

## Directeur.trice de l'École des Docteurs

**Intitulé du poste : Directeur.trice de l'École des Docteurs**

**Organisme recruteur :**

Université de Toulouse

### Mission principale :

Le/la Directeur·trice de l'École des Docteurs exerce une fonction de direction politique de la formation doctorale à l'échelle de l'Université de Toulouse. À ce titre, il/elle porte les orientations stratégiques définies par la Présidente et le Collège de coordination, en lien avec les vice-présidences concernées et les établissements co-acrédités.

Il/elle est garant·e de la cohérence, de la visibilité et de la transformation de la politique doctorale au sein du site, et en incarne la voix dans les instances nationales et les réseaux européens. Sa mission centrale consiste à piloter la stratégie de transformation des études doctorales, en assurant une concertation structurée avec l'ensemble des écoles doctorales, des directions d'établissement, des organismes de recherche, des services supports et des partenaires socio-économiques.

En tant que président·e du Conseil de la Politique Doctorale, il/elle conduit les arbitrages collectifs nécessaires, assure la coordination des orientations communes (référentiels, politique de site, lien avec l'HCERES, projets européens, politique de mobilité, qualité de vie doctorale, etc.) et veille à leur déclinaison dans les différents périmètres disciplinaires.

Cette responsabilité politique s'exerce en articulation avec les fonctions administratives portées par le service d'appui (gestion des inscriptions, suivi de parcours, animation de la formation transversale, etc.), dont il/elle impulse les priorités sans s'y substituer. Le/la Directeur·trice assure enfin la représentation de l'Université de Toulouse dans tous les espaces institutionnels, régionaux, nationaux ou internationaux portant sur les études doctorales.

### Activités essentielles :

#### 1. Pilotage stratégique et politique des études doctorales

- Propose, en lien avec la Présidence de l'Université de Toulouse et les établissements co-acrédités, les orientations stratégiques du doctorat à l'échelle du site.
- Cordonne la transformation des études doctorales dans le cadre du projet de site, notamment en réponse aux exigences ministérielles, aux échéances de sortie d'expérimentation, et aux stratégies d'établissement.
- Assure une veille stratégique sur les évolutions nationales et européennes du doctorat et veille à leur prise en compte dans la politique de site.

#### 2. Animation des instances et concertation

- Préside le Conseil de la Politique Doctorale (CPD) et pilote ses travaux en lien étroit avec les directions des écoles doctorales.
- Organise et structure la concertation entre les acteurs impliqués dans les études doctorales : établissements, directions de la formation et de la recherche, écoles doctorales, services supports.

#### 3. Représentation institutionnelle et rayonnement

- Représente l'Université de Toulouse dans les réseaux nationaux et internationaux relatifs aux études doctorales (RNCD, UNIVERSEH, EUA-CDE...).
- Participe aux réflexions et consultations nationales (CNESER, DGESIP...) sur l'évolution du doctorat.
- Contribue à la visibilité, à l'internationalisation et à l'attractivité du doctorat, notamment à travers les projets européens ou internationaux portés par le site.

#### 4. Qualité, évaluation et innovation

- Cordonne la préparation des évaluations (HCERES, bilans pluriannuels) et pilote les démarches de qualité à l'échelle du site.
- Accompagne l'émergence et la structuration de dispositifs innovants contribuant à la qualité de vie et d'étude en doctorat

**Compétences requises :****1. Stratégiques et politiques**

- Vision stratégique du doctorat à l'échelle nationale et européenne
- Capacité à impulser et piloter des transformations
- Aptitude à la négociation et à la conduite du changement

**2. Relationnelles et institutionnelles**

- Leadership reconnu, sens du dialogue et de la concertation
- Capacité à représenter l'établissement dans des instances de haut niveau
- Aisance dans les environnements complexes et multi-acteurs

**3. Organisationnelles et opérationnelles**

- Gestion efficace de projets dans des calendriers contraints
- Pilotage d'instances et animation de réseaux professionnels
- Aptitude à accompagner des démarches qualité et d'évaluation

**4. Connaissances indispensables**

- Parfaite maîtrise de l'écosystème doctoral (UT, national, européen)
- Bonne compréhension des enjeux de formation, recherche, innovation