

Plan de sobriété énergétique.

Conseil académique du 6 décembre 2022

Délibération 2022/12/CAC-09

Vu le code de l'éducation et notamment son article L.712-4 et L.712-6-1 ;

Vu les statuts de l'université Toulouse III – Paul Sabatier, notamment son article 42

Vu l'avis du CTE du vendredi 2 décembre 2022 ;

Après en avoir délibéré, les conseillers approuvent le Plan de sobriété énergétique (document joint).

Toulouse, le 6 décembre 2022

Le Président,




Jean-Marc BROTO

Nombre de membres : 80
Nombre de membres présents ou représentés : 42

Nombre de voix favorables : 42
Nombre de voix défavorables : 0
Nombre d'abstentions : 0
Ne prennent pas part au vote : 0



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Plan de sobriété énergétique UT3

Instances centrales





**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Eléments d'introduction et objectifs

Descriptif de l'établissement

- **Éléments descriptifs de l'établissement**

L'université est implantée dans 4 départements, 9 villes et est répartie sur 23 sites ou campus pour une superficie de 264 hectares

Campus Sciences Ranguel, Campus IUT A Ponsan, Campus IUT A Ranguel, Campus IUT A Castres, Campus IUT A Auch, Site OMP Roche, Site OMP Belin, Site OMP Bagnères de Bigorre, Site OMP Campistrous, Site OMP/FSI Tarbes, Site OMP Pic du midi, Campus Pharmacie, Campus Odontologie, Campus médecine Ranguel, Site Médecine CHU Ranguel, Bibliothèque médecine Vallon, Site médecine allée Jules Guesde, Site MFCA Ranguel, Pôle Biotechnologies Auzeville, Campus IUT Tarbes, 2 Sites FSI Bagnères de Luchon, Site de Montaudran

- **Surfaces des bâtiments**

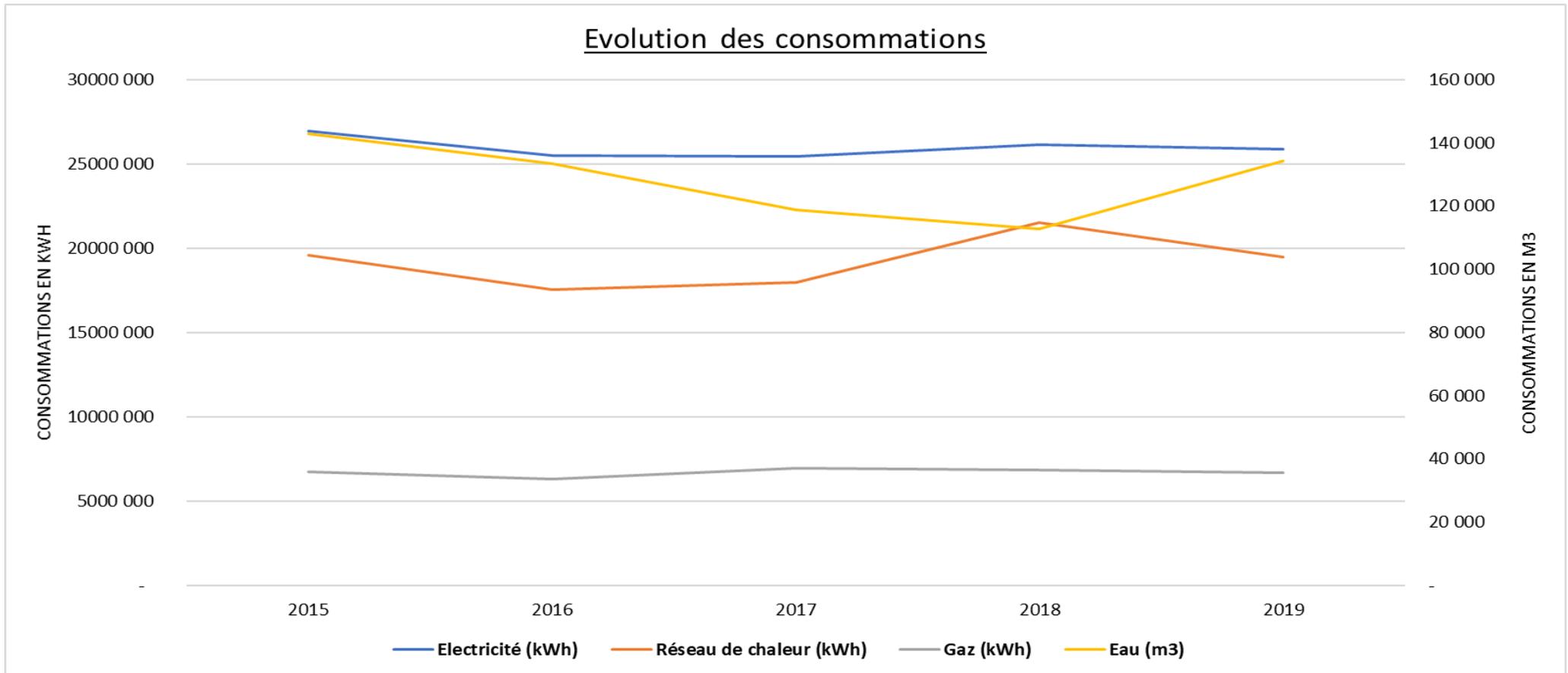
A ce jour, le parc de bâtiment mesure près de 415 000 m² SHON / 376 000 m² SDP

- **Etat de santé du bâti en 2022**

- 16 % de bâtiments ont un état de santé très satisfaisant,
- 29 % satisfaisant
- 31 % peu satisfaisant
- 20 % pas satisfaisant
- 4 % non renseignés

Bilan des consommations énergétiques (1/2)

- Evolution des consommations de fluides sur la période 2015 à 2019



Constats : sur la période 2015 -2019, les consommations d'électricité, de gaz sont relativement stables. Quant au chauffage, un pic en 2018 dont nous n'avons pas l'explication, sachant que l'année 2018 s'est révélée la plus chaude depuis le début du 20e siècle (source météo France).

Bilan des consommations énergétiques (2/2)

- **Bilan 2019 sur les consommations énergétiques**

La consommation énergétique de l'UT3 était de 52,2 GWh, composée de 26 GWh d'électricité (éclairage et chauffage électrique) et 26,2 GWh de réseau de chaleur (19,5 GWh) et de gaz (6,7 GWh).

- **Données énergétiques - année de référence 2019**

- Les consommations énergétiques journalières

Consommations journalières moyennes 2019	TR1	TR2	TR3	TR4
Electricité (kWh)	158 189	101 818	113 875	84 415
Réseau de chaleur (kWh)	245 424	81 909	12 362	15 853
Gaz (kWh)	70 873	17 118	716	29 720
Eau (m3)	576	698	538	504

Remarques : - Consommation du fournisseur SGE , T1 = Décembre (N-1) à Février (N) ...
 - Consommation des autres fournisseurs (ex : ENGIE) , T1= Janvier (N) à Mars (N) ...

- Les dépenses journalières (base tarifs 2023)

Coût journalier moyen 2023 (€)	TR1	TR2	TR3	TR4
Electricité (kWh)	79 721	51 312	57 389	42 542
Réseau de chaleur (kWh)	31 671	10 570	1 595	2 046
Gaz	4 978	1 202	50	2 087
Eau	2 537	3 073	2 371	2 218

Evolution du bâti depuis 2019

L'entrée en exploitation de nouveaux bâtiments :

- Maison de la réussite en licence MRL : Ouverture et exploitation en période 2020-2021
- Centre de Biologie Intégrative CBI : Réception et exploitation 2020
- Réorganisation de la Physique RPHY : Réception et exploitation 2022
- Maison de la Formation Jacqueline Auriol MFJA : Réception et exploitation 2021-2022
- Maison des étudiants et des personnels MEP : Livraison prévue en 2023
- Pôle AgroBiosciences PABS-B Auzeville : Livraison prévue en 2023
- Génie Civil Construction Durable GCCD Tarbes : Exploitation en 2021

Ces nouveaux bâtiments représentent ou représenteront une consommation énergétique de + 3,69 GWh.

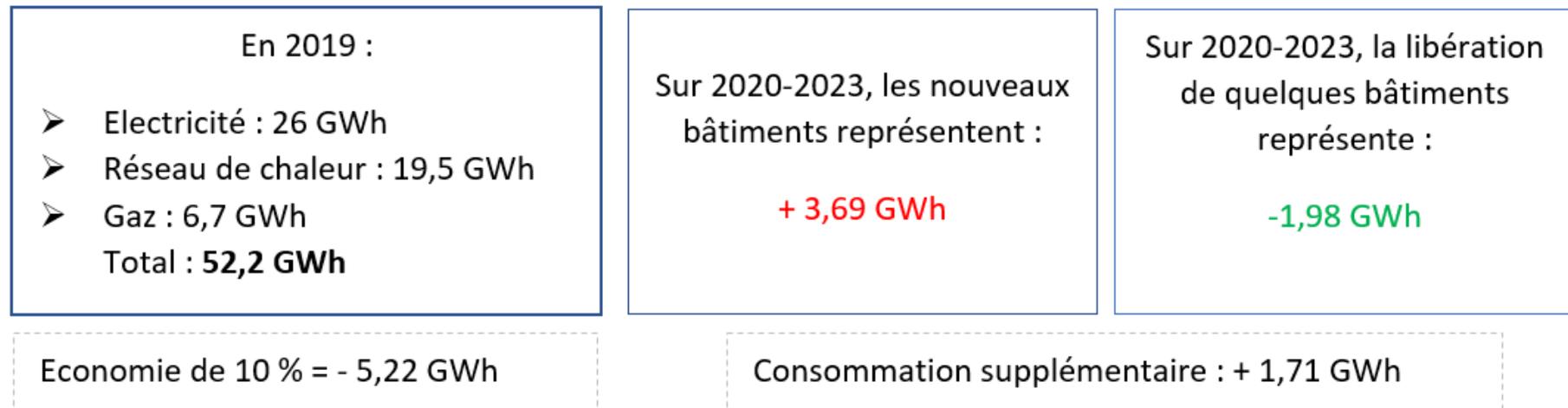
La sortie de quelques autres bâtiments :

- Salles S d'enseignement : Fin de mise en service en 2021
- Pôle associatif Chez Paul : Désaffectation en 2023
- Bâtiment de recherche 4R3 : Désaffectation partielle en 2022
- Villa Scas : Désaffectation en 2023

La fin d'exploitation de ces bâtiments représente ou représentera une diminution de la consommation énergétique de -1,98 GWh.

Projection de consommation énergétique en 2024

En tenant compte de l'évolution du bâti sur la période 2020-2023, la projection de consommation énergétique en 2024 est de 53,91 GWh. En appliquant un taux de réduction de 10 % sur la consommation énergétique de 2019, la cible 2024 est de 46,98 GWh, ce qui représente un effort de sobriété énergétique de - 6,93 GWh.



Premières actions liées au plan France Relance

Le plan France Relance, d'un montant de 8,9 M€, a permis de réaliser les opérations suivantes sur la période 2022-2023 :

- Rénovation éclairage et énergétique du laboratoire IRAP
- Rénovation éclairage de bâtiments du site toulousain de l'OMP
- Rénovation éclairage des coursives du campus sciences
- Rénovation du système CVC du bâtiment U4
- Rénovation énergétique du bâtiment 4A
- Rénovation énergétique du gymnase et de la halle de sport
- Rénovation éclairage de la halle de tennis

L'estimation globale de réduction de la consommation d'énergie donnée par les bureaux d'études s'élève à -1,28 GWh (chauffage/gaz/électricité), soit près de 20 % de l'effort de sobriété énergétique à réaliser.



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Proposition de Plan sobriété énergétique de l'UT3

Projets transverses

1. **Stratégie et pilotage** du déploiement et du suivi du plan sobriété énergétique
2. **Sensibilisation et acculturation** à la transition écologique et au développement soutenable
3. **Usages, pratiques et Qualité de Vie au Travail** en lien avec la sobriété énergétique
4. **Concertation et communication** autour du plan sobriété énergétique
5. **Formation du citoyen, promotion des métiers « verts »**
6. **Recherche** et sobriété énergétique
7. Pour un **Bâti** énergétiquement plus sobre
8. **Technologies** moins énergivores ou à énergie positive
9. Repenser les **Mobilités**

Ces projet seront suivis par les porteurs identifiés. Leur déclinaison et leur mise en œuvre seront réalisées avec la contribution des composantes, des laboratoires et des services centraux.

Les indicateurs vont évoluer jusqu'au dépôt du plan au rectorat.



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Stratégie et pilotage

Stratégie et pilotage (1/6)

Binôme porteur : VPD Pilotage Démarche Qualité / DGS

- **Définir une stratégie de l'établissement qui intègre ces enjeux à échéance 10 ou 20 ans** – Jalon : 2023 – Porteurs : VPD Pilotage Démarche Qualité / Direction du Pilotage-Pôle Amélioration continue / Pôle Stratégie immobilière et développement
 - Décliner la stratégie long terme au sein du prochain contrat pluriannuel (2027-2031)

Indicateurs :

- *Nombre d'indicateurs DD/sobriété intégrés au contrat pluriannuel*

- **Mettre en place un pilotage intégré au plus haut niveau** – Jalon : 2023 – Porteurs : VPD Pilotage Démarche Qualité / Direction du Pilotage-Pôle Amélioration continue / Pôle Stratégie immobilière et développement
 - Associer politiques et administratifs (composantes, laboratoires et administration centrale) sous l'impulsion du Président et du DGS dans le cadre d'un suivi par le CDDC élargi aux directoires de la recherche
 - Intégrer les objectifs et actions du plan de sobriété énergétique dans les feuilles de route consolidées de la démarche qualité (contrat pluriannuel et processus)
 - Définir des tableaux de bord de processus qui intègrent les jalons et indicateurs du plan de sobriété énergétique
 - Formaliser des contrats d'objectifs et de moyens avec les composantes qui permettent la déclinaison de la stratégie de l'établissement
 - Formaliser les projets de services qui intègrent le plan de sobriété énergétique et réaliser des bilans annuels
 - Définir les moyens alloués aux actions du plan de sobriété énergétique en termes de ressources (humaines et finances)

Indicateurs :

- *Nombre d'indicateurs DD/sobriété intégrés à la feuille de route consolidée*

Stratégie et pilotage (2/6)

Binôme porteur : VPD Pilotage Démarche Qualité / DGS

- **Animer une réflexion sur l'optimisation des pratiques mobilisant les systèmes d'information et la politique d'achats** – Porteurs : VPD Numérique / Directrice DSI – Jalon : 1^{er} semestre 2023
 - Identifier et partager les pratiques liées au numérique (usage des mails, réduction des espaces de stockage numériques, etc.), proposer des moments dédiés banalisés pour mettre en œuvre les bonnes pratiques et collecter les indicateurs de suivi associés – Jalon : 1^{er} semestre 2023
 - Dans le cadre du renouvellement du parc informatique des salles dédiées aux enseignements, s'orienter vers des équipements moins énergivores (PC, écrans, etc.) – Jalon : années 2023-2028
 - Recenser, auprès des composantes, le nombre de matériels équipant les salles dédiées aux enseignements sur l'ensemble de l'établissement – Jalon : 2023
 - Rationaliser l'usage des panneaux d'information lumineux – Jalon : 2023
 - Recenser la répartition et la technologie utilisée par les panneaux d'informations lumineux
 - Identifier l'opportunité de maintenir et/ou de renouveler ces panneaux d'information et les remplacer par des équipements LED si nécessaire

Indicateurs :

- *Nombre de campagnes sobriété SI*
- *Nombre de panneaux lumineux / télévisions*
- *Plages horaires d'allumage*

Stratégie et pilotage (3/6)

Binôme porteur : VPD Pilotage Démarche Qualité / DGS

- **Animer une réflexion sur l'optimisation des pratiques mobilisant la politique d'achats** – Porteurs : VPD Pilotage Finances / Agent comptable / Directrice des Achats
 - Intégrer de nouveaux critères environnementaux dans la politique d'achats en tenant compte du coût global (à l'achat, au titre de la consommation et tout au long du cycle de vie de l'équipement)
 - Ajout du critère du coût global aux critères actuellement existant : élargissement du périmètre des marchés concernés. Objectif : l'étendre aux achats d'équipements scientifiques de formation et de recherche – Jalon : 2023
 - Porter d'autres réflexions afin de verdir les achats de l'Université et de permettre davantage de sobriété dans les approvisionnements de l'Université (ex : Réflexion pour une clause sur la motorisation des véhicules (possibilité de la généraliser après études des éventuelles surcoûts / restrictions de concurrence, etc.) + Réflexion pour généraliser des minimums de commandes dans les marchés de fournitures et services avec notamment l'objectif de diminuer le nombre de livraisons et de déplacements) – Jalon : 2023

Indicateurs :

- *Nombre de marchés concernés en 2023*
- *Production d'un clausier, en lien avec le pôle RSU, la DAF et les VP concernés*
- *Nombre de fournisseurs locaux / Nombre de fournisseurs*

- Réaliser une sensibilisation et un suivi sur le volet de l'exécution des marchés
 - Travailler avec les services utilisateurs de l'Université afin de les sensibiliser à des politiques de consommation (Rencontre et échange avec les services concernés ; Recueillir les bonnes pratiques utilisées au sein des services / composantes afin de les généraliser à un niveau macro ; Travail commun afin de promouvoir les regroupements de commande ; Travail commun afin de réduire les bons de commande inférieurs à 200 € par ex) – Jalon : années 2023/2024
 - Utiliser les enseignements du travail précédent pour réviser les cahiers de charges des marchés renouvelés durant les années 2023/2024 – Jalon : années 2023/2024

Indicateurs :

- *Nombre de services rencontrés et réduction du nombre de bons de commande inférieurs à 100 € HT*
- *Nombre de marchés intégrant ces clauses nouvelles*

Stratégie et pilotage (4/6)

Binôme porteur : VPD Pilotage Démarche Qualité / DGS

- **Optimiser l'affectation des locaux** – Porteurs : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS – Jalon : année universitaire 2024/2025
 - Recenser/identifier les locaux disposant de moyens de contrôle/régulation des fluides (chauffage, etc.) – Jalon : 1^{er} trimestre 2023
 - Définir la stratégie et les modalités de déploiement de la Gestion technique centralisée - GTC (volet SGE à améliorer car déjà couvert) – Jalon : Avril-Mai 2023
 - Définir les critères de mutualisation, d'attribution et de réaffectation des locaux (focus sur les périodes de fermeture en hiver) – Jalon : Avril-Mai 2023
 - Parvenir à dissocier les salles de TP, les salles de TD, etc.
 - Pour les projets neufs, les espaces partagés sont déjà intégrés
 - Sensibiliser les directeurs (administration centrale, composantes, laboratoires) et les managers – Jalon : Avril-Mai 2023
 - Prioriser les opérations à réaliser – Jalon : Avril-Mai 2023
 - Optimiser l'utilisation du logiciel CELCAT (homogénéisation et compatibilité des versions utilisées à l'échelle de l'établissement) – Jalon : 2023
 - Recenser et harmoniser les différents paramétrages des ressources disponibles sur le logiciel
 - Identifier les leviers d'optimisation (rigueur d'usage du logiciel notamment)
 - Déployer les actions définies
 - Déployer la réaffectation des locaux – Jalon : 1^{er} semestre 2024 (en lien avec les enseignements – volet Formation)

Indicateurs :

- *Bâtiments d'enseignement – salles de cours : surface par étudiant*
- *Taux d'occupation des salles de cours par bâtiment*
- *Taux d'occupation des salles sur une plage horaire définie (et sur une période de l'année)*
- *Seuils planchés des groupes de TD/TP*
- *Taux de remplissage de l'outil CELCAT*
- *Plage de couverture annuelle du programme d'enseignement*
- *Taux d'occupation des bureaux*

Stratégie et pilotage (5/6)

Binôme porteur : VPD Pilotage Démarche Qualité / DGS

- **Optimiser l'usage des locaux** – Jalon : Avril-Mai 2023 (diagnostic sur la situation de l'année 2022-2023 et intégration d'amélioration pour l'année 2023-2024) – Porteurs : VPD Pilotage Démarche Qualité / DGS
 - Étudier la possibilité de déplacer dans les bâtiments les moins énergivores les Masters dont les enseignements sont maintenus pendant les semaines sans enseignement du calendrier universitaire
 - Envisager le déplacement de personnels dans une logique de regroupement et d'optimisation du chauffage lors des périodes de fermeture et intégrer les possibilités de fermeture d'ailes ou d'étages de certains bâtiments
 - Réaliser un bilan des plages horaires des activités de recherche (règlements intérieurs des structures de recherche) et des séquences d'enseignement
 - Identifier les périodes de fermeture et mener une réflexion sur un calendrier universitaire homogène à l'échelle de l'établissement

Stratégie et pilotage (6/6)

Binôme porteur : VPD Pilotage Démarche Qualité / DGS

- **Optimiser la gestion des espaces et équipements énergivores** – Jalon : 2024-2025 (en lien avec le nouveau SPSI) – Porteurs : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS
 - Rationaliser la ventilation en période post-pandémie (benchmark sur les pratiques d'autres établissements, identification des bâtiments équipés de capteurs de contrôle de la qualité de l'air, recenser, prioriser et mettre en œuvre les actions définies)
 - Premières actions possibles : arrêt de la sur-ventilation en fin 2022, déploiement de sondes de contrôle de CO₂ sur 2023
 - Intégrer le plan de sobriété énergétique au SPSI – Jalon : 2024/2025 (en lien avec le nouveau SPSI)
 - Mutualiser les espaces par spécificité (data center, salles machines, etc.)
 - Améliorer l'état énergétique du bâti ancien (rafraîchisseurs d'air, isolation, huisseries, brises lumière, rideaux thermiques, végétalisation, panneaux photovoltaïques, etc.)
 - Envisager la fermeture définitive de certains bâtiments non utilisables
 - Etudier les possibilités de rationaliser l'usage des bâtiments pour les activités d'enseignement (taux d'occupation, etc.)



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Sensibilisation et acculturation

Sensibilisation et acculturation (1/1)

Binôme porteur : VPD RSU / Responsable Pôle RSU

• **Sensibilisation et acculturation de tous aux enjeux de la transition écologique et du développement soutenable** – Jalon : 2023

- Sensibiliser tous les acteurs de l'établissement (personnels et usagers) au domaine de la transition écologique et du développement soutenable
 - Formaliser et diffuser un guide des bonnes pratiques
 - Organiser des séminaires autour de la transition écologique et du développement soutenable
 - Organiser des évènements lors des temps forts, par exemple la semaine de l'écologie, fresques du climat, ateliers immersifs, etc.
- Acculturer la communauté universitaire aux enjeux de la transition écologique et du développement soutenable
 - Réaliser et relayer des capsules vidéo
 - Réaliser un partage des connaissances
 - Mettre à disposition des contenus (supports pédagogiques, MOOC, webinaires, etc.), par exemple ceux de l'UVED
 - Mettre en place des relais/ambassadeurs (personnels et usagers)

Indicateurs :

- *Nombre de campagnes de communication organisées (email, newsletter, panneaux d'affichage, tables rondes, etc.)*
- *Nombre de relais / ambassadeurs*
- *Nombre d'enseignants formés*
- *Taux d'enseignants formés*



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Usages, pratiques et Qualité de Vie au Travail

Usages, pratiques et Qualité de Vie au Travail (1/2)

Binôme porteur : VPD RH / DGSA DRHDS

- **Former l'ensemble des managers de l'établissement aux enjeux de la transition écologique et du développement soutenable pour accompagner les agents à l'intégration des bonnes pratiques dans leur quotidien** – Porteurs : VPD RH / DGSA DRHDS
 - Identifier et décliner le contenu des formations qui seront proposées – Jalon : 1^{er} semestre 2023
 - Solliciter les prestataires (via les marchés) afin de disposer d'un portefeuille de formations dédiées – Jalon : 1^{er} semestre 2023
 - Intégrer des modules relatifs à ces enjeux au sein du parcours d'intégration du manager (avec une actualisation du plan de formation de l'établissement) – Jalon : année universitaire 2023/2024

Indicateurs :

- *Nombre d'agents formés*
- *Taux d'agents formés*
- **Adapter les usages et pratiques aux objectifs de sobriété énergétique** – Porteurs : DGS / Directions administratives (central et composantes)
 - S'assurer que les éclairages, les ordinateurs et instruments soient éteints par les usagers et les utilisateurs des bâtiments
 - Limiter l'usage d'appareils électroménagers individuels
 - Diminuer le nombre d'imprimante par service, réduire la consommation de papier
 - Optimiser la gestion du tri des déchets
 - Rationaliser l'utilisation des visioconférences adaptée aux différents usages

Usages, pratiques et Qualité de Vie au Travail (2/2)

Binôme porteur : VPD RH / DGSA DRHDS

- **Améliorer la Qualité de Vie au Travail** – Porteurs : VPD RH / DGSA DRHDS
 - Atteindre la cible de 1300 télétravailleurs équipés pour 2024-2025 (cible correspondant au plafond de personnels ayant des activités télétravaillables) – Jalon : 2024-2025
 - Étudier l'opportunité de proposer des espaces partagés (bureaux non attribués) pour les personnels des sites délocalisés ou impactés par les évolutions liées au télétravail – Jalon : Avril-Mai 2023
 - Réaliser l'identification de l'occupation des locaux administratifs des services centraux (m² affectés) – Jalon : 1er trimestre 2023
 - Définir les critères de mutualisation, d'attribution et de réaffectation des locaux (focus sur le volet administration centrale) – Jalon : 1er trimestre 2023
 - Identifier le besoin en sollicitant les responsables administratifs (enquête Lime Survey) – Jalon : 1^{er} semestre 2023
 - Mettre en œuvre les solutions définies – Jalon : 2023

Indicateurs :

- *Taux d'agents concernés par le télétravail : ETPT concernés / ETPT total*
- *Nombre d'agents télétravailleurs : ETPT télétravailleur*
- *Taux d'agents télétravailleurs sur la population concernée : ETPT télétravailleur / ETPT concernés*
- *Autorisation maximale de télétravail (/ semaine ou mois) : Nb jours autorisés / Nb jours hebdo moyen*
- *Nombre de jours moyens télétravaillés : Nb jours télétravaillés / Nb jours hebdo moyen*
- *Taux de refus des demandes : Nb de demandes refusées / Nb total de demandes*
- *Part de jours fixes et jours flottants*
- *Nombre de campagnes de candidature*
- *Prise en charge des coûts d'aménagement par l'organisation*



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Concertation et communication

Concertation et communication (1/2)

Binôme porteur : VPD Communication et culture / Directrice DCCE

- **Développer la concertation dans l'établissement**

- Investir l'ensemble des instances d'une nouvelle mission de sobriété énergétique/éco-responsabilité – Porteurs : VP CA / Directrice DAJI
 - Recenser les rôles de chaque instance sur le volet sobriété énergétique (validation, arbitrage, suivi annuel, etc.) et ajouter des compétences aux instances concernées (à travers la modification des statuts) – Jalons : 1^{er} trimestre 2023 (pour les instances centrales)
 - Formaliser un calendrier associé au volet Sobriété énergétique au sein des instances – Jalons : Juillet 2023
- Mobiliser et accompagner les étudiants, associations étudiantes et personnels dans la mise en œuvre du plan de sobriété énergétique – Porteurs : VP CFVU / Directeur DFVU
 - Mettre en place le Conseil des Etudiants et valoriser la dynamique initiée au sein du groupe de travail Etudiants mis en place (pilote par les VP Etudiants) – Jalon : Fin 1^{er} trimestre 2023
 - S'appuyer sur le pôle Animation de la DFVU pour mobiliser régulièrement les associations étudiantes (intégration de critères liés à la sobriété énergétique dans le cadre de projets financés par la CVEC par exemple, rédaction d'une charte en cours, etc.) – Jalons : Janvier-Février 2023
 - Etudier l'opportunité de mettre en place un forum dédié au partage de propositions autour de la mise en œuvre du plan et la fonctionnalité de signalement d'alerte sur des constats de situations impactant les consommations énergétiques de l'établissement – Jalon : 2023

Indicateurs :

- *Nombre d'avis/délibérations du conseil des étudiants en lien avec le développement soutenable ou la sobriété énergétique*
- *Nombre de projets d'initiatives étudiantes subventionnés en commission CVEC sur le thème du développement soutenable*

Concertation et communication (2/2)

Binôme porteur : VPD Communication et culture / Directrice DCCE

- **Garantir l'appropriation du plan de sobriété énergétique** – Porteurs : VPD Communication et culture / Directrice DCCE
 - Définir et mettre en œuvre une stratégie de communication autour du plan de sobriété énergétique
 - Mettre en place et animer un groupe de travail Communication dédié
 - Définir et mettre en œuvre les cibles, les vecteurs et un plan de communication – Jalon : Janvier 2023
 - Recenser les besoins en communication et mutualiser à l'échelle de l'établissement – Jalon : Décembre 2022
 - Définir une charte des événements responsables – Jalon : Avril 2023
 - Réaliser une identité visuelle « Plan de sobriété énergétique » – Jalons : Novembre 2022
 - Responsabiliser et motiver les acteurs par un suivi régulier de l'effort collectif (compteurs journaliers sur la consommation d'énergie, etc.) – Jalon : Janvier 2023
 - Valoriser nos recherches et formations dans le domaine de l'énergie (parcours d'EC et de personnels, d'alumni, d'étudiants), création de supports (vidéo, affichage, etc.) – Jalon : Janvier 2023 pour le lancement de la diffusion d'une campagne de communication
 - Redimensionner notre site web pour plus de sobriété (analyse des sites UT3, bilan et mise en œuvre des solutions) – Jalon : 2023

Indicateurs :

- *Nombre de campagnes de valorisation réalisées*
- *Nombre de parcours mis en avant en soutien à la sensibilisation (personnes interviewées)*
- *Nombre de personnes touchées par ces campagnes*
- *Redimensionnement du site web : indicateur énergie avant/après*
- *Nombre de canaux de diffusion utilisés (nombre de vue web, nombre de vue intranet, réseaux sociaux avec statistiques de vue et d'engagement, partage avec les composantes)*



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Formation du citoyen, promotion des métiers «verts»

Formation du citoyen, promotion des métiers « verts » (1/2)

Binôme porteur : VP CFVU / Directeur DFVU

- **Enrichir l'offre de formation en intégrant les enjeux de la transition écologique et du développement soutenable**
 - Structurer l'offre de formation initiale
 - Formaliser une cartographie des formations intégrant des UE sur ces enjeux – Jalon : 1^{er} semestre 2023
 - Prévoir l'intégration d'UE optionnelles en L, M et filières de santé sur ces enjeux – Jalon : Décembre 2022-Février 2023 pour la rentrée universitaire 2023/2024
 - Sensibiliser les futurs diplômés de Master à leur adaptabilité visant à intégrer des filières « vertes » (à tous les niveaux de conception, recherche et développement, production et mise en service) – Jalon : 2023 (communication et sensibilisation notamment lors de forums d'orientation ou d'entreprises, journées dédiées, etc.)
 - Faciliter/favoriser l'insertion vers les métiers de la transition
 - Recenser et valoriser les formations aux métiers de la décarbonation (hydrogène, électrique, nucléaire, génie civil, génie de l'habitat, chimie, réseaux et télécommunications, etc.) et à la transition écologique et au développement soutenable auprès du tissu socio-économique – Jalon : 2023
 - Identifier les métiers « verts » qui seront en tension dans le futur (observatoires des métiers, partenaires industriels et filières, rapport GIEC, conseils de perfectionnement, etc.) – Jalon : 2023 puis 2026 (en préparation du contrat pluriannuel 2027-2031)
 - Adapter les formations par la recherche : accélérer l'intégration des innovations technologiques dans nos formations

Indicateurs :

- *Nombre de formations spécialisées et Nombre d'étudiants les ayant suivies*
- *Nombre d'UE proposées et Nombre d'étudiants les ayant suivies*
- *Nombre d'étudiants formés et Taux d'étudiants formés*
- *Nombre d'actions de sensibilisation organisées (forum, conférences, etc.) et Nombre de supports de communication produits*
- *Nombre de fiches métiers réalisées*
- *Nombre d'UE transformées suite à une avancée de la recherche (point de vigilance sur les modalités de quantification)*

Formation du citoyen, promotion des métiers « verts » (2/2)

Binôme porteur : VP CFVU / Directeur DFVU

- Développer la FTLV pour répondre aux évolutions des métiers
 - Structurer l'OF initiale en blocs de compétences – Jalons : Travaux dès 2023 (notamment pour les LPro) et finalisation en 2025 pour l'accréditation 2027-2031 pour l'ensemble de l'offre des M et Lpro
 - Ouvrir à la FTLV les formations identifiées sur les enjeux de transition écologique et de développement soutenable afin de développer des formations certifiantes courtes et modulables dédiées à des personnes en reconversion ou en évolution professionnelle – Jalons : en lien avec la structuration de l'OF initiale (notamment sur les LPro)

Indicateurs :

- *Nombre de formations certifiantes*
- *Nombre d'étudiants ayant suivi une formation certifiante*

• **Valoriser l'engagement des étudiants en matière de transition écologique et du développement soutenable** – Jalon : Fin 2023

- Reconnaître l'engagement étudiant à travers des ECTS acquis par UE optionnelles ou des suppléments au diplôme
- Favoriser l'emploi étudiant sur les campus
- Mettre en place des ambassadeurs sur ces enjeux au sein des composantes et départements ainsi qu'au sein des associations étudiantes
- Impliquer le Conseil des Etudiants une fois qu'il sera en place

Indicateurs :

- *Nombre d'étudiant inscrits à des UE sur le thème, Nombre d'étudiants inscrits à l'UE ESC*
- *Nombre d'ambassadeurs déployés*

• **Rationaliser le stockage des données pédagogiques**

- Sensibilisation sur le nettoyage des espaces de stockage de ces données lors de périodes dédiées (par exemple Moodle) – Jalon : 2023



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Recherche

Recherche (1/5)

Binôme porteur : VP CR / Directrice DSL

- **Rationaliser la gestion des équipements spécifiques aux champs disciplinaires** – Porteurs : VP CR / Directrice DSL / Directoires de recherche – Jalon : 1^{er} trimestre 2023 – Indicateur : réduction de 10 % de la consommation énergétique globale en 2024 par rapport à 2019
 - Mettre en place un réseau de référents Développement durable au sein des unités de recherche, porteurs d'actions de rationalisation de la gestion des équipements
 - Constituer un réseau de référents Développement durable au sein des unités de recherche et en collaboration avec des contributeurs experts
 - Présenter le projet transverse Recherche aux DU et référents Développement durable des unités et déployer les premières actions
 - Animer le réseau de référents Développement durable des unités
 - Sensibiliser les usagers à une meilleure utilisation (fermeture des écrans de sorbonnes et des PSM hors utilisation immédiate ; utilisation par campagne de certains instruments en lieu et place d'expériences isolées répétitives, etc.)
 - Proposer une charte Sobriété énergétique (charte pérenne)
 - Echanger avec les tutelles et proposer l'intégration de mesures DD&RS au sein des règlements intérieurs des unités de recherche – Jalon : 2023
 - Réaliser un bilan annuel des actions mises en œuvre au sein des unités de recherche par bâtiments

Indicateurs :

- *Nombre de laboratoires ayant une forte consommation d'énergie sur le nombre total de laboratoires (80/20)*
- *Nombre de laboratoires ayant une réduction de consommation d'énergie sur le nombre total de laboratoires*
- *Nombre de référents / Nombre d'unités de recherche*
- *Nombre de mesures DD&RS dans les règlements intérieurs des unités de recherche*

Recherche (2/5)

Binôme porteur : VP CR / Directrice DSL

- Optimiser l'utilisation des équipements mobiliers des unités (poste de sécurité microbiologie, congélateurs, étuves, cryostats, fours haute température, grands équipements, etc.)
 - Mettre en place un stockage rigoureux des échantillons et réduire le nombre de dispositifs de stockage : campagne de tri afin de réduire le nombre d'échantillons (et donc de congélateurs) et d'en faciliter le dégivrage – Jalon : 1^{er} trimestre 2023
 - Optimiser le taux et la période d'utilisation des équipements – Jalon : Fin 2023
 - Optimiser la maintenance/jouvence des équipements – Jalon : 2024/2025
 - Proposer le passage des congélateurs qui s'y prêtent de -80 à -70°C – Jalon : 1^{er} trimestre 2023
 - Mettre en œuvre les actions définies au sein du réseau des référents Développement durable – Jalon : 2^{ème} trimestre 2023

Indicateurs :

- *Nombre de laboratoire ayant effectué une campagne de tri de leur stock / leurs équipements mobiliers*
- *Nombre d'équipements mobiliers ayant bénéficié d'opération de jouvence / maintenance / optimisation / rationalisation*

Recherche (3/5)

Binôme porteur : VP CR / Directrice DSL

- Optimiser les équipements immobiliers identifiés comme étant énergivores (salles blanches, enceintes climatiques, sorbonnes, serres, chambres froides et chambres de culture, etc.)
 - Réaliser un état des lieux de l'utilisation de ces espaces, de l'utilisation de récupérateurs/recycleurs d'air ambiant et des températures actuelles des chambres froides – Jalon : 1^{er} trimestre 2023
 - Mieux utiliser ces espaces (mutualisation, planification, taux d'utilisation, fermeture etc.) – Jalon : 1^{er} semestre 2023 pour une réflexion sur les mesures et 2024 pour la mise en œuvre des mesures de rationalisation identifiées
 - Déployer des récupérateurs/recycleurs d'air ambiant limitant le chauffage ou la réfrigération de ces espaces – Jalon : à programmer en lien avec le nouveau SPSI en 2023
 - Proposer le passage des chambres froides qui s'y prêtent de 5 à 10°C – Jalon : 1^{er} trimestre 2023
 - Mettre en œuvre les actions définies au sein du réseau des référents Développement durable – Jalon : 2^{ème} trimestre 2023

Indicateurs :

- *Nombre d'équipements immobiliers ayant bénéficié d'opération de jouvence / maintenance / optimisation / rationalisation*
- *Nombre d'équipements immobiliers mutualisés*

Recherche (4/5)

Binôme porteur : VP CR / Directrice DSL

- **Rationaliser les activités numériques supports de la Recherche** – Porteurs : VPD Numérique / Directrice DSI
 - Gestion des déchets
 - S'orienter vers des équipements informatiques moins obsolètes
 - Serveurs informatiques et de calcul
 - Co-localiser les serveurs informatiques (DROCC) – Jalon : 2022-2027
 - Mutualiser (CALMIP) ou co-localiser les salles de calcul
 - Sensibiliser à l'utilisation de solutions mutualisées – Jalon : 2023
 - Initier le regroupement des salles de calcul – Jalon : 2025

Indicateurs :

- *Nombre d'équipements informatiques remplacés par des équipements plus efficaces*
- *Volumes de stockage partagé alloués / Taux d'occupation*
- *Nombre d'utilisateurs des solutions alternatives (ou % utilisateurs)*
- *Gain réalisé (nettoyage, mutualisation, etc.) sur l'espace de stockage de données (en volume ou en %)*

Recherche (5/5)

Binôme porteur : VP CR / Directrice DSL

- Transfert et stockage de fichiers volumineux
 - Proposer la création d'espaces numériques d'archivage de données et de fichiers – Jalon : 2023
 - Sensibiliser à l'utilisation des solutions alternatives proposées – Jalon : 2023
- Stockage des données brutes liées aux activités de recherche sur serveurs
 - Sensibilisation sur le nettoyage des espaces de stockage de ces données (par ex, périodes dédiées, etc.) – Jalon : 2023
 - Proposer des solutions d'archivage passif de ces données (cartouche, etc.) – Jalon : 2030 (en lien avec le Data Center Occitanie)
 - S'orienter vers l'acquisition de technologies de stockage moins énergivores et plus efficaces dans l'objectif de réduire leur consommation d'énergie (disque dur au format SSD, déduplication, etc.) – Jalon : 2022-2027

Indicateurs :

- *Nombre de serveurs de données / de calculs déplacés / mutualisés*
- *Nombre de regroupements de salles (existantes / créations)*
- *Nombre d'espaces dédiés (climatisés) libérés*



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Université Fédérale
Toulouse Midi-Pyrénées

Bâti

Bâti (1/3)

Binôme porteur : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS

- **Renforcer la connaissance des performances énergétiques du bâti** – Porteurs : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS
 - Réaliser le Bilan des Gaz à Effet de Serre (BGES) et valoriser l'opération Labo 1.5 des unités de recherche pilote – Porteurs : VPD RSU / Responsable Pôle RSU
 - Constitution et animation du réseau de référents BGES à l'échelle de l'établissement – Jalon : Novembre 2022
 - Récolte des données – Jalon : Janvier-Mai 2023, Réalisation du bilan (par le prestataire) – Jalon : Juin-Septembre 2023, Proposition d'un plan d'actions sur 3 ans – Jalon : octobre 2023
 - Suivi et évaluation de la mise en œuvre du plan d'actions / Actualisation du BGES et du plan d'actions associé (tous les 3 ans) – Jalon : 2026
 - Formaliser une synthèse de l'existant sur l'ensemble des campus de l'établissement (GTC, sous-stations automatisées, etc.) et, en fonction de cette synthèse, mettre en place des actions – Jalon : Mai 2023
 - Réaliser une synthèse des audits énergétiques et préconisations associées par la formation Génie de l'Habitat et des diagnostics de performance énergétique réalisés par la DPLPS – Jalon : Janvier 2023
 - Etudier les clés de répartition – Jalon : 1^{er} trimestre 2023 pour une première approximation à la surface (occupation) et type d'activités (plus ou moins consommatrices)
 - Mener des réflexions, pour les plateformes proposant des prestations externes, sur le principe de l'utilisateur/payeur (révision des tarifs auditables plus rapide) – Jalon : 1^{er} trimestre 2023

Indicateurs :

- *Emissions de gaz à effet de serre liées aux bâtiments (issues du BGES)*
- *Coût global au m² (€/m²) - Electricité*
- *Coût global au m² (€/m²) - Gaz*
- *Coût global au m² (€/m²) - Réseau de chaleur*
- *Coût global au m² (€/m²) - Eau*
- *Taux de diagnostics de performances énergétiques : Nombre de bâtiments avec DPE / Nombre de bâtiments dans le parc*
- *Consommation énergétique globale en kW/m²/an*

Bâti (2/3)

Binôme porteur : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS

• **Outiller le bâti pour le pilotage**

- Développer la GTB (Gestion technique par bâtiment) pour les nouveaux bâtiments et poursuivre la rénovation de la GTC pour tous les bâtiments (projet de rénovation en cours par le SGE) (opérations embarquées dans les opérations prévues dans le CPER, SPSI et Opération Toulouse Campus) – Jalons : à compléter (échéances associées aux CPER, SPSI et Opération Toulouse Campus)
- Programmer l'installation de compteurs permettant d'avoir un suivi par bâtiment – Jalon : 1er trimestre 2023 (pour une mise en œuvre en mai 2023)
- Mettre en œuvre un logiciel de suivi des consommations des fluides par compteur dans un double objectif de pilotage et de responsabilisation des usagers - Échéance globale : 3 à 6 mois
 - A partir de la finalisation du cahier des charges – Jalon : Décembre 2022
 - Mettre en place un COPIL avec les acteurs suivants : SGE, Patrimoine, Finances et Achats, Contrôle de gestion
 - Réaliser un bilan sur les prestataires et fournisseurs d'énergie (notamment OSFI, outil déployé par le ministère)
 - Passer le marché – Jalon : Janvier 2023
 - Déploiement de l'outil – Jalon : Mai 2023

Indicateurs :

- *Taux de réalisation du projet d'acquisition d'un logiciel de gestion des consommations*

Bâti (3/3)

Binôme porteur : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS

- **Piloter et communiquer** – Porteurs : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS
 - Définir les leviers à partir de la consolidation des audits énergétiques sur des bâtiments témoins (cartographie des équipements énergivores et les activités associées, objectif de réduction de la consommation et moyens nécessaires pour atteindre la cible)
 - Elaborer un tableau de bord présentant le coût et les flux des fluides (périmètres Présidence, Patrimoine, Achats, Finances) – Jalon : Janvier-Juin 2023
 - Sur la base des diagnostics, réaliser un arbitrage et une priorisation des actions déjà proposées qui seront des données d'entrée du SPSI de l'établissement et de l'élaboration du prochain SPSI – Jalon : 1^{er} trimestre 2023

Indicateurs :

- *Nombre de jours chauffés et nombre de jours climatisés*
- *Température de consigne de chauffage moyenne et température de consigne de climatisation moyenne*
- *Nombre de bâtiments climatisés*
- *Part des bâtiments du parc climatisés*
- *Part des bâtiments du parc mal chauffés*
- *Nombre d'équipements de chauffage nomade (enquête)*
- *Classe énergétique du bâtiment par rapport à son âge*
- *Nombre de bâtiments énergivores sur le nombre de bâtiments du parc*



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Technologies

Technologies (1/2)

Binôme porteur : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS

- **Développer en propre la production d'énergie** – Porteurs : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS
 - Développer l'installation de panneaux photovoltaïques, notamment à proximité de bâtiments énergivores, sur les zones de parking peu boisées, par le biais d'ombrières – Jalon : 2023
 - Réaliser une étude de marché, benchmark auprès d'autres établissements
 - Réaliser une étude de faisabilité et de retour sur investissement

Indicateurs :

- *Part de l'électricité produite sur l'électricité consommée*
- *Surface de panneaux photovoltaïques installés*
- *Nombre de places de parking sous ombrières photovoltaïques*

- **Opter pour des technologies moins énergivores** – Porteurs : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS
 - Jouvence et rationalisation des éclairages : recenser, sur l'ensemble de l'Université, les endroits les plus énergivores et programmer leur remplacement par des éléments moins énergivores et les organes de commande (détecteurs de présence, etc.)
 - Remplacer les éclairages des bibliothèques, amphithéâtres, salle de spectacle, etc. par des LED (étude réalisée) – Jalon : 2023 (selon les modalités de financement en lien avec AAP Résilience 2)

Indicateurs :

- *Nombre de détecteurs de mouvement*
- *Eclairage intérieur : Taux ampoules LED / basse consommation*
- *Eclairage extérieur : Taux ampoules LED / basse consommation*
- *Eclairage extérieur : Plages horaires de l'éclairage public (existence de programmeur ?)*

Technologies (2/2)

Binôme porteur : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS

- **Programmer le renouvellement du parc de matériels électriques (pompes, ventilateurs, etc.)** – Porteurs : VPD Patrimoine / DGSA DPLPS
 - Recenser les matériels électriques énergivores et définir un plan de remplacement de ces matériels - Jalon : Juin 2023 (en lien avec le calendrier de maintenance)
- **Valoriser les démonstrateurs déployés sur les campus** (par exemple les projets portés par le GIS NéOCampus) – Porteurs : VPD RSU / Responsable Pôle RSU
 - Recenser les démonstrateurs déployés sur les campus – Jalon : 1^{er} trimestre 2023

Indicateurs :

- *Nombre de démonstrateurs valorisés*



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Mobilités

Mobilités (1/4)

Binôme porteur : VPD RSU / Responsable Pôle RSU

- **Mise en place d'un Plan de Mobilité de l'Université en lien avec les collectivités territoriales**

Document stratégique planifiant les actions de l'université en matière de mobilité

- Accompagnement méthodologique par Tisséo Collectivités
- Réalisation d'un diagnostic des déplacements à l'échelle de l'Université, en lien avec l'observatoire de la mobilité (Projet TransNet coordonné par le GIS NéOCampus)
- Rédaction d'un plan d'actions
- Mise en œuvre du plan d'actions
- Suivi et évaluation

Jalons : Juin 2023 – Signature d'une convention d'accompagnement par Tisséo Collectivités pour la formalisation du plan (mise à disposition d'outils de collecte et de traitement des informations, formations, etc.)

Septembre 2023 : Réalisation du diagnostic

Mars 2024 : Rédaction du plan d'action

Septembre 2024 – Septembre 2029 : Mise en œuvre, suivi et évaluation du plan d'actions

Indicateurs :

- Taux de participation à l'enquête du diagnostic du plan de mobilité

Mobilités (2/4)

Binôme porteur : VPD RSU / Responsable Pôle RSU

- **Inciter à l'utilisation de moyens de transports dits doux** – Jalons : Juin 2024-2029
Les actions listées ci-dessous seront intégrées au plan d'actions du plan de mobilité
 - Mise à disposition de vélos pour assurer les déplacements sur les sites
 - Participation au projet de mise à disposition d'une flotte de vélos à destination des étudiants en situation précaire portée par la Mairie de Toulouse. Jalon : 2025
 - Bilan de l'opération pilote d'une mise à disposition de vélos recyclés pour les personnels sur le campus et réflexion sur un déploiement à plus grande échelle. Jalons : Réalisation du bilan Juin 2023, Réflexions sur un déploiement à plus grande échelle Septembre 2023
 - Recenser la typologie des véhicules de la flotte automobile de l'Université, analyser et formuler des préconisations associées – Jalon : Septembre 2023
Intégré dans le diagnostic du Plan de Mobilité
 - Développer la pratique du covoiturage pour les étudiants et personnels de l'Université
 - Réaliser une étude comparative sur l'offre de plateformes de covoiturage existantes – Jalon : 1^{er} trimestre 2023
 - Étudier l'opportunité de mettre en place une application de covoiturage propre à l'Université – Jalon : 1^{er} trimestre 2023

Indicateurs :

- *Part des véhicules électriques et hybrides de la flotte de véhicules professionnels*
- *Nombre de vélos navettes mis à disposition*
- *Part modale des déplacements doux sur les trajets domicile-travail ou domicile-lieu d'étude*
- *Part modale du co-voiturage sur les trajets domicile-travail ou domicile-lieu d'étude*
- *Nombre de places de stationnements voitures*
- *Nombre de places de stationnements vélos*

Mobilités (3/4)

Binôme porteur : VPD RSU / Responsable Pôle RSU

- Installation de bornes de recharge pour les véhicules électriques personnels
 - Obligation légale en 2025*
 - Démarrage d'une étude de faisabilité – Jalon : Janvier 2023
- Communication des aides sur la mobilité douce – Jalon : 1^{er} semestre 2023
 - Forfait mobilité durable (intranet, guide des nouveaux entrants, accueil des nouveaux entrants, etc.)
 - Valoriser le versement du forfait mobilité durable sur une base déclarative
 - Prise en charge partielle des abonnements de transports en commun
 - Etudier la possibilité de cumuler les aides à la mobilité sur le forfait mobilité durable et la prise en charge partielle des abonnements de transports en commun
 - Mise à disposition de tickets de transports en commun
 - Aides à l'achat de véhicules moins impactant

Indicateurs :

- *Nombre de bornes de recharge pour véhicules électriques personnels*
- *Nombre de prise en charge des coûts d'achat pour des modes de transports alternatifs*
- *Nombre de personnes bénéficiant du remboursement de l'abonnement en transports en commun*
- *Nombre de forfaits mobilité durable*

Mobilités (4/4)

Binôme porteur : VPD RSU / Responsable Pôle RSU

- **Identifier les opportunités et inciter à la réduction des déplacements professionnels par secteur d'activité et publics concernés**

Objectif de réduction de 20 % des déplacements professionnels

- Réflexion sur la rédaction d'une charte des missions favorisant les alternatives aux modes de déplacements les plus impactant – Jalon : 1^{er} semestre 2023

Indicateurs :

- *Nombre de missions (total, en voiture, en train, en avion)*
- *Nombre de kilomètres parcourus par mode de transport (total, en voiture, en train, en avion)*
- Réflexion sur l'augmentation de réunions hybrides à destination des personnels
 - Etude d'impact sur la qualité de vie au travail
 - Etude en matière d'équipements, maintenances et assistance
 - Réflexions sur le développement du vote électronique lors de réunions de tout type de communauté et lors des réunions récurrentes des instances centrales et des composantes – Jalon : 2023/2024 pour une première expérimentation et un déploiement en 2025
 - Réaliser un benchmark des solutions utilisées au sein d'autres établissements
 - Formaliser un cahier des charges
 - Acquérir, développer ou faire développer une solution adaptée aux besoins de l'Université
- Proposer la réalisation d'expérimentations du vote électronique pour certaines élections – Jalon : 2024
 - Identifier les élections propices à une telle expérimentation
 - Formaliser les modalités de mise en œuvre du vote électronique de ces élections
 - Expérimenter le principe de partage de marché avec d'autres établissements du site

Indicateurs :

- *Taux de bâtiments équipés de salles visio*
- *Part de réunions réalisées en visio-conférence*
- *Indicateur sur la puissance du réseau et nombre de bornes WiFi*