

Campagne Emplois 2026
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

☒ **Université de Toulouse**

LOCALISATION DU POSTE

UFR, Ecole, Institut : IUT TOULOUSE AUCH CASTRES
Composante de rattachement : IUT/Département Gestion des Entreprises et des Administrations -Auch
Localisation géographique du poste : IUT Toulouse Auch Castres, Site d'AUCH - 24, rue d'Embaquès 32000 Auch

UNITE DE RECHERCHE (UMR, URU, SFR)

Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) : LGTO
Localisation géographique du poste : IUT Toulouse Auch Castres, Site d'AUCH - 24, rue d'Embaquès 32000 Auch
☐ ZRR

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 06

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

☐ Vacant ☐ Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR			MCF		
Art. 46.1°	Titulaires HDR	☐	Art. 26.I.1°	Titulaires doctorat	x
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	☐	Art. 26.I.2°	Enseignants du second degré	☐
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	☐	Art. 26.I.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	☐
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	☐	Art. 26.I.4°	Enseignants ENSAM	☐
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	☐	Art. 33	Mutation exclusive MCF	☐
Art. 51	Mutation exclusive PR	☐			
Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	☐			
Art. 58-1	Détachement européen	☐			

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Poste en sciences gestion : Stratégie, marketing, étude qualitative, étude quantitative.

Profil court du poste traduit en anglais : (obligatoire)

Position in management sciences : Strategy, marketing, qualitative research, quantitative research.

Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire)	+ Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail
Management	Stratégie Marketing Etude qualitative Etude quantitative

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

***** Obligatoire ou à envisager selon pertinence***

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement	
Département d'enseignement :	GEA
Nom du directeur du département :	Valérie GUITARD
Téléphone :	06 86 74 34 40
Courriel	valerie.guitard@iut-tlse3.fr

▪ Enseignement :

Mots clés (obligatoire) : marketing-étude qualitative et quantitative- Stratégie

Caractéristique/Titre du profil : poste en stratégie -marketing

Descriptif :

La personne recrutée enseignera dans les trois années du Bachelor Universitaire de Technologie GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations) de l'IUT Toulouse Auch Castres , sur le site d'AUCH.

Elle assurera des enseignements (CM/TD/TP) liés au marketing, à la stratégie (stratégie-business, stratégie corporate, stratégie d'entreprise), méthodes d'enquête qualitatives et quantitatives ainsi que des cours en management des organisations, management d'équipes et outils de gestion.

Une bonne connaissance du tissu économique local de même qu'une expérience professionnelle dans une organisation à des fonctions de management, de marketing et/ou dans des missions d'enseignement supérieur seront un plus appréciées.

[Programme National BUT GEA](#)

Recherche

Nom du laboratoire (acronyme) :	LGTO
Code unité (ex. UMR 1234)	URU 7416
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Anne-Laure Gatignon Turnau
Téléphone :	06 85 77 37 45
Courriel :	Anne-laure.gatignon-turnau@iut-tlse3.fr
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	
Téléphone :	
Courriel :	

La personne recrutée devra proposer un projet s'inscrivant dans les thématiques de recherche développées dans le domaine SHS par les enseignants-chercheurs du LGTO présents sur le site d'Auch, ceci dans une volonté de dynamiser la recherche au sein des villes universitaires d'équilibre.

- Recherche :

Le Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles (LGTO) est une unité de recherche (URU-7416) en sciences de gestion de l'Université de Toulouse (<https://lgto-recherche.fr/>). Il est structuré autour de trois grandes thématiques : 1- Ruptures et alternatives organisationnelles, 2-Adaptations des organisations et accompagnements, 3- Santé et organisations capacitanes.

Dans ce cadre, les travaux de la personne candidate s'inscriront prioritairement dans la thématique 3 envisagée sous l'angle **des nouvelles vulnérabilités** face aux transitions sociétales, vulnérabilité qui peut être étudiée à des niveaux différents (individus, organisations, territoires), mais également du point de vue de différents acteurs (entrepreneurs, dirigeants, consommateurs, salariés), ainsi que de la création de valeur dans les filières. La question du collectif et des initiatives locales sera un point d'ancrage à la réflexion.

Le poste s'inscrit dans une volonté du laboratoire de dynamiser la recherche au sein des villes universitaires d'équilibre en lien avec les autres chercheurs SHS du site ; à cet effet, le projet scientifique associé au poste porte sur les nouvelles vulnérabilités du monde rural et agricole face aux défis climatiques et à la raréfaction des ressources naturelles. **Avoir déjà mené des études sur le secteur agricole n'est pas une nécessité pour ce poste.** Cependant sera apprécié une personne candidate qui a une appétence pour les pratiques du monde agricole et rural et souhaite transposer son expertise dans ce secteur. En effet, nous espérons qu'elle puisse contribuer aux recherches portant sur des formes d'agriculture susceptibles de réduire ces vulnérabilités que ce soit du point de vue organisationnel, du lien avec le territoire ou du bien être des acteurs. Ces travaux interrogeront ainsi un système productiviste ancré sur des performances de court terme en y opposant la question de la robustesse organisationnelle, du bien-être des agriculteurs et de la vitalité des territoires.

De manière générale, le LGTO favorise un regard transdisciplinaire et une approche transversale des objets de recherche par la collaboration entre des chercheurs issus de différentes sous-disciplines de gestion. Il valorise également la recherche interdisciplinaire notamment par des questionnements sur la place des savoirs scientifiques dans les décisions des acteurs de terrain.

La personne recrutée devra accorder une importance forte à la valorisation de sa recherche dans des colloques internationaux et des revues de bon niveau et démontrer une forte dynamique de publication.

Enfin, il est attendu de la part de la personne recrutée de se mettre au service du collectif, par la participation aux séminaires de recherche, par l'animation de ses axes de recherche et par la prise en charge d'une tâche collective à définir (animation des ateliers « Ecriture » ou thématique...)

- Activités complémentaires

La personne recrutée devra prendre part, au-delà des formes classiques (CM/TD/TP), au développement et à l'encadrement de SAE (Situation d'Évaluation et d'Apprentissage) et sera aussi amené à utiliser les outils TICE de l'IUT (Moodle, Teams, etc.). Elle devra plus généralement contribuer aux activités de l'équipe pédagogique (coordination de vacataires de la discipline, visites de stagiaires et d'alternants, suivi d'étudiants...), participer aux commissions pédagogiques et aux jurys du département et prendre des responsabilités collectives (parmi : direction des études, gestion des emplois du temps, relations entreprises, relations internationales, poursuites d'études, actions de communication / promotion / information du BUT...).

- Moyens (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

L'IUT de Toulouse (composante de l'Université de Toulouse, anciennement Université Toulouse 3 Paul Sabatier) accueille environ 5 500 étudiants répartis sur 3 sites (Toulouse, Auch, Castres) et comprend 18 départements.

Le campus du site d'Auch de l'IUT Toulouse Auch Castres de l'Université de Toulouse propose aux étudiants de bénéficier d'un cadre de travail de grande qualité (locaux, équipements, environnement, ...) et d'une proximité avec les équipes pédagogiques. Il regroupe un total d'environ 550 étudiants et 70 personnels permanents. Il héberge en effet deux autres départements de formation : Hygiène Sécurité et Environnement (HSE) et Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA).

Le département GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations) d'Auch est un département à taille humaine (A ce jour 2 enseignants chercheurs, 7 enseignants du second degré, 2 enseignants contractuels et 1ATER) accueillant environ 210 étudiants chaque année. Cette structure à échelle réduite favorise un suivi personnalisé, une ambiance conviviale et une proximité entre étudiants et enseignants. Les locaux sont modernes et accueillants, offrant des conditions d'apprentissage optimales. Les étudiants disposent de salles de travaux dirigés équipées d'écrans tactiles, de

vidéoprojecteurs, ainsi que d'un accès à des ordinateurs et à l'ensemble des logiciels professionnels nécessaires à leur formation. Le site d'Auch constitue un environnement propice à la réussite et à l'épanouissement tant des étudiants que des enseignants.

Le département propose également l'alternance dès la 2^e année de BUT, permettant aux étudiants de combiner formation théorique et expérience en entreprise. Deux parcours sont développés en GEA à Auch : **GEMA** (Gestion, Entrepreneuriat et Management d'activités) et **CG2P** (Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance).

- Autres informations (*Compétences particulières, évolution du poste, rémunération*)

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Date	Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante
A Toulouse, le/...../ 20...	
Date	Validation du CAC*
A Toulouse, le/...../ 20...	
Date	Signature de la présidente*
A Toulouse, le/...../ 20...	La Présidente de l'Université de Toulouse

*** Leur obtention est du ressort de la DRH**