étud. 2A en FI	0	48	48	48	48	48	48	72
nb étud. 2A en FA	0	0	0	0	24	24	24	24
Total groupes	2	4	4	5	6	6	7	8
Total nb étud.	52	100	100	126	150	150	176	200

La valeur de référence retenue jusqu'en 2020 est la valeur de l'année 2016 sur le tableau. Cela correspondant à la situation actuelle qui ne devrait pas évoluer (2 groupe en 1ere et 2eme année pour un effectif de 100 étudiants au total), soit 209 008€.

Perspectives 2018-2020

Compenser la fin du FSE 2018 qui avait permis de différer l'augmentation de la dotation IUT

Contribution demandée à l'UPS : Augmentation de la dotation de 200k€ à partir du Budget 2019

Suivre la construction du bâtiment

Résultats commentaires à mi-parcours

La réalisation du projet se déroule normalement. Le concours a eu lieu en juillet 2017. Nous sommes en train de finaliser la phase APS (Avant Projet Sommaire). Les services de l'UPS accompagnent efficacement l'équipe projet de l'IUT.

Perspectives 2018-2020

Bâtiment : sa livraison est prévue pour la rentrée 2020.

Suivre l'acquisition des nouveaux équipements

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
48 911 €	80 000€ (montant TVA du CPER)	31 089€ (cf chrono envoyé 2017 D065)

Résultats commentaires à mi-parcours

Acquisition de nouveaux équipements : Nous avons acheté les matériels qui pouvaient s'installer dans les locaux provisoires prêtés par les établissements qui nous ont aidés dans cette phase transitoire. Voici les investissements réalisés :

Année 2016 : 391 075€ TTC (CPER premiers équipements)

Année 2017 : 0

Perspectives 2018-2020

Le reste des équipements sera acquis un peu avant la livraison du nouveau bâtiment soit, courant 2020.

Fiche action : Soutenir la recherche

Le développement de la recherche sur un site délocalisé reste difficile. Il implique l'identification d'une activité locale par les laboratoires. L'IUT met en place des actions limitées pour essayer de compenser partiellement le handicap de la délocalisation, parfois en dehors de son champ de compétences.

Accueillir des étudiants en stages de Master

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
7 k€ /an	7 k€/an	0k€

Résultats commentaires à mi-parcours

L'IUT alloue un budget de 9500 € par an à sa commission recherche. Chaque année une partie de ce budget permet de financer des stages de master sélectionnés à partir de critères notamment sur des perspectives de prolongement par des thèses.

En 2016 : 2 stages de masters financés

En 2017 : 2 stages de masters financés

Contrat d'objectifs et de moyens – Avenant 2018 – IUT de Tarbes

Perspectives 2018-2020

La mesure est maintenue en l'état pour l'année 2018. En 2019 il est prévu une baisse significative des ressources propres (FSE, TA, réforme FCA,...). Les postes budgétaires rattachés à la recherche qui ne sont en théorie pas dans le périmètre de l'IUT seront probablement les premiers impactés

Co-financer des thèses (10%)

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
10 k€/an	10 k€/an	0k€

Résultats commentaires à mi-parcours

Comme nous nous y étions engagés, nous sommes arrivés à notre régime de « croisière » avec la participation de l'IUT au cofinancement de 3 thèses en parallèle chaque année en complément des bourses Région et de l'appui des collectivités et entreprises locales.

Perspectives 2018-2020

Idem point précédent

Soutenir les axes prioritaires UPS qui ne sont pas actuellement appuyés par les vecteurs habituels de site (Conseil Régional, Conseil Départemental,...)

Résultats commentaires à mi-parcours

Le sens de cette action, s'appuyait sur la volonté de l'université, dans son document « stratégie V1 » qui avait servi de fil conducteur à l'élaboration de notre COM, de travailler sur les données et qui posait la question des données de santé. Nous rencontrons toujours les mêmes difficultés à nous faire accompagner par la région sur ce domaine. Dans la mesure où nous sommes engagés dans cette voie et de manière à ne pas laisser des chercheurs isolés sur ce domaine, nous avons décidé de continuer à renforcer cet axe par le recrutement d'un MCF en 2018.

Perspectives 2018-2020

Cet axe, s'il demeure un axe prioritaire de l'université, nécessite un soutien particulier dans l'accompagnement pour l'obtention de bourse de thèse.

Développer les partenariats étrangers

Résultats commentaires à mi-parcours

Mise en place d'une collaboration importante entre l'Institut Clément Ader (ICA, UMR CNRS 5312) de l'Université de Toulouse et le laboratoire Aérodynamique de l'Université Polytechnique Nord-ouest de la Chine à Xian (The National Key Laboratory of Aerodynamic Design and Research, Northwestern Polytechnical University, NPU). Cette université est parmi les 100 meilleures universités chinoises et le laboratoire est classé comme Top au niveau national (National key lab).

En Juillet 2015, le premier Symposium Franco-chinois sur la thématique « Endommagement et Contrôle des structures composites » a été organisé à Tarbes. Par la suite, la collaboration a débuté par une thèse financée par une bourse chinoise CSC en 2016 (Huang Jia). En Août 2017, le deuxième symposium Franco-chinois a été organisé à Beijing et la Pr Gong a été invitée pour animer un séminaire dans ce laboratoire à Xian.

2 nouvelles actions sont initiées :

- 1- proposer une autre thèse CSC en 2018 avec une candidate recommandée par nos partenaires ;
- 2- Inviter la Pr. ZHANG Chao par l'UPS pendant un mois en 2018.

Il est prévu que la troisième édition du symposium Franco-Chinois se déroule à Toulouse en 2019 et le quatrième à Xian en 2021.

En parallèle, un nouveau partenariat se développe avec la Nouvelle Zélande et fait l'objet d'une demande de mobilité.

Quelques avancées avec le Mexique également pour le LMDC.

Perspectives 2018-2020

Pour enfin obtenir une réelle reconnaissance des ses activités de recherche locales, l'IUT doit maintenir le soutien de ces actions de partenariats internationaux

Contribution demandée à l'UPS : financement mobilité EC

Recruter du personnel dédié recherche

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
	1 ETP	0 ETP

Résultats commentaires à mi-parcours

Trois activités de recherche sur l'IUT basées sur des approches expérimentales (Mécanique, Génie civil, Electronique). Nous ne disposons toujours pas de techniciens ou ingénieurs affectés à la recherche. Pas d'évolution depuis 2016.

Mettre en place une structure d'ingénierie de projet

Résultats commentaires à mi-parcours

Ce dispositif devrait voir le jour en 2018.

Perspectives 2018-2020

Nous avons contacté les Masters Sciences de l'éducation et de la formation-Recherche et expertise en éducation et formation, Master Sociologie des organisations de l'Action publique de l'Université Jean Jaurès-Toulouse, Master Sciences et Humanités de l'Université Bordeaux Montaigne et Master Conseil et expertise en action publique de l'IEP Toulouse pour proposer une collaboration sous la forme d'un stage ou d'un contrat d'apprentissage. Le poste serait basé à Tarbes avec les missions définies ci-dessous :

« Sous la responsabilité du directeur vos missions seront de mettre en place une cellule « Appui Appels à projets » à destination des enseignants-chercheurs, des enseignants et de l'administration

Missions durant le stage :

Mise en place d'un état des lieux des besoins organisationnels, d'un protocole de veille des appels à projets européens, nationaux et régionaux à orientation recherche et pédagogique, un appui technique pour répondre aux appels à projets préalablement identifiés »

Contribution demandée à l'UPS : à terme, ce poste, s'il était amené à se pérenniser, devrait pouvoir se financer sur l'obtention des subventions aux nouveaux projets et donc sur la partie dévolue à la prise en charge administrative du projet. Le montage financier de cette structure devra alors être discuté avec l'Université.

Accompagner la recherche pluridisciplinaire

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
0	10 k€	0k€

Résultats commentaires à mi-parcours

L'outil mis en place localement, à savoir la structure fédérative SYRIUS, n'est plus abondée par l'UPS depuis 2016. Cette structure avait permis l'amorçage de différents projets de recherches sur le site ICA-LGP, IRIT-OMP,...

Perspectives 2018-2020

Nous souhaitons que cette structure soit à nouveau réalimentée par l'UPS

Développer des thématiques locales en accord avec les laboratoires

Résultats commentaires à mi-parcours

Plusieurs laboratoires jouent le jeu de la reconnaissance de thématiques locales ce qui se traduit dans l'élaboration des parties recherche dans les fiches de postes. Les résultats sont intéressants pour le LMDC et l'ICA et commencent de façon embryonnaire pour le CERTOP et l'IRIT.

Perspectives 2018-2020

Généralisation de la mise en place de thématiques locales reconnues ou initiées par les laboratoires sur l'ensemble des disciplines présentes à l'IUT.

Contribution demandée à l'UPS : Formaliser une politique de site par les laboratoires de l'UPS en identifiant et alimentant des axes de recherche locaux

Accompagner le démarrage des nouveaux MCF

Résultats commentaires à mi-parcours

Pas d'évolution depuis 2016, malgré la nécessité de proposer un accompagnement de façon à préserver une activité de recherche. Le plan de développement de l'UPS, qui a eu pour conséquence l'accentuation du déficit d'encadrement dans nos formations, ne va pas dans le bon sens.

Fiche action : Intégrer une orientation DD dans les formations

DUT : utiliser la partie adaptation locale si possible

Résultats commentaires à mi-parcours

DUT

GCCD : Un module Construction durable est enseigné dans le cadre du PPN, il s'articule autour de l'étude d'un projet réel avec l'utilisation de logiciels d'analyse de cycle de vie.

Dans les enseignements technologiques, les aspects de l'impact sur l'environnement d'un projet sont analysés au travers de tous les projets réels étudiés en séquence de cours ou lors de visites de chantier

TC : 15 HTD consacrées à l'initiation au DD en S1 ; une journée dédiée pour les 1^{ère} années

Perspectives 2018-2020

Un syllabus est en cours de réalisation en TC

LP : faire évoluer les maquettes pédagogiques

Résultats commentaires à mi-parcours

MQDE : Articulation de projets en concertation avec la chargée de mission Développement Durable sur les aspects « eco-campus »

STEER : La formation complète s'inscrit totalement dans le DD – iso 50001 + 14001 - efficacité énergétique et management de l'énergie

Revue de la maquette – instrumentation des bâtiments pour audit énergétique

Développement de projets tuteurés en mode projet auprès de commanditaires, audits énergétiques.

COGESHT : renforcement dans plusieurs modules de la durabilité de la pratique touristique (module Economie du tourisme, Labels et normes environnementaux).

Perspectives 2018-2020

Développement de modules liés à l'instrumentation et la mesure de performance énergétique

Projets tutorés LP et DUT : rajouter la dimension DD dans les attendus

Résultats commentaires à mi-parcours

Cf. parties précédentes

Perspectives 2018-2020

Cf. parties précédentes

Fiche action : Développer les formations

Développer l'alternance dans les formations existantes

Résultats commentaires à mi-parcours

Voir fiche action « Développer la formation en alternance » page [C-22](#)

Fiche action : Contenir la dégradation des bâtiments

Réparer les toitures

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
0	431k€	0

Résultats commentaires à mi-parcours

Il était prévu de réaliser une première phase en 2016 à hauteur de 150 K€ environ.

Mais les sommes nécessaires sont incompatibles avec les moyens de l'IUT.

Donc, nous n'avons pas pu commencer ces travaux, pourtant très urgents pour des raisons de sécurité.

Perspectives 2018-2020

Ces travaux, même étalés dans le temps, ne pourront être réalisés sans l'aide de l'université.

Nous avons besoin du soutien de l'université pour inscrire cette réparation dans le cadre du prolongement du CPER

Une étude va être commandée cette année (2018) pour effectuer un chiffrage précis de ces travaux.

Le problème de manque d'étanchéité concerne une grande partie des toitures de l'IUT.

Préserver un budget minimum annuel pour l'entretien des bâtiments

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
33k€/an		33k€/an

Résultats commentaires à mi-parcours

Plus l'âge du bâti progresse, plus la maintenance sera importante.

Cette année, la bonne nouvelle a été l'augmentation du budget de maintenance alloué par l'Université passant de 33 000€ à 65 000€.

Perspectives 2018-2020

Il est fortement souhaitable que le budget annuel attribué jusqu'à la fin du contrat, reste sur la même base que cette année.

Fiche action : Réduire la consommation énergétique

Réfection des huisseries

Résultats commentaires à mi-parcours

En un premier temps, pas de changement d'huisseries prévu au vu des sommes nécessaires à ces travaux.

Perspectives 2018-2020

Rien d'envisagé, l'urgence, pour l'IUT de Tarbes est la réfection des toitures dont les fuites provoquent de gros risques au niveau de la sécurité.

Mettre en place un système de collecte des consommations, différencié par département

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
21 000 €		

Résultats commentaires à mi-parcours

Le système de collecte a été déployé en 2016 sur fonds de l'IUT.

Perspectives 2018-2020

Pas d'évolution pour 2018 et 2019 car l'équipement est complet

Amélioration du système de gestion des équipements électriques (domotique)

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
7 000€	0	6 000€

Résultats commentaires à mi-parcours

Le système de collecte a été déployé avec l'aide de l'université (budget transition énergétique)

Perspectives 2018-2020

En un premier temps, il serait souhaitable d'équiper le dernier amphithéâtre (4 sont équipés)

Changement des récepteurs (mise en place de Leds)

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
16 000€		YYY

Résultats commentaires à mi-parcours

Le remplacement des récepteurs par des Leds a été réalisé dans les amphithéâtres avec l'aide de l'université (budget transition énergétique)

Perspectives 2018-2020

Il serait judicieux de poursuivre les équipements des salles de cours.

Fiche action : Sensibiliser, former les usagers et le personnel au Développement Durable

Sensibiliser l'ensemble des usagers et personnels -charte, livret d'accueil

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
REH : <ul style="list-style-type: none">- 20 heqtd- Service com (5%)		

Résultats commentaires à mi-parcours

Une expérimentation sous forme de jeu concours / action DD a été organisée en TC, 25 équipes se sont affrontées en présentant des projets DD à mettre en œuvre à l'IUT.

Perspectives 2018-2020

Concrétiser 20% des projets étudiants

Organiser des conférences-débats pour et par les usagers dans le cadre de la démarche éco campus

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
Heures organisateurs Tps service com		

Résultats commentaires à mi-parcours

Présentation des actions de développement durable à l'IUT

Conférences organisées avec le syndicat mixte (SYMAT)

Perspectives 2018-2020

Prolongement des actions engagées

Mettre en place un chargé de mission Développement Durable pour associer la composante au projet de l'UPS

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
REH chargé de mission (Cf 10.1) Dotations Projets tuteurés 4.5k€ (poubelles, mug, ...)		

Résultats commentaires à mi-parcours

Conformément à nos engagements, une EC a pris la fonction de « chargée de mission développement durable », son action se décline sous différents aspects :

- Création d'un laboratoire d'idées (3 réunions depuis 2016)
- Mise en place d'une réflexion sur 5 axes :
 - Gestion et valorisation des déchets
 - Mobilité douce
 - Biodiversité
 - Education et formation en DD
 - Energie

Perspectives 2018-2020

Renforcer le travail autour du DD,
Mettre en place de référents dans chaque département
S'appuyer sur les différentes LP du domaine

Valoriser les initiatives citoyennes des étudiants dans leur évaluation académique

Résultats commentaires à mi-parcours

Le projet de création d'un DU engagement étudiant permettant de valoriser un engagement institutionnel, associatif ou DD a été élaboré initialement avec comme objectif une création à la rentrée 2018. Le principe est d'apporter à l'étudiant une formation dans l'axe choisi et de valoriser, à travers le diplôme, la concrétisation de son engagement. Le projet est suspendu, du fait de l'éventualité du passage du DUT en 180 ECTS qui intégrera cet engagement dans la maquette pédagogique. La notion de Diplôme Universitaire nous semble néanmoins plus valorisante (et valorisable dans un CV), d'autant qu'elle serait accompagnée d'une vraie formation et évaluation sur la création et la gestion d'une association, par exemple, ou sur le fonctionnement des instances de l'université et de l'IUT, selon le domaine d'engagement choisi.

Perspectives 2018-2020

En fonction de l'évolution du DUT

Fiche action : Développer la formation en alternance

En l'intégrant aux formations actuelles

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
Réunions : 4000€ Suivi : 52000€	2 ETP	1ETP

Résultats commentaires à mi-parcours

Pilotage d'un groupe de travail pour mettre en place l'alternance et la développer en s'appuyant sur le service « Pôle Entreprises » de l'IUT.

Financement du suivi des alternants

Année	Effectifs alternant
2015	120
2016	134
2017	151
2018	186

Perspectives 2018-2020

L'objectif de la direction de l'IUT est de poursuivre cette évolution du nombre d'alternants. Pas de bouleversement mais une poursuite de cette croissance en s'appuyant sur le Pôle Entreprises de l'IUT.

En développant la FTLV : modules professionnalisants dans le cadre du CPF

Résultats commentaires à mi-parcours

Participation à l'Ecole du Numérique du 65 : formation « développeur web » sur un an pour un groupe de 15 personnes. 3 organismes (dont l'IUT) concourent pour la réalisation de cette action.

Formation d'un groupe de 6 salariés d'une entreprise de l'aéronautique en les intégrant à une formation « Licence Pro », tout en les présentant à un CQPM.

Perspectives 2018-2020

Poursuite de l'action sur l'Ecole du Numérique.

Reconduction de la formation dans l'aéronautique pour un nouveau groupe de salariés.

Mise en place d'outils pour mettre en oeuvre une offre de formation aux salariés (type CPF).

En revoyant l'articulation FC entre IUT Tarbes et MFCA

Résultats commentaires à mi-parcours

L'éloignement de l'IUT de Tarbes par rapport à Toulouse ne nous permet pas de bénéficier des services de la MFCA au même titre que les composantes toulousaines. C'est la raison pour laquelle nous avons demandé 2 ETP sur financement MFCA. Nous en avons obtenu 1. Le recrutement a permis de conforter la progression du chiffre d'affaires FCA de l'IUT de Tarbes (augmentation de 44% entre 2015 et 2018)

Perspectives 2018-2020

La FTLV entre dans une période d'incertitudes au regard des projets législatifs.

Réforme de l'apprentissage et de la collecte de la TA (réorientation probable des fonds)

Réforme de la formation professionnelle (avec orientation vers l'infra bac et les demandeurs d'emploi)

Ces réformes font peser beaucoup d'incertitudes sur l'avenir de la FCA, c'est pourquoi il est probable que l'ETP supplémentaire, qui ne nous apparaît pas immédiatement nécessaire (toutes choses restant égales par ailleurs), risque de devenir indispensable pour prendre ce nouveau virage si ces réformes sont mises en œuvre.

Fiche action : Maintenir l'offre de formation sur le site

Assurer une qualité de formation en cohérence avec les exigences nationales :

En améliorant le taux de réalisation du PPN

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
	1 ETP	0 ETP

Résultats commentaires à mi-parcours

Le plan de développement de l'UPS a continué à dégrader le taux d'encadrement et donc le taux de réalisation du PPN.

Perspectives 2018-2020

La situation financière de l'Université n'a pas permis dans la première partie du COM de travailler dans le sens du rééquilibrage du taux d'encadrement entre ses composantes. Même si les difficultés ne sont pas totalement résolues, l'Université devrait cependant intégrer ce rééquilibrage dans la réflexion à venir sur la trajectoire de masse salariale.

En développant des alternatives pédagogiques au présentiel

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
Formation 26 enseignants APP (21 k€)	21k€	0€
Equipement salles APP : 49k€	40k€	40k€

Résultats commentaires à mi-parcours

26 enseignants ont été formés en 2016-2017 à l'Apprentissage Par Problèmes avec mise en œuvre dans les cours (GEII, GCCD, TC, GMP, GEA et LP) dès la rentrée 2017-2018.

Perspectives 2018-2020

Pas de projet de MOOC. Une formation des enseignants aux SPOC pourrait susciter des initiatives afin de combler le taux de réalisation du PPN. Utilité par ailleurs pour les cours aux salariés (en complément au présentiel) ou dans la perspective du DUT en 3 ans...

En évaluant la pertinence de l'offre de formation

Résultats commentaires à mi-parcours

Enquête satisfaction étudiants dans toutes les formations

Conseils de perfectionnement dans toutes les LP

Travail de formalisation d'une enquête en ligne dans toutes les formations et mise en place d'un conseil regroupant les délégués d'étudiants pour analyse des résultats

Perspectives 2018-2020

Poursuite de cette action

Fiche action : Réduire les inégalités sociales, territoriales et genre

Produire une communication volontariste et des actions ciblées

Résultats commentaires à mi-parcours

- Egalité homme-femme :

Des actions volontaristes se mettent en place pour communiquer plus particulièrement auprès des Lycéennes.

Exemples les plus emblématiques menées :

- En 2015, publication d'un dossier de 4 pages dans un hebdomadaire local constitué de témoignages d'étudiantes actuelles (raisons du choix de la filière, projet professionnel,...) et d'anciennes étudiantes maintenant en activité professionnelle (parcours, métier actuel, retour d'expérience,...) : ce type de dossier avait été réalisé en 2012 et devrait être renouvelé d'ici peu avec en plus, le témoignage de chefs d'entreprises femmes exerçant dans la région.

- Depuis 2015, témoignages de nos étudiantes dans les lycées et parfois collèges, dans les forums d'orientation, occasionnellement lors de rencontres avec les CIO et le plus souvent possible dans des réunions avec des professeurs principaux de lycées.
 - Depuis 2015, participation au groupe de travail de la Commission Egalité Active de l'Université Paul Sabatier.
 - Depuis 2017, projet des départements GMP, GCCD et GEII en partenariat avec l'ENIT pour organiser des actions mettant en relation des lycéennes et des étudiantes de l'IUT et de l'ENIT (dossier en cours).
 - Projet de "marrainage" : association d'anciennes étudiantes qui aurait entre autres pour objectif d'accompagner des lycéennes ou des étudiantes actuelles dans leur projet professionnel (projet en cours qui devrait voir le jour d'ici quelques mois pour être opérationnel en septembre prochain).
 - JPO avec conférence sur l'égalité homme-femme
 - Exposition Airbus/ les femmes dans l'industrie
- Boursiers

Le taux de boursiers stagne à hauteur de 49% en DUT depuis deux ans alors que la moyenne nationale dans les IUT est de 39%. Ce chiffre montre de façon notoire le rôle social d'une offre de formation universitaire technologique dans une ville moyenne.

Le chiffre en LP laisse apparaître une baisse mais toutes les LP augmentent leurs effectifs d'alternants et, de fait, le nombre d'étudiants susceptibles d'obtenir les bourses diminue.

Partenariat avec Secours populaire pour implantation d'une épicerie solidaire hebdomadaire

Proposition d'emplois étudiants à l'IUT sur critères sociaux

Type de diplôme	Taux de boursiers		
	2015	2016	2017
DUT	48%	49%	49%
Licences Professionnelles	36%	31%	27%
DU	31%	23%	50%
Total	45%	44%	45%
Moyenne nationale en DUT		39%	

Perspectives 2018-2020

Maintenir à minima les actions menées pour l'égalité homme-femme.

Le taux de boursier est une conséquence de la situation géographique de l'IUT, nous devons nous attacher à la réussite des étudiants dont certains rencontrent des difficultés financières importantes.

Piloter avec des indicateurs par genre

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS

Résultats commentaires à mi-parcours

	2017	2016	2015
	% Filles	% Filles	% Filles
GCCD	19,6%	18,9%	7,7%
GMP	8,7%	10,2%	10,8%
GEII	7,1%	1,4%	9,5%
GEA	46,9%	38,0%	40,7%
TC	49,3%	50,3%	46,5%
MMI	33,3%	35,0%	28,6%
Total	31,4%	29,5%	28,5%

L'écart filles-garçons se réduit dans les formations traditionnellement « masculines » et la parité se maintient dans les formations tertiaires autant dans les DUT que les LP.

Perspectives 2018-2020

Voir projet déposé en collaboration avec l'ENIT : Demande d'aide régionale pour permettre aux lycéennes des filières S et STI-2D, de découvrir des carrières scientifiques, des métiers techniques, dans les domaines du génie mécanique, génie industriel, génie électrique et génie civil.

Fiche action : Renforcer et optimiser les relations internationales

Recentrer les actions

Résultats commentaires à mi-parcours

Convention ToulBox- site de Tarbes : elle permet un meilleur accueil des étudiants étrangers.

Participation à de nombreux programmes RI ADIUT

	Inscrits étudiants étrangers	Mobilité sortante stages	Mobilité sortante études	Mobilité sortante personnel	Mobilité entrante études	Certifications (CLES) inscrits	Taux de réussite certification	Conventions actives
2015	94	20	41	0	51	125	70%	32
2016	105	23	41	0	47	128	56%	32
2017	101		44		52			32

La tendance générale de ces trois dernières années traduit une certaine stagnation. Tous ces indicateurs ont triplé depuis 2007 mais marquent un pas ces dernières années.

Aucune nouvelle convention Erasmus n'a été initiée du fait des moyens contraints de l'IUT.

	Nombre d'étudiants entrants (études)						Nombre d'étudiants sortants (études)					
	2015/2016		2016/2017		2017/2018		2015/2016		2016/2017		2017/2018	
	DUT	LP	DUT	LP	DUT	LP	DUT	LP DUETE	DUT	LP DUETE	DUT	LP DUETE
Programmes ADIUT	26	14	32	10	33	13						
Programme ERASMUS		2				1	2	27	1	16		10
Convention cadre						3	17		21	3	27	7
Hors programme*	12	6	8	8	2	6						
Sous Total DUT/LP	38	22	40	18	34	23	19	27	22	19	27	17
TOTAL	60		58		57		46		14		44	

*Hors programme : étudiants de nationalité étrangère, titulaire d'un bac étranger qui passent par l'application "Etudes en France"

Perspectives 2018-2020

Au regard des moyens en présence, les perspectives futures visent le maintien de la situation actuelle.

Fiche action : Soutenir l'innovation pédagogique

Accompagner la production éditoriale de nouveaux outils (MOOC, SPOC)

Résultats commentaires à mi-parcours

Contribution d'enseignants GEA de l'IUT :

2015-2016 : MOOC « Gérer son entreprise avec un ERP »

SPOC « systèmes d'information de gestion » - S4 DUT GEA

2016-2017 : MOOC « Gérer son entreprise avec un ERP »

SPOC « systèmes d'information de gestion » - S4 DUT GEA

SPOC « droit des affaires » - S2 et S3 DUT GEA

2017-2018 : SPOC « systèmes d'information de gestion » - S4 DUT GEA

SPOC « droit des affaires » - S2 et S3 DUT GEA

La conception et la réalisation du MOOC et des SPOCs ont été communes aux départements GEA de Midi-Pyrénées. Une équipe d'enseignants des disciplines concernées des différents IUTs a travaillé en commun pour monter ces projets financés essentiellement par une enveloppe IDEX.

Le MOOC a été ouvert 2 années de suite et a connu une audience importante (7000 participants en 2015, 5000 participants en 2016) et internationale.

Les SPOCs constituent une boîte à outils utilisée chaque année au service des enseignants (video, exercices, QCMs) présente sur la plateforme moodle.

Perspectives 2018-2020

La conception et l'animation de tels outils nécessitent un investissement en temps important de la part des enseignants. Le Mooc a été abandonné en 2017-2018 car l'université n'a pas consacré de moyens suffisants pour continuer à faire évoluer et à animer cet outil même si la conception sur une base GEA Midi-Pyrénées semblait pertinente et aurait permis de fédérer les équipes et les énergies.

Il serait intéressant de réaliser de nouveaux SPOCs dans d'autres matières et d'autres formations. Un financement de l'université pour le temps consacré et la réalisation technique des vidéos est indispensable.

Favoriser la fertilisation croisée des expériences pédagogiques entre départements, entre IUT (ARIUT)

Résultats commentaires à mi-parcours

Séminaire pédagogique annuel de l'ARIUT

Implantation en 2017-2018 d'un jeu de Création Virtuelle d'Entreprise inter-départements

Création inter-départements de cours disciplinaires en APP

Perspectives 2018-2020

Reconduction du jeu CEV avec élargissement des formations impliquées à l'IUT de Tarbes et sur le campus tarbais (ENI)

Accroissement du nombre de cours en APP

Inciter au développement de cours en ligne sur Moodle

Résultats commentaires à mi-parcours

Toutes les formations utilisent massivement la plateforme Moodle

Perspectives 2018-2020

Par manque de moyens, arrêt de l'incitation à produire des cours sur Moodle.

Conforter les méthodes pédagogiques d'accompagnement des bacs technologiques

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS

Résultats commentaires à mi-parcours

GCCD : Suivi dans les modules de mathématiques par un enseignant du secondaire pour les étudiants ayant des difficultés en enseignement scientifique.

TC : une incitation forte au tutorat entre étudiants profitable aux étudiants en difficulté (quelque soit l'origine du bac), utilisation du «projet Voltaire » comme dispositif de soutien à l'orthographe.

Perspectives 2018-2020

Des modules de soutien sont désormais ajoutés dans les formations. Prise en compte dans SGCE à partir de janvier 2018 financé sur fonds propres IUT ou dans le cadre de l'accompagnement de l'Etat pour la mise en place de la loi ORE.

Mise en place de séances d'APP dans les modules scientifiques.

Fiche action : Accueillir un public diversifié

Poursuivre les actions avec le Rectorat

Actions	2016	2017
Accueils bacs techno	95	80
Rencontres Professeurs principaux	30	
Rencontres CoPsy	19	12
Mini-stages	97	197

Résultats commentaires à mi-parcours

Bilan « Convention Rectorat/ARIUT : Valorisation filière technologique »

- **Accueils des 1^{ières} Techno**

Dispositif proposé :

Les élèves font une visite d'un département en fonction du bac préparé (par exemple STMG – GEA)

Un accueil central pour dispatcher les élèves dans les départements en fonction de leur choix

une visite des locaux, une présentation de la formation et un accompagnement étudiants/enseignants

- **Rencontres professeurs principaux classe 2^{sde}**

Dispositif proposé :

Tables rondes consacrées aux types de bacs technologiques dans les lycées

Présentation des filières technologiques post-bac (offre de formation, modalités de recrutement, évaluation)

Témoignages étudiants issus de bacs technologiques

Tables rondes, rencontre avec les équipes pédagogiques post-bac sur les thématiques de l'intégration des bacs technos dans les formations (accompagnement pédagogique, réussite et poursuite d'étude)

- **Rencontres CoPsy**

Dispositif proposé :

Présentation de l'offre de formation, du recrutement, des parcours post-DUT

Nom des CIO/lycées concernés : ont été invités les CIO de Tarbes, de Lourdes, de Pau , de Mont de Marsan, d'Auch et de Condom.

- **Mini-stages**

Forte progression de cette offre d'immersion

Globalement, la valorisation de la filière technologique connaît un réel écho auprès des les acteurs départementaux

Perspectives 2018-2020

Reconduire ces actions qui répondent à un réel besoin et qui favorisent la dynamique de l'écosystème local. Demande une mobilisation croissante du service communication de l'IUT de Tarbes et des responsables de formations face à une très forte demande des mini stages.

Mettre en œuvre de nouvelles relations Lycées-IUT

Résultats commentaires à mi-parcours

Relations de gré à gré via les visites des étudiants dans leurs lycées d'origine et via les mini-stages.

Mobilisation du CUTP et des deux Campus des métiers pour mise en réseau avec les Lycées du département.

Perspectives 2018-2020

Utiliser les deux campus des métiers afin de formaliser les échanges

Maintenir le taux de bacs technologiques

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
Recrutement par groupes de bac	Un poste de PRAG	0

Résultats commentaires à mi-parcours

L'IUT de Tarbes reste très volontariste pour recruter des bacs technologiques voire quelques bacs pros (DUT TC et MMI)

	2015				2016				2017			
	Candidats		Appelés		Candidats		Appelés		Candidats		Appelés	
	Total	BTn	Total	BTn	Total	BTn	Total	BTn	Total	BTn	Total	BTn
Total IUT	4517	1461	539	223	4809	1645	511	206	5208	1667	486	198
Taux BTn	32%		41%		34%		40%		32%		41%	

La part des bacs technos parmi les appelés, au regard de leur part observée dans le nombre de candidats, montre l'action volontariste de l'IUT de Tarbes Cf § 16.1

Perspectives 2018-2020

Moyens pour mettre en place de façon plus systématique un soutien pour les bacs technos.
 Poste de PRAG qui pourrait être mutualisé sur plusieurs départements dans le secondaire
 Accompagner l'équipement de salles pédagogiques pour favoriser les nouvelles pratiques pédagogiques

Fiche action : Améliorer le bien-être du personnel

Mutualiser les formations localement pour éviter les déplacements sur Toulouse

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
½ ETP pour coordonner les rdv et planning +10k€/an	10k€/an	10k€/an

Résultats commentaires à mi-parcours

Discussion avec syst 65 pour contractualiser la mise à disposition de visites médicales locales dans le cadre de la réglementation (Médecin + infirmière.). L'UPS accepte de rétrocéder le coût financier de cette prestation toulousaine en prenant en charge le coût de cette convention (10K€/an).

Perspectives 2018-2020

La fusion des deux acteurs sociaux du bassin tarbais en terme de médecine du travail nous conduit à renégocier les prestations offertes sur site âprement acquises voire à les remettre en cause si nous n'obtenons pas le maintien du camion sur site au profit des personnels.

Favoriser les Visio conférences

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
Achat et installation d'une visio mobile (5K€)		
Installation d'un visuel IUT de		

Tarbes dans la salle de visio du CRELAM (1,5K€)		
--	--	--

Résultats commentaires à mi-parcours

Dans le cadre de la réduction des déplacements toulousains, chronophages et coûteux, l'IUT a engagé l'installation d'un 3ème système de visioconférence permettant un usage simultané au profit des personnels.

L'UPS tend à augmenter le recours à ce mode de réunion garantissant un présentiel renforcé des participants et une optimisation du temps.

Perspectives 2018-2020

Contribution demandée à l'UPS (COM) : systématiser la possibilité de visioconférences lors de certaines réunions nécessitant le concours d'un personnel d'un site délocalisé.

Améliorer les taux d'encadrement BIATSS

Résultats commentaires à mi-parcours

3 recrutements BIATSS pour la CE 2017 ayant conduit à la titularisation de 3 contractuels de l'IUT de Tarbes en ITRF catégorie C.

1 titularisation Sauvadet en TEHC ITRF.

Obtention d'une mise à disposition au profit de GCCD sur poste secrétariat pédagogique salulaire pour l'équipe en place.

Perspectives 2018-2020

Il reste actuellement 2 postes occupés par des CDD sur des fonctions pérennes :

- Secrétariat pédagogique des 5 IP GMP, GEA (non remplacé suite départ à la retraite).
- Technicien informatique (poste demandé aux campagnes d'emplois depuis 2015)

Améliorer les taux d'encadrement enseignants

Résultats commentaires à mi-parcours

Malheureusement, l'application du plan de développement a contribué à la dégradation du taux d'encadrement déjà faible.

Perspectives 2018-2020

La disparité des taux d'encadrement d'une composante à l'autre (cf annexe D) nécessite la mise en place d'une action de rééquilibrage à l'échelle de l'université. Les données connues concernent l'année 2015-2016, la mise en œuvre du plan de développement a pu faire bouger les lignes d'un côté ou de l'autre

Relayer localement les actions du SCAS

Moyens

Résultats commentaires à mi-parcours

Création de l'association des personnels de l'IUT de Tarbes qui est devenu le relais des offres du SCAS toulousain et complète l'offre déjà existante sur le périmètre local.

Développement de la communication sur les offres du SACS et intensification des échanges.

Par ailleurs, le personnel de l'IUT s'est fortement mobilisé qui est compte plusieurs représentants au conseil du SCAS toulousain

Perspectives 2018-2020

Renforcer les liens entre l'association des personnels et le SCAS.

Maintenir la subvention accordée par l'IUT pour l'association des personnels.

Fiche action : Assurer la sécurité des personnels et usagers

Réparer les toitures défectueuses

Voir fiche action « Contenir la dégradation des bâtiments » page [C-17](#)

Gérer les stationnements et la voirie pour libérer les accès pompiers

Résultats commentaires à mi-parcours

Le parking reste un réel problème sur le pôle universitaire tarbais.

En partenariat avec la préfecture et le DDSP, nous avons défini les marges de manœuvre permettant une action sur ce point.

En 2018, il s'agit de contacter les services de la mairie pour demander l'intervention sur site de la fourrière. Une action de communication forte destinée aux usagers et personnels consistera à les avertir du risque encouru en cas de stationnement gênant voire interdit.

La signalétique appropriée sera mise en place en amont de cette action.

Perspectives 2018-2020

Le chantier de construction du bâtiment Génie civil va amplifier les problèmes de stationnement. En parallèle, nous mettons en place des zones de parking à vélos sécurisées (vidéo protection) pour favoriser les déplacements doux dans le campus.

Fiche action : Dynamiser la vie étudiante

Accompagner la vie associative

Résultats commentaires à mi-parcours

Le CUTP a mis en place dans les locaux aménagés par le CROUS une maison de la vie étudiante permettant aux associations étudiantes de se réunir et de travailler.

Perspectives 2018-2020

Projet de DU Engagement étudiant pour les former et valoriser leurs engagements associatif, humanitaire,...

Développer l'accès aux ressources informatiques le soir

Moyens

Coût IUT sur fonds propres	Contribution demandée à l'UPS (COM)	Contribution obtenue de l'UPS
wifi Ordinateurs		

Résultats commentaires à mi-parcours

Mise en place de prêt d'ordinateurs au profit des étudiants.

Installation du wifi dans tout l'IUT.

Perspectives 2018-2020

Réaménagement et extension du centre de documentation pour mettre en place des salles de travail pré-équipées pour les étudiants.

