

Reconduction du profil de poste
74MCF1639 de la F2SMH - Campagne
d'emplois 2020.

Conseil d'administration du 4 novembre 2019

Délibération 2019/11/CA-104

Vu le code de l'éducation et notamment les articles L.712-1, L.712-4, et L.712-6-1 du code de l'éducation ;

Vu la délibération 2019/06/CAC-037 du conseil académique du 18 juin 2019 approuvant le report à la campagne 2020 du recrutement de maître de conférences pour la composante F2SMH : MCF n° 1639-section CNU 74 ;

Vu la délibération n° 2019/07/CA-066 du conseil d'administration du 8 juillet 2019 approuvant le report à la campagne 2020 de deux recrutements de maîtres de conférences pour la composante F2SMH : MCF n° 1639-section CNU 74 et MCF n° 2492-section CNU 74 ;

Vu l'ordonnance n° 1903675 du 29 juillet 2019 par laquelle le juge des référés du tribunal administratif de Toulouse a rejeté le 29 juillet 2019 la demande de suspension de l'arrêté du 3 juin 2019 par lequel le président de l'université a annulé les épreuves du concours ouvert pour pourvoir, à l'UFR F2SMH, le poste de maître de conférences n° 1639, section CNU 74 ;

Vu la délibération n° 2019/10/CAC-044 du conseil académique en formation plénière du 22 octobre 2019 décidant la reconduction à l'identique du profil de poste tel qu'il est décrit dans la fiche GALAXIE 2019 n° 4584 (fiche GALAXIE jointe), pour le poste MCF n° 1639-section CNU 74 « Droit et management du sport » ;

Après en avoir délibéré, les conseillers approuvent, pour le poste MCF n°1639-section CNU 74 « Droit et management du sport », la reconduction à l'identique du profil de poste tel qu'il est décrit dans la fiche GALAXIE 2019 n°4584.

Toulouse, le 4 novembre 2019
La Présidente,



Régine ANDRÉ-OBRECHT

Nombre de membres : 37
Nombre de membres présents ou représentés : 25

Nombre de voix favorables : 25
Nombre de voix défavorables : 0
Nombre d'abstentions : 0
Ne prennent pas part au vote : 0

FICHE DE POSTE

UFR : F2SMH
poste :

Section CNU : 74 Corps : MCF N° de

Intitulé du profil : Droit et management du sport

Profil en anglais : Sports law and management

The profile of this position is intended to strengthen CRESCO's central research theme "Education, health and inequality". The recruited person will focus more precisely on his work in the field of sports law and management

Keywords: Juridical sciences and sport

Enseignement

Filières de formation concernées : Management

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Le candidat(e) recruté(e) assurera la responsabilité pédagogique de la licence 3 management du sport. Les besoins d'enseignement concernent de manière quasi-exclusive le domaine juridique. Le candidat(e) recruté(e) devra proposer au niveau de la licence et du master management du sport des enseignements dans les disciplines suivantes : *droit du sport, droit des associations, droit du tourisme, droit public (droit de la fonction publique, droit administratif, finances publiques)* ; droit privé (*droit du travail et droit de la sécurité sociale, droit des obligations, droit commercial*).

Dans le cadre de l'offre de formation Master MS, le(a) candidat(e) assurera des enseignements mobilisant les disciplines suivantes : *droit de l'Union européenne, droit du sport, droit des nouvelles technologies, droit de la propriété intellectuelle*.

Le candidat(e) recrutée sera également susceptible de répondre aux sollicitations des différents départements et/ou responsables d'années d'étude afin de proposer des interventions en L1 (*connaissance des institutions sportives*); en Licences professionnelles (*droit de la personne âgée, droit des sociétés, droit des professions*) ; en DEUST (*droit du travail, droit des sociétés*); en L3 (*droit des baignades*).

Recherche

Activités de recherche :

Le profil de ce poste est destiné à renforcer la thématique de recherche centrale du CRESCO « Education, santé et inégalités ». La personne recrutée se positionnera dans le troisième thème de l'unité : les socialisations et savoirs professionnels dans le champ des formations et des métiers du corps, du sport et des loisirs. Plus précisément, elle complètera les analyses sociologiques majoritairement menées au sein de l'unité en adoptant une perspective juridique afin de d'étudier la construction des normes qui cadrent l'évolution du marché du travail sportif et des professions du corps et du sport. La personne recrutée permettra ainsi au Cresco d'analyser les mutations qui caractérisent aujourd'hui les métiers du corps et du sport au sens large, en adoptant une perspective pluridisciplinaire dans le domaine des sciences sociales afin de saisir les phénomènes sociaux dans leur globalité.

La personne recrutée participera aux recherches du CRESCO sur les formations et les métiers du corps et du sport, elle répondra à des appels à projets, s'inscrira dans la dynamique du site, et participera au développement du CRESCO au niveau international. Des compétences en langue anglaise sont donc fortement souhaitées.

Laboratoire(s) d'accueil : CRESCO

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
EA	7914		15

Retraite :

nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :
Aucun

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Management

Lieu(x) d'exercice : Université Paul Sabatier - Toulouse

Equipe pédagogique : Licence et master management

Nom directeur département : Vincent Charlot

Tel directeur dépt. : 06 11 03 56 74

Email directeur dépt. : vincent.charlot@univ-tlse3.fr

URL dépt. :

Recherche :

Lieu(x) d'exercice : Université Paul Sabatier - Toulouse

Nom directeur labo : Philippe Terral

Tel directeur labo : 05 61 55 73 42

Email directeur labo : philippe.terral@univ-tlse3.fr

URL labo : www.cresco.univ-tlse3.fr

Descriptif labo : Le CRESCO est une unité regroupant des enseignants chercheurs en sciences sociales et étudiant les pratiques corporelles. Les recherches du CRESCO s'organisent autour d'une thématique centrale: Education, santé et inégalités.

Fiche AERES labo :

Descriptif projet :

Description activités complémentaires :

Moyens :

Moyens matériels

Moyens humains

Moyens financier

Autres moyens

Autres informations :

Compétences particulières requises

Evolution du poste

Rémunération