

**Plan d'action de prévention des risques  
psychosociaux.**

**Conseil d'administration du 7 juillet 2025**

**Délibération 2025/07/CA-082**

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,**

*Vu le Code général de la fonction publique, articles L. 811-1 et L. 811-2 ;*

*Vu l'article L. 4121-1 du Code du travail ;*

*Vu l'accord-cadre du 22 octobre 2013 relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique ;*

*Vu le décret n°2020-1427 du 20 novembre 2020 relatif aux comités sociaux d'administration dans les administrations et les établissements publics de l'État, notamment les articles 57, 68 et 71 ;*

*Vu la circulaire du 23 février 2022 relative aux actions de sensibilisation et de formation au secourisme en santé mentale dans la fonction publique ;*

*Vu la Circulaire du 11 juin 2024 (réf. TFPF2413788C) / DGAFP) relative à l'élaboration du document unique d'évaluation des risques professionnels et du plan d'actions dans la fonction publique.*

*Considérant les présentations à la Formation Spécialisée :*

- du 15 novembre 2024 sur la démarche globale
- du 04 mars 2025 sur les résultats du diagnostic QVCT/ RPS
- du 03 juillet 2025 sur le plan d'actions

**APRES EN AVOIR DELIBERE,**

**- APPROUVE le plan d'actions en matière de prévention des risques psychosociaux suivant (document joint)**

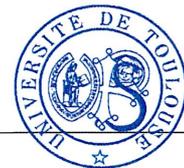
Toulouse le 7 juillet 2025,

Date de transmission à la Rectrice de Région  
académique et publication :

**18 juillet 2025**

La Présidente de l'Université de Toulouse  
Par délégation, la Vice-Présidente  
du Conseil d'Administration

Myriam Carcassès

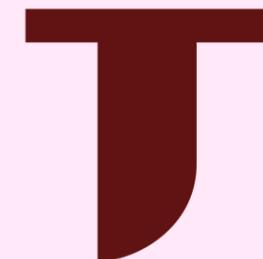


Délibération adoptée à l'unanimité des votes exprimés

Nombre de membres en exercice : 40  
Nombre de membres présents ou représentés : 33

Nombre de voix favorables : 33  
Nombre de voix défavorables : 0  
Nombre d'abstentions : 0

# Programme Annuel de Prévention 2025



Université  
de Toulouse



# Obligation générale de l'employeur



*Article 2.1 du décret 82-453 du 28 mai 1982 modifié*

« **Les chefs de service** sont chargés, dans la limite de leurs attributions et dans le cadre des délégations qui leur sont consenties, de **veiller à la sécurité et à la protection de la santé des agents placés sous leur autorité.** »

*Article L. 4121-1 du Code du Travail*

« **L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs de l'établissement, y compris les travailleurs temporaires** »

## Avis de la Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (F3SCT) au sein du CSAE de l'Université de Toulouse

*Article R. 951-5-2 du Code de l'Éducation*

« **Le conseil d'administration de l'établissement reçoit communication du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail** »

La F3SCT a émis un avis favorable sur le programme annuel de prévention 2025 lors de la séance du 4 mars 2025

9 Pour

0 Contre

0 Abstention

1 Absent

# Programme Annuel de Prévention 2025

Thématique stratégique / action	Origine	Porteur	Échéance
<b>Thématique stratégique 1 - Conduite de la Prévention – Formation</b>			
<b>Formation Spécialisée du comité social d'administration (FS-CSAE)</b>			
Mise en œuvre des prérogatives opérationnelles : établissement des protocoles pour les visites réalisées par la FS et les enquêtes AT/MP	OSM 2024 (I.3)	DPS (PPS) DRHDS (QVCT)	2025
Organisation d'un temps de formation conjoint pour les membres FS / administration / gouvernance, sur la thématique RPS	OSM 2024 (I.1)	DRHDS (QVCT) + Sce compétences	2025
<b>Organisation de la prévention</b>			
Fixer dans un document écrit au niveau des différents services de l'université (composantes, départements, unités de recherche...), les responsabilités et dispositions spécifiques en matière de santé et de sécurité au travail (dans et en dehors des locaux de l'université)	ISST 2022 OSM 2024 (II.1)	DRHDS / DPLPS /DPS et DGS (responsabilité)	2024-2025
Direction de la Prévention et Sécurité : retrouver une équipe au complet	UT3	DPS	2025
Actualiser la lettre de cadrage pour les missions de conseillère de prévention, distincte des missions de direction et de FSD	UT3+ OSM24 (2e partie / II)	DGS	juil-25
<b>Communauté des Assistants et Conseillers de Prévention</b>			
Déploiement à terme d'un applicatif facilitant le suivi des PAP (SDN 2022-2027)	UT3	DPS / DSI	2026 - 2027
Developper l'animation du réseau et la valorisation des missions des Assistants de Prévention	UT3	DPS	2025
<b>Formation</b>			
Organiser, indépendamment d'un parcours plus complet, un accueil des postes d'encadrement et à responsabilité (EC, E, BIATSS, etc.), dès leur prise de fonction, intégrant un volet SST en adéquation avec les règles et outils internes à l'UT3 et leur permettant de disposer d'un socle minimal de connaissances en la matière	ISST 2022 OSM 2024 III.	Service Compétences	2024-2025
Définir, au niveau université, un parcours du nouvel entrant type et un outil de traçabilité des formations pratiques et appropriées utilisable ou adaptable par l'ensemble des entités de l'établissement	ISST2022	Service Compétences	2024-2025
<b>Thématique stratégique 2 - Prévention médicale</b>			
Organiser le dispositif de pilotage de la surveillance médicale, dont le circuit d'accueil des nouveaux entrants. Structuration d'une mission de suivi de la santé des agents au travail	ISST2022 UT3	DRHDS (QVCT)	2025
Facilitation de l'action : recenser et planifier les besoins prioritaires (liens fonctionnels, partage des informations RH, numérique, locaux,...)	OSM 2024 (IV.2, IV.3)	DRHDS (QVCT)	1er semestre 2025

# Programme Annuel de Prévention 2025

<b>Thématique stratégique 3 - Démarche de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)</b>			
Impulser une démarche collective, participative portée par la direction de l'établissement, installant une culture du dialogue professionnel	UT3 OSM 2024 V.	VP RH	2024-2028
Formaliser le processus de prise en charge les situations de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes et le reporting en CSAE-FS	UT3 OSM 2024 II.2	DGS	2e sem 2024
Développer l'évaluation des risques psychosociaux	ISST2022 OSM 2024 III.1	DRHDS (QVCT)	2024-2025
Elaborer un plan d'action RPS et l'intégrer aux DUERP	UT3 ISST 2020	DRHDS (QVCT)	2025
<b>Thématique stratégique 4 - Le DUERP au cœur du management des risques professionnels</b>			
Établir annuellement un DUERP, un plan d'actions et un bilan de mise en œuvre du plan d'actions pour chaque entité. En organiser l'archivage pour conserver l'historique des risques	OSM 2024- 2e partie III.2		
	ISST2022	Entités, appui par DPS	2024-2025
Inclure et promouvoir la prévention de l'exposition des étudiants au risque chimique (dès la L1)	préco CSAE-FS	Entités, appui par DPS (PPS)	2024-2025
Identifier les services non-inscrits dans la démarche d'évaluation des risques professionnels et établir un calendrier de réalisation du DUERP et du plan d'actions associé.	ISST2022	DPS + entités	1er semestre 2025
Intégrer l'évaluation des risques non recensés dans le DUER (mandats électoraux, risque intrusion)	préco CSAE-FS OSM 2024 II.1	Entités, appui par DPS	2024
<b>Thématique stratégique 5 - Prévention des risques spécifiques</b>			
Organiser le management de la sécurité incendie entre les différentes structures de l'université (central, composantes, départements, unités de recherche...) et des campus, notamment responsabilités et dispositions spécifiques	OSM 2024 III.2		
	UT3 ISST2022	Entités / DPS / DP	2024-2025
<b>Agents chimiques ou biologiques dangereux</b>			
Établir et mettre en œuvre un protocole de départ incluant un état des lieux SST et couvrant notamment la question des agents chimiques ou biologiques dangereux et des risques de contamination biologique, chimique ou radioactive	OSM 2024 III.2		
	ISST2022	Entités / DPS	2025-2026
Initier la démarche d'évaluation du risque lié aux atmosphères explosives dite « ATEX » à toutes les unités concernées.	ISST2022	Entités / DPS	2024-2025
<b>Risque amiante</b>			
Organiser la prévention du risque Amiante avec : l'actualisation et la tenue à jour des DTA des bâtiments de l'université, la mise en oeuvre des préconisations et contrôles, la transmission des consignes aux agents et aux entreprises intervenantes	OSM 2024 III.2.3		
	ISST2022	DPS / Direction et Services Patrimoine	2025-2026
<b>Thématique stratégique 6 - Constitution de l'Établissement Public Expérimental (EPE)</b>			
Définir les actions liées à l'évaluation des impacts et risques spécifiques à la constitution de l'EPE	OSM 2024 III.2		
	CSAE-FS du 10/09/2024	DGS	2025-2026

# Actions principales 2024 et objectifs 2025

## ✓ Actions 2024 :

- Finalisation maillage des AP de la FSI, de l'IUT, du SCD et de la direction de la faculté de Santé
- Relance de la dynamique de mise à jour des DUERP à l'IUT
- Organisation des formations initiale et continues des AP

## ✓ Objectifs 2025 :

- Identifier les AP à former en 2026 pour finaliser le maillage :
  - de la Faculté de Santé
  - des Services Centraux
- Développer l'animation du réseau et la valorisation des missions des AP
- Etablir annuellement un DUERP, un plan d'action et un bilan de mise en œuvre du plan d'action pour chaque entité, notamment en mobilisant les chefs de services sur la dynamique qu'il leur revient d'impulser
- Encourager la mobilisation du binôme Chef de Service ↔ AP :  *Bilan annuel d'activité de l'AP*

# Rapport Annuel de Prévention



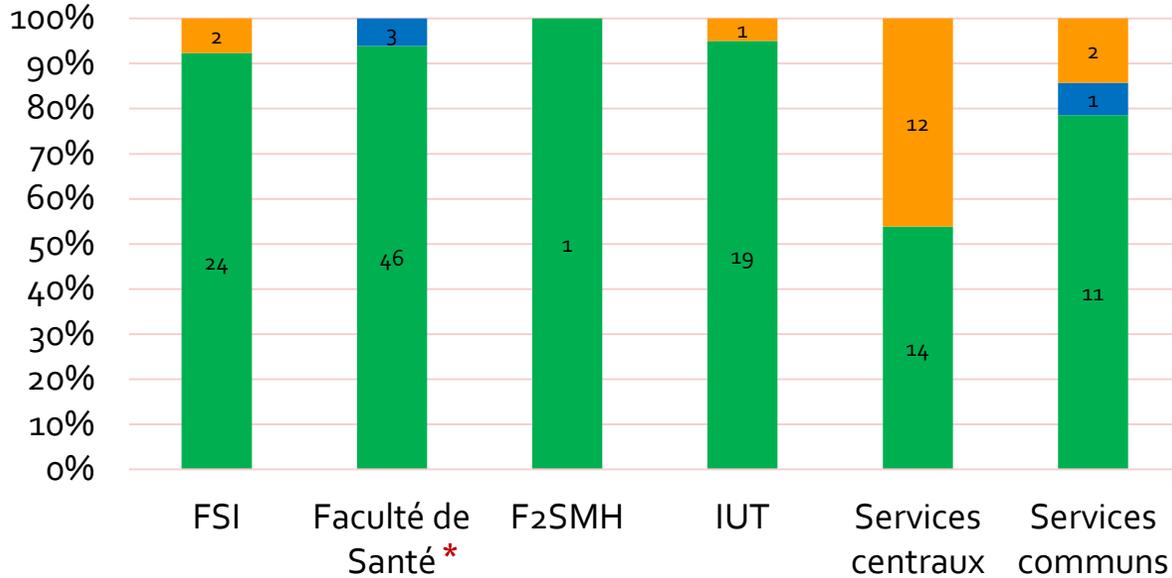
## Rapports Power BI (44)

BDS 043 Nombre d'accidents et maladies professionnelles	BDS 047 048 049 050 051 Dispositifs de signalement	BDS 052 Nombre de reconnaissance d'une faute...	BDS 053 et 054 Mesures de protection fonctionnelle	BDS 055 à 058 Nombre de suicides de tentatives de suicides imputabl...
BDS 059 060 061 062 Nombre d'acteurs de la prévention en foncti...	BDS 063 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi...	BDS 064 065 066 Formation spécialisée	BDS 067 Nombre de membres d'une instance de dialogue social...	BDS 069 Organisateur de la formation (administration ou...
BDS 070 Nombre de membres du CSAE ayant bénéficié d'un congé...	BDS 071 Nombre d'agents couverts par type de Formation Spécialisée	BDS 073 Nombre de sites couverts par type de formation spécialisée	BDS 074 à 077 Nombre de réunions de FS De groupes de...	BDS 078 et 079 Nombre de visites de sites effectuées par les FS et...
BDS 080 Nombre de demande de recours à un expert certifié	BDS 083 Nombre de saisines de la Formation spécialisée par le Comit...	BDS 084 Nombre de cas où la consultation du Comité social...	BDS 085 et 086 Nombre de signalements d'un danger grave e...	BDS 088 Nombre de registres étudiés par les Formations...
BDS 089 à 091 Nombre de rapports d'ISST Nombre de lettres de...	BDS 092 Nombre de signalements de refus par l'administration...	BDS 094 à 097 Nombre de consultations des FS sur des proje...	BDS 098 et 100 Nombre de programmes annuels de prévention...	BDS 103 à 105 Nombre d'avis rendus par les FS et nombre de...
BDS 103 à 105 Nombre d'avis rendus par les FS et nombre de...	BDS 106 Nombre d'aménagements de poste proposés par le médecin...	BDS 107 Nombre de chefs d'établissements voisins dont l...	BDS 110 Nombre d'agents par âge ou tranche d'âge et par sexe...	BDS 111 Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique...
BDS 112 Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons ...	BDS 113 Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours...	BDS 114 Nombre de licenciements pour inaptitude physique	BDS 115 à 121 Données ISST et rapport transmis par l'inspection ...	BDS 122 et 123 Formation à la santé et sécurité au travail
BDS 124 Nombre de services concernés par le DUERP et nombr...	BDS 127 128 Nombre de services et nombre d'agents concernés TMS e...	BDS 129 Nombre d'agents exposés à un risque d'usure professionnell...	BDS 130 Nombre d'entretiens de carrière proposés à des agents en...	BDS 131 et 132 Nombre de signalements de Risque Psycho...
BDS 133 et 134 Organisation des services de médecine de prévention...	BDS 135 Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail...	BDS 136 Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux...	BDS 137 à 139 Suivi médical post professionnel dont amiante	

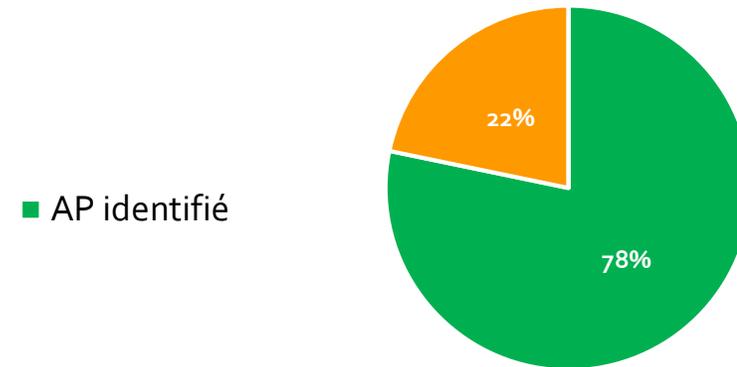
+ passage en F3SCT des thématiques réglementaires : bilan radioprotection, DUERP...

# Maillage des Assistants de Prévention

Composantes et Services Centraux/Communs



Structures de recherche



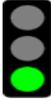
Composantes / Services	Service avec AP à former	Service avec AP à identifier	Service avec AP Identifié
FSI		2	24
Faculté de Santé	3		46
F2SMH			1
IUT		1	19
Services centraux		12	14
Services communs	1	2	11

	AP identifié	AP à identifier
Nombre de structures de recherche	54	15

**\* Non représentatif : l'ensemble des services de la Faculté de Santé ne sont pas répertoriés**

# Bilan DUERP à fin 2024

## Services centraux – Services Communs

	Domaine Recherche, Innovation, Valorisation et International	Domaine Ressources Humaines et Développement Social	Domaine Finances et Achats	Domaine Formation et Vie Universitaire	Domaine Patrimoine Logistique Prévention Sécurité	
 DUERP à jour DUERP < 1 an	<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction de la coopération internationale</li><li>- Direction de la recherche et de la valorisation</li></ul>				<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction de la prévention et de la sécurité</li></ul>	
 DUERP pas à jour 1 an < DUERP ≤ 3 ans	<ul style="list-style-type: none"><li>- Catalyseur et Fondation catalyse</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction de la stratégie et du développement RH</li><li>- Service culturel et d'action sociale</li><li>- Accueil petite enfance</li></ul>			<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction de la logistique</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction des systèmes d'information</li><li>- Direction de la communication, de la culture et des événements</li></ul>
 Pas de DUERP ou DUERP > à 3 ans	<ul style="list-style-type: none"><li>- Service d'études et de conservation des collections patrimoniales</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction de la gestion des personnels</li><li>- Service de médecine de prévention des personnels</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction des finances</li><li>- Direction des achats</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction de la formation et de la vie étudiante</li><li>- Direction des Relations Internationales</li><li>- Direction à l'appui à l'innovation pédagogique</li><li>- SCUIO-IP</li><li>- MFCA</li><li>- Pôle Sport</li><li>- Département des Langues</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Direction du patrimoine</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cabinet de la présidence</li><li>- Cabinet de la Direction générale des services</li><li>- Direction du pilotage</li><li>- Direction des affaires juridiques et institutionnelles</li><li>- Direction des services comptables</li><li>- Service Commun de Documentation</li></ul>

## Faculté Sciences et Ingénierie

### Services administratif

### Services communs

### Départements d'enseignements



DUERP à jour  
DUERP < 1 an

- Division informatique



DUERP pas à jour  
1 an < DUERP ≤ 3 ans

- Service commun de cryogénie

- Département de chimie

- Département Informatique

- Département Electronique, Electrotechnique et Automatique (EEA)

- Département Mécanique

- Département Physique



Pas de DUERP  
ou DUERP > à 3 ans

- Pôle d'Appui Administratif des Départements
- Secrétariat général
- Division de la Formation
- Division des Ressources Humaines
- Division des Affaires Financières
- Division du Patrimoine

- Service commun de chimie
- Atelier Interuniversitaire de Micro-nano Electronique (AIME)
- Atelier Interuniversitaire en GENie des Procédés (AIGEP)

- Département de Gestion
- Département de Mathématiques
- Département de Biologie et Géosciences
- Département IRES
- Département UPSSITECH

# Bilan DUERP à fin 2024

## IUT

### RANGUEIL

- Département Génie Civil et Développement Durable (GCCD)
- Département Génie Chimique - Génie des Procédés (GCGP)

### CASTRES

- Département Techniques Commercialisation (TC) + Packaging, Emballage et Conditionnement/Service Administratif
- Métiers du Multimédia et de l'Internet
- Département de Chimie

### AUCH

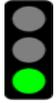
- Département Gestion entreprises & administrations (GEA)
- Département Hygiène Sécurité et environnement (HSE)
- Département Génie biologique (GB) et Services administratifs et financiers

### MONTAUDRAN

- Département Génie Mécanique et Productive (GMP)

### PONSAN

- Département Génie Electrique et Informatique Industrielle (GEII)
- Département Information et Communication (INFOCOM) + Tous les Services centraux
- Département mesures Physiques
- Département Techniques de Commercialisation



DUERP à jour  
DUERP < 1 an



DUERP pas à jour  
1 an < DUERP ≤ 3 ans



Pas de DUERP  
ou DUERP > à 3 ans

# Bilan DUERP à fin 2024

## Faculté de Santé

## Faculté des sciences du sport et du mouvement humain

## Structures de recherche

### Direction de la Faculté

### Autres services

- Division du numérique
- Division de la formation
- Département de médecine, maïeutique et paramédical
- Cabinet du directeur des services administratifs / Patrimoine Logistique et Sécurité
- Division des Ressources Humaines
- Cellule Affaires Générales
- SUDPC2S
- Département des Sciences Pharmaceutiques
- Département d'Odontologie
- Service relations internationales

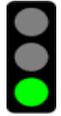
- Pharmacologie fondamentale

- F2SMH

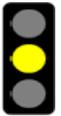
43

13

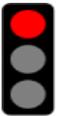
19



DUERP à jour  
DUERP < 1 an



DUERP pas à jour  
1 an < DUERP ≤ 3 ans



Pas de DUERP  
ou DUERP > à 3 ans