

Faites un choix gagnant-gagnant pour l'étudiant et l'entreprise...

Contactez nous !

Frais de formation* :

Statut étudiant en formation initiale

- Droits d'inscription universitaires : environ 200€ + CVEC (Contribution Vie Etudiante)

Statut alternant

- Rémunération de l'alternant : minimum 61% à 85% du SMIC* (en fonction de l'âge de l'étudiant et de son année de formation)
- Frais de formation : de 6200€ à 6572€ selon le type de contrat - financement possible par l'OPCA
- Avantages financiers pour l'entreprise : réduction FILLON

Autres statuts

Prendre contact avec la Mission Formation Continue Apprentissage (MFCA)

Contacts :

• Responsable(s) de formation :

Anne-Laure Gatignon Turnau
anne-laure.gatignon-turnau@iut-tlse3.fr
Corinne Lasbouygues
corinne.lasbouygues@iut-tlse3.fr

Tél. : 05 62 25 81 31

• Secrétariat pédagogique :

Marianne MESA
IUT Paul Sabatier - Université Toulouse III
Département Gestion des Entreprises
et des Administrations
115 E, Route de Narbonne - 31077
Toulouse Cedex 4
Tél : 05 62 25 81 20 - Fax : 05 62 25 81 17
marianne.mesa@iut-tlse3.fr

Renseignements administratifs/ financiers :

MFCA : 05 61 55 66 30
Formation continue :
mfca-comforco.contact@univ-tlse3.fr

Alternance :
mfca-alternance.contact@univ-tlse3.fr

VAE :
mfca-vaе.contact@univ-tlse3.fr

Offre de formation 2019-2020



* informations non contractuelles.

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE



UNIVERSITÉ TOULOUSE III

Mention

Métiers de la GRH : Assistant
RNCP : 26102

LICENCE PROFESSIONNELLE

Gestion Opérationnelle de l'Emploi,
de la Formation et du Recrutement



Accessible aussi en Alternance !

iut-gea-ponsan.ups-tlse.fr



La Licence Professionnelle, un diplôme national plébiscité par l'entreprise...

Objectif de la formation :

Former des employés opérationnels en gestion des Ressources Humaines.

Débouchés professionnels :

- Assistant RH
- Gestionnaire de paye
- Chargé de recrutement
- Assistant recruteur

Diplômes requis :

BTS : MUC, NRC, Assistant Manager, CGO, Assistant Gestion PME PMI

DUT : GEA, TC, GACO, CJ

L2 : Economie et Gestion, AES, Droit

Dispense des pré-requis possible par le biais de la VA85.

Accessible également par le biais de la VAE

Les plus de la formation...

Une double compétence : RH et commerciale

Des expériences professionnelles

Des conférences en adéquation avec les préoccupations actuelles en RH

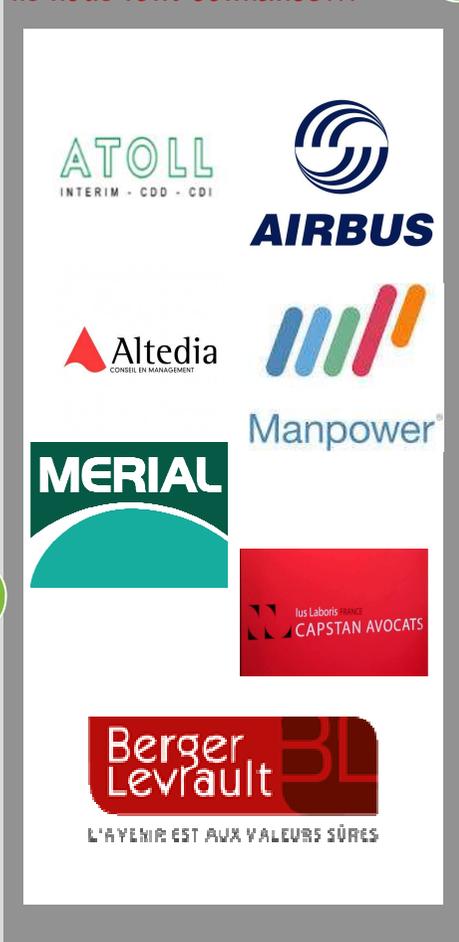
Partenariats Lycée Pierre Aragon de Muret et ANDRH Midi-Pyrénées

Recrutement :

Sur dossier via ecandidat.iut-mpy.fr

Lieu de la formation : Toulouse

Ils nous font confiance...



Un programme sur mesure... pour une insertion pro réussie !

Blocs de Compétences / Unités d'enseignement (UE) :

UE Adaptation : présenter les activités et les tâches spécifiques à la GRH - 28h

mobilité interne et de la GPEC
Mise en œuvre de la formation professionnelle
Aide à l'insertion professionnelle

UE Administration et paye : appliquer les dispositions conventionnelles et réglementaires - 92h

Droit du travail approfondi
Administration du personnel
Gestion de la paye
Expression communication

UE Recrutement : assister le DRH dans sa mission de recrutement - 83h

Le processus de recrutement
Techniques du « sourcing »
Outils d'évaluation d'un candidat
Economie du travail

UE Relations sociales : aider au pilotage RH et à l'organisation du travail - 84h

Communication interne,
négociation sociale et IRP
Outils de pilotage social des RH
Techniques et calculs en GRH
Outils informatiques au service des RH

UE Gestion des clients dans le domaine RH : vendre et suivre une prestation RH - 96h

Présentation du marché des prestations RH
Négociation client
Gestion de l'activité commerciale d'un prestataire RH
Anglais

UE Formations et compétences : aider au développement du capital humain de l'organisation - 67h

La fonction « Développement RH »
Introduction aux outils de la

Projet Tutoré - 150h sur 6 semaines pleines

Période en entreprise - 16 semaines

Organisation pédagogique :

Formation de 450 h (dont plus de 200 en Travaux Pratiques) combinant des enseignements en petits groupes et des projets. Evaluation en contrôle continu. La formation se déroule **de septembre à septembre de l'année suivante. Les étudiants en contrat de professionnalisation sont en entreprise durant 38 semaines.**