
Référentiel des Métiers



mardi 27 septembre 2016

Métier : Regroupement d'activités professionnelles mettant en œuvre des compétences relativement homogènes, susceptibles d'être étudiées et traitées de façon globale (Dans referens, il s'agit de l'emploi-type).

code	métier	code	niveau de poste	cas d'usage les plus fréquents
A	ENSEIGNEMENT ET RECHERCHE			
	Enseignant/e chercheur/e Hospitalo-universitaire	A101	cadre/ingénieur	enseignant/e-chercheur/e, directeur/trice d'UFR, de département de formation, d'unité de recherche, responsable de diplômes
	Enseignant/e Chercheur/e	A102	cadre/ingénieur	enseignant/e-chercheur/e, directeur/trice d'UFR, de département de formation, d'unité de recherche, responsable de diplômes
	Enseignant/e	A103	cadre/ingénieur	Enseignant du second degré, chargé d'enseignement
	Assistant/e à l'enseignement supérieur et à la recherche	A104	cadre/ingénieur	ATER
	Physicien/ne	A105	cadre/ingénieur	
	Astronome	A106	cadre/ingénieur	
	Chargé/e de la valorisation de la recherche	A107	cadre/ingénieur	composantes ou services centraux
	Cadre d'unité de recherche	A108	cadre/ingénieur	
	Chercheur/e	A109	cadre/ingénieur	
	Ingénieur/e BAP A : sciences du vivant	A110	cadre/ingénieur	en unité de recherche ou département de formation
	Ingénieur/e BAP B : sciences chimiques et sciences des matériaux	A111	cadre/ingénieur	en unité de recherche ou département de formation
	Ingénieur/e BAP C : sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	A112	cadre/ingénieur	en unité de recherche ou département de formation
	Doctorant/e recherche	A113	cadre/ingénieur	
	Doctorant/e enseignement et recherche	A114	cadre/ingénieur	
	Ingénieur/e BAP D : sciences humaines et sociales	A 115	cadre/ingénieur	en unité de recherche ou département de formation

Assistant/e BAP A : sciences du vivant	A201	cadre/assistant	en unité de recherche ou département de formation
Assistant/e BAP B : sciences chimiques et sciences des matériaux	A202	cadre/assistant	en unité de recherche ou département de formation
Assistant/e BAP C : sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	A203	cadre/assistant	en unité de recherche ou département de formation
Assistant/e BAP D : sciences humaines et sociales	A 204	cadre/assistant	en unité de recherche ou département de formation
Technicien/ne BAP A : sciences du vivant	A301	technicien/gestionnaire	en unité de recherche ou département de formation
Technicien/ne BAP B : sciences chimiques et sciences des matériaux	A302	technicien/gestionnaire	en unité de recherche ou département de formation
Technicien/ne BAP C : sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	A303	technicien/gestionnaire	en unité de recherche ou département de formation
Technicien/e BAP D : sciences humaines et sociales	A 304	technicien/gestionnaire	en unité de recherche ou département de formation
Opérateur/trice BAP A : sciences du vivant	A401	gestionnaire/ opérateur	en unité de recherche ou département de formation
Opérateur/trice BAP B : sciences chimiques et sciences des matériaux	A402	gestionnaire/ opérateur	en unité de recherche ou département de formation
Opérateur/trice BAP C : sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	A403	gestionnaire/ opérateur	en unité de recherche ou département de formation
Opérateur/trice BAP D : sciences humaines et sociales	A 404	gestionnaire/ opérateur	en unité de recherche ou département de formation

B LOGISTIQUE ET PATRIMOINE			
Cadre, Expert/e du patrimoine et de la logistique	B101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e
Ingénieur/e patrimoine immobilier	B102	cadre/ingénieur	
Ingénieur/e en maintenance et travaux immobiliers	B103	cadre/ingénieur	
Econome de flux	B104	cadre/ingénieur	
Assistant/e patrimoine/ logistique	B201	cadre/assistant	responsable d'équipe logistique
Assistant/e logistique	B301	technicien/gestionnaire	
Technicien/ne des métiers de la scène	B302	technicien/gestionnaire	régisseur
Conducteur/trice de travaux	B303	technicien/gestionnaire	Chef d'équipe/chef de file ...
Magasinier/ère	B401	gestionnaire/ opérateur	
Correspondant/e bâtiment	B402	gestionnaire/ opérateur	
Opérateur/trice de maintenance des bâtiments de collectivité	B403	gestionnaire/ opérateur	
Opérateur/trice des activités sportives	B404	gestionnaire/ opérateur	
Cuisinier/ère	B405	gestionnaire/ opérateur	
Jardinier/ère	B406	gestionnaire/ opérateur	
Chauffeur	B407	gestionnaire/ opérateur	
Opérateur/trice logistique	B408	gestionnaire/ opérateur	appariteur, vagemestre, gestionnaire du courrier, livreur, déménageur, coursier
Agent d'entretien	B409	gestionnaire/ opérateur	
C SOCIAL/SANTE			
Cadre, Expert/e du service culturel et action sociale	C101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e

Psychologue	C102	cadre/ingénieur	
Médecin généraliste et spécialiste	C103	cadre/ingénieur	
Médecin de prévention	C104	cadre/ingénieur	
Chirurgien-dentiste	C105	cadre/ingénieur	
Infirmier/ère	C106	cadre/ingénieur	
Assistant/e social/e	C107	cadre/ingénieur	
Nutritionniste	C108	cadre/ingénieur	
Technicien Diététique/Santé	C301	Technicien/gestionnaire	
D SCOLARITE ET VIE ETUDIANTE			
Cadre, Expert/e de la scolarité et/ ou de la vie étudiante	D101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e, responsable de service
Assistant/e de scolarité et/ ou vie étudiante	D201	cadre/assistant	
Gestionnaire de scolarité	D301	technicien/gestionnaire	composantes ou services centraux
Gestionnaire de la vie étudiante	D302	technicien/gestionnaire	composantes ou services centraux
Secrétaire pédagogique	D401	gestionnaire/ opérateur	composantes ou services centraux
Secrétaire universitaire	D402	gestionnaire/ opérateur	secrétaire en milieu hospitalier
E RESSOURCES HUMAINES			
Cadre, Expert/e des Ressources Humaines	E101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e , responsable RH
Conseiller/ère RH	E102	cadre/ingénieur	
Assistant/e RH	E201	cadre/assistant	responsable d'équipe RH
Responsable de formation des personnels	E202	cadre/assistant	administration centrale

	Assistant/e de formation des personnels	E301	technicien/gestionnaire	
	Gestionnaire emplois et masse salariale	E302	technicien/gestionnaire	
	Gestionnaire RH	E303	technicien/gestionnaire	
	Gestionnaire RH	E401	gestionnaire/opérateur	
F	EDUCATION, ORIENTATION, ET FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE			
	Formateur/trice	F101	cadre/ingénieur	intervention principale en formation continue
	Ingénieur/e pédagogique	F102	cadre/ingénieur	
	Ingénieur/e en technologie de la formation	F103	cadre/ingénieur	
	Assistant/e en ingénierie de formation continue	F104	cadre/ingénieur	
	Ingénieur/e formation	F105	cadre/ingénieur	
	Chargé/e d'insertion professionnelle	F106	cadre/ingénieur	
	Conseiller/ère d'orientation	F107	cadre/ingénieur	
	Assistant/e orientation	F201	cadre/assistant	
G	PREVENTION ET SECURITE			
	Ingénieur/e prévention sécurité	G101	cadre/ingénieur	
	Responsable du PC sécurité	G201	cadre/assistant	
	Assistant/e hygiène et sécurité	G202	cadre/assistant	
	Technicien/ne hygiène et sécurité	G301	technicien/gestionnaire	
	Agent de sécurité	G401	gestionnaire/ opérateur	
H	PETITE ENFANCE			

	Cadre, Expert/e de la crèche	H101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e
	Educatrice/eur de jeunes enfants	H102	cadre/ingénieur	
	Puéricultrice/eur	H103	cadre/ingénieur	
	Auxiliaire de puériculture	H401	Gestionnaire/ opérateur	
	Aide auxiliaire de puériculture	H402	Gestionnaire/ opérateur	
I	INFORMATIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION			
	Cadre, Expert/e des systèmes d'information	I101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e
	Administrateur/trice des systèmes informatiques	I102	cadre/ingénieur	
	Expert/e des systèmes informatiques	I103	cadre/ingénieur	
	Expert/e en calculs scientifiques	I104	cadre/ingénieur	
	Ingénieur/e en développement et déploiement d'applications	I105	cadre/ingénieur	
	Administrateur/trice des systèmes d'informations	I106	cadre/ingénieur	
	Administrateur/trice informatique/ responsable data center	I107	cadre/ingénieur	
	Architecte des systèmes d'information	I108	cadre/ingénieur	
	Technicien/ne d'exploitation, de maintenance et de traitement des données	I301	technicien/gestionnaire	
	Assistant/e réseaux télécoms	I302	technicien/gestionnaire	
	Opérateur/trice d'exploitation et de maintenance	I401	gestionnaire/ opérateur	
	Gestionnaire de parc informatique et télécommunications	I402	gestionnaire/ opérateur	
J	ADMINISTRATION GENERALE			

	Cadre, expert/e administration générale	J101	cadre/ingénieur	responsable des affaires juridiques, électorales, responsable administratif/ve de composante, chef de cabinet, responsable d'équipe administrative
	Correspondant/e informatique et liberté	J102	cadre/ingénieur	
	Fonctionnaire de sécurité de défense	J103	cadre/ingénieur	
	Assistant/e administratif/ve	J201	cadre/assistant	
	Gestionnaire administratif/ve	J301	technicien/gestionnaire	
	Assistant/te de direction	J302	technicien/gestionnaire	
	Assistant/te de manager	J401	gestionnaire/ opérateur	
	Secrétaire	J402	gestionnaire/ opérateur	
	Agent d'accueil	J403	gestionnaire/ opérateur	
K	BIBLIOTHEQUE/ DOCUMENTATION/ COLLECTIONS			
	Cadre, Expert/e du SCD	K101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e , responsable de centre de documentation...
	Conservateur/trice	K102	cadre/ingénieur	
	Assistant/e service documentaire	K201	cadre/assistant	documentaliste ...
	Bibliothécaire	K202	cadre/assistant	
	Bibliothécaire assistant spécialisé	K301	technicien/gestionnaire	documentaliste ...
	Magasinier/ère	K401	gestionnaire/ opérateur	
	Gestionnaire de collections	K402	gestionnaire/ opérateur	
L	COMMUNICATION/EDITION/CULTURE			
	Cadre, Expert/e de la communication	L101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e

	Chargé/e de communication/Culture	L102	cadre/ingénieur	
	Assistant/e Communication/Culture	L201	cadre/assistant	
	Graphiste	L301	technicien/gestionnaire	
	Photographe	L302	technicien/gestionnaire	
	Technicien/ne d'exploitation et de fabrication	L303	technicien/gestionnaire	reprographie...
	Webmaster	L304	technicien/gestionnaire	
	Opérateur/trice d'exploitation et de fabrication	L401	gestionnaire/ opérateur	reprographie...
M	GESTION BUDGETAIRE, FINANCIERE ET COMPTABLE			
	Cadre, Expert/e de la gestion budgétaire, financière et comptable	M101	cadre/ingénieur	directeur/trice et directeur/trice adjoint/e , agent comptable, agent comptable adjoint/e, responsable de service
	Assistant/e marchés publics	M201	cadre/assistant	
	Contrôleur/euse des opérations comptables	M202	cadre/assistant	
	Assistant/e financier/ère et comptable	M203	cadre/assistant	
	Gestionnaire budgétaire, financier/ère et comptable	M301	technicien/gestionnaire	
	Gestionnaire budgétaire, financier/ère et comptable	M401	gestionnaire/ opérateur	
N	PILOTAGE			
	Directrice/eur Général/e des Services, Cadre expert/e du pilotage	N101	cadre/ingénieur	DGS, DGS adjoint/e, directeur/trice de cabinet
	Chef de projet	N102	cadre/ingénieur	
	Statisticien/ne	N103	cadre/ingénieur	
	Contrôleur/euse de gestion	N104	cadre/ingénieur	

Responsable qualité	N105	cadre/ingénieur	
Chargé/e de gestion administrative et aide au pilotage	N201	cadre/assistant	
Chargé/e d'études et d'évaluation	N202	cadre/assistant	
Chargé/e du contrôle interne	N203	cadre/assistant	
Auditeur/trice interne	N204	cadre/assistant	
O	RELATIONS INTERNATIONALES		
Chargé/e de la coopération internationale	O101	cadre/ingénieur	
Chargé/e de projets	O201	cadre/assistant	
Assistant/e projets-mobilité	O301	cadre/assistant	
Chargé/e des mobilités	O401	gestionnaire/ opérateur	
Gestionnaire de projets	O402	gestionnaire/ opérateur	
P	DEMANDEUR/DEUSE D'EMPLOI		
Demandeur/deuse d'emploi	P001	demandeur d'emploi	
Q	AUTRES EXTERIEURS		
Autres extérieurs	Q001	autres extérieurs	rentiers, bénéficiaires de la redevance inventeur/e ...
	134	134	

Les niveaux de postes

niveaux de postes	code
cadre/ ingénieur	100
cadre/ assistant	200
technicien/ gestionnaire	300
gestionnaire/ opérateur	400
demandeur d'emploi	000

- **Cadre / Ingénieur**

- *Exerce la responsabilité managériale d'une direction, d'une composante, d'une unité et / ou le rôle d'expert dans un domaine fonctionnel donné.*
- *Anime son équipe et suit la réalisation de l'activité.*
- *Participe à la définition de la politique globale de l'établissement, de sa direction, de sa composante*
- *Définit pour le domaine dont il a la charge les orientations stratégiques et les objectifs généraux de sa structure.*
- *Définit et répartit les moyens, pilote et coordonne l'activité de sa structure, évalue les résultats à partir d'indicateurs globaux (agrégation des indicateurs de chacune des unités), définit les indicateurs de pilotage et les modalités de reporting et rend compte directement à la direction de l'établissement, de sa composante ou unité.*
- *Représente sa structure en interne et auprès d'instances externes.*

En tant qu'expert :

- *Participe à la définition de la politique et des objectifs généraux de sa direction ou composante.*
- *Réalise des études, des recherches, des audits, des évaluations dans son domaine d'expertise.*
- *Pilote des projets spécifiques ou transversaux.*
- *Rend compte à la direction de sa structure.*

- **Cadre / Assistant**

- *Exerce la responsabilité managériale d'une équipe/ ou le rôle d'assistant ou d'adjoint au sein d'une unité.*
- *Répartit le travail en tant qu'animateur d'équipe de proximité, suit et contrôle la réalisation de l'activité et l'évaluation de celle-ci.*
- *Anime son équipe : information et communication, assistance et conseil, formation, évaluation individuelle...*

- *Participe directement à la production de l'activité de son unité.*
- *Participe ponctuellement à la réalisation de projets internes voire transversaux (membre d'un groupe de travail)*

- **Technicien/ Gestionnaire**

- *Réalise en autonomie un ensemble de tâches dans un domaine de compétences défini soit en tant que soutien d'un Cadre Assistant voire d'un Cadre – Ingénieur, soit seul pour certaines tâches.*
- *Peut se voir confier l'animation d'une petite équipe de proximité principalement en tant que soutien et/ou personne ressources.*
- *Peut exercer le rôle de correspondant dans son domaine technique au sein de sa direction voire au niveau transversal par délégation de sa hiérarchie.*
- *Participe ponctuellement à des projets en tant que contributeur dans son domaine de compétences.*

- **Gestionnaire / Opérateur**

Une double orientation :

Le Gestionnaire exerce ses activités principalement dans les domaines fonctionnels à orientation « administrative » :

- *traitement et saisie des données,*
- *instruction des dossiers selon des procédures définies,*
- *réalisation de tâches administratives simples,*
- *accueil et information des usagers...*

L'opérateur exerce ses activités principalement dans les domaines fonctionnels à orientation « technique » :

- *réalise en laboratoire des manipulations simples selon des procédures définies,*
- *réalise des opérations courantes de préparation et d'entretien de matériels, assure des tâches de logistique et/ou manutention*