Proposition de composition d'un comité de sélection pour un recrutement de Maître de conférences des universités / Professeurs des universités

4931

Collège scientifique : **Sciences Appliquées**
 Corps et section CNU : **MCF 60**
 N° de poste concerné : **1666**
 Laboratoire d'accueil : **IMFT**
 IUT/Dpt : **GMP**

Nom et prénom du président proposé : **MAGAUD Pascale**
Nom et prénom du vice-président proposé : **ROUSSELLE Christine**
Date de déroulement de la sélection des candidatures : **25 avril 2024 à 14h**
Date de déroulement des auditions des candidats (15 jours après) : **16 mai 2024 à 8h**
Modalités d'organisation : audition classique ou mise en situation (si mise en situation, préciser leçon ou séminaire) : **Audition classique**

MEMBRES LOCAUX

	Civilité	Nom d'usage	Prénom	Corps	Fonction	CNU	
1	M.	SCHULLER	Thierry	PR	Mbre IUT siégeant au collège scientifique*	60	* Membre CS le plus dans le profil mais pas IUT
2	Mme	RAIMONDI	Nathalie	MCF	Mbre IUT siégeant au collège scientifique	62	
3	M.	CROUZEIX	Laurent	MCF	Représentant de la directrice de l'IUT	60	
4	Mme	MAGAUD	Pascale	MCF	Représentant du département d'enseignement	60	

LISTE COMPLEMENTAIRE :

	M.	DOUCHIN	Bernard	MCF	Représentant du département / de l'IUT	60	
	M.	PERIE	Jean-Noël	PR	Représentant du département / de l'IUT	60	

MEMBRES EXTERIEURS

	Civilité	Nom d'usage	Prénom	Corps	AFFECTATION : préciser l'établissement ET le laboratoire	CNU	
1	Mme	ROUSSELLE	Christine	PR	Polytech Orléans, laboratoire PRISME	62	
2	M.	SCARANO	fulvio	PR	TU Delft	60	à l'étranger
3	M.	XAVIER	Pradip	MCF	INSA Rouen, laboratoire CORIA	62	
4	M.	BELLENOUE	Marc	PR	ISAE-ENSMA Poitiers, laboratoire P'	62	
5	Mme	PASTOR	Marie-Laetitia	MCF	IUT Tarbes, laboratoire ICA	60	
6	M.	CLIMENT	Eric	PR	Représentant du laboratoire	60	

LISTE COMPLEMENTAIRE :

	M.	DAVID	Laurent	PR	Université de Poitiers, laboratoire P'	60	
	M.	HALTER	Fabien	PR	Université d'Orléans, laboratoire ICARE	62	pas disponible le 16/05
	M.	PASSAGGIA	Pierre-Yves	MCF	Polytech'Orléans, laboratoire PRISME	60	

8 à 12 membres (16 au maximum si CNU multiples) dont au minimum 50% d'extérieurs

Parité stricte rang A et B pour les postes de MCF

Parité H/F à hauteur de 40%

Au moins la moitié des membres de la discipline