



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Université
de Toulouse

MICRO- AGRESSIONS

RESTENT DES
AGRESSIONS!

Oula, je suis en retard.
Je dois aller chercher ma fille.
Bonne fin de journée !

Tu pars déjà ?



Le temps de travail ne conditionne pas la qualité ou l'implication des travailleurs et travailleuses, qui effectuent leur durée normale de travail. Ces derniers doivent pouvoir accéder à l'emploi sans être discriminés dans leurs relations aux autres, leur rémunération et leurs avantages sociaux.

**CONTRE LES DISCRIMINATIONS,
NOUS POUVONS TOUS ET TOUTES AGIR !**



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Université
de Toulouse

MICRO- AGRESSIONS RESTENT DES AGRESSIONS!

Katherine Johnson était une physicienne.
Elle a été discriminée car elle était black ...

Black ? Monsieur,
ce n'est pas plus
approprié de dire
noire ?

Pfff ...c'est bon
c'est pareil ...



Le mot « noire » n'est pas négatif. Il est l'expression d'une caractéristique physique. Employer le mot « black » encourage le tabou autour de la couleur de peau. Or, le problème ne réside pas dans la couleur de peau mais dans la discrimination. Selon Maboula Soumahoro, spécialiste de la diaspora africaine :
« le recours à la langue anglaise rend externe la présence de cette population. Comme si elle ne pouvait pas être française, ne pouvait venir que d'ailleurs. »

**CONTRE LES DISCRIMINATIONS,
NOUS POUVONS TOUS ET TOUTES AGIR !**



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Université
de Toulouse

MICRO- AGRESSIONS

RESTENT DES
AGRESSIONS!

Pascal est encore
en arrêt ?

Comme d'habitude,
il a toujours quelque
chose qui ne va pas !



Pascal est porteur d'un handicap invisible qui l'empêche parfois de se rendre au travail. Il a également besoin de se rendre à des rendez-vous médicaux de manière régulière. Pascal doit pouvoir accéder à l'emploi sans être discriminé.

**CONTRE LES DISCRIMINATIONS,
NOUS POUVONS TOUS ET TOUTES AGIR !**



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Université
de Toulouse

MICRO- AGRESSIONS

RESTENT DES
AGRESSIONS!

Tu es sûre
que tu veux
te resservir ?

Elle peut se resservir si elle
en a envie ! Elle n'a pas
besoin de tes remarques
désobligeantes.



Faire une remarque sur le poids de quelqu'un ou sur ce qu'elle ou il devrait manger, c'est de la grossophobie. Normaliser ces remarques, c'est de la grossophobie. Lutter contre la grossophobie, c'est lutter pour que chaque personne soit traitée de manière égale. Cette lutte passe également par la fin de la normalisation des remarques sur le poids.

**CONTRE LES DISCRIMINATIONS,
NOUS POUVONS TOUS ET TOUTES AGIR !**



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Université
de Toulouse

MICRO- AGRESSIONS

RESTENT DES
AGRESSIONS!

Jolie ta petite robe,
c'est pour impressionner
le nouveau chef ?

J'aime cette robe, elle me fait
me sentir bien. Je ne l'ai pas choisie
pour impressionner qui que ce soit,
pas même mon chef, et encore moins
pour recevoir ce genre de réflexion.



Chacun et chacune est libre de porter les tenues qui lui conviennent,
sans que leurs intentions ne soient sexualisées, et sans conséquence discriminatoire.

**CONTRE LES DISCRIMINATIONS,
NOUS POUVONS TOUS ET TOUTES AGIR !**



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Université
de Toulouse

MICRO- AGRESSIONS

RESTENT DES
AGRESSIONS!



Les questions sur le deadname ou morinom reviennent à tenter de réprimer l'identité de genre d'une personne. Elles sont une forme de harcèlement et d'agression.

*Deadname ou morinom : prénom assigné à la naissance, puis changé lors de la transition de genre.

**CONTRE LES DISCRIMINATIONS,
NOUS POUVONS TOUS ET TOUTES AGIR !**